

# KARRIERE SPEZIAL 2026



©goodluz – stock.adobe.com

## Was steht im Fokus?

Duales Studium

Freiwilliges Soziales Jahr

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

**LOKALANZEIGER**



# AZUBI MIT WERT

Du möchtest eine Ausbildung,  
bei der du nicht nur arbeitest,  
sondern wirklich etwas bewirkst?

Dann bist du bei uns genau  
richtig. In unseren 12 moder-  
nen und gut ausgestatteten  
Senioren-Zentren erwartet  
dich eine top Bezahlung in der  
Ausbildung, starke Fortbildungs-  
möglichkeiten, ein großzügiges  
Mitarbeiter-Bonusprogramm  
sowie ein sicherer Job mit an-  
genehmer Arbeitsatmosphäre in  
einem tollen Team.

**Wir sind, was du suchst!**



## Ein kleiner Wegweiser

HvBuche GmbH .....	2
WEIG Holding GmbH & Co. KG .....	4
Agentur für Arbeit .....	6
Raucher Building Automaten GmbH .....	8
ALHO Gruppe .....	10
Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG .....	12
Steuler Holding GmbH Wissenswertes .....	13
SCHÜTZ GmbH Co. KGaA .....	14
REMONDIS Mittelrhein GmbH .....	16
Bundesagentur für Arbeit Limburg   Wissenswertes .....	18
Kreissparkasse Limburg .....	19
Dr. BOY Spritzgiessautomaten   Wissenswertes .....	20
Unternehmensgruppe evm .....	21
EUROVIA .....	22
Scherer Gruppe .....	24
Onlinemarktplatz Aar-Einrich .....	26
Katholisches Klinikum Koblenz - Montabaur .....	27
Wissenswertes .....	28
Die Lohners .....	29
Sparkasse Koblenz .....	30
Bäckerei Hoefer GmbH .....	31
Hamann GmbH .....	32
Sparkasse Westerwald-Sieg .....	34
Wissenswertes .....	36
Notarkammer Koblenz .....	37
Hellmann Worldwide Logistics .....	38
Jobmesse Neuwied 2026 .....	40
Evang. Klinikum Westerwald .....	42/44
azubi & studientage .....	43

**Noch mehr Stellen, Ausbildungen und Studiengänge ...**



**...findet Ihr jeden Samstag im Lokalanzeiger und in unseren Sonderveröffentlichungen rund um das Thema Stelle.**

**Jetzt durchstöbern und bewerben.**

**Wir wünschen Euch viel Erfolg.**

## Impressum

**Herausgeber:**

Verlag für Anzeigenblätter GmbH  
Mittelrheinstraße 2-4  
56072 Koblenz  
Telefon: 0261/92810, Fax: 0261/928129  
E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

**Geschäftsführung:**

René Kuhmann, Christian Thielen

**Redaktionsleitung:**

Daniel Korzilius

**Satz:** sapro GmbH, Koblenz

**Druck:** Druckerei Johann, Neuwied

## Entdecke das TEAM WEIG

### Dein Weg zu einer nachhaltigen Zukunft

Willkommen bei WEIG – einer führenden Unternehmensgruppe in der internationalen Papier- und Kartonindustrie, die sich fest für Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung einsetzt. Bist du bereit, eine Welt zu entdecken, in der Innovation und Umweltschutz Hand in Hand gehen?

Mit über 1.900 engagierten Mitarbeitenden an drei Standorten in Deutschland sowie in Paraguay sind wir Teil eines geschlossenen Wertschöpfungskreislaufs, der Altpapier-Recycling sowie die Herstellung und Vermarktung von hochwertigem Papier und Karton umfasst.



Viele Business Units – spannende Perspektiven:

### RECYCLING

Altpapier ist für uns kein Abfall, sondern ein wertvoller Rohstoff. In unserem Werk in Mayen verarbeiten wir jährlich etwa 900.000 Tonnen Altpapier.

### KARTON

Wir sind führend in der Herstellung von Faltschachtelkarton und Gipskarton, bedienen Märkte im Food- und Non-Food-Segment.

### PACKAGING

Unsere Faltschachteln finden Anwendung bei namhaften Markenartiklern und Herstellern von Handelsmarken.

Als Schülerin oder Schüler hast du bei uns die Möglichkeit, in einem dynamischen Umfeld zu lernen und zu wachsen. Wir bieten etwa 60 Auszubildenden und dual Studierenden in Deutschland die Chance, ihr Potenzial voll auszuschöpfen und sich beruflich weiterzuentwickeln.

Ob Berufsausbildung, duales Studium oder Schülerpraktikum – in der WEIG-Gruppe findest du verschiedene Möglichkeiten für deinen Berufseinstieg.

## BENEFITS FÜR AUSZUBILDENDE

### BEGRÜßUNGSTAGE

zum Kennenlernen gemeinsam mit allen Auszubildenden und der Ausbildungsleitung

### KOSTENÜBERNAHME

für Schulbücher und Fahrten zur Berufsschule sowie Unterbringungskosten bei Bedarf

### OPTIMALE BETREUUNG

durch einen Ausbildungsverantwortlichen als Ansprechpartner während der gesamten Ausbildung

### VERGÜTUNG & URLAUB

überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung und 30 Tage Urlaub pro Jahr

### ÜBERNAHMEGARANTIE

Bei einigen Ausbildungsberufen bieten wir eine Übernahmegarantie, zunächst befristet auf ein Jahr

### PRÜFUNGSVORBEREITUNG

Du erhältst bei uns die Möglichkeit, an einem Werksunterricht zur Prüfungsvorbereitung teilzunehmen

Möchtest du mehr über deine Karrieremöglichkeiten bei WEIG erfahren? Zögere nicht, uns zu kontaktieren!

Wir stehen dir gerne zur Verfügung, um alle Fragen zu beantworten und dich auf dem Weg zu deinem Traumjob zu unterstützen.

Unsere Ausbildungsleitung Susanne Arndt (kaufmännische Berufe) und Matthias Ulmer (gewerblich-technische Berufe) freuen sich auf deine Bewerbung!

Gemeinsam gestalten wir eine nachhaltige Zukunft – sei dabei:

[TEAM-WEIG.de/Ausbildung](https://TEAM-WEIG.de/Ausbildung)



**TEAM WEIG**

Profis für Recycling, Karton & Verpackungen

**WEIG**

*driven by care*



**PAPPENHEIMER**

Von Papiertechnologie (m/w/d) bis Elektroniker (m/w/d) suchen wir Talente, die mit uns den besten Karton der Welt herstellen wollen.

Alle Infos auf: **TEAM-WEIG.DE/AUSBILDUNG**





## Ausbildung im Fokus: Jetzt Chancen erkennen und nutzen

Der Schulabschluss rückt näher und damit auch eine der wichtigsten Entscheidungen für die Zukunft: Wie geht es nach der Schule weiter? Ausbildung, Studium oder zunächst eine Orientierungsphase – die Möglichkeiten sind vielfältig. Für viele Jugendliche ist genau diese Vielfalt aber auch eine Herausforderung. Umso wichtiger ist es, sich frühzeitig mit den eigenen Interessen, Stärken und Zielen auseinanderzusetzen.

Eine duale Ausbildung bietet dabei einen besonders praxisnahen Einstieg ins Berufsleben. Von Anfang an Teil eines Unternehmens zu sein, Verantwortung zu übernehmen und eigenes Geld zu verdienen ist für viele attraktiv. Gleichzeitig eröffnet eine abgeschlossene Ausbildung zahlreiche Perspektiven: von Weiterbildungen über Spezialisierungen bis hin zu einem späteren Studium. Wer sich für eine Ausbildung entscheidet, legt damit ein solides Fundament für die berufliche Zukunft.

Doch der Weg dorthin beginnt mit der richtigen Orientierung. Welcher Beruf passt zu mir? Welche Anforderungen bringt er mit sich? Und welche Möglichkeiten gibt es vielleicht, an die ich bisher noch gar nicht gedacht habe? Bei 328 Ausbildungsberufen

ist es nicht einfach, eine Entscheidung zu treffen. Genau hier setzt die Berufsberatung der Agentur für Arbeit an.

Die Berufsberaterinnen und Berufsberater begleiten Jugendliche individuell auf ihrem Weg – von der ersten Idee bis zur konkreten Entscheidung. In persönlichen Gesprächen werden Interessen herausgearbeitet, berufliche Möglichkeiten aufgezeigt und konkrete Schritte geplant. Auch bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz sowie bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen steht die Berufsberatung unterstützend zur Seite.

Ein besonders wertvoller Baustein auf dem Weg zur Entscheidung sind Ausbildungsmessen. Hier können Jugendliche direkt mit Unternehmen ins Gespräch kommen, Berufe kennenlernen und erste Kontakte knüpfen. Ob spontane Gespräche, konkrete Ausbildungsangebote oder einfach ein besseres Gefühl für verschiedene Branchen – der persönliche Austausch bietet oft entscheidende Impulse. Wer diese Gelegenheiten nutzt, verschafft sich einen echten Vorteil bei der Ausbildungsplatzsuche.

Ergänzend dazu lohnt sich der Blick auf die zahlreichen Veranstaltungen der Agentur für Arbeit. Unter [www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen](http://www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen) finden Interessierte regelmäßig aktuelle Termine. Von Informationsveranstaltungen über Workshops bis hin zu digitalen Angeboten rund um Ausbildung, Bewerbung und Berufsorientierung, ist alles dabei. So bleibt man immer auf dem neuesten Stand und kann gezielt passende Angebote wahrnehmen.

Neben Messen und Veranstaltungen gilt weiterhin: Ausprobieren hilft bei der Entscheidung. Praktika bieten die Chance, Berufe im Alltag zu erleben und herauszufinden, was wirklich zu einem passt. Häufig entstehen dabei erste Kontakte zu Betrieben – nicht selten mit Blick auf eine spätere Ausbildung.

