

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2023/24



© javiindy - AdobeStock

Was steht im Fokus?

Duales Studium

Freiwilliges Soziales Jahr

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

LOKALANZEIGER

Bei uns bist Du richtig!

Ausbildung
und Aluminium



WIR BILDEN AUS AB SEPTEMBER 2024 (m/w/d)

- Verfahrenstechnologe/in Metall
- Elektroniker/in
- Werkstoffprüfer/in Metall
- Industriemechaniker/in
- Fachinformatiker/in
- Industriekaufmann/-frau
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit

WAS BRINGST DU MIT?

- Teamfähigkeit, Motivation und Engagement
- Spaß an einem handwerklichen Beruf
- Qualifizierten Sekundarabschluss 1 oder sehr gute Berufsreife

WAS BIETEN WIR DIR?

- Eigene Ausbildungswerkstatt
- Eigenverantwortliche Projekte
- Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr gute Verdienstmöglichkeiten

DU HAST FRAGEN?

Ansprechpartner: Dirk Jung · Tel. 0261 891 7517
Bewirb Dich: <https://de-careers-novelis.icims.com>
oder per E-Mail an HRServiceKoblenz_Voerde@novelis.adityabirla.com
Novelis Koblenz GmbH · Carl-Spaeter-Straße 10 · 56070 Koblenz

Erfahre mehr



Novelis

Ein kleiner Wegweiser

Novelis	2
masa-group	4
Bundesagentur für Arbeit	6
Metsä Tissue GmbH	8
Deloro Wear Solutions GmbH	10
Wirtgen GmbH	12
Evang. Krankenhaus Dierdorf / Selters	14
CRACO	16
Steuler Holding GmbH	18
Jungbluth Nutzfahrzeuge	19
EUROVIA	20
Remondis	22
Scherer Gruppe	24
WEIG Holding GmbH & Co. KG	26
Görg & Jung Automobile GmbH	28
HEUFT Systemtechnik GmbH	30
Fuhrmann	32
Authaus Barz	33
Klöckner Pentaplast GmbH	34
McDonald's	35
Walter Th. HENNECKE GmbH	36
Rhein-Zeitung	38
Senioren-Wohnpark Lutzerath	40
Vorteil-Center	41
Kloster Ebernach	42
Energieversorgung Mittelrhein AG	44
NMC Schäfer	46
Notarkammer Koblenz	47
Dr. Dienst & Partner	48
Brillen Müller GmbH	49
Schütz	50
WEISSENFELS	52
Breuer / Wissenswertes	53
Stiftung Kreuznacher Diakonie	54
Stadtwerke Neuwied	55
Barmeherzige Brüder Saffig	56



Steuerberatergesellschaft
Schneider & Kind

„Nicht am Erfolg sparen, sondern an Steuern!“

Wir sind eine mittelständische Steuer-
beratersozietät mit Sitz in Nistertal.

**Wir bilden dich aus zum
Steuerfachangestellten (m/w/d)
ab 1. August 2024!**

Überzeugen kannst Du uns mit einer guten Fach-
oberschulreife (mittl. Reife) oder auch Abitur und
Spaß an Zahlen sowie Kontaktfreudigkeit.

Auf Deine vollständige Bewerbung an
info@schneider-kind.de freuen wir uns!

STEUERBERATERSOZietät
Silke Schneider & Andreas Kind
Hornisterstraße 8 · 57647 Nistertal
Telefon: 02661 91746-0 · www.schneider-kind.de

Impressum

Herausgeber:
Verlag für Anzeigenblätter GmbH
Mittelrheinstraße 2-4
56072 Koblenz
Telefon: 0261/92810, Fax: 0261/928129
E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführung:
Litsa Papalitsa
Verlagsleitung:
René Kuhmann
(verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben:
Christian Thielen
Redaktionsleitung:
Daniel Korzilius

Satz: sapro GmbH, Koblenz
Druck: Druckerei Hachenburg PMS GmbH

Dein nächster Karriere-Meilenstein.



