

KARRIERE SPEZIAL 2026



Was steht im Fokus?

Duales Studium

Freiwilliges Soziales Jahr

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

LOKALANZEIGER



AZUBI MIT WERT

Du möchtest eine Ausbildung,
bei der du nicht nur mitarbeitest,
sondern wirklich etwas bewirkst?

Dann bist du bei uns genau
richtig. In unseren 12 moder-
nen und gut ausgestatteten
Senioren-Zentren erwartet
dich eine top Bezahlung in der
Ausbildung, starke Fortbildungs-
möglichkeiten, ein großzügiges
Mitarbeiter-Bonusprogramm
sowie ein sicherer Job mit an-
genehmer Arbeitsatmosphäre in
einem tollen Team.

Wir sind, was du suchst!



Ein kleiner Wegweiser

HvBuche GmbH	2
Bundesagentur für Arbeit	4
WEIG Holding GmbH & Co. KG	6
Radiologisches Institut Dr. von Essen	8
Unternehmensgruppe evm	10
Kreissparkasse Limburg	11
Scherer Gruppe	12
ALHO Gruppe	14
ICO GmbH	16
Bäckerei Hoefer GmbH	17
Bundesagentur für Arbeit Limburg Wissenswertes	18
Elektrotechnik K. Lenzgen	19
Kreisverwaltung Neuwied	20
Medical Park Bad Camberg	22
POS Polsterservice GmbH Wissenswertes	24
Gebr. Heymann GmbH	25
EUROVIA	26
Niedax GmbH & Co. KG	28
Notarkammer Koblenz	30
Katholisches Klinikum Koblenz - Montabaur	31
Wissenswertes	32
Walter Th. HENNECKE GmbH	33
NMC Schäfer GmbH	34
Sparkasse Koblenz	36
Weissenfels GmbH Karosserie-Lackier-Technik	37
REMONDIS Mittelrhein GmbH	38
Sparkasse Westerwald-Sieg	40
Kieferorthopädie Maifeld	42
Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG	43
RHODIUS	44
Metsä Tissue GmbH	46
Unsere Jobmessen 2026	48
Krankenhausgesellschaft St. Vincenz mbH	50
Steuler Holding GmbH	52
FUHRMANN Antriebs- und Krantechnik	53
Evang. Krankenhaus Dierdorf / Selters	54
Wirtgen GmbH	55

**Noch mehr Stellen, Ausbil-
dungen und Studiengänge ...**



**...findet Ihr jeden Samstag im
Lokalanzeiger und in unseren
Sonderveröffentlichungen rund
um das Thema Stelle.**

Jetzt durchstöbern und bewerben.

**Wir wünschen Euch
viel Erfolg.**

Impressum

Herausgeber:
Verlag für Anzeigenblätter GmbH
Mittelrheinstraße 2-4
56072 Koblenz
Telefon: 0261/92810, Fax: 0261/928129
E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführung:
René Kuhmann, Christian Thielen

Redaktionsleitung:
Daniel Korzilius

Satz: sapro GmbH, Koblenz

Druck: Druckerei Johann, Neuwied



Die Berufsberatung – Orientierung und Unterstützung im Berufe-Dschungel

Studium, Ausbildung, Work & Travel...welcher Weg ist der Richtige?

Viele Schüler:innen, die nächstes Jahr ihren Abschluss machen, wissen noch nicht, welchen Weg sie danach einschlagen möchten. Kein Wunder – denn bei 328 Ausbildungsberufen und rund 22.000 (teils dualen) Studiengängen ist es gar nicht so einfach, eine Entscheidung zu treffen. Gut, dass es zahlreiche Möglichkeiten gibt, sich einen Überblick zu verschaffen.

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit ist für alle Jugendlichen auf dem Weg ins Berufsleben der richtige Ansprechpartner. Die erfahrenen Berufsberater:innen helfen gerne bei der Ausbildungs- und Studienorientierung, aber auch bei Auslandsjahr & Co., und unterstützen bei Bewerbung, Ausbildungsplatzsuche und vielem mehr.

Die Schüler:innen, die demnächst ins Berufsleben starten möchten, sollten frühzeitig das vielfältige Angebot nutzen, um den individuellen Weg für sich zu finden. Dazu zählen die Berufsorientierungsangebote der Berufsberater:innen in den Schulen oder nach Terminvereinbarung, die zahlreichen Ausbildungsmessen, bei denen direkte Kontakte mit potenziellen Ausbildungsbetrieben geknüpft werden können, und Berufspraktika als eine wertvolle Erfahrung, um

festzustellen, ob die Tätigkeit und der Betrieb den eigenen Vorstellungen entspricht.

Ein weiteres Angebot zur Unterstützung während des gesamten Berufswahlprozesses bietet das neue Portal www.mein-beruf.de der Bundesagentur für Arbeit. Von der ersten Idee bis zur erfolgreichen Bewerbung gibt es hier umfassende Informationen und Hilfen sowie einen strukturierten Überblick über Ausbildung, Studium, Praktikum und Bewerbung. Mit zahlreichen Tests können die Nutzer:innen schnell herausfinden, wo ihre Stärken liegen und welche Berufe sich für sie eignen.

Beim Blick über den Tellerrand hinaus können sich ganz neue Perspektiven eröffnen. Viele weniger bekannte Berufe bieten tolle Alternativen und Karrierechancen. „Wir von der Berufsberatung möchten die Jugendlichen nicht davon überzeugen, einen bestimmten Beruf zu erlernen oder einen speziellen Studiengang zu absolvieren“, sagt Julia Flada, Teamleiterin der Berufsberatung der Arbeitsagentur Neuwied. „Wir möchten erreichen, dass die verschiedenen Optionen bekannt sind, und die Entscheidung erst dann getroffen wird.“

Ihr Rat an die jungen Leute und ihre Eltern: „Vereinbaren Sie einen individuellen Termin mit der Berufsberatung oder nutzen Sie die Sprechstunden in den Schulen. Wir helfen bei der Suche nach (dualen) Studienplätzen und der Vermittlung von passenden Ausbildungsstellen – und zeigen auch Alternativen und Unterstützungsmöglichkeiten auf, wenn es irgendwo hakt.“

Kontakt zur Berufsberatung

Arbeitsagentur Koblenz-Mayen:
Telefon: 0261 405 444
E-Mail: Koblenz-Mayen.151-Berufsberatung-vor-dem-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de

Arbeitsagentur Montabaur:
Telefon: 02602/ 123 222
E-Mail: Montabaur.Berufsberatung@arbeitsagentur.de

Arbeitsagentur Neuwied:
Telefon: 02631/ 891 891
E-Mail: Neuwied.151-BBvE@arbeitsagentur.de

**Berufsorientierung?
Ab jetzt easy.**

meinBERUF begleitet dich auf deinem Weg in den Beruf – mit gut aufbereiteten Informationen und passenden Angeboten rund um Ausbildung, Studium und Bewerbung.

Was dich noch erwartet:

- Intuitive Navigation und modernes Design
- Tipps und Beispiele für deine Bewerbungen
- Deine Stärken finden mit verschiedenen Angeboten
- Berufseinblicke durch persönliche Stories
- Und vieles mehr ...

Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Bereit? Aber sowas von.

Das Leben steckt voller Chancen.
Lerne, sie zu ergreifen – mit unserer Beratung.

Ob Ausbildung, Studium oder etwas ganz anderes. Entdecke, welche Wege dir alle offenstehen, und lass dich von uns zu deinen Möglichkeiten beraten. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter www.arbeitsagentur.de/bildung

bringt weiter.

Entdecke das TEAM WEIG

Dein Weg zu einer nachhaltigen Zukunft

Willkommen bei WEIG – einer führenden Unternehmensgruppe in der internationalen Papier- und Kartonindustrie, die sich fest für Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung einsetzt. Bist du bereit, eine Welt zu entdecken, in der Innovation und Umweltschutz Hand in Hand gehen?

Mit über 1.900 engagierten Mitarbeitenden an drei Standorten in Deutschland sowie in Paraguay sind wir Teil eines geschlossenen Wertschöpfungskreislaufs, der Altpapier-Recycling sowie die Herstellung und Vermarktung von hochwertigem Papier und Karton umfasst.



Viele Business Units – spannende Perspektiven:

RECYCLING

Altpapier ist für uns kein Abfall, sondern ein wertvoller Rohstoff. In unserem Werk in Mayen verarbeiten wir jährlich etwa 900.000 Tonnen Altpapier.

KARTON

Wir sind führend in der Herstellung von Faltschachtelkarton und Gipskarton, bedienen Märkte im Food- und Non-Food-Segment.

PACKAGING

Unsere Faltschachteln finden Anwendung bei namhaften Markenartiklern und Herstellern von Handelsmarken.

Als Schülerin oder Schüler hast du bei uns die Möglichkeit, in einem dynamischen Umfeld zu lernen und zu wachsen. Wir bieten etwa 60 Auszubildenden und dual Studierenden in Deutschland die Chance, ihr Potenzial voll auszuschöpfen und sich beruflich weiterzuentwickeln.

Ob Berufsausbildung, duales Studium oder Schülerpraktikum – in der WEIG-Gruppe findest du verschiedene Möglichkeiten für deinen Berufseinstieg.

BENEFITS FÜR AUSZUBILDENDE

BEGRÜßUNGSTAGE

zum Kennenlernen gemeinsam mit allen Auszubildenden und der Ausbildungsleitung

KOSTENÜBERNAHME

für Schulbücher und Fahrten zur Berufsschule sowie Unterbringungskosten bei Bedarf

OPTIMALE BETREUUNG

durch einen Ausbildungsverantwortlichen als Ansprechpartner während der gesamten Ausbildung

VERGÜTUNG & URLAUB

überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung und 30 Tage Urlaub pro Jahr

ÜBERNAHMEGARANTIE

Bei einigen Ausbildungsberufen bieten wir eine Übernahmegarantie, zunächst befristet auf ein Jahr

PRÜFUNGSVORBEREITUNG

Du erhältst bei uns die Möglichkeit, an einem Werksunterricht zur Prüfungsvorbereitung teilzunehmen

Möchtest du mehr über deine Karrieremöglichkeiten bei WEIG erfahren? Zögere nicht, uns zu kontaktieren!

Wir stehen dir gerne zur Verfügung, um alle Fragen zu beantworten und dich auf dem Weg zu deinem Traumjob zu unterstützen.

Unsere Ausbildungsleitung Susanne Arndt (kaufmännische Berufe) und Matthias Ulmer (gewerblich-technische Berufe) freuen sich auf deine Bewerbung!

Gemeinsam gestalten wir eine nachhaltige Zukunft – sei dabei:

TEAM-WEIG.de/Ausbildung



TEAM WEIG
 Profis für Recycling, Karton & Verpackungen

WEIG
driven by care

PAPPENHEIMER
 Von Papiertechnologe (m/w/d) bis Elektroniker (m/w/d) suchen wir
 Talente, die mit uns den besten Karton der Welt herstellen wollen.
 Alle Infos auf: **TEAM-WEIG.DE/AUSBILDUNG**

Ausbildung zur/ zum Medizinischen Fachangestellten im Radiologischen Institut Dr. von Essen

Was macht die Ausbildung im Radiologischen Institut Dr. von Essen so besonders?

Neben alltäglichen Aufgaben, die in allen Arztpraxen anfallen, wie bspw. der Empfang und die Aufnahme von Patienten, die Dokumentation der Behandlungen, die Organisation des Praxisablaufs, Vorbereitung der Behandlungsräume und die Betreuung der Patienten kommen im Radiologischen Institut Dr. von Essen einige Besonderheiten dazu.