Auch Eltern spielen in dieser Phase eine wichtige Rolle. Sie geben Orientierung und Unterstützung – sollten ihren Kindern aber gleichzeitig Raum lassen, eigene Entscheidungen zu treffen und Erfahrungen zu sammeln.

**Fazit:** Der Übergang von der Schule in den Beruf ist ein bedeutender Schritt – aber niemand muss ihn allein gehen. Wer sich frühzeitig informiert, Veranstaltungen nutzt und offen für verschiedene Wege bleibt, schafft die besten Voraussetzungen für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben. Jetzt ist der richtige Zeitpunkt, aktiv zu werden und die eigenen Chancen zu nutzen.

**Kontakt zur Berufsberatung**

Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen:  
<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/koblenz-mayen/berufsberatungvordemerwerbsleben-0>



Agentur für Arbeit Rhein-Wied-Westerwald:  
<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/rhein-wied-westerwald/berufsberatung-vor-dem-erwerbsleben>



# Bereit? Aber sowas von.

**Das Leben steckt voller Chancen.**  
 Lerne, sie zu ergreifen – mit unserer Beratung.



Ob Ausbildung, Studium oder etwas ganz anderes. Entdecke, welche Wege dir alle offenstehen, und lass dich von uns zu deinen Möglichkeiten beraten. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter [www.arbeitsagentur.de/bildung](http://www.arbeitsagentur.de/bildung)



bringt weiter.

## Deine Zukunft in der Gebäudetechnik

Große Projekte. Moderne Technik. Echte Perspektiven.

**Du suchst nach einem Einstieg ins Berufsleben mit Zukunft?** (m/w/d)

Dann bist du bei uns genau richtig. Du baust nicht nur – du steuerst ganze Gebäude. Die RAUCHER Building Automation GmbH steht für moderne Gebäudetechnik und spannende Projekte – vor allem im Bereich größerer Gewerbe-, Industrie- und öffentlicher Gebäude.

Bei uns dreht sich alles darum, Gebäude intelligent zu machen. Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage sowie weitere technische Anlagen werden durch moderne Gebäudeautomation gesteuert und optimal aufeinander abgestimmt. MSR-Technik sorgt dafür, dass alles effizient zusammenarbeitet.

Auch der Schaltschrankbau gehört bei uns dazu: Hier werden zentrale Steuerungen aufgebaut und vorbereitet. Du lernst Technik und Praxis gleichzeitig kennen.

Abwechslungsreiche Aufgaben, moderne Technik und echte Projekte erwarten dich. Du wirst eingearbeitet und Teil eines Teams, das dich unterstützt.

Unsere Projekte sind vielseitig – du arbeitest direkt auf Baustellen und in Anlagen.



**Dann bewirb Dich jetzt:**  
[raucher.nina@raucher-technologie.de](mailto:raucher.nina@raucher-technologie.de)



Weitere Informationen unter  
[www.raucher-technologie.de](http://www.raucher-technologie.de)





[www.RAUCHER-technologie.de](http://www.RAUCHER-technologie.de)



Technologie für eine bessere Welt

## RAUCHER

GEBÄUDEAUTOMATION



Intelligente  
Gebäudeautomation



Nachhaltige  
Technologien



Individuelle  
Lösungen

## Intelligente Technik für effiziente und zukunftssichere Gebäude.

RAUCHER Gebäudeautomation entwickelt individuelle Lösungen für Bürogebäude, Bildungseinrichtungen und öffentliche Gebäude. Für mehr Effizienz, Komfort und Nachhaltigkeit.



### BÜROGEBÄUDE

Intelligente Steuerung für  
mehr Effizienz und Komfort.

- ✔ Optimierung von Energieverbrauch
- ✔ Automatisierte Licht- und Jalousiesteuerung
- ✔ Maximaler Komfort für Nutzer



### PRIVATES GYMNASIUM

Smarte Technik für  
Bildungseinrichtungen.

- ✔ Gesunde und angenehme Raumklima
- ✔ Sichere und zuverlässige Technik
- ✔ Unterstützung für konzentriertes Lernen



### RHEIN-MOSEL-HALLE

Zukunftssichere Lösungen für  
öffentliche Gebäude.

- ✔ Effiziente Gebäudetechnik
- ✔ Höchste Betriebssicherheit
- ✔ Nachhaltig und wirtschaftlich



**RAUCHER**  
Building Automation GmbH



Hornisterstraße 1  
57647 Nistertal



02661 / 9166-0



[info@raucher-technologie.de](mailto:info@raucher-technologie.de)

Technologie, die verbindet. Lösungen, die begeistern.



## Ausbildung in der ALHO Gruppe

### Ein neuer Lebensabschnitt beginnt!

Anfang August 2025 durfte die ALHO Gruppe acht Auszubildende und zwei duale Studierende in der ALHO Familie willkommen heißen.

Die Ausbildung guter Fachkräfte hat in der ALHO Gruppe einen hohen Stellenwert. Als einer der größten Arbeitgeber fühlt sich das Familienunternehmen seinen Standorten verpflichtet und trägt eine hohe Verantwortung für die Menschen in der Region. Dabei verfolgt das Unternehmen das Ziel, junge Leute zu Fachkräften für das eigene Unternehmen auszubilden. Die Ausbildung in den Unternehmen der ALHO Gruppe ist so gestaltet, dass die Auszubildenden nach bestandener Prüfung optimal in die Prozesse des Unternehmens eingliedert sind und über ein hohes Maß an praktischer Erfahrung verfügen. Aktuell absolvieren 32 junge Menschen ihre Ausbildung in der ALHO Gruppe, verteilt auf alle vier Lehrjahre. Die Ausbildungsberufe sind dabei vielfältig. Es werden folgende Berufe ausgebildet: Industriekaufleute, Mediengestalter Digital und Print, Bauzeichner, Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, Fachlageristen, Fachkräfte für Lagerlogistik, Fachkräfte für Metalltechnik und Konstruktionsmechaniker.

Im Rahmen unseres Onboarding-Programms finden jedes Jahr umfangreiche Kennenlertage statt. Ein besonderes Highlight ist der gemeinsame Azubiausflug, der mittlerweile zur Tradition geworden ist.

### Du bist interessiert?

Dann sende mir bitte deine Bewerbung gerne über das Online-Bewerbungsformular oder per E-Mail. Bei Fragen erreichst du mich telefonisch oder per E-Mail. Personaldienstleister bitten wir, von Vermittlungsangeboten abzusehen.

**Sabrina Dieckmann**  
Personalreferentin  
Fach- und Berufsausbildung  
02294 696701  
[ausbildung@alho-gruppe.com](mailto:ausbildung@alho-gruppe.com)



Wir sind

**ALHO** AZUBIS.

Wer bist **DU?**



@alhoazubis

Starte **2026** deine Ausbildung bei uns!

- Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- Bautechnischer Konstrukteur (Bauzeichner Hochbau) (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Energie- und Gebäudetechnik
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachkraft (m/w/d) für Metalltechnik
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Hier  
mehr Infos



[www.alho-azubis.com](http://www.alho-azubis.com)



Die Unternehmen der ALHO Gruppe

## Sichere dir deine Ausbildung bei der Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG!

**Unser Motto lautet:  
Gemeinsam mehr erreichen.**

Das ist der Grundgedanke unserer Genossenschaftsbank. Gemeinsam mit einem starken Team aus engagierten Mitarbeitenden setzen wir uns für unsere Mitglieder und unsere Kundinnen und Kunden in unserer Region ein.

Wir sind vor Ort für dich da! Wir stehen für Werte wie Fairness, Transparenz und regionale Verbundenheit.

- Wir setzen uns für Projekte in deiner Region ein.
- Sichere dir eine Einführungswoche vollgepackt mit den Basics, die du zum Starten brauchst.
- Sei erfolgreich mit unserem internen Lernprogramm für deine Prüfungen.
- Vernetz Dich mit anderen Azubis auf dem Azubiausflug und weiteren gemeinsamen Veranstaltungen.

Wir gehören auf Kununu.de zu den TOP 5%. Check unsere Bewertungen auf Kununu.de +5000 Aura 😊.



Deine **SKILLS** passen besser zur Bank, als du denkst.

Jetzt scannen, spielen & bewerben!  
[voba-rl.de/levelup](https://voba-rl.de/levelup)

Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG

# Berufseinstieg 2026: Welche Branchen zahlen gut?

## IT, Handwerk und Gesundheitswesen bieten oft gute Einstiegsgehälter

Wer ins Berufsleben startet, achtet längst nicht mehr nur auf interessante Aufgaben oder gute Karrierechancen. Auch das Gehalt spielt bei der Berufswahl eine wichtige Rolle. Besonders gefragt sind deshalb Branchen, die bereits beim Berufseinstieg attraktive Verdienstmöglichkeiten bieten.



Zu den Spitzenreitern gehören weiterhin technische und IT-Berufe. Fachkräfte im Bereich Softwareentwicklung, IT-Sicherheit oder Künstliche Intelligenz werden stark gesucht. Bereits Auszubildende und duale Studenten erhalten in vielen Unternehmen überdurchschnittliche Vergütungen. Nach dem Abschluss winken oft Einstiegsgehälter deutlich über dem Durchschnitt.

Auch das Handwerk bietet inzwischen attraktive Verdienstmöglichkeiten. Besonders in Berufen mit Fachkräftemangel – etwa Elektroniker, Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik oder Dachdecker – steigen die Löhne spürbar. Wer zusätzlich Meister oder Techniker wird, kann seine Einkommenschancen weiter verbessern.