Wir bieten für den Standort Andernach folgende Ausbildungsplätze:

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Technische Produktdesigner (m/w/d)
- Technische Systemplaner (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Duales Studium Elektrotechnik
- Duales Studium Maschinenbau
- Duales Studium Informationstechnik

Ausbildungsplätze 2024

Jetzt scannen und
bewerben!



www.masa-group.com



Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

„Was willst Du später eigentlich mal beruflich machen?“ Die Antwort auf diese Frage ist wohl noch keiner Schülergeneration leichtgefallen. Aber in unserer Zeit, in der die Arbeitswelt scheinbar jeden Tag ein bisschen komplexer wird, ist sie eine echte Herausforderung. Aktuell gibt es rund 350 schulische und duale Ausbildungsberufe und fast 12.000 Bachelor-Studiengänge. Die Möglichkeiten sind also vielfältig wie nie, Fachkräfte werden in allen Branchen dringend gesucht. Aber für welchen Weg möchten Sie sich bei so vielen Möglichkeiten entscheiden? Der Ausbildungs- und Studienführer „Karriere-Spezial“ hilft Ihnen deshalb dabei, sich in der Vielfalt der Studien- und Ausbildungsangebote in Ihrer Region zurechtzufinden.

Dabei spielt es keine Rolle, ob Ihr Weg über eine Ausbildung oder ein Studium zu Ihrem Traumberuf führt. Unser Bildungssystem bietet viele gleichwertige Chancen und Aufstiegsmöglichkeiten für spannende Karrieren.

Ein Blick in diese Ausgabe von „Karriere Spezial“ ist also eine gute Ergänzung der beruflichen Orientierung in der Schule. Nutzen Sie die Angebote Ihrer Schule, die gemeinsam mit Partnern wie der Bundesagentur für Arbeit und den Kammern über die Chancen der beruflichen und der akademischen Bildung informiert. Damit bereiten Sie sich auf die Frage vor, was Sie später einmal machen wollen.

Heute bieten sich Ihnen viele Beratungs- und Informationsangebote im Internet und auch wieder in informativen Präsenzveranstaltungen. Ich möchte Sie ermuntern, diese zu nutzen. Besonders Messen und Tage der offenen Tür bieten Ihnen direkte Kontakte mit Ausbildungsbetrieben und Sie lernen spannende Berufe kennen. Nutzen Sie auch Praktika, denn das Erleben des Wunschberufs kann ein wichtiger Faktor in der Berufswahl werden. Die kommenden Monate sind sehr wichtig, um den Übergang in Ausbildung, Studium und Beruf bewusst



Foto: Peter Bajer

zu planen. Das ist ebenso bedeutsam für Ihren persönlichen Werdegang wie für die Unternehmen und Einrichtungen, die nach den Fachkräften von morgen suchen.

Und schauen Sie auch mal Berufe an, die nicht sofort ins Auge springen. Heute kann jede und jeder alles werden. Dabei gibt es außerhalb der „üblichen Verdächtigen“ Spannendes zu entdecken und auch ein gutes Gehalt zu verdienen, z. B. in den MINT-Berufen, zu denen ich besonders auch Mädchen und junge Frauen ermutigen möchte. Wir freuen uns in Rheinland-Pfalz über motivierte Erzieher und Schulsozialarbeiter genauso, wie über kreative Fachinformatikerinnen für Anwendungsentwicklung und Dachdeckerinnen!

Zögern Sie nicht, sich (auch digital oder per Telefon) beraten zu lassen, Ihre Fragen loszuwerden und vor allem sich bei Ihrem zukünftigen Ausbildungsbetrieb zu bewerben!

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Stöbern in dieser Ausgabe von „Karriere Spezial“ und viel Erfolg auf Ihrem Weg in die berufliche Zukunft!

Stefanie Hubig

Dr. Stefanie Hubig
Ministerin für Bildung des Landes
Rheinland-Pfalz



Warum eine duale Ausbildung oft die bessere Alternative ist

Agentur für Arbeit rät: Verlängerten Schulbesuch genau prüfen – Auch Ausbildung ist gute Grundlage für spätere Karriere

Bildung ist auf dem modernen Arbeitsmarkt eines der höchsten Güter überhaupt. Möglichst lange zur Schule zu gehen, muss dennoch nicht in jedem Fall die beste Lösung sein. Darauf weist die Agentur für Arbeit hin. Manchmal führt der Weg über die betriebliche Ausbildung schneller und sicherer zum Erfolg.

In der Berufsberatung beobachtet man den Trend schon seit längerem: Immer häufiger suchen junge Menschen nicht nach einem Ausbildungsplatz, wenn sie ihren Schulabschluss in der Tasche haben, sondern gehen „erst mal weiter zur Schule“. Diese Haltung ist grundsätzlich begrüßenswert, meinen die Arbeitsmarktexperten. Aber nur, wenn dieser Schritt den Leistungen der Jugendlichen auch tatsächlich entspricht. Ein weiterer Schulbesuch sollte immer die Absicht verfolgen, einen höheren Abschluss zu erzielen. Nur dann kann es sinnvoll, die zusätzliche Zeit zu investieren.