Das beginnt schon bei der Aufnahme der Patienten: In unserer Hauptanmeldung bist du der erste Ansprechpartner für unsere Patienten, die aus unterschiedlichsten Gründen zu uns kommen (Indikation). Neben dem Begrüßen der Patienten bist du dafür verantwortlich, die Patienten im Praxisverwaltungssystem aufzunehmen und den Weg in die entsprechende Fachabteilung zu erläutern. Das klingt erst einmal einfach, ist aber sehr wichtig, da eine Vielzahl an Regelungen und Vorgaben zu beachten sind. Alle



folgenden Abteilungen, die mit dem Behandlungsfall des Patienten/der Patientin auf verschiedene Weise Kontakt haben, sind darauf angewiesen, dass die von dir eingegebenen Daten und Angaben richtig sind. Nur so kann der Behandlungsablauf von der Aufnahme über die Untersuchung bis hin zur Abrechnung reibungslos funktionieren.

Bei uns kannst du die medizinischen Fachrichtungen Radiologie (bestehend aus den Fachabteilungen: Computertomographie, Röntgen/Mammographie und Kernspintomographie), Nuklearmedizin und Strahlentherapie kennenlernen. Während deiner Ausbildung wirst du drei Fachabteilungen durchlaufen.

Neben den oben genannten Tätigkeiten lernst du bspw. in der Abteilung Nuklearmedizin die Blutabnahme und die Besonderheiten bei der Betreuung und Behandlung von Patienten mit radioaktiven Stoffen. In der MRT-Abteilung (Kernspintomographie) lernst du das Legen von intravenösen Zugängen für die Verabreichung von Kontrastmittel und Beruhigungsmittel sowie die technischen Besonderheiten einer MRT-Untersuchung. Mit Röntgenstrahlen wird in den weiteren radiologischen Abteilungen (Computertomographie und Röntgen/Mammographie) gearbeitet, die du auch im Rahmen der Ausbildung bei uns kennenlernen kannst.

Seit über 70 Jahren heißt es bei uns: Der Patient als Mensch ist Mittelpunkt unseres Handelns. Du unterstützt als Medizinische/r Fachangestellte/r das ärztliche und medizinisch-technische Personal und vervollständigst somit unser großes Team Dr. von Essen.

Wir freuen uns darauf, wenn du ein Teil davon wirst!



Das Institut Dr. von Essen ist die größte radiologische Praxis in Koblenz. Seit über 70 Jahren sind wir ein großer Arbeitgeber in der Region mit aktuell ca. 180 Mitarbeitenden.



WIR SUCHEN DICH!

Du möchtest nicht nur eine, sondern mehrere medizinische Fachabteilungen kennenlernen? Dann bewirb Dich bei uns und profitiere von unserer Vielfalt an angebotenen Leistungen!

➔ Ausbildung zur/zum Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)

Start: 01. August 2026

Deine Aufgaben

- Patientenaufnahme und -betreuung
- Führen der digitalen Patientenakten
- Medizinische Assistenz bei der Versorgung der Patienten
- Unterstützung der medizinischen Technologien für Radiologie
- Verwaltungsarbeiten

Dein Profil

- Guter bis sehr guter Realschulabschluss
- Interesse an den Aufgaben eines medizinischen Berufs
- Freundliche Persönlichkeit mit Spaß an der Arbeit mit Menschen
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten, gepaart mit Verschwiegenheit und Loyalität
- Hohes Maß an Kundenorientierung und Kontaktfähigkeit sowie Empathievermögen
- Sorgfältige Arbeitsweise und Zuverlässigkeit

Wir bieten

- Ein breit aufgestelltes Leistungsspektrum in der Radiologie (Strahlentherapie, Kernspintomographie, Computertomographie, Röntgen, Brustdiagnostik, Nuklearmedizin, Neuroradiologie)
- Ein nettes und kollegiales Team und vor allem: Nah dran am Patienten
- Die Kostenübernahme Deiner Fahrkarte
- Einen sicheren Ausbildungsplatz in einem modernen, beständig wachsenden Unternehmen



Sende Deine Bewerbung an:

Radiologisches Institut
Dr. von Essen
Herrn Florian Weber
kaufmännischer Direktor
Emil-Schüller-Straße 33
56068 Koblenz
oder direkt per E-Mail an:
f.weber@dr-von-essen.de

www.dr-von-essen.de

Ausbildung bei der evm-Gruppe

Energieversorger macht junge Menschen fit für den Beruf.

Viele junge Menschen fragen sich nach dem Schulabschluss: Wo kann ich beruflich wirklich durchstarten? Die Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm Gruppe) zeigt, wie ein regionales Unternehmen genau dafür Voraussetzungen schafft. Ob Technikbegeisterte oder Organisationstalente – sie alle haben eines gemeinsam: eine fundierte Betreuung und echte Chancen, die Energiezukunft im nördlichen Rheinland-Pfalz mitzugestalten.

Beste Betreuung

Rund 1000 Mitarbeitende arbeiten bei der evm-Gruppe, davon etwa 65 Auszubildende. Jedes Jahr sucht das Unternehmen im Durchschnitt 25 neue Azubis für über zehn Ausbildungsberufe. Das Angebot reicht dabei vom Anlagenmechaniker (m/w/d) bis zum Metallbauer (m/w/d). Aber auch in kaufmännischen Berufen wie Industriekaufmann (m/w/d) oder Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) bildet das Unternehmen aus. Während der Ausbildung erhalten sie spannende

Einblicke in unterschiedliche Fachbereiche, Schulungsangebote und die Möglichkeit, an Projekten mitzuarbeiten sowie diese zu leiten. Unterstützt werden sie von rund 60 Ausbildungsbeauftragten. Besonders stolz ist der Energieversorger auf die hauseigene Ausbildungswerkstatt. Es gibt drei technische Ausbilder, die in Vollzeit ihr Wissen an die Auszubildenden weitergeben und auch den Werksunterricht leiten.

Tolle Perspektiven

Nach der Ausbildung ist noch lange nicht Schluss. Bei guter Leistung steht einer Übernahme nichts im Weg. Mit 30 Urlaubstagen, einer 38-Stunden-Woche inkl. Berufsschule und flexiblen Arbeitszeiten kommt auch das Privatleben nicht zu kurz. Das Ausbildungsgehalt startet im ersten Jahr bei über 1.100 Euro. Hinzu kommen ein 13. Monatsgehalt, eine betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen und ein Laptop. Weiter Infos unter www.evm.de/ausbildung.

Bock auf Ausbildung?

Führerschein for free –
und ein starkes Azubi-Team.



Bewirb dich jetzt!
evm.de/karriere



Starte deine Karriere

Unser Angebot für kluge Köpfe:

- ✓ Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d)
- ✓ Duales Studium BWL | Bank
- ✓ Duales Studium IT
- ✓ Jahrespraktikum



Jetzt bewerben!
www.ksk-limburg.de/karriere



**Kreissparkasse
Limburg**

Du liebst Autos? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Wenn Du Benzin im Blut hast und Autos dein Ding sind, dann komm zu uns ins Scherer-Team!

Wir suchen motivierte, teamfähige und zuverlässige Leute wie dich – egal ob direkt nach der Schule oder als Quereinsteiger mit Lust auf Veränderung.

Bei uns bekommst Du eine fundierte Ausbildung mit einem klaren Ziel: deinem erfolgreichen Abschluss und besten Chancen auf Übernahme. Viele unserer Azubis haben ihre Prüfungen mit Top-Noten bestanden – und das dank eines starken Ausbildungskonzepts und echter Unterstützung im Alltag.

Dein Einstieg in die Scherer Welt – Willkommen bei uns!

Die Scherer Unternehmensgruppe zählt mit 37 Autohäusern an 23 Standorten in Rheinland-Pfalz, Bayern, Baden-Württemberg, Hessen, Sachsen und dem Saarland zu den größten Automobil-Händlergruppen in Deutschland. Seit der Gründung im Jahr 1937 sind wir ein dynamisches, zukunftsorientiertes Familienunternehmen – und das spürst Du auch im Alltag. Über 2.400 Mitarbeitende, darunter mehr als 400 Auszubildende, sind bereits Teil unseres Teams.

Was uns ausmacht? Wir sind solide, innovativ und mitarbeiterorientiert – und das nicht nur auf dem Papier. Bei uns zählt, was Du kannst und wer Du bist. In unseren Autohäusern arbeiten wir jeden Tag daran, dass unser guter Ruf auch wirklich verdient ist. Seit über 80 Jahren stehen unsere Kundinnen und Kunden im Mittelpunkt – aber genauso wichtig bist Du uns als Teil des Teams.

Was dich bei uns erwartet?

Nette Kolleginnen und Kollegen, spannende Aufgaben und echte Perspektiven. Wenn Du Lust auf eine Ausbildung hast, bei der Du nicht nur mit anpackst, sondern auch mitgestaltest, dann bist Du bei uns genau richtig.

Drei Standorte – viele Möglichkeiten für dich!

In unseren Autohäusern in Mayen gibt's jede Menge spannende Aufgaben für dich. In der Kehlberger Straße sind wir Vertragspartner der Marken VW,

SEAT, CUPRA, ŠKODA sowie für Ducati Motorräder. In der Koblenzer Straße dreht sich alles um Audi.

Unser Kerngeschäft? Der Handel mit Neu- und Gebrauchtwagen sowie ein umfassender Werkstattservice. Dazu gehören Wartungsarbeiten, Diagnosen, Reparaturen, Lackierungen, Karosseriearbeiten, Fahrzeugveredelung, TÜV/AU, Reifenservice und der Verkauf von Originalteilen und Zubehör. Und wenn's mal schnell gehen muss, bieten wir auch eine Autovermietung an.

Was das für dich bedeutet?

Du bekommst Einblicke in viele spannende Bereiche – vom Verkauf über die Werkstatt bis hin zum direkten Kundenkontakt. Bei allem, was wir tun, setzen wir auf Qualität und Verlässlichkeit. Genau das macht uns zu einem starken Partner – für unsere Kunden und für Dich als Azubi.

Und danach?

Geht's für Dich weiter! Wir fördern deine Entwicklung – fachlich und persönlich. Ob Technik oder Verkauf: Mit Seminaren, Schulungen und Weiterbildungen bleibst Du am Ball. Wer sich reinhängt, kann bei uns richtig Karriere machen – bis hin zu Führungspositionen.

Was Du davon hast?

Neben einer attraktiven Ausbildungsvergütung bekommst Du bei uns Urlaubsgeld, Jahresprämien, vermögenswirksame Leistungen und viele weitere Vorteile.

Klingt gut?

Dann freuen wir uns darauf, Dich kennenzulernen!



Hast Du Benzin im Blut und Autos im Herzen?

Dann komm zu uns ins Scherer Team.

Die Scherer Gruppe betreibt 37 Autohäuser an 23 Standorten. Seit der Gründung 1937 sind wir ein dynamisches, zukunftsorientiertes Familienunternehmen – und das spürst Du auch im Alltag. Als Vertragspartner von Audi, VW, Škoda, Seat, Cupra, Ducati und VW Nutzfahrzeuge bieten wir Neu- und Gebrauchtwagen sowie umfassenden Werkstattservice an. Dazu gehören Wartung, Reparatur, Lack- und Karosseriearbeiten, TÜV/AU, Reifenservice, Fahrzeugveredelung und der Verkauf von Originalteilen. Eine eigene Autovermietung rundet unser Angebot ab.

Gestalte Deine Zukunft mit uns – wir bilden 2026 aus:

Automobilkaufmann (m/w/d)

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Karosseriebauer- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)

Jetzt QR-Code
scannen



Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über die Zusendung Deiner Bewerbungsunterlagen an m.lindhof@scherer-gruppe.de (bevorzugt als PDF). Für Rückfragen steht Dir Herr Lindhof auch gerne unter 02651/4920-50 zur Verfügung.