Im Gesundheitswesen wächst der Bedarf ebenfalls weiter. Pflegekräfte, medizinische Fachangestellte oder Therapeuten werden dringend gesucht. Viele Einrichtungen reagieren darauf mit besseren Gehältern und zusätzlichen Leistungen.

Gut bezahlt sind außerdem Berufe in der Industrie und im Finanzwesen. Wer eine Ausbildung in der Chemiebranche, bei Banken oder Versicherungen absolviert, profitiert häufig von tariflich geregelten Einstiegsgehältern und sicheren Arbeitsplätzen.

Trotzdem gilt: Ein hohes Einstiegsgehalt allein sollte nicht ausschlaggebend sein. Wichtig sind auch Arbeitsbedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten und persönliche Interessen.

Fest steht: Die Chancen für Berufseinsteiger bleiben 2026 insgesamt gut. Vor allem qualifizierte Fachkräfte werden in vielen Branchen dringend gesucht – und das wirkt sich zunehmend positiv auf die Gehälter aus.



## Starte im Team Steuler!

Ausbildung & Studium  
mit Zukunft

---

**Ausbildung** (m/w/d)

- Kaufmännisch & IT
- Naturwissenschaftlich
- Technisch

---

**Studium** (m/w/d)

- Dual
- Kooperativ

Ankommen, Vorankommen,  
**STEULER**

Neugierig?  
➔



## Dein Start ins Berufsleben: Berufsorientierung bei SCHÜTZ

Der Schulabschluss rückt näher, doch welcher Weg ist danach der richtige? Bei rund 330 anerkannten Ausbildungsberufen ist die Entscheidung oft eine echte Herausforderung. SCHÜTZ steht dir in dieser Phase als verlässlicher Partner zur Seite: Wir helfen dir dabei, Antworten auf offene Fragen zu finden und deinen persönlichen Traumjob zu entdecken.

Für einen erfolgreichen Berufsstart ist es wichtig, sich frühzeitig über die eigenen Stärken klar zu werden. Unser Team der Berufsorientierung unterstützt dich dabei, dein volles Potenzial zu entfalten. Wir lassen dich bei deiner Wahl nicht allein und bieten dir verschiedene Wege an, um unser Unternehmen und die über 30 Ausbildungsmöglichkeiten persönlich kennenzulernen.

### Praxisnahe Einblicke

Damit dir der Übergang von der Schule in den Beruf ohne Probleme gelingt, ist es wichtig, sich rechtzeitig zu informieren. Deshalb bietet SCHÜTZ unter anderem einmal im Quartal einen speziellen Infoabend an. Das ist die ideale Gelegenheit für alle Interessierten, unser Unternehmen ganz unverbindlich kennenzulernen und wichtige Details für die eigene Berufswahl zu erfahren.

Ergänzend dazu bietet ein Praktikum die perfekte Chance, den typischen Arbeitsalltag hautnah zu erleben – ganz gleich, wo deine Schwerpunkte liegen, ob im technischen, kaufmännischen oder im IT-Bereich. Auch Aktionstage wie der Girls' Day oder spezielle Schnuppertage ermöglichen es dir, deine Fähigkeiten direkt in der Praxis auszutesten. Dieser gegenseitige Kennenlernprozess ist besonders wertvoll: Er erleichtert es sowohl dir als auch dem Unternehmen, am Ende eine fundierte Entscheidung über eine gemeinsame berufliche Zukunft zu treffen.

### Persönliche Beratung im Ausbildungs- und Karriereforum

Für eine persönliche Beratung ist unser **Ausbildungs- und Karriereforum** die ideale Anlaufstelle: **Jeden Donnerstag von 13:00 bis 17:00 Uhr** laden wir dich herzlich ein, dich in lockerer Atmosphäre über den Berufseinstieg bei SCHÜTZ zu informieren. Gemeinsam finden wir heraus, welche Ausbildung oder welches Studium am besten zu dir passt.

**Das Besondere:** Dank des direkten Praxisbezugs kannst du vor Ort vieles selbst ausprobieren. Wenn du möchtest, bring deine letzten beiden Schulzeugnisse und einen Lebenslauf mit – um alles Weitere kümmern wir uns gemeinsam.

Auch Freunde oder Eltern sind als Begleitung herzlich willkommen.

### Du findest uns im

**SCHÜTZ Ausbildungs- und Karriereforum**  
Im Geisenborn 4, 56242 Selters.

### Für Fragen vorab ist das Team

unter der Telefonnummer +49 2626 77 8427  
oder per E-Mail an [ausbildung@schuetz.net](mailto:ausbildung@schuetz.net)  
erreichbar.

**Weitere Informationen findest du unter**  
[www.schuetz.net/ausbildungsberatung](http://www.schuetz.net/ausbildungsberatung)



**SCHÜTZ**

# #besser ausgebildet

Lust auf eine Ausbildung oder ein duales Studium in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal, ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



## Welcher Bereich passt zu dir – IT, technisch oder kaufmännisch?

Ausbildung oder Studium? Finde es heraus!  
SCHÜTZ bietet dir über 30 Ausbildungsmöglichkeiten.



Mehr erfahren oder direkt bewerben:  
[www.schuetz.net/ausbildung](http://www.schuetz.net/ausbildung)

Schütz GmbH & Co. KGaA  
Schützstraße 12 · D-56242 Selters  
Tel. +49 2626 77 0  
E-Mail [ausbildung@schuetz.net](mailto:ausbildung@schuetz.net)

## Weil's hier für deine Zukunft einfach klickt!

### Du suchst mehr als nur einen Ausbildungsplatz?

Dann bist du bei REMONDIS genau richtig! Bei uns legst du den Grundstein für deine berufliche Zukunft, sammelst echte Praxiserfahrung, kannst dich weiterentwickeln und profitierst von den Chancen eines international erfolgreichen Familienunternehmens. Wir glauben: Ausbildung soll nicht nur Wissen vermitteln und Spaß machen, sondern dir echte Perspektiven bieten.

Von Anfang an bist du Teil eines starken Teams und übernimmst spannende Aufgaben mit Verantwortung. Außerdem begleiten wir dich auf deinem Weg: Du hast während deiner gesamten Ausbildung eine feste Ansprechperson, die dich unterstützt, fördert und immer ein offenes Ohr für deine Fragen hat.

WIR ARBEITEN ZUKUNFTSWEISEND,  
UMWELTFREUNDLICH,  
NACHHALTIG UND  
EFFIZIENT.

Ausbildlerin  
REMONDIS Mittelrhein GmbH

Mona Nördershäuser  
02632 9861-46  
[jobs-mittelrhein@remondis.de](mailto:jobs-mittelrhein@remondis.de)

[remondis-mittelrhein.de/karriere/](https://remondis-mittelrhein.de/karriere/)





## Werde Rohstoffretter – starte deine Ausbildung 2026 bei der Remondis Mittelrhein

- > Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- > Kfm. für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- > Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)
- > Berufskraftfahrer (m/w/d)
- > Duales Studium für nachhaltige Betriebswirtschaft

DEINE AUSBILDUNG FÜR EINE  
**NACHHALTIGE UND KRISEN-  
SICHERE ZUKUNFT.**



Bewirb dich jetzt auf:

[remondis-mittelrhein.de/karriere](https://remondis-mittelrhein.de/karriere)

oder per E-Mail unter:

[jobs-mittelrhein@remondis.de](mailto:jobs-mittelrhein@remondis.de)



REMONDIS Mittelrhein GmbH

56070 Koblenz // Daimlerstraße 7 // T +49(0)2632/9861-25

56645 Nickenich // Auf dem Teich 14 // T +49(0)2632/9861-0

57610 Altenkirchen // Graf-Zeppelin-Str. 9-11 // T +49(0)2681/9540-0

**REMONDIS®**

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

## Woran erkennt man einen guten Arbeitgeber?

**Faire Bedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten und ein gutes Arbeitsklima spielen für Berufseinsteiger eine immer größere Rolle**



Wer in Ausbildung oder Beruf startet, stellt sich früher oder später die Frage: Welcher Arbeitgeber passt wirklich zu mir? Denn nicht nur das Gehalt entscheidet darüber, ob man sich langfristig im Job wohlfühlt. Gerade junge Menschen achten heute verstärkt auf Arbeitsklima, Wertschätzung und Entwicklungsmöglichkeiten.

Ein guter Arbeitgeber zeigt sich oft schon im Bewerbungsprozess. Werden Bewerber freundlich behandelt? Gibt es klare Informationen zur Ausbildung oder zum Arbeitsplatz? Werden Fragen offen beantwortet? Ein respektvoller Umgang ist meist ein erstes gutes Zeichen.

Wichtig ist außerdem die Einarbeitung. Gerade Berufseinsteiger benötigen Ansprechpartner,

- weiter auf Seite 20 -

Bringt weiter!

## ...und was kommt nach der Schule?

Die Berufsberatung berät Dich in allen Fragen der schulischen Weiterbildung und beruflichen Ausbildung. Wir unterstützen Dich auch durch individuelle Beratungsgespräche und helfen Dir bei der Ausbildungsplatzsuche.