Tatsächlich beobachten die Berufsberaterinnen und -berater bei manchen Schülern jedoch die

Neigung, mit dem Verlängern der Schulzeit die Entscheidung für einen Beruf und damit für den weiteren Lebensweg hinauszuzögern. Andere halten es für notwendig, ihre Abschlussnoten zu verbessern, obwohl dies überhaupt nicht ihren Leistungen und Neigungen entspricht und deshalb in der Regel auch nicht von Erfolg gekrönt wird.

Besonders hier sind die Eltern der jungen Leute in der Verantwortung, denn nicht für jeden ist dies der richtige Weg. Auf keinen Fall sollte man Jugendliche, die lieber eine Ausbildung machen und praktisch arbeiten wollen, zum weiteren Schulbesuch drängen. Eine Lehre, die Spaß macht und mit Erfolg beendet wird, ist allemal besser als ein schlechtes Abiturzeugnis.

Um die Karrierechancen ihrer Kinder müssen Väter und Mütter sich auch bei der Entscheidung für eine berufliche Ausbildung nicht sorgen, versichern die Fachleute. Heute gibt es vielfältige Möglichkeiten sich nach der Ausbildung oder sogar später berufsbegleitend weiterzubilden, so dass einem auch

auf diesem Weg alle Türen offenstehen. Auch ein Studium ist auf Grundlage einer erfolgreich abgeschlossenen Lehre möglich Und schließlich fordert der sich durch technische Neuerungen rasant verändernde Arbeitsmarkt ohnehin jedem Arbeitnehmer und jeder Arbeitnehmerin die Bereitschaft ab, sich stetig fortzubilden – unabhängig davon, ob ein mittlerer Bildungsabschluss, Abitur oder Studium die Grundlage des Berufes sind.

Vor allem für praktisch begabte und interessierte Jugendliche ist die Ausbildung in einem Betrieb meist schon deshalb die bessere Lösung, weil sie zwar um die (Berufs-) Schule nicht herumkommen, der Schwerpunkt des Lernens aber bei den Wissensgebieten liegt, die sie in ihrem Beruf wirklich brauchen. Das entlastet junge Leute oft enorm. Und manche, die zum Beispiel Mathe oder Physik in der Schule hassten, können diesen Fächern plötzlich eine Menge abgewinnen, wenn sie wissen, welchen praktischen Nutzen die Kenntnisse für die tägliche Arbeit haben.

Check deine Stärken mit



Der gesamte Service der Berufsberatung ist kostenlos. Kontakt über die Schule oder die kostenlose Telefon-Hotline 0800 4 55 55 00. Mehr Informationen und Online-Kontakt unter www.arbeitsagentur.de

Bereit? Aber sowas von.

Das Leben steckt voller Chancen.
Lerne, sie zu ergreifen – mit unserer Beratung.

Entdecke, welche Wege dir alle offenstehen, und lass dich von uns zu deinen Möglichkeiten beraten. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter www.arbeitsagentur.de/vor-ort/koblenz-mayen/berufseratungvordemerwerbsleben



bringt weiter.

Langfristige Perspektiven in der Papierindustrie bei Metsä Tissue

Praxisorientiert, qualitativ hochwertig, langfristig: auf eine qualifizierte Ausbildung wird bei Metsä Tissue sehr viel Wert gelegt. Jedes Jahr lernen durchschnittlich 60 Auszubildende an unseren Standorten in Raubach, Kreuzau und Düren, was es heißt in kaufmännischen oder technischen Berufen in der Papierindustrie zu arbeiten. Und eines sei gewiss: Metsä Tissue ist ein ausgezeichnete Arbeitgeber.



Metsä Tissue ist ...

Metsä Tissue ist einer der führenden Lieferanten von Tissue-Papieren für Haushalte und Profis in Europa und einer der weltweit führenden Lieferanten von fettdichtem Papier. Unsere Tissue-Papiere sind Produkte des täglichen Bedarfs und der Vorratshaltung. Egal ob Toilettenpapier, Haushaltstücher, Handtücher oder Backpapier: mit unseren Produkten begleiten wir den Alltag und gewährleisten die tägliche Hygiene von vielen Millionen Menschen.