Autohaus Scherer
(Audi)
Koblenzer Str. 178 - 180
56727 Mayen

Autohaus Scherer
(VW/Ducati)
Kelberger Str. 67-69
56727 Mayen

Autohaus Scherer
(Seat/Cupra/Škoda)
Kelberger Str. 83
56727 Mayen

SCHERER



Ausbildung in der ALHO Gruppe

Ein neuer Lebensabschnitt beginnt!

Anfang August 2025 durfte die ALHO Gruppe acht Auszubildende und zwei duale Studierende in der ALHO Familie willkommen heißen.

Die Ausbildung guter Fachkräfte hat in der ALHO Gruppe einen hohen Stellenwert. Als einer der größten Arbeitgeber fühlt sich das Familienunternehmen seinen Standorten verpflichtet und trägt eine hohe Verantwortung für die Menschen in der Region. Dabei verfolgt das Unternehmen das Ziel, junge Leute zu Fachkräften für das eigene Unternehmen auszubilden. Die Ausbildung in den Unternehmen der ALHO Gruppe ist so gestaltet, dass die Auszubildenden nach bestandener Prüfung optimal in die Prozesse des Unternehmens eingegliedert sind und über ein hohes Maß an praktischer Erfahrung verfügen. Aktuell absolvieren 32 junge Menschen ihre Ausbildung in der ALHO Gruppe, verteilt auf alle vier Lehrjahre. Die Ausbildungsberufe sind dabei vielfältig. Es werden folgende Berufe ausgebildet: Industriekaufleute, Mediengestalter Digital und Print, Bauzeichner, Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, Fachlageristen, Fachkräfte für Lagerlogistik, Fachkräfte für Metalltechnik und Konstruktionsmechaniker.

Im Rahmen unseres Onboarding-Programms finden jedes Jahr umfangreiche Kennenlertage statt. Ein besonderes Highlight ist der gemeinsame Azubiausflug, der mittlerweile zur Tradition geworden ist.

Du bist interessiert?

Dann sende mir bitte deine Bewerbung gerne über das Online-Bewerbungsformular oder per E-Mail. Bei Fragen erreichst du mich telefonisch oder per E-Mail. Personaldienstleister bitten wir, von Vermittlungsangeboten abzusehen.

Sabrina Dieckmann
Personalreferentin
Fach- und Berufsausbildung
02294 696701
ausbildung@alho-gruppe.com



Wir sind

ALHO AZUBIS.

Wer bist **DU?**



Starte **2026** deine Ausbildung bei uns!

- Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- Bautechnischer Konstrukteur (Bauzeichner Hochbau) (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Energie- und Gebäudetechnik
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachkraft (m/w/d) für Metalltechnik
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)



www.alho-azubis.com



Die Unternehmen der ALHO Gruppe

ICO Innovative Computer GmbH

Ausbildungsberufe mit Perspektive!

Unsere Welt wird immer digitaler und die Informationstechnik ist nicht mehr wegzudenken. Mit einer IT-basierten Ausbildung bist du also bestens für die Zukunft abgesichert!

Als IT-Unternehmen mit über 40 Jahren Erfahrung haben wir bereits eine Vielzahl von Lehrlingen erfolgreich ausgebildet, weshalb die ICO sowohl bei der Fachinformatikausbildung für Systemintegration, als auch bei der kaufmännischen Ausbildung für IT-System-Management der ideale Ansprechpartner mit hohen Übernahmechancen ist.

Was dich erwartet:

In unserer Fachinformatik-Ausbildung erwarten dich spannende Aufgaben wie das Assemblieren, Konfigurieren und Installieren von IT-Systemen. In der Fertigung, im Service und in unserem Systemhaus wirst du nach und nach zum echten

IT-Profi. Kunden umfassend bei Problemen beraten, defekte Bauteile reparieren und ganze IT-Infrastruktur-Projekte umsetzen – all das wirst du nach deiner Ausbildung können.

In der kaufmännischen Ausbildung für IT-System-Management machst du dich zunächst mit unseren Produkten vertraut. Sobald du fachlich sicher bist, wirst du deine ersten kaufmännischen Erfahrungen sammeln. Im Einkauf führst du erste Preisverhandlungen und unterstützt Vertriebler bei der Einholung von Projektpreisen. Nach etwas mehr als einem Jahr, kannst du in unserem Vertrieb dann so richtig durchstarten. Du berätst unsere Kunden vollumfänglich bezüglich unserer Produkte und handelst die Preise mit ihnen aus.

Du hast noch offene Fragen oder willst einfach mal in unserem Unternehmen vorbeischauchen? Melde dich gerne bei uns oder schau auf www.ico.de vorbei. Wir freuen uns auf dich!

Entwickle mit uns deine Zukunft!

Wir bilden aus:

- Fachinformatiker/in Systemintegration (m/w/d)
- Kaufmann/ Kauffrau IT-System-Management (m/w/d)



Sende gerne deine Bewerbung an:

• ausbildung@ico.de

Weitere Informationen unter:

• www.ico.de/karriere

Wir freuen
uns auf dich!

ICO INNOVATIVE COMPUTER
IT-COMPETENCE SINCE 1983
Zückmayerstraße 15 • 65582 Diez 1 Tel.: 06432 9139 0

Starte jetzt
**DEINE
KARRIERE!**
Ausbildung
bei Hoefler



3 Jahre Ausbildung
im Betrieb und in der Berufsschule mit
abwechslungsreichen Aufgaben zum:

BÄCKER (m/w/d)

Fachverkäufer im
**NAHRUNGSMITTEL
HANDWERK** (m/w/d)

Fachkraft für
**SYSTEM
GASTRONOMIE** (m/w/d)

Deine Perspektive

Gute Übernahmechancen und spannende Aufstiegsmöglichkeiten in einem zukunftssicheren Unternehmen.

Weiterbildung

Nutze betriebliche Schulungen oder starte nach der Ausbildung ein fachbezogenes Studium an einer Hochschule.

Warum Hoefler?

Arbeiten bei uns heißt: Teamgeist, Abwechslung und die Chance, deine berufliche Zukunft aktiv mitzugestalten.

Hoefler

Schicke uns Deine Bewerbung an:
Bäckerei Hoefler GmbH
August-Thyssen-Str. 42, 56070 Koblenz

oder per E-Mail an:
bewerbung@baeckerei-hoefler.de

Interesse?

Planlos nach der Schule?

Warum ein Praktikum mehr bringt als tausend Berufstipps

„Was willst du später einmal werden?“ – diese Frage sorgt bei vielen Schülerinnen und Schülern für Unsicherheit. Während manche schon früh einen klaren Berufswunsch haben, stehen andere ratlos vor der Vielzahl an Möglichkeiten. Genau hier setzt das Praktikum an: Es ist eines der wichtigsten Instrumente zur beruflichen Orientierung und hilft dabei, Interessen, Stärken und Erwartungen mit der Realität abzugleichen. Ein Praktikum ist weit mehr als nur Pflichtprogramm – es kann der entscheidende Schritt zu einer klaren beruflichen Richtung sein.

Ein zentraler Vorteil eines Praktikums liegt darin, dass es echte Einblicke in den Arbeitsalltag bietet. Berufe sehen von außen oft ganz anders aus, als man sie sich vorstellt. Was auf Social Media, im Fernsehen oder durch Erzählungen spannend klingt, kann im Alltag ganz andere Anforderungen mit sich bringen. Im Praktikum erleben Jugendliche hautnah, welche Aufgaben tatsächlich anfallen, wie ein typischer Arbeitstag aussieht und welche Fähigkeiten gefragt sind. Dadurch

lassen sich falsche Vorstellungen korrigieren, bevor wichtige Entscheidungen getroffen werden.

Darüber hinaus hilft ein Praktikum dabei, die eigenen Stärken und Schwächen besser kennenzulernen. Arbeite ich lieber praktisch oder theoretisch? Mag ich den Umgang mit Menschen oder arbeite ich konzentrierter für mich allein? Bin ich lieber draußen oder im Büro? Solche Fragen lassen sich im Schulunterricht nur schwer beantworten – im Arbeitsalltag dagegen sehr schnell. Ein Praktikum bietet die Möglichkeit, sich selbst auszuprobieren und ehrliches Feedback von Fachkräften zu erhalten.

Auch die Arbeitsatmosphäre spielt eine große Rolle bei der Berufswahl. In einem Praktikum erleben Jugendliche, wie Teams zusammenarbeiten, wie Vorgesetzte führen und welche Umgangsformen im Betrieb üblich sind. Das hilft einzuschätzen, ob man sich in einem bestimmten Umfeld wohlfühlen würde. Ein angenehmes Betriebsklima kann genauso

entscheidend sein wie die Aufgaben selbst. Gleichzeitig lernen Praktikantinnen und Praktikanten wichtige Grundregeln des Berufslebens kennen – zum Beispiel Pünktlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit.

Selbst wenn ein Praktikum zu dem Ergebnis führt, dass ein Beruf nicht den eigenen Vorstellungen entspricht, ist das kein Misserfolg. Im Gegenteil: Zu wissen, was man nicht möchte, ist ein wichtiger Schritt in der Orientierung. Jede Erfahrung – positiv oder negativ – bringt mehr Klarheit und hilft, die Auswahl möglicher Berufe weiter einzugrenzen. Oft entstehen aus einem Praktikum neue Ideen oder alternative Wege, an die man zuvor gar nicht gedacht hat.

Nicht zuletzt kann ein Praktikum auch Türen öffnen. Wer motiviert ist, Interesse zeigt und zuverlässig arbeitet, hinterlässt einen positiven Eindruck. Manche Betriebe bieten nach einem erfolgreichen Praktikum weitere Praktika, Ferienjobs oder sogar

Ausbildungsplätze an. Zudem macht sich praktische Erfahrung gut im Lebenslauf und zeigt zukünftigen Arbeitgebern Engagement und Eigeninitiative. Auch für spätere Bewerbungen liefern Praktika wertvolle Gesprächsanlässe und konkrete Beispiele aus der Praxis. Gleichzeitig wächst mit jeder neuen Erfahrung das Selbstvertrauen in die eigenen Fähigkeiten.

Fazit:

Ein Praktikum ist ein wertvolles Werkzeug zur beruflichen Orientierung. Es verbindet Theorie mit Praxis, hilft bei der Selbsteinschätzung und unterstützt Jugendliche dabei, fundierte Entscheidungen für ihre Zukunft zu treffen. Aus anfänglicher Unsicherheit kann so Schritt für Schritt eine klare Richtung entstehen – und genau darin liegt die große Stärke eines Praktikums.

Bringt weiter!

...und was kommt nach der Schule?

Die Berufsberatung berät Dich in allen Fragen der schulischen Weiterbildung und beruflichen Ausbildung. Wir unterstützen Dich auch durch individuelle Beratungsgespräche und helfen Dir bei der Ausbildungsplatzsuche.

Pack' Deine Zukunft an – jetzt!

Agentur für Arbeit Limburg-Wetzlar

Tel. 0800 45555 00 (gebührenfrei)

www.arbeitsagentur.de

Limburg-Wetzlar.Berufsberatung@arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit



WIR SUCHEN EINEN

AUSZUBILDENDEN (m/w/d)

JETZT

BEWERBEN!

Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik



Elektrotechnik
Klaus Lenzgen GmbH

53567 Buchholz-Mendt
Telefon: 02683 948 1860
www.elektro-lenzgen.de

Mehr Infos:



Abi fertig. Zukunft offen? Komm' zum Landkreis Neuwied!

**Starte dein duales Studium bei der Kreisverwaltung Neuwied
im Studiengang - „Bachelor of Arts“ Verwaltung (Beamte 3. Einstiegsamt)**

Schule war gestern. Jetzt geht es um deine Zukunft. Wenn du nach dem Abitur nicht nur studieren, sondern auch direkt Praxiserfahrung sammeln willst, bietet dir die Kreisverwaltung Neuwied ein duales Studium im öffentlichen Dienst. Bezahlte, praxisnahe und mit sicheren Perspektiven.