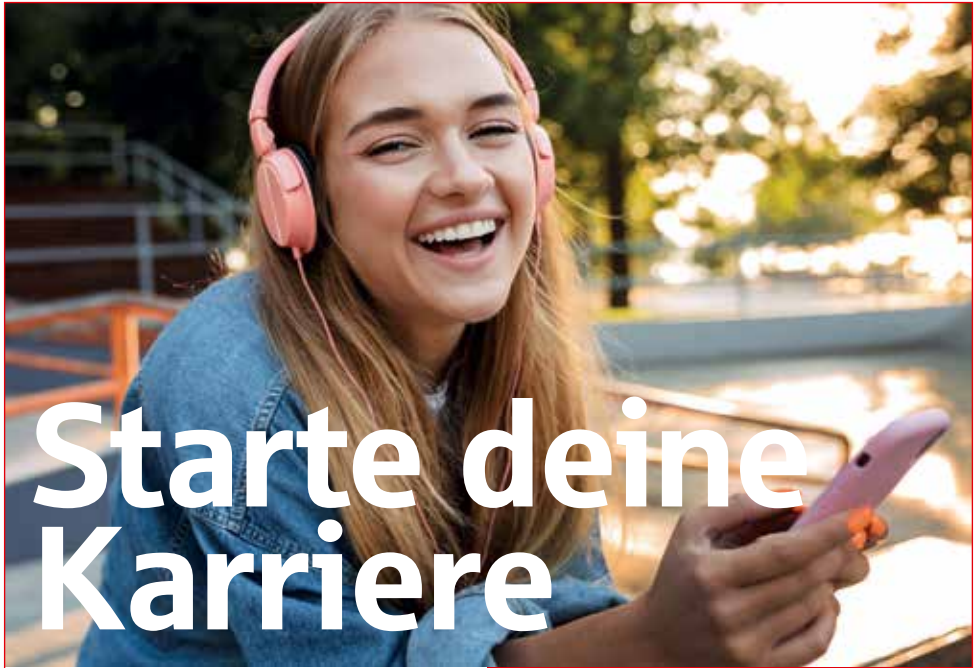
**Pack' Deine Zukunft an – jetzt!**

**Agentur für Arbeit Limburg-Wetzlar**

Tel. 0800 45555 00 (gebührenfrei)

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

[Limburg-Wetzlar.Berufsberatung@arbeitsagentur.de](mailto:Limburg-Wetzlar.Berufsberatung@arbeitsagentur.de)



# Starte deine Karriere

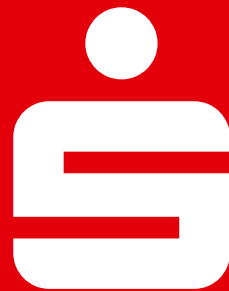
## Unser Angebot für kluge Köpfe:

- ✓ Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d)
- ✓ Duales Studium BWL | Bank
- ✓ Jahrespraktikum



**Jetzt bewerben!**

[www.ksk-limburg.de/karriere](http://www.ksk-limburg.de/karriere)



**Kreissparkasse  
Limburg**

Unterstützung und Zeit, um sich in neue Aufgaben einzuarbeiten. Unternehmen, die ihre Auszubildenden oder neuen Mitarbeitenden ernst nehmen und begleiten, schaffen häufig auch langfristig ein besseres Arbeitsumfeld.

Ein weiterer wichtiger Punkt sind Weiterbildungsmöglichkeiten. Gute Arbeitgeber investieren in ihre Mitarbeitenden – etwa durch Schulungen, Fortbildungen oder Aufstiegschancen. Wer sich entwickeln kann, bleibt oft motivierter und zufriedener im Beruf.

Auch das Betriebsklima spielt eine große Rolle. Wie gehen Kolleginnen und Kollegen miteinander um? Gibt es Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung? Ein positives Miteinander sorgt nicht nur für bessere Stimmung, sondern oft auch für mehr Erfolg im Arbeitsalltag.

Immer wichtiger werden zudem flexible Arbeitszeiten, Gesundheitsangebote oder die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Besonders die junge Generation legt Wert darauf, dass Arbeit nicht das gesamte Leben bestimmt.

## Ausbildung bei BOY – Dein Typ ist hier gefragt!

**Mit einem hohen Stellenwert in unserem Unternehmen bilden wir regelmäßig 6 – 10 Auszubildende aus.**

Die Auszubildenden werden von ihren Ausbildern und Ausbildungsbeauftragten in allen Abteilungen unterstützt, diese verfügen über weitreichende Erfahrungen, um die Azubis optimal auf das Berufsleben und ihre Abschlussprüfungen vorzubereiten. Ebenso wichtig ist es uns, dass sich junge Menschen persönlich als auch fachlich weiter entwickeln. Durch Einbezug in alle Arbeitsprozesse werden viele wertvolle Erfahrungen für das gesamte zukünftige Berufsleben vermittelt. So sollen unsere Azubis durch die Ausbildung zu einer verantwortungsbewussten und selbstständig handelnden Fachkraft heranreifen. Unser Ziel ist es, nach bestandener Abschlussprüfung unsere Auszubildenden zu übernehmen und für eine langfristige Mitarbeit bei BOY zu begeistern.

**Wir haben dein Interesse geweckt?  
Dann melde dich jetzt bei uns!**

Hilfreich können auch Bewertungen im Internet oder Gespräche mit aktuellen und ehemaligen Mitarbeitenden sein. Dennoch gilt: Jeder Mensch empfindet ein Arbeitsumfeld anders. Deshalb lohnt es sich, beim Praktikum, Vorstellungsgespräch oder Probetag genau hinzuschauen und auf das eigene Gefühl zu achten.

AM ENDE IST EIN GUTER  
ARBEITGEBER MEHR ALS NUR  
EIN BEKANNTER NAME ODER  
EIN HOHES GEHALT.

ENTSCHEIDEND IST, OB MAN  
SICH ERNST GENOMMEN FÜHLT,  
SICH ENTWICKELN KANN  
UND GERNE ZUR ARBEIT GEHT.



**Gleitzeit**

**30 Tage Urlaub**

**Urlaubs- & Weihnachtsgeld**

**BOY**

Spritzgiessautomaten

**DEINE ZUKUNFT IST  
UNS WICHTIG!**

- Kunststoff- und Kautschuktechnologien (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- Technische Produktdesigner (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)



Bewerbung an [hr@dr-boy.de](mailto:hr@dr-boy.de)

## Ausbildung bei der evm-Gruppe

### Energieversorger macht junge Menschen fit für den Beruf.

Viele junge Menschen fragen sich nach dem Schulabschluss: Wo kann ich beruflich wirklich durchstarten? Die Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm Gruppe) zeigt, wie ein regionales Unternehmen genau dafür Voraussetzungen schafft. Ob Technikbegeisterte oder Organisationstalente – sie alle haben eines gemeinsam: eine fundierte Betreuung und echte Chancen, die Energiezukunft im nördlichen Rheinland-Pfalz mitzugestalten.

### Beste Betreuung

Rund 1000 Mitarbeitende arbeiten bei der evm-Gruppe, davon etwa 65 Auszubildende. Jedes Jahr sucht das Unternehmen im Durchschnitt 25 neue Azubis für über zehn Ausbildungsberufe. Das Angebot reicht dabei vom Anlagenmechaniker (m/w/d) bis zum Metallbauer (m/w/d). Aber auch in kaufmännischen Berufen wie Industriekaufmann (m/w/d) oder Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) bildet das Unternehmen aus. Während der Ausbildung erhalten sie spannende

Einblicke in unterschiedliche Fachbereiche, Schulungsangebote und die Möglichkeit, an Projekten mitzuarbeiten sowie diese zu leiten. Unterstützt werden sie von rund 60 Ausbildungsbeauftragten. Besonders stolz ist der Energieversorger auf die hauseigene Ausbildungswerkstatt. Es gibt drei technische Ausbilder, die in Vollzeit ihr Wissen an die Auszubildenden weitergeben und auch den Werksunterricht leiten.

### Tolle Perspektiven

Nach der Ausbildung ist noch lange nicht Schluss. Bei guter Leistung steht einer Übernahme nichts im Weg. Mit 30 Urlaubstagen, einer 38-Stunden-Woche inkl. Berufsschule und flexiblen Arbeitszeiten kommt auch das Privatleben nicht zu kurz. Das Ausbildungsgehalt startet im ersten Jahr bei über 1.100 Euro. Hinzu kommen ein 13. Monatsgehalt, eine betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen und ein Laptop. Weiter Infos unter [www.evm.de/ausbildung](http://www.evm.de/ausbildung).



Gruppe



Bewirb dich jetzt!  
[evm.de/karriere](http://evm.de/karriere)

## Bock auf Ausbildung?

Führerschein for free –  
und ein starkes Azubi-Team.

**GEMEINSAM BAUEN**  
GEMEINSAM INFRASTRUKTUR  
GESTALTEN



**WENN DU DICH SCHON AUF  
DER STRASSE RUMTREIBST,  
DANN MIT UNS!**



instagram eurovia\_deutschland



facebook @euroviadeutschland



youtube Eurovia Deutschland



# WIR HABEN DEN JOB, DER ZU DIR PASST

EUROVIA ist aus echten Wegbereitern aufgestellt.  
Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.

Wir bauen Straßen und Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann.  
Egal ob Wege, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns bringen alle ihre Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Plane den nächsten Schritt deiner Karriere mit uns.

Wir suchen engagierte AZUBIS in Koblenz  
ab August 2026 als:

- STRASSENBAUER\*
- TIEFBAUFACHARBEITER\*

**JETZT  
BEWERBEN**

\*m/w/v/d

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über [jobs.eurovia.de](https://jobs.eurovia.de)

EUROVIA Bau GmbH · Niederlassung Rhein-Saar  
Tabea Stegemeyer · Hans-Böckler-Straße 5 · 56070 Koblenz · Tel.: + 49 261 8089-26  
Alle weiteren Infos erhältst du unter [jobs.eurovia.de](https://jobs.eurovia.de)



**JOBS.EUROVIA.DE**



## Du liebst Autos? Dann bist Du bei uns genau richtig!

### Wenn Du Benzin im Blut hast und Autos dein Ding sind, dann komm zu uns ins Scherer-Team!

Wir suchen motivierte, teamfähige und zuverlässige Leute wie dich – egal ob direkt nach der Schule oder als Quereinsteiger mit Lust auf Veränderung.