Das Metsä Tissue Werk in Raubach ist mit mehr als 300 Mitarbeitenden ein wichtiger Arbeitgeber in der Region. „Unser Ziel ist es, nicht nur junge Menschen für die Berufswelt zu qualifizieren, sondern auch für uns als Unternehmen zu begeistern und eine langfristige Perspektive zu bieten.“ weiß Dirk Hammann, VP Production Raubach mill, Metsä Tissue.

Als Top Employer ausgezeichnet...

Metsä Tissue wurde schon dreimal in Folge als Top Employer von einem unabhängigen Institut ausgezeichnet, weil wir die Bedeutung der Entwicklung und des Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden verstanden haben.

Berufseinstieg bei Metsä

Um den Eintritt in das Berufsleben schon im Vorfeld zu unterstützen, bietet Metsä verschiedene Angebote zur Berufsorientierung an. Auf Ausbildungsmessen und Schulveranstaltungen werden Möglichkeiten geschaffen, sich über das Ausbildungsangebot und das Unternehmen zu informieren. Außerdem können Schüler/innen über Praktika mögliche Arbeitsbereiche im realen Leben kennenlernen. Auf der Metsä-Website www.metsatissue.de/karriere stehen alle wichtigen Informationen rund um das Unternehmen, Ausbildungsberufe und Menschen bei Metsä zur Verfügung – ebenso wie die Möglichkeit, sich in 3 Minuten über die Quick-Bewerbung zu bewerben.

„Kaum ein Schulabgänger weiß, wie das Berufsfeld aussehen könnte, in dem er/sie arbeiten möchte. Wir möchten junge Menschen an die Hand nehmen und durch unsere Berufsorientierung Einblicke verschaffen. Unser Appell an alle Schüler/innen: Probiert es aus! Wir werden euch auf eurem Weg begleiten,“ sagt Simone Klein, VP Human Resource Metsä Tissue.

Ausbildungsberufe bei Metsä

Insgesamt bietet Metsä Tissue sechs unterschiedliche Ausbildungsberufe an: Papiertechnologe, Maschinen- und Anlagenführer, Industriemechaniker, Elektroniker für Betriebstechnik, Industriekaufmann oder auch Fachkraft für Lagerlogistik. Das Besondere: Mit einer Übernahmequote von 99% werden die Azubis bei Metsä meist direkt in einer Anstellung übernommen. Damit stehen wir für Sicherheit und Perspektive.

Für Fragen steht Ihnen zur Verfügung:
Susanne Kambeck
susanne.kambeck@metsagroup.com
Tel: 02684 609 316

Wachse über dich hinaus

... für deine berufliche Zukunft!

Werde Teil der
Metsä Family!
#wachsemitmetsä
www.metsatissue.com



Du suchst ein **spannendes und abwechslungsreiches Umfeld** mit **individuellen Entwicklungsmöglichkeiten**?

Ein **familiäres Miteinander** sowie **Wertschätzung** sind dir wichtig?

Du willst mehr als nur über **Nachhaltigkeit** reden und suchst ein **Unternehmen, das zu dir passt?**

Starte jetzt deine Ausbildung in der Papierindustrie!

- MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER** m/w/d
Druck-, Papier- und Weiterverarbeitung
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK** m/w/d
- INDUSTRIEMECHANIKER** m/w/d
Instandhaltung
- INDUSTRIEKAUFMANN** m/w/d
- PAPIERTECHNOLOGE** m/w/d
- ELEKTRONIKER** m/w/d
Betriebstechnik

Hier geht's zu weiteren Infos und zur Quick-Bewerbung:



Metsä Tissue GmbH
Hedwigsthal · D-56316 Raubach
Tel: +49 (0) 2684 609 316 · www.metsatissue.com



Auszubildender IT-FACHINFORMATIKER SYSTEMINTEGRATION

Julius Theisen | 22 Jahre | gerade verkürzt fertig

Als IT-Azubi ist man gleich zu Beginn Teil eines erfahrenen, hochmotivierten und qualifizierten Teams, das dir alle nötigen Fähigkeiten vermittelt, um in der Welt der Systemintegration erfolgreich zu sein. Man wird in allen Bereichen der Firma eingesetzt, darf schnell selbst tätig werden und lernt so Kollegen kennen. Bei Deloro zählt Teamspirit!