„Schon ab dem ersten Tag bekommst du über 1.500 Euro monatlich. Damit kannst du dich auf dein Studium konzentrieren, ohne ständig an Nebenjobs denken zu müssen“, freut sich Landrat Achim Hallerbach auf Eure Bewerbungen.

Nicht nur deshalb lohnt es sich, ins Team „Kreis Neuwied“ zu kommen! Für alles, was du zum Lernen und Arbeiten brauchst, bist du bestens ausgestattet: Du erhältst einen kostenlosen Laptop für die gesamte Studienzeit und alle notwendigen Vorschriftensammlungen inklusive Ergänzungslieferungen, ebenfalls kostenfrei. Ein finanzieller Vorteil, den nicht jede Behörde bietet.

Im Dualen Studium wechselst du in der Kreisverwaltung Neuwied zwischen Hochschule und Praxisphasen. Du arbeitest von Anfang an mit, lernst unterschiedliche Bereiche kennen und wirst persönlich von erfahrenen Ausbilderinnen und Ausbildern begleitet. Moderne Arbeitsplätze, flexible Arbeitszeiten und abwechslungsreiche Aufgaben sorgen für einen Arbeitsalltag, der zu deinem Leben passt.

Auch nach dem Studium geht es weiter:

Die Chancen auf eine Übernahme sind sehr gut. Dich erwartet ein sicherer Arbeitsplatz, Entwicklungsmöglichkeiten und ein offenes, kollegiales Arbeitsumfeld. Der öffentliche Dienst bietet dir Stabilität und gleichzeitig die Möglichkeit, aktiv etwas zu bewegen. Verantwortung übernehmen und die Zukunft selbst gestalten – wenn das dein Ding ist, bist du bei dem dualen Studium bei der Kreisverwaltung Neuwied genau richtig!

**Dein Abi.
Dein Studium.
Deine Chance.**

Bewirb dich jetzt bei der
Kreisverwaltung Neuwied.

Wir freuen uns auf dich!

Kontakt:

Julia Hinz
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Kreisverwaltung Neuwied
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Wilhelm-Leuschner-Straße 9
56564 Neuwied

Telefon: 02631/803-145
E-Mail: julia.hinz@kreis-neuwied.de
Homepage: www.kreis-neuwied.de



KREISVERWALTUNG NEUWIED SUCHT **DUALE STUDENTEN!**

**Bereit für ein interessantes, abwechslungsreiches und
zukunftssicheres Studium? Dann komm zu uns ins Team!
Die Kreisverwaltung Neuwied bietet derzeit folgende
Studienberufe an:**

- **Duales Studium „Bachelor of Arts“
Studiengang Verwaltung
(Kreisinspektor-Anwärter –
Beamte 3. Einstiegsamt m/w/d)
Studienbeginn: 01.07.2026**



Jetzt bewerben!

**Interessiert? Alle Informationen unter:
www.kreis-neuwied.de/Ausbildung**



Pflege mit Verantwortung und Nähe

Neurologische Reha und Expertise im Taunus



Für die Betreuung schwer- und schwersterkranker Menschen in der neurologischen Frührehabilitation sind hohe pflegerische Kompetenz, Beobachtungsgabe und Einfühlungsvermögen gleichermaßen gefragt. Die Pflege begleitet Patientinnen und Patienten rund um die Uhr und unterstützt sie in oft sensiblen Phasen des Gesundwerdens. Ziel ist es, Sicherheit zu vermitteln, Ressourcen zu fördern und eine bestmögliche Grundlage für weitere Rehabilitationsschritte zu schaffen.

Rund 395 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in Bad Camberg in multiprofessionellen Teams zusammen. Kurze Wege, klare Ansprechpartner und ein respektvoller Umgang prägen den Arbeitsalltag. Als Teil der bundesweit tätigen Medical Park-Gruppe, einem Qualitätsführer in der Rehabilitation mit insgesamt 13 Fachkliniken, verbindet der Standort Bad Camberg die Vorteile eines starken Verbundes mit der Atmosphäre einer spezialisierten Fachklinik.

Die ruhige Umgebung mitten im Grünen und mit direktem Übergang in den Bad Camberger Kurpark und zur Altstadt bietet Raum zum Durchatmen und Abschalten. Gleichzeitig ist die Klinik verkehrsgünstig zwischen Limburg und Frankfurt gelegen und damit gut erreichbar.

Medical Park Bad Camberg steht für neurologische Rehabilitation auf hohem fachlichem Niveau, für eine Pflege mit Verantwortung und Nähe sowie für ein Arbeitsumfeld, das Professionalität und Menschlichkeit miteinander verbindet.

Wer neurologische Rehabilitation auf hohem fachlichem Niveau mit persönlicher Nähe verbinden möchte, findet im Medical Park Bad Camberg ein Arbeitsumfeld mit klarer fachlicher Ausrichtung, langjähriger Erfahrung und verlässlichen Abläufen. Die Fachklinik für neurologische Rehabilitation befindet sich mitten in der Taunuslandschaft, am Rand des Rhein-Main-Gebiets.

Medical Park Bad Camberg ist auf das gesamte Spektrum neurologischer Erkrankungen spezialisiert und versorgt Patientinnen und Patienten der Rehabilitationsphasen B, C und D. Dazu zählen unter anderem Erkrankungen wie Schlaganfall, Multiple Sklerose, Morbus Parkinson sowie unfallbedingte Schädigungen des Nervensystems, des Gehirns oder Rückenmarks.

Die medizinische und pflegerische Versorgung basiert auf einem ganzheitlichen Krankheitsverständnis und auf interdisziplinär entwickelten Therapiekonzepten. Moderne Medizintechnik, eine differenzierte Stationsstruktur – von der Intensivüberwachungspflege bis zu Bereichen für leichter betroffene Patientinnen und Patienten – sowie klar definierte Behandlungsstandards schaffen dafür die fachlichen Voraussetzungen. Pflegefachkräfte sind eng in die Rehabilitationsprozesse eingebunden. Ihre Arbeit ist geprägt von fachlicher Verantwortung, kontinuierlicher Begleitung und einer engen Zusammenarbeit mit Medizin und Therapie.

Weitere Informationen

zur Klinik und dem Karrierestart im
Medical Park Bad Camberg unter

badcamberg.medicalpark.de oder
karriere.medicalpark.de



**Verstärken Sie unser Team
in Bad Camberg als**

Examinierte Pflegefachkraft (m/w/d)

Die Medical Park-Gruppe ist bundesweiter Qualitätsführer in der Rehabilitation mit über 3.650 Mitarbeitenden in 13 Fachkliniken sowie vier ambulanten Therapie- und Rehazentren. Die Fachklinik Medical Park Bad Camberg liegt im Rhein-Main-Gebiet und ist seit 20 Jahren auf neurologische Erkrankungen spezialisiert und gewährleistet Patienten der Phasen B, C und D eine optimale Betreuung.

Unser Angebot:

- Leistungsorientierte Vergütung
- Sehr gute Wochenend- und Nachtzuschläge
- Geregelte, flexible Arbeitszeiten mit 6 Wochen Planungsvorlauf
- 2 freie Wochenenden im Monat
- Vier-Tage-Woche möglich
- Fort- und Weiterbildungen mit Kostenübernahme und Freistellung
- Kinderbetreuungszuschuss
- Betriebliche Altersversorgung
- Jobrad
- monatliche Zuwendung in Form einer GivveCard

Ideal für Wiedereinsteiger nach der Erziehungspause

Ihre Ansprechpartnerin:

Marguerite Licht
Telefon: 06434 - 919 150
E-Mail: mpbcpersonal@medicalpark.de

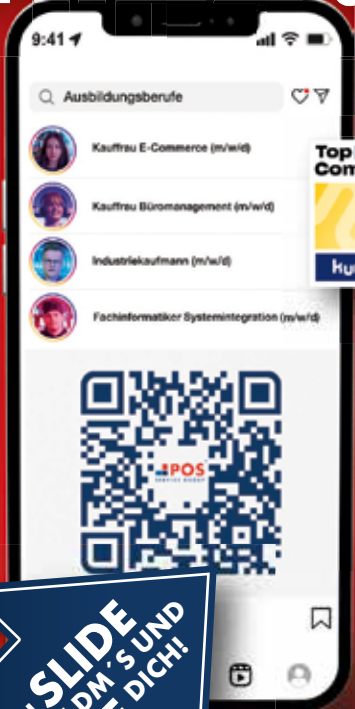
Medical Park Bad Camberg
Obertorstraße 100-102; 65520 Bad Camberg

Direct zur Stelle!



Alle Informationen unter karriere.medicalpark.de

DU HAST RIZZ?



...DANN SLIDE
IN UNSERE DM'S UND
BEWERBE DICH!

POS
SERVICE GROUP
www.pos-sg.com

Der erste Eindruck zählt: So kleidest du dich richtig

Wenn es um Bewerbungsgespräche geht, spielt nicht nur dein Lebenslauf eine Rolle – auch dein Erscheinungsbild entscheidet maßgeblich mit. Die richtige Kleidung signalisiert Professionalität, Sorgfalt und Respekt gegenüber dem Unternehmen. Für Schüler und Auszubildende kann das Thema angemessene Kleidung zunächst einschüchternd wirken, doch mit ein paar einfachen Grundregeln gelingt der perfekte Auftritt ohne großen Aufwand.

Grundregel Nummer eins lautet: Informiere dich über die Unternehmenskultur. Jedes Unternehmen hat eigene Vorstellungen davon, was als passend gilt. In kreativen Branchen wie Medien, Marketing oder Design darf die Kleidung oft etwas lockerer und individueller sein. In Banken, Kanzleien, Versicherungen oder Behörden hingegen ist ein klassischer, eher formeller Look meist Pflicht. Ein guter Orientierungspunkt ist die Alltagskleidung der Mitarbeiter: Kleide dich ähnlich, aber eine Stufe gepflegter und seriöser.

Für Jungen bedeutet das in vielen Fällen: saubere, gut gebügelte Hemden oder Poloshirts, dunkle Stoffhosen oder gepflegte Jeans ohne Löcher sowie ordentliche, geschlossene Schuhe. Sportschuhe oder auffällige Sneaker sind eher ungeeignet. Eine Krawatte ist nicht zwingend notwendig, kann aber bei konservativen Betrieben oder bei besonders wichtigen Gesprächen einen positiven Eindruck hinterlassen. Auch ein schlichtes Sakko kann das Outfit deutlich aufwerten.

Für Mädchen eignen sich Blusen oder schlichte Shirts, kombiniert mit einem Blazer, einer Stoffhose oder einem knielangen Rock. Auch hier gilt: lieber schlicht als zu auffällig. Geschlossene Schuhe mit flachem oder niedrigem Absatz wirken professioneller als hohe Absätze oder offene Sandalen. Wichtig ist, dass man sich in der Kleidung wohlfühlt und sie nicht ständig zurechtrücken muss.

Neben der Kleidung spielen Farben und Accessoires eine wichtige Rolle. Dezentere Farben wie Blau, Grau, Schwarz oder Beige wirken seriös und zuverlässig. Grelle Muster, Neonfarben oder großflächige Logos lenken dagegen vom Gespräch ab. Schmuck, Uhren oder Taschen sollten zurückhaltend gewählt werden. Ein gepflegtes Äußeres umfasst außerdem saubere

Hände, ordentliche Nägel, eine passende Frisur und zurückhaltendes Make-up.

Auch Körperpflege und Auftreten sind entscheidend für den Gesamteindruck. Aufrechte Haltung, Blickkontakt und ein freundliches Lächeln unterstreichen das gepflegte Erscheinungsbild. Ebenso wichtig ist es, pünktlich zu erscheinen und sich respektvoll zu verhalten. Denke daran: Das Outfit allein entscheidet nicht über den Erfolg, aber es öffnet Türen. Wer sich gut vorbereitet fühlt, tritt automatisch selbstbewusster auf.