Bei uns bekommst Du eine fundierte Ausbildung mit einem klaren Ziel: deinem erfolgreichen Abschluss und besten Chancen auf Übernahme. Viele unserer Azubis haben ihre Prüfungen mit Top-Noten bestanden – und das dank eines starken Ausbildungskonzepts und echter Unterstützung im Alltag.

### Dein Einstieg in die Scherer Welt – Willkommen bei uns!

Die Scherer Unternehmensgruppe zählt mit 37 Autohäusern an 23 Standorten in Rheinland-Pfalz, Bayern, Baden-Württemberg, Hessen, Sachsen und dem Saarland zu den größten Automobil-Händlergruppen in Deutschland. Seit der Gründung im Jahr 1937 sind wir ein dynamisches, zukunftsorientiertes Familienunternehmen – und das spürst Du auch im Alltag. Über 2.400 Mitarbeitende, darunter mehr als 400 Auszubildende, sind bereits Teil unseres Teams.

Was uns ausmacht? Wir sind solide, innovativ und mitarbeiterorientiert – und das nicht nur auf dem Papier. Bei uns zählt, was Du kannst und wer Du bist. In unseren Autohäusern arbeiten wir jeden Tag daran, dass unser guter Ruf auch wirklich verdient ist. Seit über 80 Jahren stehen unsere Kundinnen und Kunden im Mittelpunkt – aber genauso wichtig bist Du uns als Teil des Teams.

### Was dich bei uns erwartet?

Nette Kolleginnen und Kollegen, spannende Aufgaben und echte Perspektiven. Wenn Du Lust auf eine Ausbildung hast, bei der Du nicht nur mit anpackst, sondern auch mitgestaltest, dann bist Du bei uns genau richtig.

### Drei Standorte – viele Möglichkeiten für dich!

In unseren Autohäusern in Mayen gibt's jede Menge spannende Aufgaben für dich. In der Kehlberger Straße sind wir Vertragspartner der Marken VW,

SEAT, CUPRA, ŠKODA sowie für Ducati Motorräder. In der Koblenzer Straße dreht sich alles um Audi.

Unser Kerngeschäft? Der Handel mit Neu- und Gebrauchtwagen sowie ein umfassender Werkstattservice. Dazu gehören Wartungsarbeiten, Diagnosen, Reparaturen, Lackierungen, Karosseriearbeiten, Fahrzeugveredelung, TÜV/AU, Reifenservice und der Verkauf von Originalteilen und Zubehör. Und wenn's mal schnell gehen muss, bieten wir auch eine Autovermietung an.

### Was das für dich bedeutet?

Du bekommst Einblicke in viele spannende Bereiche – vom Verkauf über die Werkstatt bis hin zum direkten Kundenkontakt. Bei allem, was wir tun, setzen wir auf Qualität und Verlässlichkeit. Genau das macht uns zu einem starken Partner – für unsere Kunden und für Dich als Azubi.

### Und danach?

Geht's für Dich weiter! Wir fördern deine Entwicklung – fachlich und persönlich. Ob Technik oder Verkauf: Mit Seminaren, Schulungen und Weiterbildungen bleibst Du am Ball. Wer sich reinhängt, kann bei uns richtig Karriere machen – bis hin zu Führungspositionen.

### Was Du davon hast?

Neben einer attraktiven Ausbildungsvergütung bekommst Du bei uns Urlaubsgeld, Jahresprämien, vermögenswirksame Leistungen und viele weitere Vorteile.

**Klingt gut?**

**Dann freuen wir uns darauf,  
Dich kennenzulernen!**



**Hast Du Benzin im Blut und Autos im Herzen?**

**Dann komm zu uns ins Scherer Team.**

Die Scherer Gruppe betreibt 37 Autohäuser an 23 Standorten. Seit der Gründung 1937 sind wir ein dynamisches, zukunftsorientiertes Familienunternehmen - und das spürst Du auch im Alltag. Als Vertragspartner von Audi, VW, Škoda, Seat, Cupra, Ducati und VW Nutzfahrzeuge bieten wir Neu- und Gebrauchtwagen sowie umfassenden Werkstattservice an. Dazu gehören Wartung, Reparatur, Lack- und Karosseriearbeiten, TÜV/AU, Reifenservice, Fahrzeugveredelung und der Verkauf von Originalteilen. Eine eigene Autovermietung rundet unser Angebot ab.

**Gestalte Deine Zukunft mit uns – wir bilden 2026 aus:**

**Automobilkaufmann (m/w/d)**

**Fahrzeuglackierer (m/w/d)**

**Kfz-Mechatroniker (m/w/d)**

**Karosseriebauer- und  
Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)**

Jetzt QR-Code  
scannen



Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über die Zusendung Deiner Bewerbungsunterlagen an [m.lindhof@scherer-gruppe.de](mailto:m.lindhof@scherer-gruppe.de) (bevorzugt als PDF). Für Rückfragen steht Dir Herr Lindhof auch gerne unter 02651/4920-50 zur Verfügung.

Autohaus Scherer  
(Audi)  
Koblenzer Str. 178 - 180  
56727 Mayen

Autohaus Scherer  
(VW/Ducati)  
Kelberger Str. 67-69  
56727 Mayen

Autohaus Scherer  
(Seat/Cupra/Škoda)  
Kelberger Str. 83  
56727 Mayen

**SCHERER**

## Entwicklungsagentur Aar-Einrich betreibt den Online-Marktplatz Aar-Einrich

Mit unseren Aktivitäten tragen wir, die Entwicklungsagentur Aar-Einrich, dazu bei, dass es sich in der Region Aar-Einrich gut leben lässt. Wir liefern Impulse für die Wirtschaft, bringen Partner an einen Tisch, koordinieren Netzwerke und bauen sie aus und steuern aktiv die Regionalentwicklung.

Wir treiben Projekte, wie den Online-Marktplatz Aar-Einrich, voran: Kurz - wir sorgen dafür, dass die Region Aar-Einrich ihre Vielfalt nutzt und als das wahrgenommen wird, was sie ist: Ein Ort, an dem sich jeder wohlfühlt und an dem man auch beruflich eine Herausforderung findet. Die Verbandsgemeinde Aar-Einrich stellt mit einer Anzahl von über 400 Betrieben, Händlern, Dienstleistern und Unternehmen dabei bereits eine beachtliche Wirtschaftsleistung dar.

Der Online-Marktplatz Aar-Einrich ist dabei die digitale Plattform, die seit dem Jahr 2016 als Instrument der Regionalentwicklung und kommunalen Wirtschaftsförderung dient. Der Marktplatz ermöglicht es Unternehmen, Vereinen, Dienstleistern und Gewerbetreibenden,

ihre Produkte, Dienstleistungen, Stellenangebote sowie Veranstaltungen online zu präsentieren. Aktuell nutzen rund 100 Anbieter aus der Region und den unterschiedlichsten Branchen die Möglichkeit, um ihre Angebote einem breiten Publikum zugänglich zu machen. Ziel des Marktplatzes ist es, die regionale Wirtschaft zu stärken und den Bürgerinnen und Bürgern eine zentrale Anlaufstelle für lokale Angebote und Informationen zu bieten.

Für interessierte Unternehmen besteht die Möglichkeit, sich auf der Plattform zu registrieren und ihre Angebote eigenständig zu verwalten. Die Teilnahmegebühren betragen für Unternehmen innerhalb der Verbandsgemeinde Aar-Einrich 200 € netto pro Jahr, für externe Unternehmen 300 € netto pro Jahr. Zusätzliche Module wie Schaufenster, Job-Portal, Veranstaltungskalender oder Social Media können für 100 € netto pro Jahr hinzugebucht werden.

Damit stellt der Online-Marktplatz Aar-Einrich eine Informationsdrehscheibe für die Bürgerinnen und Bürger rund um Hahnstätten und Katzenelnbogen dar.

**FINDE DEINEN JOB IN AAR-EINRICH.**

**JOBS AUS DER REGION**  
Stark für unsere Heimat.

**AUSBILDUNG & KARRIERE**  
Für deinen Einstieg oder nächsten Schritt.

**FÜR JEDES ALTER**  
Ob Schüler, Berufseinsteiger oder Profi - hier findest du deinen passenden Job.

**online-Marktplatz Aar-Einrich**

**JETZT ENTDECKEN AUF [www.aar-einrich.de](http://www.aar-einrich.de)**

Regional. | Persönlich. | Zukunft gemeinsam gestalten.

FÜR SIE IM EINSATZ

*Von Mensch  
zu Mensch*



**GEMEINSAM**

**ZUKUNFT**

**PERSPEKTIVE**

**KOMM INS TEAM!**



[www.kk-km.de](http://www.kk-km.de)

**Katholisches Klinikum  
Koblenz • Montabaur**



[www.bb-saffig.de](http://www.bb-saffig.de)

**Barmherzige Brüder  
Saffig**

## Sichere Zukunft statt schneller Trends

### Warum traditionelle Berufe bei jungen Menschen und Unternehmen wieder zunehmend gefragt sind

Traditionelle Berufe erleben derzeit eine neue Wertschätzung. Während viele Trends auf dem Arbeitsmarkt kommen und gehen, bieten handwerkliche und klassische Ausbildungsberufe vor allem eines: Sicherheit und langfristige Perspektiven. Ob Elektriker, Anlagenmechaniker, Dachdecker, Pflegekraft oder Schreiner – in vielen Bereichen werden dringend Fachkräfte gesucht. Gleichzeitig erkennen immer mehr junge Menschen, dass nicht jeder Beruf im Büro oder am Computer automatisch erfüllend ist.