Deloro
Wear Solutions

Deloro Wear Solutions GmbH

Im Kampf gegen den Verschleiß von Maschinen und Maschinenbauteilen liefern wir seit 50 Jahren die ultimative Anti-Aging-Behandlung für Metall – in die ganze Welt!
Ob gegossen, geschweißt, gespritzt oder gespannt, ob für Kraftwerksventile, Nudelwalzen, Turbolader oder Schweißanlagen. Einzigartige Werkstoffe, gepaart mit einer Vielzahl von Fertigungsprozessen und dem technologischen Know-How unserer Delorianer, sind die Basis für maßgeschneiderte Lösungen nach Kundenwunsch.



Deloro
Wear Solutions

AUSBILDUNG BEI DELORO

Mit uns greift Ihr nach den Sternen

- ✦ Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- ✦ Elektroniker (m/w/d)
- ✦ Industriemechaniker (m/w/d)
- ✦ IT-Fachinformatiker (m/w/d)
- ✦ Industriekaufleute (m/w/d)
- ✦ Bachelor of Engineering Maschinenbau (m/w/d)
- ✦ Gießereimechaniker (m/w/d)
- ✦ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ✦ Werkstoffprüfer (m/w/d)
- ✦ Techn. Produktdesigner (m/w/d)

DIE FAKTEN

Ausbildungsort:	Koblenz-Kesselheim
Benötigter Schulabschluss:	Mittlere Reife
Ausbildungsdauer:	3 Jahre verkürzt 2 Jahre
Ausbildungsvergütung:	1. 1049 EUR 2. 1111 EUR 3. 1197 EUR
Arbeitszeit:	35 Stunden pro Woche
Schultage:	Jede Woche einmal alle zwei Wochen zweimal
Kontakt:	Deloro Wear Solutions GmbH Zur Bergpflege 51-53 56070 Koblenz Andreas Mücke 0261 80 88 808 andreas.muecke@deloro.com
Mehr Infos unter:	www.deloro.com/de/karriere/apprenticeship-ausbildung/

Deloro Wear Solutions

Im Einsatz gegen den Verschleiß von Maschinen und Maschinenbauteilen liefern wir seit 50 Jahren die ultimative **Anti-Aging-Behandlung für Metall** – in der gesamten Welt!

Am Ende stehen echte Produkte, die nicht alltäglich sind, aber maßgeblich dazu beitragen, dass der Alltag auf der ganzen Welt funktioniert!

Hast auch DU Lust auf eine 10-in-1-Ausbildung?

Du willst was bewegen, weißt aber noch nicht, was Dir den Rest Deines Lebens Spaß bringen soll?

Bei Deloro musst Du das noch nicht final entscheiden!

10 Berufe bilden wir derzeit aus und wenn Du erstmal bei uns bist, stellst Du schnell fest, dass eine Ausbildung nur der Anfang ist.

**WIR FREUEN UNS AUF
DEINE BEWERBUNG**



deloro.com

Deloro Wear Solutions GmbH
Zur Bergpflege 51-53
56070 Koblenz

Herr Andreas Mücke
+49 (0) 261 8088808
Andreas.Muecke@deloro.com

WIRTGEN – ein sicherer Arbeitgeber mit spannenden Perspektiven

Das Unternehmen bildet in zahlreichen Berufen aus – Spannende Azubiprojekte werden angeboten

Wer wir sind.

WIRTGEN ist nicht einfach nur ein Unternehmen. Wir sind ein Team aus über 2.000 hervorragend ausgebildeten Mitarbeiter:innen, die Tag für Tag ihre Begeisterung für Technik, Innovation, Kundenorientierung und Umweltbewusstsein im Stammwerk in Windhagen leben. Unser Anspruch: Nachhaltige Road und Mineral Technologies. Als Teil des Unternehmensverbundes WIRTGEN GROUP profitiert WIRTGEN von einem internationalen Netzwerk mit eigenen Niederlassungen. Für unsere zukünftigen Mitarbeiter:innen heißt das: Internationale & interkulturelle Zusammenarbeit. Und das weltweit.

Wen wir suchen.

Es sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die WIRTGEN stabil, stark und erfolgreich machen.

Jedes Jahr geht ein neuer ca. 50-köpfiger Ausbildungsjahrgang an den Start, von denen wir die meisten nach Abschluss der Ausbildung als hervorragend ausgebildete Fachkräfte übernehmen.