Fazit: Die richtige Kleidung beim Bewerbungsgespräch ist eine Investition in deinen ersten Eindruck und damit in deine berufliche Zukunft. Mit sauberen, passenden Outfits, dezenten Farben und einem gepflegten Auftreten signalisierst du Motivation, Zuverlässigkeit und Professionalität. So legst du den Grundstein für einen erfolgreichen Start in die Ausbildung oder den ersten Job – und bleibst positiv im Gedächtnis.



Starte Deine Ausbildung als...

- Fahrzeuglackierer/in
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in
- KFZ-Mechatroniker/in
- Maler/in und Lackierer/in
- Schilder- und Lichtreklamehersteller/in

Wir freuen uns auf
Deine Bewerbung!

heymann

Form | Farbe | Funktion

Gebr. Heymann GmbH
56355 Nastätten | Industriestr. 19
Telefon: 06772 - 93 77 - 0
Mail: info@hey mann.net

hey mann.net



GEMEINSAM BAUEN
GEMEINSAM INFRASTRUKTUR
GESTALTEN

A

**WENN DU DICH SCHON AUF
DER STRASSE RUMTREIBST,
DANN MIT UNS!**



instagram eurovia_deutschland



facebook @euroviadeutschland



youtube Eurovia Deutschland



WIR HABEN DEN JOB, DER ZU DIR PASST

EUROVIA ist aus echten Wegbereitern aufgestellt.
Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.

Wir bauen Straßen und Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann.
Egal ob Wege, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns
bringen alle ihre Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Plane den nächsten Schritt deiner Karriere mit uns.

Wir suchen engagierte **AZUBIS** in Koblenz
ab August 2026 als:

- **STRASSENBAUER***
- **TIEFBAUFACHARBEITER***

**JETZT
BEWERBEN**

*m/w/d

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über jobs.eurovia.de

EUROVIA Bau GmbH · Niederlassung Rhein-Saar
Tabea Stegemeyer · Hans-Böckler-Straße 5 · 56070 Koblenz · Tel.: + 49 261 8089-26
Alle weiteren Infos erhältst du unter jobs.eurovia.de



JOBS.EUROVIA.DE



Niedax Group steht für wachstumsstark, international und kundennah.

Wir sind eine globale Unternehmensgruppe mit starken Wurzeln – seit mehr als 100 Jahren spezialisiert auf Elektroinstallationslösungen. Als einer der führenden Hersteller von Kabeltragsystemen bieten wir mit unseren Produkten alles, was rund um die Kabelverlegetechnik u. a. in Industrieanlagen, Bürokomplexen, Kraftwerken oder Sportarenen benötigt wird. 2.800 Beschäftigte an 81 Standorten ermöglichen mit ihrem Engagement und ihrer Kreativität den Erfolg unseres Unternehmens. Werde auch du ein Teil dieses Erfolgs – und hilf mit, die elektrische Welt in Zukunft ein Stück sicherer zu machen!

Starte dein berufliches Abenteuer

Es ist nicht irgendeine Arbeit, sondern deine! Bei uns erwartet dich eine prämierte Ausbildung mit allen Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung, mit Zusammenhalt und wirtschaftlicher Sicherheit. Die Niedax Group ist ein globales, stark wachsendes Unternehmen, das starke Wurzeln hat.

Übrigens: Die unabhängige IHK Koblenz hat die Niedax Standorte Linz/Rhein und St. Katharinen mit dem Siegel „Beste Azubis“ ausgezeichnet! Damit wird die mit „sehr gutem Erfolg durchgeführte Ausbildung“ bewertet – oder wie wir sagen: #safediebesteausbildung.



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE 2026

- Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer Metalltechnik (m/w/d)
- Oberflächenbeschichter (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker Stanz- und Umformtechnik (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker Frästechnik (m/w/d)

BEWERBEN? SAFE!

Du willst Teil der Niedax Group werden? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen.

Bewirb dich online unter niedax-group.com/azubis – los geht's!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



Starte dein berufliches Abenteuer: Komm zu Niedax!

Wir bieten dir

- ✓ Top-Azubi-Gehalt von mehr als 1.000 Euro im ersten Jahr
- ✓ 35-Stunden-Woche und 30 Tage Urlaub
- ✓ Urlaubs-, Weihnachts- und Fahrgeld sowie Prämien
- ✓ Garantierte, unbefristete Übernahme nach der Ausbildung



Bewerben? Safe!
niedax-group.com/azubis

Niedax GmbH & Co. KG
53545 Linz am Rhein

#safediebesteausbildung



Ausbildung zum/zur Notarfachangestellten

Was machen Notarfachangestellte?

Notarfachangestellte sind qualifizierte Mitarbeitende, die die Notarinnen und Notare bei deren Aufgaben unterstützen. Notarinnen und Notare beraten, entwerfen und beurkunden Verträge und kümmern sich um deren Vollzug. Dabei geht es z. B. um Hauskauf, Testamente, Eheverträge oder die Gründung von Unternehmen. Notarfachangestellte bereiten Verträge vor, führen Besprechungen durch und stehen im Kontakt mit den Klienten.

Für viele Klienten ist der Notartermin ein entscheidender Schritt in ihrem Leben. Als Notarfachangestellte seid ihr ein wichtiger Ansprechpartner für diese Menschen. Notarfachangestellte betreuen die Klienten, zeigen Verständnis für deren Anliegen und Sorgen und erläutern die rechtlichen Vorgänge.

Bei der Abwicklung der Verträge stehen Notarfachangestellte im regelmäßigen Kontakt mit Behörden, Grundbuchämtern, Handelsregistern und

Nachlassgerichten. Dabei wird mit vielen Stellen rein elektronisch mithilfe spezieller Software kommuniziert. Der Umgang mit moderner Technik gehört zum Alltag von Notarfachangestellten.

Wir freuen uns auf Euch!



Quelle: Notarkammer Koblenz

Klient Jeff, 35 Jahre,
Gründer Bobby Car-Verein

NOTARFACHANGESTELLTE:R

SPANNENDE AUFGABEN.

SPANNENDE KLIENT:INNEN.

Du suchst einen abwechslungsreichen Job? Gefunden!

Starte jetzt deine Ausbildung als Notarfachangestellte:in.

JETZT BEWERBEN

Dein Job mit Sinn! Überzeugt?

Dann bewirb dich jetzt bei uns!

Weitere Informationen findest du über den QR-Code.

NOTARKAMMER KOBLENZ

FÜR SIE IM EINSATZ

Von Mensch
zu Mensch



**GEMEINSAM
ZUKUNFT
PERSPEKTIVE
KOMM INS TEAM!**

www.kk-km.de
**Katholisches Klinikum
Koblenz • Montabaur**

www.bb-saffig.de
**Barmherzige Brüder
Saffig**

Vorstellungsgespräch: So antwortest du richtig



Viele Arbeitgeber fragen auch nach Stärken und Schwächen. Bei Stärken solltest du konkrete Beispiele nennen („Teamarbeit, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft“). Bei Schwächen wähle etwas, an dem du arbeitest, z. B. „Manchmal neige ich dazu, zu perfektionistisch zu sein, aber ich lerne, Aufgaben effizienter zu priorisieren.“

Die „Gehaltsfrage“ kann besonders knifflig sein, gerade für Auszubildende oder Berufseinsteiger. Hier gilt: Informiere dich vorher über übliche Ausbildungsvergütungen oder Einstiegsgehälter. Du kannst antworten: „Mir ist wichtig, eine faire Vergütung zu erhalten, die den Anforderungen entspricht. Ich orientiere mich an den üblichen Standards für diese Position.“ Dies zeigt, dass du informiert und realistisch bist, ohne zu fordern.

Neben den inhaltlichen Antworten spielt auch Auftreten eine große Rolle. Freundliches Lächeln, Blickkontakt, aufrechte Haltung und eine klare Stimme vermitteln Selbstbewusstsein. Höre genau zu, unterbrich nicht und zeige echtes Interesse an der Position und dem Unternehmen.

Ein Vorstellungsgespräch kann aufregend sein – vor allem, wenn man noch am Anfang seiner beruflichen Laufbahn steht. Doch wer sich vorbereitet, kann souverän auftreten und einen bleibenden Eindruck hinterlassen. Wichtig ist, die häufigsten Fragen zu kennen und passende Antworten parat zu haben.

Zu den Klassikern gehört die Frage: „Erzählen Sie etwas über sich.“ Hier geht es nicht um den Lebenslauf im Detail, sondern darum, deine Stärken, Interessen und Motivation zu zeigen. Tipp: Kurz, strukturiert und positiv antworten. Beispiel: „Ich habe gerade meine Schulzeit abgeschlossen, engagiere mich in einem Verein und interessiere mich für technische Abläufe. Ich möchte nun praktische Erfahrungen in diesem Bereich sammeln und mich weiterentwickeln.“

Eine weitere Standardfrage lautet: „Warum möchten Sie bei uns arbeiten?“ Zeige, dass du dich informiert hast. Nenne konkrete Gründe wie Firmenwerte, Produkte, Ausbildungsmöglichkeiten oder Teamkultur. Vermeide allgemeine Aussagen wie „Weil ich einen Job brauche.“

Fazit:

Gute Vorbereitung ist das A und O. Kenne typische Fragen, überlege dir ehrliche, positive Antworten und informiere dich über das Unternehmen. Wer selbstbewusst, freundlich und gut vorbereitet auftritt, erhöht seine Chancen, den Traumjob oder die Wunsch-Ausbildung zu bekommen. Mit Übung und einer klaren Struktur lassen sich Nervosität und Unsicherheit deutlich reduzieren – und du kannst im Vorstellungsgespräch überzeugen.



FORME DEINE ZUKUNFT

Arbeiten mit moderner Technik
Lernen von Profis
Ausbildung direkt in der Region

DAS ERWARTET DICH

- > Moderne Maschinen & Technologien
- > Persönliche Betreuung
- > Abwechslungsreiche Aufgaben
- > Sehr gute Übernahmechancen

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)

- > Konstruktionsmechaniker
- > Industriemechaniker
- > Technischer Produktdesigner
- > Fachkraft für Lagerlogistik
- > Industriekaufmann/Irau
- > und viele weitere



Bewirb dich jetzt!

www.hennecke.de/ausbildung-bei-hennecke

📍 53577 NEUSTADT/WIED



Unsere Werte sind der Kompass, dem wir vertrauen und folgen

Wir verfolgen das Ziel, den Menschen Komfort und Schutz zu bieten, indem wir Werte teilen und fördern, die wir als Grundlage für unser Privat- und Berufsleben erachten.

Die folgenden Werte geben unserem Handeln Bedeutung und bilden den Rahmen unserer Leitlinien für Qualitätssicherung, Zusammenarbeit und Nachhaltigkeit.

Willkommen im Team

DU KANNST DICH DIREKT AUF DIE OFFENEN STELLEN BEWERBEN ODER UNS EINE INITIATIVBEWERBUNG SCHICKEN.

NMC Schäfer freut sich, Dich kennenzulernen.

- Wir bieten talentierten Menschen, die unser Engagement und unsere Werte teilen, die Möglichkeit mit uns zusammen in einem internationalen Umfeld einen Beitrag zu leisten.
- Wir schätzen Deine Fähigkeiten, Deinen Charakter und Deinen persönlichen Hintergrund, da wir davon überzeugt sind, dass Vielfalt ein Gewinn ist und es erlaubt das bestmögliche Ergebnis zu erzielen.
- Wir coachen, unterstützen und ermutigen unsere Mitarbeiter, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und bieten eine ausgewogene Work-Life-Balance.
- Wir sind transparent bezüglich der Herausforderungen, unserer Strategie und unserer Resultate.
- Wir geben jeden Tag unser Bestes, möchten uns verbessern und arbeiten zielorientiert zusammen, an allen Standorten.