Gerade handwerkliche Berufe überzeugen durch abwechslungsreiche Aufgaben und sichtbare Ergebnisse. Wer ein Haus saniert, eine Heizungsanlage installiert oder Möbel fertigt, sieht am Ende des Tages, was er geschaffen hat. Hinzu kommen gute Verdienstmöglichkeiten, moderne technische Arbeitsmittel und zahlreiche Weiterbildungschancen bis hin zur Selbstständigkeit. Viele Betriebe arbeiten heute längst digital und setzen moderne Maschinen, Software und innovative Technologien ein. Das Bild vom „verstaubten Handwerk“ entspricht schon lange nicht mehr der Realität.

Auch soziale Berufe gewinnen wieder stärker an Bedeutung. Pflegekräfte, Erzieher oder medizinische Fachangestellte übernehmen Aufgaben, die für die Gesellschaft unverzichtbar sind. Gerade die vergangenen Jahre haben gezeigt, wie wichtig Menschen in diesen Berufen für das tägliche Leben sind. Viele junge Menschen suchen heute gezielt nach Tätigkeiten mit Sinn und Verantwortung – und finden diese häufig in traditionellen Berufsfeldern.

Hinzu kommt, dass die Unsicherheit in manchen modernen Branchen wächst. Digitalisierung,

Künstliche Intelligenz und wirtschaftliche Veränderungen sorgen dafür, dass sich zahlreiche Berufsbilder schnell verändern oder sogar ganz verschwinden könnten. Traditionelle Berufe dagegen bleiben gefragt. Häuser müssen gebaut, Stromleitungen verlegt, Menschen gepflegt und Fahrzeuge repariert werden – unabhängig von wirtschaftlichen Trends oder technischen Entwicklungen.

Auch Unternehmen setzen deshalb verstärkt auf langfristige Stabilität statt kurzfristiger Entwicklungen. Viele Betriebe investieren intensiv in Ausbildung und Nachwuchsförderung, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Ausbildungsplätze werden attraktiver gestaltet, Arbeitszeiten flexibler organisiert und Karrierewege transparenter aufgezeigt. Immer häufiger bieten Unternehmen Zusatzleistungen wie Weiterbildungen, Gesundheitsangebote oder finanzielle Unterstützung an.

Für junge Menschen ergeben sich dadurch hervorragende Chancen auf einen sicheren Arbeitsplatz mit Zukunft. Viele Ausbildungsberufe ermöglichen heute schnelle Aufstiegsmöglichkeiten, Spezialisierungen oder den Weg in die Selbstständigkeit. Gleichzeitig wächst die gesellschaftliche Anerkennung für Menschen, die mit ihrem Können und ihrer Arbeit täglich einen wichtigen Beitrag leisten.

Traditionelle Berufe gelten deshalb längst nicht mehr als altmodisch, sondern als stabile Grundlage in einer modernen und sich ständig wandelnden Arbeitswelt. Wer heute eine Ausbildung im Handwerk oder in einem klassischen Beruf beginnt, entscheidet sich oft bewusst für Sicherheit, Verlässlichkeit und echte Zukunftsperspektiven.



## Wo Leidenschaft auf Zukunft trifft

### Die Lohners sucht Auszubildende für 2026

Bei **Die Lohners** beginnt jeder Tag mit Menschen, die anpacken, mitdenken und gemeinsam etwas bewegen. Ob in der Backstube, im Verkauf, in der Werkstatt, in der Verwaltung oder in der Logistik. Überall sorgen unsere Teams dafür, dass am Ende alles zusammenpasst: Die frischen Produkte, gute Abläufe und zufriedene Kundinnen und Kunden.

Für den Ausbildungsstart 2026 suchen wir junge Menschen, die Lust haben, ihren Weg mit uns zu gehen. Bei uns lernst du nicht nur einen Beruf, sondern wirst Schritt für Schritt Teil eines starken Teams. Du bekommst feste Ansprechpartner, regelmäßiges Feedback und die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen.

Ob du gerne handwerklich arbeitest, Menschen berätst, organisierst, technisch interessiert bist oder lieber im Hintergrund dafür sorgst, dass alles läuft: Bei Die Lohners gibt es viele Wege in die Zukunft.

Wichtig ist nicht, dass du schon alles kannst. Wichtig ist, dass du neugierig, zuverlässig und bereit bist, Neues zu lernen.

Wir bieten dir eine fundierte Ausbildung, ein familiäres Miteinander, moderne Ausstattung, digitale Lernmaterialien, geregelte Abläufe und eine faire, überdurchschnittliche Vergütung. Und auch nach der Ausbildung möchten wir dir Perspektiven bieten, denn gute Leute behalten wir gerne im Team.

**DU SUCHST EINE AUSBILDUNG,  
DIE ZU DIR PASST?**

**DANN STARTE DEINE ZUKUNFT  
BEI DIE LOHNERNS.**



**STARTE DEINE ZUKUNFT  
MIT GESCHMACK!**

**AUSBILDUNG & STUDIUM  
MIT HERZ, MEHL & ZUKUNFT!**

**QR-CODE  
SCANNEN  
UND MEHR  
ERFAHREN!**

Achim Lohner GmbH & Co. KG · Rudolf-Diesel-Str. 18  
56751 Polch · Telefon 02654-9484-784  
bewerbung@die-lohners.de  
<https://die-lohners.de/pages/ausbildung-und-duales-studium>

## Mehr als eine Ausbildung: Dein Weg in die Finanzwelt bei der Sparkasse Koblenz

Starte mit uns in eine berufliche Zukunft mit Perspektive, Sicherheit und echten Entwicklungsmöglichkeiten. Bei uns lernst du alles Wichtige für deinen Einstieg in die Finanzwelt – von Geld- und Vermögensanlagen über Kredit- und Baufinanzierung bis zur Kontoführung.

### Warum du bei uns richtig bist:

- **Attraktive Vergütung und Extras:**

1.493 € brutto im 1. Jahr, 1.539 € im 2. Jahr und 1.602 € im 3. Jahr. Plus 40 € vermögenswirksame Leistungen, ein 13. Gehalt, 400 € Abschlussprämie und betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeber-Zuschuss.

- **Gemeinschaft und Teamgefühl:**

Ob Azubi-Projekte, Betriebssport oder Vergünstigungen: Bei uns bist du Teil einer festen Gemeinschaft, in der man sich gegenseitig unterstützt.

- **Beste Zukunftsaussichten:**

Sehr gute Übernahmechancen und auf Wunsch ein gefördertes Finanzstudium, um dich langfristig weiterzuentwickeln.

**Bewirb dich jetzt unter**  
[sparkasse-koblenz.de/ausbildung](http://sparkasse-koblenz.de/ausbildung) -  
wir freuen uns auf dich!

### Hast du noch Fragen?

**Die Ausbildungsleiterinnen**  
Tanja und Maren sind telefonisch unter  
0261 393-73057 oder 0261 393-74008  
und per E-Mail unter  
[ausbildung@sparkasse-koblenz.de](mailto:ausbildung@sparkasse-koblenz.de)  
gerne für dich da.



Du suchst eine Ausbildung,  
die mehr ist als nur ein Job?  
Dann zeig uns, was du drauf  
hast und werde Teil unserer  
Sparkassen-Familie!

Jetzt online bewerben:  
[sparkasse-koblenz.de/  
ausbildung](http://sparkasse-koblenz.de/ausbildung)



# Starte jetzt DEINE KARRIERE!

Ausbildung  
bei Hoefler

**3 Jahre Ausbildung**  
im Betrieb und in der Berufsschule mit  
abwechslungsreichen Aufgaben zum:

**BÄCKER** (m/w/d)

Fachverkäufer im  
**NAHRUNGSMITTEL  
HANDWERK** (m/w/d)

Fachkraft für  
**SYSTEM  
GASTRONOMIE** (m/w/d)



**HOEFER-AZUBI-BONUS**  
in Höhe  
von bis zu  
**300 EUR**  
(monatlich)  
möglich!

## Deine Perspektive

Gute Übernahmechancen und spannende Aufstiegsmöglichkeiten in einem zukunftssicheren Unternehmen.

## Weiterbildung

Nutze betriebliche Schulungen oder starte nach der Ausbildung ein fachbezogenes Studium an einer Hochschule.

## Warum Hoefler?

Arbeiten bei uns heißt: Teamgeist, Abwechslung und die Chance, deine berufliche Zukunft aktiv mitzugestalten.

# Hoefler

Schicke uns Deine Bewerbung an:  
**Bäckerei Hoefler GmbH**  
August-Thyssen-Str. 42, 56070 Koblenz  
oder per E-Mail an:  
[bewerbung@baeckerei-hoefler.de](mailto:bewerbung@baeckerei-hoefler.de)

# Interesse?

## Hamann GmbH – Ausbildung im Baufachhandel

Die Hamann GmbH ist ein mittelständisches Familienunternehmen im Baufachhandel. An **6 Standorten** – Nickenich, Neuwied, Spessart, Bad Neuenahr-Ahrweiler, Kaisersesch und Frechen – begleiten wir private Bauherren, Handwerksbetriebe, Architekten und Bauträger bei ihren Bauprojekten. Unser Sortiment reicht von Baustoffen, Fliesen und Bädern über Fenster, Türen und Tore bis hin zu Bodenbelägen, Farben, Werkzeugen, Maschinen, Gartenbaustoffen, Tiefbau und Trockenbau. Damit sind wir Ansprechpartner für Neubau, Renovierung und Sanierung – ganz nach unserem Motto: **Wir machen bauen einfach.**

Mit rund **370 Mitarbeitenden** stehen wir unseren Kundinnen und Kunden während der gesamten Bauphase zur Seite. Dabei geht es nicht nur um Produkte, sondern auch um Beratung, Planung, Organisation, Logistik und zuverlässigen Service. Genau das macht die Arbeit bei Hamann abwechslungsreich: Jeder Tag ist anders, jedes Projekt bringt neue Aufgaben und du lernst, wie moderner Baufachhandel wirklich funktioniert.