Die NMC Schäfer GmbH, ein Mitglied der NMC Gruppe, mit Sitz in Ettringen bei Mayen ist seit über 60 Jahren als kunststoffverarbeitendes Unternehmen tätig.

Die Kernkompetenz ist die Verarbeitung von EPS im Isolier- und Dekorationsbereich.

STARTE DEINE AUSBILDUNG BEI UNS!

INDUSTRIEMECHANIKER

FACHRICHTUNG INSTANDHALTUNG (m/w/d)

Die **Ausbildungsdauer** beträgt i. d. R. **jeweils 3,5 Jahre**. Der BS-Unterricht findet in **Andernach** statt.

MASCHINEN & ANLAGENFÜHRER

 (m/w/d)

Die **Ausbildungsdauer** beträgt i. d. R. **jeweils 2 Jahre**. Der BS-Unterricht findet in **Andernach** statt.

VERFAHRENSMECHANIKER

FACHRICHTUNG KUNSTSTOFF (m/w/d)

Die **Ausbildungsdauer** beträgt i. d. R. **jeweils 3 Jahre**. Der BS-Unterricht findet in **Andernach** statt.

FACHLAGERIST

 (m/w/d)

Die **Ausbildungsdauer** beträgt i. d. R. **jeweils 2 Jahre**. Der BS-Unterricht findet in **Neuwied** statt.

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK

 (m/w/d)

Die **Ausbildungsdauer** beträgt i. d. R. **jeweils 3 Jahre**. Der BS-Unterricht findet in **Neuwied** statt.

nmc.eu/de/karriere



NMC Schäfer GmbH

Wallemer Weg 10
D – 56729 Ettringen
jobs.nmc@nmc-schaefer.de



Mehr als eine Ausbildung: Dein Weg in die Finanzwelt bei der Sparkasse Koblenz

Starte mit uns in eine berufliche Zukunft mit Perspektive, Sicherheit und echten Entwicklungsmöglichkeiten. Bei uns lernst du alles Wichtige für deinen Einstieg in die Finanzwelt – von Geld- und Vermögensanlagen über Kredit- und Baufinanzierung bis zur Kontoführung.

Warum du bei uns richtig bist:

• Attraktive Vergütung und Extras:

1.418 € brutto im 1. Jahr, 1.464 € im 2. Jahr und 1.527 € im 3. Jahr. Plus 40 € vermögenswirksame Leistungen, ein 13. Gehalt, 400 € Abschlussprämie und betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeber-Zuschuss.

• Gemeinschaft und Teamgefühl:

Ob Azubi-Projekte, Betriebssport oder Vergünstigungen: Bei uns bist du Teil einer festen Gemeinschaft, in der man sich gegenseitig unterstützt.

• Beste Zukunftsaussichten:

Sehr gute Übernahmechancen und auf Wunsch ein gefördertes Finanzstudium, um dich langfristig weiterzuentwickeln.

Bewirb dich jetzt unter
sparkasse-koblenz.de/ausbildung -
wir freuen uns auf dich!

Hast du noch Fragen?

Die Ausbildungsleiterinnen
Tanja und Maren sind telefonisch unter
0261 393-73057 oder 0261 393-74008
und per E-Mail unter
ausbildung@sparkasse-koblenz.de
gerne für dich da.



**Dein Sprung
in die Karriere?
Machen wir!**



Du suchst eine Ausbildung,
die mehr ist als nur ein Job?
Dann zeig uns, was du drauf
hast und werde Teil unserer
Sparkassen-Familie!

Jetzt online bewerben:
[sparkasse-koblenz.de/
ausbildung](https://sparkasse-koblenz.de/ausbildung)

**Wir suchen
ab August 2026
Auszubildende**



**Fahrzeuglackierer
und Karosserie- &
Fahrzeugbau-
mechaniker
(m/w/d)**



WEISSENFELS
KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK

Wilsberger Str. 2 | 53567 Asbach | Tel. 02683 31297
info@autounfall-weissenfels.de | www.autounfall-weissenfels.de

Weil's hier für deine Zukunft einfach klickt!

Du suchst mehr als nur einen Ausbildungsplatz?

Dann bist du bei REMONDIS genau richtig! Bei uns legst du den Grundstein für deine berufliche Zukunft, sammelst echte Praxiserfahrung, kannst dich weiterentwickeln und profitierst von den Chancen eines international erfolgreichen Familienunternehmens. Wir glauben: Ausbildung soll nicht nur Wissen vermitteln und Spaß machen, sondern dir echte Perspektiven bieten.

Von Anfang an bist du Teil eines starken Teams und übernimmst spannende Aufgaben mit Verantwortung. Außerdem begleiten wir dich auf deinem Weg: Du hast während deiner gesamten Ausbildung eine feste Ansprechperson, die dich unterstützt, fördert und immer ein offenes Ohr für deine Fragen hat.

WIR ARBEITEN ZUKUNFTSWEISEND,
UMWELTFREUNDLICH,
NACHHALTIG UND
EFFIZIENT.

Ausbilderin
REMONDIS Mittelrhein GmbH

Mona Nördershäuser
02632 9861-46

jobs-mittelrhein@remondis.de

remondis-mittelrhein.de/karriere/



Werde Rohstoffretter – starte deine Ausbildung 2026 bei der Remondis Mittelrhein

- > Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- > Kfm. für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- > Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)
- > Berufskraftfahrer (m/w/d)
- > Duales Studium für nachhaltige Betriebswirtschaft

DEINE AUSBILDUNG FÜR EINE NACHHALTIGE UND KRISEN- SICHERE ZUKUNFT.



Bewirb dich jetzt auf:
remondis-mittelrhein.de/karriere

oder per E-Mail unter:
jobs-mittelrhein@remondis.de



REMONDIS Mittelrhein GmbH
56070 Koblenz // Daimlerstraße 7 // T +49 (0) 2632/9861-25
56645 Nickenich // Auf dem Teich 14 // T +49 (0) 2632/9861-0
57610 Altenkirchen // Graf-Zeppelin-Str. 9-11 // T +49 (0) 2681/9540-0

REMONDIS®
IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Auszubildender der Sparkasse Westerwald-Sieg

Angehender Bankkaufmann
Nick Hammel / 19 Jahre / 1. Lehrjahr



Bei der Sparkasse Westerwald-Sieg übernehmen die Auszubildenden direkt ab dem ersten Tag Verantwortung und werden, mit Hilfe der Kolleg:innen, in die Finanzwelt eingeführt. Im ersten Lehrjahr verbringen die Auszubildenden die Zeit in den Geschäftsstellen, auf Seminaren und in der Berufsschule. Learning by Doing – unter diesem Motto steht der betriebliche Teil der Ausbildung in den Filialen. Dabei lernen unsere Auszubildenden, die Bedürfnisse der Kund:innen zu erkennen und individuelle Lösungen zu entwickeln. Im 2. Jahr durchqueren die Auszubildenden die verschiedenen Bereiche und lernen somit die Sparkasse von allen Seiten kennen. Im letzten Ausbildungsjahr stehen die Beraterwochen im Fokus, bei denen sie ihr verkäuferisches Geschick verbessern und das Gelernte anwenden.

Sparkasse Westerwald-Sieg

Die Sparkasse Westerwald-Sieg ist ein moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Nah am Kunden und seinen Bedürfnissen, verwurzelt in der Region und am Gemeinwohl orientiert – das sind die zentralen Eckpfeiler der Unternehmensstruktur. Wir freuen uns auf kluge Köpfe, die Teamwork schätzen, ehrgeizige Ziele verfolgen und sich durch eine hohe Professionalität auszeichnen. Dafür erhalten Sie abwechslungsreiche Aufgaben, interessante Herausforderungen und exzellente Entwicklungsmöglichkeiten.

KONTAKT:

Ingo Etzbach und Verena Obelode
Bismarckstraße 16
56470 Bad Marienberg
Telefon: 02661 620-2422
E-Mail: ingo.etzbach@skwws.de

FAKTEN:

- **Ausbildungsdauer:** 2,5 Jahre
- **Schulabschluss:** Mittlere Reife / Fachhochschulreife / Allgemeine Hochschulreife
- **Beginn der Ausbildung:** 1. August 2026
- **Vergütung:** 1. Jahr: 1.268 €, 2. Jahr: 1.314 €, 3. Jahr: 1.377 €, plus 40 € VL, plus einmal jährlich 50 €, Lernmittelzuschuss und einmalig 400 € bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- **Infos:** skwws.de/azubi-werden



Sei Teil einer erfolgreichen Zukunft wie Devran & Jenny.

Stelle jetzt die Weichen für deine berufliche Zukunft. Mit einer Ausbildung bei deiner Sparkasse schaffst du dir gute Perspektiven.

Du willst erst mal einen Einblick in die Sparkassen Welt erhalten? Dann bewirb dich doch für ein Praktikum. Infos gibts auf skwws.de/azubi-werden



Weil's um mehr als Geld geht.



Sparkasse
Westerwald-Sieg

Mit Teamarbeit zu einem strahlenden Lächeln



Die Kieferorthopädie bietet ein spannendes und vielseitiges Berufsfeld für alle, die Interesse an Medizin, Technik und dem Arbeiten mit Menschen haben. In der Kieferorthopädie Marina Hartung in Polch erhalten Auszubildende einen umfassenden Einblick in diese besondere Arbeitswelt.

In der modernen Praxis dreht sich alles um gesunde Zähne, ein schönes Lächeln und individuelle Behandlungen. Doch hinter jeder Zahnspange steckt Teamarbeit: Zahnmedizinische Fachangestellte (ZFA) unterstützen bei Behandlungen, betreuen Patientinnen und Patienten, organisieren Abläufe und arbeiten

mit moderner Technik. Anders als in einer klassischen Zahnarztpraxis arbeiten ZFA in der Kieferorthopädie praxisbezogener und selbstständiger, übernehmen eigene Behandlungsschritte und assistieren weniger. Nach der Lehre können Weiterbildungen und Spezialisierungen neue „Galaxien“ an Möglichkeiten eröffnen.

Auszubildende erwartet in der Kieferorthopädie Marina Hartung ein modernes, offenes und unterstützendes Arbeitsumfeld, in dem Lernen, persönliche Entwicklung und Freude an der Arbeit Hand in Hand gehen.

Neugierig geworden? Das Praxisteam freut sich auf starke Bewerbungen.

Weitere Informationen zur Ausbildung als ZFA in der Kieferorthopädie finden Interessierte unter: www.zfa-kfo.jetzt

Komm in unser Team!

Starte deine Ausbildung zur
Zahnmedizinischen
Fachangestellten
- ZFA - (m/w/d)
in unserer modernen Praxis

marina hartung
KIEFERORTHOPÄDIE

Zahnärztin MSc Kieferorthopädie Marina Hartung
Weierbornstraße 4 | 56751 Polch
Tel.: 02654 9690125

www.kieferorthopaedie-maifeld.de



Sichere dir deine Ausbildung bei der Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG!

Unser Motto lautet:
Gemeinsam mehr erreichen.

Das ist der Grundgedanke unserer Genossenschaftsbank. Gemeinsam mit einem starken Team aus engagierten Mitarbeitenden setzen wir uns für unsere Mitglieder und unsere Kundinnen und Kunden in unserer Region ein.

Wir sind vor Ort für dich da! Wir stehen für Werte wie Fairness, Transparenz und regionale Verbundenheit.

- Wir setzen uns für Projekte in deiner Region ein.
- Sichere dir eine Einführungswoche vollgepackt mit den Basics, die du zum Starten brauchst.
- Sei erfolgreich mit unserem internen Lernprogramm für deine Prüfungen.
- Vernetz Dich mit anderen Azubis auf dem Azubiausflug und weiteren gemeinsamen Veranstaltungen.

Wir gehören auf Kununu.de zu den TOP 5%. Check unsere Bewertungen auf Kununu.de +5000 Aura 😊.



Finde heraus, welches
Joblevel zu dir passt.

www.voba-rl1.de

Volksbank
Rhein-Lahn-Limburg eG



Ausbildung bei RHODIUS Mineralquellen & Getränke GmbH & Co. KG

Der Start ins Berufsleben ist ein großer Schritt – und bei RHODIUS Mineralquellen und Getränke GmbH & Co. KG begleiten wir unsere Auszubildenden von Anfang an. Eine Ausbildung bei uns bedeutet nicht nur fachliche Qualifikation, sondern auch persönliche Entwicklung in einem modernen, unterstützenden Arbeitsumfeld.

Unsere Auszubildenden sind von Beginn an Teil des Teams und übernehmen früh Verantwortung. Eine strukturierte Einarbeitung, feste Ansprechpartner: innen sowie regelmäßiges Feedback sorgen für Orientierung, Wachstum und Wertschätzung. Durch eine praxisnahe Ausbildung und gezielte Weiterentwicklung fördern wir individuelle Stärken und schaffen Raum zum Lernen und Wachsen.

Gleichzeitig legen wir großen Wert auf Flexibilität und Work-Life-Balance und unterstützen passende Arbeitszeitmodelle. Ein starkes Miteinander, geprägt von Teamgeist, Hilfsbereitschaft sowie einem offenen und freundlichen Arbeitsklima, ist für uns selbstverständlich. Ergänzt wird die Ausbildung durch interne Schulungen abwechslungsreicher Aufgaben und die Möglichkeit, eigene Ideen aktiv einzubringen.

Besonders wichtig ist uns ein respektvolles Miteinander. Wir leben unsere Unternehmensleitsätze – Vertrauen,



Verantwortung, Offenheit, Wertschätzung, Mut, Spaß und Familie – in allen Bereichen. Wer Motivation, Lernbereitschaft und Interesse am Beruf mitbringt, findet bei uns beste Voraussetzungen für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben.

Nach erfolgreichem Abschluss hast du bei uns sehr gute Übernahmechancen. Darüber hinaus bieten wir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven im Unternehmen. Gut ausgebildete Nachwuchskräfte sind ein entscheidender Bestandteil unserer Zukunft und tragen aktiv dazu bei, die Werte und Ziele von RHODIUS zu verwirklichen.

KEY FACTS:

- Attraktive Vergütung
- Urlaub – und Weihnachtsgeld
- 37,5h/Woche und 30 Tage Urlaub
- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit von 09:00 – 15:30 Uhr
- Flache Hierarchien „Duz-Kultur“
- Work-Life Balance

BENEFITS AUSBILDUNG:

- Hohe Übernahmequote
- Abwechslungsreiche Arbeit durch Vielfalt an Abteilungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Verantwortung ab dem 1. Tag
- Kostenlose Prüfungsvorbereitungskurse
- Starker Zusammenhalt unter den Auszubildenden



Dein sprudelnder
Karrierestart!

DEINE AUSBILDUNG

bei RHODIUS Mineralquellen



Industriekaufleute (m/w/d)

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Elektroniker (m/w/d)

€

Überdurchschnittliche Vergütung (ab 1.147 €) Urlaubs- und Weihnachtsgeld

☂

30 Tage Urlaub und Sonderurlaub

👤✓

Hohe Chance zur Übernahme

🥤

Kostenlose Getränke und gesunde Snacks

👨👩👦

Azubi- und After-Work-Events



Neugierig?



RHODIUS Mineralquellen und Getränke GmbH & Co. KG
Brohltastraße 2 • 56659 Burgbrohl • www.rhodium.de
Michelle Schmitz (michelle.schmitz@rhodium.de)

„Wachse über dich hinaus“ – mit einer Ausbildung bei Metsä Tissue



„Ich bin stolz, eine Ausbildung zum Papiertechnologen bei Metsä Tissue gemacht zu haben.“

Andreas Schröder; Metsä Tissue Raubach

Papier ist aus unserem Alltag nicht wegzudenken – ob als Toilettenpapier, Haushaltstuch oder Backpapier. Doch wer steckt hinter der Herstellung? Papiertechnologen! Sie verwandeln Zellstoff in hochwertige Papiere. Bei Metsä Tissue, einem führenden europäischen Hersteller von Tissue- und fettdichten Papieren, wird dieser Beruf gelebt.

„Ich bin stolz, eine Ausbildung zum Papiertechnologen bei Metsä gemacht zu haben. Gemeinsam mit Technikern und Instandhaltern arbeiten wir am Herzstück unseres Unternehmens – den Papiermaschinen. Die Herstellung von Tissuepapier bringt täglich neue Herausforderungen“, sagt **Andreas Schröder**, ehemaliger Auszubildender Papiertechnologe bei Metsä Tissue.

Warum Metsä Tissue?

Als Teil der Metsä Group steht Metsä Tissue für nachhaltige Bioökonomie. Das Unternehmen nutzt Holz aus nordischen, nachhaltig bewirtschafteten Wäldern und setzt auf Kreislaufwirtschaft. Die Werte – Verantwortung, Zusammenarbeit und Erneuerung – prägen auch die Ausbildung.

Mit über 650 Mitarbeitenden an den Standorten Raubach und Kreuzau sowie einer durchschnittlichen Betriebszugehörigkeit von 18 Jahren bietet Metsä Tissue ein stabiles, wertschätzendes Umfeld. Nachwuchsförderung hat Tradition: Jedes Jahr starten neue Azubis in verschiedenen Berufen.

Ausbildungsberufe bei Metsä Tissue

Zur Auswahl stehen sechs Ausbildungsberufe: Papiertechnologe (m/w/d), Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d), Industriemechaniker (m/w/d), Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d), Industriekaufleute (m/w/d) und Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d).

Berufseinstieg leicht gemacht

Zur Orientierung bietet Metsä Tissue Praktika und besucht Schulveranstaltungen und Ausbildungsmessen. So können Schüler/innen das Unternehmen und mögliche Arbeitsbereiche kennenlernen.

„Viele Schulabgänger wissen noch nicht, wie ihr Berufsfeld aussehen könnte. Unser Motto lautet: Wachse über dich hinaus. Wir begleiten junge Menschen auf ihrem Weg und eröffnen Perspektiven“, sagt **Simone Klein**, VP Human Resources.

Top Employer – zum sechsten Mal in Folge

2026 wurde Metsä Tissue erneut als Top Employer Deutschland ausgezeichnet – bereits zum sechsten Mal. Ein Beleg für exzellente Arbeitsbedingungen und moderne Ausbildungskultur.

Karriere mit Perspektive

Nach der Ausbildung stehen viele Wege offen: vom Techniker über den Industriemeister bis zum Studium im Bereich Papierenieurwesen. Metsä Tissue fördert persönliche Entwicklung durch Gespräche und gezielte Weiterbildung.

Jetzt bewerben!

Alle Infos und Bewerbungsmöglichkeiten findest du unter:
www.metsatissue.de/karriere

Für Fragen steht dir zur Verfügung:

Susanne Kambeck
susanne.kambeck@metsagroup.com
Tel.: 02684 609 316

Bei uns kannst du alles entwickeln – vor allem dich selbst!



Starte jetzt deine Ausbildung in der Papierindustrie!

Papiertechnologe m/w/d
Industriekaufmann/-frau m/w/d
Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
Industriemechaniker m/w/d
Instandhaltung
Maschinen- und Anlagenführer m/w/d
Druck-, Papier- und Weiterverarbeitung
Elektroniker für Betriebstechnik m/w/d

Ausbildung
& Duales
Studium

Hier geht's zu weiteren
Infos und zur
Quick-Bewerbung:



Metsä Tissue GmbH
Hedwigsthal · D-56316 Raubach
Tel: +49 (0) 2684 609 316
www.metsatissue.com

Jobmessen 2026: Karrierechancen vor Ort entdecken



Der Einstieg ins Berufsleben oder die Suche nach neuen Karrieremöglichkeiten wird 2026 besonders spannend: Der LokalAnzeiger veranstaltet gemeinsam mit berndt medien drei Jobmessen in der Region – in Limburg, Wittlich und Neuwied. Alle Messen bringen Arbeitgeber und Arbeitnehmer zusammen, bieten einen Überblick über verschiedene Ausbildungsplätze, Jobs und Karrieremöglichkeiten und ermöglichen einen direkten Austausch vor Ort.

Den Auftakt macht die Jobmesse Limburg am 6. Februar 2026 in der Stadthalle Limburg. Bereits zum dritten Mal öffnen die Veranstalter die Türen und bauen auf den Erfolgen der letzten Jahre auf. Über 50 Unternehmen präsentieren ihre Angebote, geben Einblicke hinter die Kulissen und stehen für persönliche Gespräche zur Verfügung. Bei den vorherigen Veranstaltungen kamen rund 4000 Besucher, darunter viele junge Menschen, die sich neugierig über Ausbildungs- und Jobmöglichkeiten informiert haben. Besonders beliebt waren die praxisnahen Vorträge zu Bewerbung und Karriereplanung.



Die Jobmesse Wittlich folgt am 6. März 2026 im EVENTUM Wittlich. Hier haben Schülerinnen und Schüler, Auszubildende und Berufseinsteiger erneut die Chance, regionale Unternehmen kennenzulernen, Fragen zu stellen und sich praxisnah zu informieren. Schon im vergangenen Jahr überzeugte die Veranstaltung bei ihrer Premiere durch eine gelungene Mischung aus Information, Beratung und direkten Kontakten zwischen Ausstellern und Besuchern.

Den Abschluss des Jahres bildet die Jobmesse Neuwied am 23. Oktober 2026 – ebenfalls zum dritten Mal. Auch hier erwartet die Besucher ein vielfältiges Angebot an Ausbildungsplätzen, Jobangeboten und Vorträgen rund um Bewerbung, Karriereplanung und Berufsorientierung. Viele Aussteller kehren aufgrund des großen Erfolgs der Vorjahre zurück und bieten bewährte Beratung und praxisnahe Einblicke.

Ein entscheidender Faktor für den Erfolg aller drei Messen ist die professionelle Werbestrategie des LokalAnzeiger. Durch crossmediale Kampagnen, Social-Media-Präsenz, Printanzeigen und lokale Online-Portale erreichen die Veranstalter gezielt junge Menschen und Berufseinsteiger. Gleichzeitig sorgt die enge Zusammenarbeit aller Beteiligten – von Veranstaltern über Aussteller bis zu Redaktions- und Eventteams – für einen reibungslosen Ablauf. Viele Unternehmen sind inzwischen „Wiederholungstäter“ und schätzen die klare Organisation sowie die Chance, bereits bekannte Kontakte weiter auszubauen.

Fazit:

Die Jobmessen 2026 bieten allen Interessierten einen optimalen Einblick in die Berufswelt und ermöglichen direkten Austausch mit Arbeitgebern aus der Region. Wer Ausbildung, Praktikum oder Job sucht, sollte diese Gelegenheiten nicht verpassen.

Eintritt
frei!