Für den Start ins Berufsleben bietet Hamann verschiedene Ausbildungsberufe an:

- Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

- Fachlagerist (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Kaufmann/-frau im E-Commerce (m/w/d)
- Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Egal, ob du gerne organisiert, mit Zahlen arbeitest, Kunden berätst, im Lager den Überblick behältst oder dich für Onlinehandel interessierst: Bei Hamann findest du eine Ausbildung, die zu deinen Stärken passt. Dich erwarten ein sicheres berufliches Umfeld, spannende Aufgaben, hohe Ausbildungsqualität und ein Team, das dich unterstützt. Nach deiner Ausbildung hast du bei uns gute Perspektiven, dich weiterzuentwickeln und deinen eigenen Weg zu gehen.

**Starte deine Zukunft bei Hamann – und werde Teil eines Teams, das gemeinsam anpackt.**

Weitere Infos:  
[www.hamann.info/karriere](http://www.hamann.info/karriere)



# AUSBILDUNG

## IM BAUFACHHANDEL

► Fachlagerist (m/w/d)

► Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

► Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

► Kaufmann/-frau für Büromanagement

► Kaufmann/-frau im E-Commerce (m/w/d)

► Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)



**Hamann**  
**Bauzentren**

hamann.info

**WIR MACHEN BAUEN EINFACH.**

## Auszubildender der Sparkasse Westerwald-Sieg

Angehender Bankkaufmann  
Nick Hammel / 20 Jahre / 2. Lehrjahr



Bei der Sparkasse Westerwald-Sieg übernehmen die Auszubildenden direkt ab dem ersten Tag Verantwortung und werden, mit Hilfe der Kolleg:innen, in die Finanzwelt eingeführt. Im ersten Lehrjahr verbringen die Auszubildenden die Zeit in den Geschäftsstellen, auf Seminaren und in der Berufsschule. Learning by Doing - unter diesem Motto steht der betriebliche Teil der Ausbildung in den Filialen. Dabei lernen unsere Auszubildenden, die Bedürfnisse der Kund:innen zu erkennen und individuelle Lösungen zu entwickeln. Im 2. Jahr durchqueren die Auszubildenden die verschiedenen Bereiche und lernen somit die Sparkasse von allen Seiten kennen. Im letzten Ausbildungsjahr stehen die Beraterwochen im Fokus, bei denen sie ihr verkäuferisches Geschick verbessern und das Gelernte anwenden.

### KONTAKT:

Ingo Etzbach und Verena Obelode  
Bismarckstraße 16  
56470 Bad Marienberg  
Telefon: 02661 620-2422  
E-Mail: ingo.etzbach@skwws.de

### Sparkasse Westerwald-Sieg

Die Sparkasse Westerwald-Sieg ist ein moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Nah am Kunden und seinen Bedürfnissen, verwurzelt in der Region und am Gemeinwohl orientiert - das sind die zentralen Eckpfeiler der Unternehmensstruktur. Wir freuen uns auf kluge Köpfe, die Teamwork schätzen, ehrgeizige Ziele verfolgen und sich durch eine hohe Professionalität auszeichnen. Dafür erhalten Sie abwechslungsreiche Aufgaben, interessante Herausforderungen und exzellente Entwicklungsmöglichkeiten.

### FAKTEN:

- **Ausbildungsdauer:** 2,5 Jahre
- **Schulabschluss:** Mittlere Reife / Fachhochschulreife / Allgemeine Hochschulreife
- **Beginn der Ausbildung:** 1. August 2026
- **Vergütung:** 1. Jahr: 1.268 €, 2. Jahr: 1.314 €, 3. Jahr: 1.377 €, plus 40 € VL, plus einmal jährlich 50 €, Lernmittelzuschuss und einmalig 400 € bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- **Infos:** skwws.de/azubi-werden



# Wir suchen dich! Ausbildung bei deiner Sparkasse.

## Sei Teil einer erfolgreichen Zukunft wie Ahmet & Leni.

Stelle jetzt die Weichen für deine berufliche Zukunft. Mit einer Ausbildung bei deiner Sparkasse schaffst du dir gute Perspektiven.

Du willst erst mal einen Einblick in die Sparkassen Welt erhalten? Dann bewirb dich doch für ein Praktikum.



Alle Infos findest du auf  
[skwws.de/azubi-werden](https://www.skwws.de/azubi-werden)



Sparkasse  
Westerwald-Sieg



## Prompten statt programmieren – neue Skills für Berufseinsteiger

**Künstliche Intelligenz verändert die Arbeitswelt – und macht den sicheren Umgang mit KI-Tools zu einer wichtigen Zukunftskompetenz**

Künstliche Intelligenz verändert die Arbeitswelt rasant – und mit ihr die Anforderungen an Berufseinsteiger. Während früher vor allem Programmierkenntnisse als wichtige digitale Qualifikation galten, gewinnt heute eine neue Fähigkeit zunehmend an Bedeutung: das sogenannte „Prompten“. Gemeint ist damit die gezielte Kommunikation mit KI-Systemen wie ChatGPT oder Bildgeneratoren, um möglichst präzise Ergebnisse zu erhalten.

Denn die Qualität der Antworten einer KI hängt stark davon ab, wie gut Fragen oder Anweisungen formuliert werden. Wer klar strukturiert denkt, Informationen präzise beschreibt und kreativ formuliert, kann mit KI-Tools effizient arbeiten – ganz ohne selbst programmieren zu können.

Gerade für Berufseinsteiger eröffnet das neue Chancen. In vielen Branchen wird KI inzwischen genutzt, etwa im Marketing, Journalismus, Kundenservice, Handwerk, Personalwesen oder in technischen Berufen. Texte schreiben, Ideen entwickeln, Präsentationen vorbereiten oder Daten auswerten: Viele Aufgaben lassen sich mithilfe künstlicher Intelligenz schneller erledigen. Dabei ersetzt die KI den Menschen nicht, sondern unterstützt ihn im Arbeitsalltag.

Unternehmen suchen deshalb zunehmend Mitarbeitende, die digitale Werkzeuge sicher einsetzen können. Neben klassischen Computerkenntnissen

wird es wichtiger, KI-Systeme sinnvoll anzuwenden und ihre Ergebnisse kritisch zu prüfen. Denn trotz aller technischen Möglichkeiten bleibt menschliches Wissen entscheidend. KI kann Fehler machen oder Informationen falsch darstellen. Umso wichtiger ist es, Ergebnisse richtig einzuordnen.

Experten sprechen bereits von „Prompt Engineering“ – also der Fähigkeit, KI gezielt zu steuern. Dazu gehört beispielsweise, Aufgaben logisch aufzubauen oder komplexe Fragen in einzelne Schritte zu unterteilen. Wer diese Fähigkeiten beherrscht, kann effizienter arbeiten und sich im Berufsalltag Vorteile verschaffen.

Besonders spannend: Viele dieser Kompetenzen lassen sich leicht ausprobieren und trainieren. Zahlreiche KI-Anwendungen sind inzwischen kostenlos verfügbar. Schon Schülerinnen, Schüler und Auszubildende können lernen, wie man mit künstlicher Intelligenz arbeitet – etwa beim Lernen oder bei kreativen Projekten.

Für Berufseinsteiger bedeutet das: Nicht jeder muss programmieren können. Aber wer versteht, wie man mit künstlicher Intelligenz sinnvoll arbeitet, verbessert seine Chancen auf dem Arbeitsmarkt erheblich. Prompten könnte damit schon bald genauso selbstverständlich werden wie der Umgang mit Word, Excel oder dem Smartphone.

# Ausbildung zum/zur Notarfachangestellten

## Was machen Notarfachangestellte?

Notarfachangestellte sind qualifizierte Mitarbeitende, die die Notarinnen und Notare bei deren Aufgaben unterstützen. Notarinnen und Notare beraten, entwerfen und beurkunden Verträge und kümmern sich um deren Vollzug. Dabei geht es z. B. um Hauskauf, Testamente, Eheverträge oder die Gründung von Unternehmen. Notarfachangestellte bereiten Verträge vor, führen Besprechungen durch und stehen im Kontakt mit den Klienten.

Für viele Klienten ist der Notartermin ein entscheidender Schritt in ihrem Leben. Als Notarfachangestellte seid ihr ein wichtiger Ansprechpartner für diese Menschen. Notarfachangestellte betreuen die Klienten, zeigen Verständnis für deren Anliegen und Sorgen und erläutern die rechtlichen Vorgänge.

Bei der Abwicklung der Verträge stehen Notarfachangestellte im regelmäßigen Kontakt mit Behörden, Grundbuchämtern, Handelsregistern und

Nachlassgerichten. Dabei wird mit vielen Stellen rein elektronisch mithilfe spezieller Software kommuniziert. Der Umgang mit moderner Technik gehört zum Alltag von Notarfachangestellten.

**Wir freuen uns auf Euch!**



Quelle: Notarkammer Koblenz

Klient Jeff, 35 Jahre,  
Gründer Bobby Car-Verein

**JETZT  
BEWERBEN**

**NOTARFACHANGESTELLTE:R**

**SPANNENDE AUFGABEN.**

**SPANNENDE KLIENT:INNEN.**

Du suchst einen abwechslungsreichen Job? Gefunden!

Starte jetzt deine Ausbildung als Notarfachangestellte:r.

**Dein Job mit Sinn! Überzeugt?**

**NOTARKAMMER  
KOBLENZ**

**Dann bewirb dich jetzt bei uns!**

Weitere Informationen findest du über den QR-Code.

## Warum Hellmann?

### Jährlich ca. 100 neue Azubis

An unseren Standorten kannst Du Dich super mit unseren anderen Azubis vernetzen.