Wittlich

**6. März
2026**

EVENTUM
WITTLICH

Geöffnet von
10 bis 17 Uhr

Limburg

**6. Februar
2026**

STADTHALLE
LIMBURG

Geöffnet von
10 bis 17 Uhr

Neuwied

**23. Oktober
2026**

DEICHERZ
NEUWIED

Geöffnet von
10 bis 17 Uhr

Lahn-Post
LOKALANZEIGER

St. Vincenz Gesundheits Verbund: Wo junge Menschen Verantwortung übernehmen und wachsen

Seit über 175 Jahren ist der St. Vincenz Gesundheits Verbund ein zentraler Bestandteil der Gesundheitsversorgung im Landkreis Limburg Weilburg. Aus einem kleinen Stadtkrankenhaus hat sich über die Jahrzehnte ein leistungsstarker Gesundheits-Verbund entwickelt: Medizin, Pflege, IT, Technik, Logistik, Verwaltung, die Akademie für Gesundheitsfachberufe und zahlreiche weitere Berufsgruppen und Standorte arbeiten eng im Verbund zusammen. Für junge Menschen bedeutet das: vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten, abwechslungsreiche Einblicke in den Klinikalltag und die Chance, die Gesundheitsversorgung der Region aktiv mitzugestalten.



Zwölf Ausbildungswege, ein gemeinsames Ziel: Zukunft gestalten

Ob in der Pflege, im OP, Technik oder Verwaltung – die Ausbildungsgänge im Verbund sind praxisnah und gut begleitet. Viele Auszubildende wechseln während ihrer Ausbildung zwischen verschiedenen Bereichen und erleben so, wie komplex der Gesundheitsverbund hinter den Kulissen ist und wie vernetzte Zusammenarbeit funktioniert. „Wir wollen zeigen, wie vielfältig Gesundheitsberufe heute sind“, sagt Praxisleiterin Ute Reichenecker. „Und wir lassen die jungen Leute möglichst früh selbst ausprobieren.“

Ausbildungsmesse 2026: Ein Blick hinter die Kulissen

Im Februar 2026 lädt der Verbund zur hauseigenen Ausbildungsmesse ein. In kompakten 90 Minuten Sessions erhalten Besucherinnen und Besucher Einblicke in Bereiche, die man sonst kaum zu Gesicht bekommt:

- Notaufnahme und OP
- Pflege in verschiedenen Fachdisziplinen
- Haustechnik und IT
- Logistik, Zentralapotheke und Großküche

Besonders wertvoll ist der Austausch mit aktuellen Auszubildenden. Sie erzählen offen, wie ihr Alltag aussieht, was sie überrascht hat und warum sie sich für den St. Vincenz Gesundheits-Verbund entschieden haben. Auch Ausbilderinnen und Ausbilder stehen für Fragen bereit.

Was junge Menschen am St. Vincenz schätzen

Viele Azubis betonen den starken Zusammenhalt im Team. Die Arbeit ist anspruchsvoll, aber niemand bleibt allein. Gleichzeitig bietet der Verbund klare Perspektiven:

- Hohe Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Fort- und Weiterbildungen, die echte Karrierewege eröffnen
- Attraktives Ausbildungsgehalt und Bonusmodelle
- EGYM Wellpass für über 100 Fitnessstudios in der Region
- Rabatte bei bekannten Marken und regionalen Partnern

Ein Berufsfeld mit Zukunft

Die Gesundheitsversorgung verändert sich und mit ihr die Anforderungen an die Menschen, die darin arbeiten. Der St. Vincenz Gesundheits Verbund setzt darauf, junge Menschen früh einzubinden und ihnen zu zeigen, wie wichtig ihre Rolle für die Region ist.

Wer eine Ausbildung sucht, die nah am Menschen ist, Verantwortung bietet und echte Entwicklung ermöglicht, findet hier einen Ort, an dem Zukunft nicht nur versprochen, sondern gelebt wird.



12 Ausbildungswege. Ein Ziel: Deine Zukunft im Gesundheitswesen. Bei uns findest Du eine Ausbildung, die zu Dir passt – in Pflege, OP, Verwaltung oder Technik. Professionell begleitet, praxisnah und zukunftssicher.

vincenz.karriere

AUSBILDUNGSMESSE

11. Februar 2026 | 09:00 Uhr – 15:30 Uhr

- Interaktive Stationen und spannende Einblicke
- In 90 Minuten Timeslots erkundest Du unsere Ausbildungsangebote – kompakt, praxisnah und mit einem klaren roten Faden
- Du tauschst Dich mit unseren Azubis aus und kommst direkt mit Ausbilder:innen ins Gespräch.
- Je nach Station lernst Du typische Aufgaben aus Notaufnahme, OP, Pflege, Haustechnik, IT, Lagerlogistik, Zentralapotheke oder Großküche kennen – und bekommst so einen realistischen Eindruck unserer vielfältigen Ausbildungsbereiche



**ST. VINCENZ
GESUNDHEITS
VERBUND**

Für einen gelungenen Start ins Arbeitsleben

Wie die Steuler-Gruppe Nachwuchstalente Perspektiven eröffnet

Die Wahl des idealen Ausbildungsbetriebes gestaltet sich oftmals schwerer als gedacht. Welche Firma passt zu den eigenen Wünschen und Werten? Genau hier setzt die Steuler-Gruppe an.

Vor über 115 Jahren in Höhr-Grenzhausen gestartet, ist das Familienunternehmen heute dort, in Siershahn, Mogendorf, Breitscheid sowie an 25 internationalen

Niederlassungen aktiv und steht für Beständigkeit, Gemeinschaft und individuelle Entwicklung. Hinter dem Motto „Ankommen. Vorankommen.“ steckt ein Versprechen, das gerade in der Ausbildung Sicherheit und Zuversichtlichkeit spendet. Neben der langen Tradition und globalen Präsenz ist es vor allem die Kultur von geteiltem Wissen und Zusammenhalt, die Steuler seit Generationen lebt.

Die Steuler-Gruppe bildet in drei verschiedenen Bereichen aus.

Kaufmännisch: Ob im Vertrieb, Einkauf, Marketing oder Personalwesen – hier sammelst du wertvolle Praxiserfahrung in echten Projekten.

Technisch: Arbeite mit modernster Technik – zum Beispiel als Industriekeramiker, Kunststoff- und Kautschuktechnologie, Elektroniker oder Industriemechaniker.

Naturwissenschaftlich: Entwickle im Labor nachhaltige Lösungen für die Zukunft – mit Wissensdurst und Neugier.

Bereit für deine berufliche Laufbahn?

Dann finde Antworten auf deine Zukunftsfragen: ausbildung.steuler.de

Ausbildung & Studium mit Zukunft



Ausbildung (m/w/d)

- Kaufmännisch & IT**
 - > Industriekaufmann
 - > Fachinformatiker für Systemintegration
- Naturwissenschaftlich**
 - > Chemielaborant
- Technisch**
 - > Industriekeramiker
 - > Anlagentechnik
 - > Technischer Produktdesigner
 - > Kunststoff- und Kautschuktechnologie
 - > Industriemechaniker
 - > Elektroniker für Betriebstechnik

Studium

- Kooperativ**
 - > Bauwirtschaftsingenieurwesen
 - > Bauingenieurwesen
 - > Energie- oder Umwelt- und Verfahrenstechnik
 - > weitere Möglichkeiten
- Dual**
 - > Betriebswirtschaft
 - > Wirtschaftsinformatik

Ankommen. Vorankommen.

STEULER

Jetzt bewerben!



ausbildung.steuler.de



FUHRMANN

ANTRIEBS- UND KRANTECHNIK

Wir bilden aus

- Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)



„WIR bringen DICH groß raus!“

Du bist noch auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz? Dann bist Du bei der Firma Andreas Fuhrmann in Kehrig genau richtig, denn Elektroniker ist einer DER Berufe mit Zukunft! Die Arbeit ist extrem facettenreich, DU bist ein gefragter Experte, bringst die Dinge zum Laufen und sorgst dafür, dass das auch so bleibt!

Bei Andreas Fuhrmann und seinem Team bist DU in den besten Händen, hier kümmert sich der Chef noch persönlich um DICH und DU bist nicht nur ein Gesicht von vielen. Das junge, motivierte 20-köpfige Team rund um Andreas Fuhrmann zählt bundesweit zu den wenigen Anbietern,

die Krananlagen mechanisch und elektronisch installieren, mit modernsten Geräten überprüfen, sowie warten und reparieren können, entweder direkt vor Ort oder in der bestens ausgestatteten Fachwerkstatt – und genau dieses professionelle, freundliche Team wartet auf DICH, um mit DIR in eine krisensichere berufliche Laufbahn zu starten.

DU solltest ein grundlegendes technisches Verständnis besitzen. Wenn du zudem teamfähig, lernbereit und motiviert bist, so freuen wir uns auf DEINE Bewerbung auf Papier oder per E-Mail für das Ausbildungsjahr 2026.

... mehr über uns erfährst du hier.



Noch nicht restlos überzeugt?
Dann freut sich das gesamte Team auf DICH als Praktikant/in, um DIR einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Aufgabengebiete zu geben.

Für weitere Fragen steht Herr Andreas Fuhrmann gerne zur Verfügung.



Andreas Fuhrmann Antriebs- & Krantechnik

Am Mückenstück 7 | 56729 Kehrig | af@fuhrmann-kehrig.de | www.fuhrmann-kehrig.de

Pflegeausbildung mit Zukunft

Komm ins KHDS-Team



eröffnen spannende Einblicke in den Krankenhausalltag und fördern eigenverantwortliches Arbeiten, Teamgeist und persönliche Entwicklung.

Die theoretische Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau sowie zum/zur Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/-in findet in unserem Bildungszentrum für Gesundheitsberufe in Hachenburg statt - ausgestattet mit modernen Demonstrationsräumen und digitalen Lernplattformen, die das Lernen spannend, praxisnah und interaktiv gestalten.

Unsere Auszubildenden profitieren von einer engen Begleitung durch erfahrene Praxisanleiter:innen sowie klar strukturierten Lernkonzepten. Unsere hohe Übernahmequote nach

„Wer gemeinsam mit uns die Pflege für die Region aktiv gestalten will, findet in unserem Haus hierfür beste Ausbildungsmöglichkeiten und Perspektiven.“

Du bist auf der Suche nach einer ebenso sinnvollen wie hochqualifizierten Ausbildung mit attraktiven Beschäftigungsmöglichkeiten und hervorragenden Zukunftsaussichten?

Wir, das Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters (KHDS), bieten Dir eine fundierte und zukunftssichere Ausbildung im Gesundheitswesen - direkt in der Region und mit besten Perspektiven. Bei uns stehen Pflege und Gesundheit im Fokus, und dafür arbeiten viele unterschiedliche Berufsgruppen Hand in Hand.

Ausbildungen in der Pflege, wie z. B. zum/zur Pflegefachmann/-frau (w/m/d), zum/zur Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/-in (w/m/d), zur Anästhesietechnischen Assistenz (ATA) oder zum/zur Medizinischen Technolog:innen für Radiologie (MTR),

erfolgreichem Abschluss ist ein starkes Signal für Zukunftssicherheit und langfristige berufliche Perspektiven im Gesundheitswesen.

Bewerbungen für das kommende Ausbildungsjahr sind ab sofort möglich.

Für individuelle Rückfragen steht unser Pflegedirektor Tim Michels unter 02626/762-1118 oder per Mail an tim.michels@khds.de gerne zur Verfügung.

- Anzeige auf der letzten Seite -



» Was Du bei uns lernen kannst? Einen Job, der Spaß macht.«

Ausbildung beim Marktführer.

- ✓ Gewerblich-technischer Bereich
- ✓ Kaufmännischer Bereich
- ✓ Duale Studiengänge

NEU bei uns: Dualer Studiengang Business Administration



JETZT BEWERBEN!

wirtgen.de/ausbildung



DEINE PFLEGEAUSBILDUNG 2026

DREI STANDORTE – EINE AUSBILDUNG

Dierdorf
Hachenburg
Selters



- Artikel auf Seite 54 -

Alle Infos findest
Du hier:



Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH
Bildungszentrum für Gesundheitsberufe
Alte Frankfurter Str. 12, 57627 Hachenburg

**JETZT
BEWERBEN**