### Auslandsaufenthalt möglich

In Deiner Ausbildung hast Du die Möglichkeit, einen maximal dreimonatigen Auslandsaufenthalt an einem Hellmann-Standort zu absolvieren. Dabei kannst Du innerhalb Europas bleiben oder auf anderen Kontinenten temporär arbeiten.

### Vergünstigungen in Fitnessstudios und anderen Einrichtungen (Hansefit)

Dank unserer Hansefitkooperation kannst Du mit der Mitgliedschaft in Deiner Stadt zu einem günstigen Tarif eine Vielzahl an Fitnessstudios und andere Sporteinrichtungen besuchen. Hier gibt es mehr Infos: [hansefit.de](http://hansefit.de)

### Finanzielle Vorteile exklusiv für Auszubildende

Bei uns erhältst Du viele Zuschüsse wie Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld, Ausbildungszuschuss,

Fahrtkostenzuschuss, Übernahme der Prüfungsvorbereitungskosten, Prämien bei sehr guten Prüfungsleistungen in der Abschlussprüfung und noch vieles mehr.

### Welcome-Days zum Ausbildungsstart

Zum Ausbildungsstart treffen sich alle Azubis aus allen Ausbildungsberufen in der Niederlassung, für einen lockeren und gemeinsamen Einstieg.

### Familiäre Unternehmenskultur in der Hellmann FAMILY

Als Familienunternehmen ist uns familiäres Miteinander wichtig – deswegen fördern und unterstützen wir sowohl unsere Mitarbeiter\*innen als auch unsere Mitmenschen da, wo wir können. Wir sind stolz, eine lange Betriebszugehörigkeit vorweisen zu können.

### Qualifizierte Betreuer\*innen und ein tolles Team unterstützen Dich

Wir lassen Dich mit keiner Frage allein. In Deiner Abteilung hast du Deine Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte, Dein Team und übergreifend Deinen HR Business Partner.



Bewirb dich jetzt:  
[hellmann.com/ausbildung](http://hellmann.com/ausbildung)





Polch

01.08.2026

Ausbildung

# Next Stop: Deine Ausbildung mit Zukunft!



**Ausbildung als Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d) zum 01.08.2026**

**Ausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik oder Fachlagerist (m/w/d) zum 01.08.2026**

Planung ist das halbe Leben – in der Logistik das ganze! Eine durchdachte Planung gewährleistet, dass die Ware von A nach B transportiert wird. Und hier kommst Du ins Spiel. In der Ausbildung zum Kaufmann/Kauffrau für Spedition- und Logistikdienstleistungen bei Hellmann organisierst Du den weltweiten Transport, den Umschlag sowie die Lagerung von Gütern. Dazu berätst Du unsere internationalen Kunden, erstellst die passenden Angebote und wickelst die Aufträge ab. Abwechslung in der Ausbildung ist garantiert!



**Regelmäßige  
Abteilungswechsel**



**Attraktives  
Ausbildungsgehalt inkl.  
Urlaubs-, Weihnachtsgeld  
und Ausbildunagszuschuss**



**Hohe Übernahme-  
chancen**



**Bis zu drei Monate  
Auslandsaufenthalt möglich  
in der kfm. Ausbildung**



**Verschiedene Schulungen  
und Seminare**

**Das passt zu Dir? Dann bewirb Dich jetzt!**  
[hellmann.com/ausbildung](https://hellmann.com/ausbildung)



## Neuer Standort, neue Karrierechancen: Jobmesse Neuwied im Deichherz

Die Jobmesse Neuwied geht am 23. Oktober in die dritte Runde – und präsentiert sich in diesem Jahr mit einer wichtigen Neuerung: Erstmals findet die beliebte Veranstaltung im Deichherz statt. In den vergangenen Jahren war das Heimathaus Neuwied Austragungsort, das aktuell jedoch nicht genutzt werden kann.

Mit dem Umzug in die moderne Eventlocation in Neuwied schaffen die Veranstalter berndt medien und der LokalAnzeiger nicht nur eine attraktive Alternative, sondern bieten auch ein frisches Umfeld für Begegnung, Austausch und berufliche Perspektiven.

Die Jobmesse Neuwied hat sich mittlerweile fest in der Region etabliert. Mehrere tausend Besucherinnen und Besucher – von Berufseinsteigern bis hin zu Fach- und Führungskräften – nutzten in den vergangenen Jahren die Gelegenheit, sich über Karrierechancen zu informieren, Kontakte zu knüpfen und potenzielle Arbeitgeber kennenzulernen.

Auch in diesem Jahr wird wieder mit großem Interesse gerechnet. Zahlreiche Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen haben ihre Teilnahme bereits zugesagt. Abgerundet wird die Jobmesse durch ein vielseitiges Rahmenprogramm: Interessante Vorträge geben Einblicke in aktuelle Entwicklungen rund um Karriere und Arbeitsmarkt. Ein professioneller Bewerbungsmappencheck bietet wertvolle Tipps zur Optimierung der eigenen Unterlagen. Zudem haben Besucherinnen und Besucher die Möglichkeit, bei einem kostenlosen Fotoshooting hochwertige Bewerbungsfotos erstellen zu lassen.



Ein entscheidender Faktor für den Erfolg der Messe ist die professionelle Werbestrategie des LokalAnzeigers. Crossmediale Kampagnen, Social-Media-Präsenz, Printanzeigen und lokale Online-Portale sorgen dafür, dass gezielt Menschen aller Altersgruppen erreicht werden. Gleichzeitig sorgt die enge Zusammenarbeit aller Beteiligten – von Veranstaltern über Aussteller bis zu Redaktions- und Eventteams – für einen reibungslosen Ablauf. Viele Unternehmen sind inzwischen „Wiederholungstäter“ und schätzen die klare Organisation sowie die Chance, bereits bekannte Kontakte weiter auszubauen und neue zu knüpfen.

Mit einer großen Aussteller-Vielfalt, praxisnahen Vorträgen und weiteren Aktionen bietet die Jobmesse Neuwied eine starke Plattform für Orientierung, Weiterbildung und Networking. Die Messe bringt Bewerber und Unternehmen unkompliziert ins Gespräch – ein Besuch lohnt sich!



### Fazit:

**Die Jobmesse 2026 bietet allen Interessierten einen optimalen Einblick in die Berufswelt und ermöglicht direkten Austausch mit Arbeitgebern aus der Region. Wer Ausbildung, Praktikum oder Job sucht, sollte diese Gelegenheiten nicht verpassen.**

**Eintritt  
frei!**

LOKALANZEIGER

# J**obmesse** *Neuwied*

**23. Oktober  
2026**

**DEICHERZ  
NEUWIED**

Geöffnet von  
10 bis 16 Uhr

 **berndtmedien**  
Publikationen · Veranstaltungen · Konzerte

**LOKALANZEIGER**

## Pflegeausbildung mit Zukunft

### Komm ins EKW-Team



eröffnen spannende Einblicke in den Krankenhausalltag und fördern eigenverantwortliches Arbeiten, Teamgeist und persönliche Entwicklung.

Die theoretische Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau sowie zum/zur Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/-in findet in unserem Bildungszentrum für Gesundheitsberufe in Hachenburg statt - ausgestattet mit modernen Demonstrationsräumen und digitalen Lernplattformen, die das Lernen spannend, praxisnah und interaktiv gestalten.

Unsere Auszubildenden profitieren von einer engen Begleitung durch erfahrene Praxisanleiter:innen sowie klar strukturierten Lernkonzepten. Unsere hohe Übernahmequote nach

Du bist auf der Suche nach einer ebenso sinnvollen wie hochqualifizierten Ausbildung mit attraktiven Beschäftigungsmöglichkeiten und hervorragenden Zukunftsaussichten?

Wir, das Evang. Klinikum Westerwald (EKW), bieten Dir eine fundierte und zukunftssichere Ausbildung im Gesundheitswesen - direkt in der Region und mit besten Perspektiven. Bei uns stehen Pflege und Gesundheit im Fokus, und dafür arbeiten viele unterschiedliche Berufsgruppen Hand in Hand.

Ausbildungen im Gesundheitswesen, wie z. B. zum/zur Pflegefachmann/-frau (w/m/d), zum/zur Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/-in (w/m/d), zur Anästhesietechnischen Assistenz (ATA) oder zum/zur Medizinischen Technolog:innen für Radiologie (MTR),

„  
Wer gemeinsam mit uns die Pflege für die Region aktiv gestalten will, findet in unserem Haus hierfür beste Ausbildungsmöglichkeiten und Perspektiven.“

erfolgreichem Abschluss ist ein starkes Signal für Zukunftssicherheit und langfristige berufliche Perspektiven im Gesundheitswesen.

Bewerbungen für das kommende Ausbildungsjahr sind ab sofort möglich.

Für individuelle Rückfragen steht unser Pflegedirektor Tim Michels unter 02626/762-1118 oder per Mail an [tim.michels@ekw-kh.de](mailto:tim.michels@ekw-kh.de) gerne zur Verfügung.

- Anzeige auf der letzten Seite -

# azubi & studientage <sup>and more</sup>

DIE MESSE FÜR BILDUNG UND KARRIERE

2027



**FINDE  
DEINEN  
TRAUMBERUF!**

**Eintritt  
frei**

**Fr. 16.04. 9-14 Uhr**

**Sa. 17.04. 10-15 Uhr**

**EPG ARENA**

**Koblenz**



# DEINE PFLEGEAUSBILDUNG 2026

## DREI STANDORTE - EINE AUSBILDUNG

Dierdorf  
Hachenburg  
Selters



Alle Infos findest  
Du hier:

Scan me



Evang. Klinikum Westerwald gGmbH  
Bildungszentrum für Gesundheitsberufe  
Alte Frankfurter Str. 12, 57627 Hachenburg

**JETZT  
BEWERBEN**