Wir bilden in zahlreichen Berufen aus, darunter:

- Industriemechaniker:in
- Elektroniker:in
- Industriekaufleute
- Fachinformatiker:in
- Technische Produktdesigner:innen
- Duale Studiengänge

Was wir bieten

- Ein tolles Ausbildungsteam
- Tablet zum Ausbildungsstart
- Spannende Azubi-Projekte
- Unbefristete Übernahme bei guten Leistungen
- 30 Tage Urlaub/35-Stunden-Woche

wirtgen.de/karriere



Jetzt bewerben und Teil der Wirtgen GmbH werden.
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Gewerbliche Ausbildung: Boris Becker | Tel. 02645 131 2817 | boris.becker@wirtgen.de
Kaufm. Ausbildung: Carolin Gruber | Tel. 02645 131 4739 | carolin.gruber@wirtgen.de



»Falls Du einen Ausbildungsplatz mit vielen tollen Kolleg*innen suchst: Wir sind 2.000.«

Ausbildung 2024 beim Marktführer.

- ✓ Gewerblich-technischer Bereich
- ✓ Kaufmännischer Bereich
- ✓ Duale Studiengänge

JETZT BEWERBEN!

wirtgen.de/ausbildung



Pflegeausbildung 2023

Komm ins KHDS-Team

Du bist auf der Suche nach einer ebenso sinnvollen wie hochqualifizierten Ausbildung mit attraktiven Beschäftigungsmöglichkeiten und hervorragenden Zukunftsaussichten? Wir, das Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters (KHDS), bieten zahlreiche Möglichkeiten in den Bereichen Pflege und Gesundheit. Bei uns steht Medizin, Pflege und Gesundheit im Fokus und dafür arbeiten viele unterschiedliche Berufsgruppen Hand in Hand.

Mit 10 Fachabteilungen sowie der Stroke Unit an den Standorten Dierdorf und Selters bieten wir regional sowie überregional ein differenziertes und qualitativ hochwertiges medizinisches Leistungsangebot. Ergänzt werden die somatischen Abteilungen durch eine hochmoderne Radiologie. In den vergangenen Jahren wurde unser Krankenhaus nachhaltig modernisiert und perspektivisch aufgestellt. Mit etwa 530 Mitarbeiter:innen versorgen wir derzeit zirka 9.000 stationäre und rund 33.000 ambulante Patient:innen pro Jahr. Ergänzend zu dem stationären Angebot trägt das KHDS durch seine modernen, klinikgestützten medizinischen Versorgungszentren zur ambulanten Versorgung in der Region bei.

Darüber hinaus bieten wir für alle Interessierten auch die Möglichkeit sich über Praktika oder ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) mit der täglichen Arbeit vertraut zu machen.

„ Wer gemeinsam mit uns die Pflege für die Region aktiv gestalten will, findet in unserem Haus hierfür beste Ausbildungsmöglichkeiten und Perspektiven.“

Für individuelle Rückfragen steht unser Pflegedirektor, Tim Scharein unter 02626/762-1118 oder per Mail unter tim.scharein@khds.de gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf zahlreiche engagierte Auszubildende.



Tim Scharein,
Pflegedirektor
Evang. Krankenhaus
Dierdorf/Selters

Pflegeberufe sind nicht nur relevant und bieten hervorragende Zukunftsaussichten, die Arbeit mit Menschen macht auch großen Spaß.

KOMM INS TEAM!

**Wir bieten folgende
Ausbildungsmöglichkeiten an:**

Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

Start: 01.04., 01.09. und 01.10.2024

MTRA Med.-Technische Radiologieassistentz (w/m/d)

Start: 01.10.2024

OTA Operationstechnische Assistenz (m/w/d)

Start: 01.10.2024

KPH Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)

Start: 01.03. und 01.10.2024

ATA Anästhesietechnischer Assistenz (m/w/d)

Start: 01.10.2024



Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege für die Region!

Wir freuen uns auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Für deine Rückfragen zu den Pflegeberufen steht unser Pflegedirektor Tim Scharein unter 0 26 26/762-1117 gerne zur Verfügung.

Evangelisches Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH

Hachenburger Straße 16 | 56269 Dierdorf | E-Mail: job@khds.de

www.khds.de

Mit- und voneinander lernen

CRACO GmbH – der inhabergeführte Mittelständler aus dem Westerwald

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren, in dem wir uns nahezu täglich den Herausforderungen in der Entwicklung und der Realisierung von Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden der Rohstoffgewinnung, der Baubranche sowie im Recycling stellen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren.

Dies gilt auch für unsere Auszubildenden: Egal ob Industriekaufleute, Zerspanungs-, Industrie- und

Konstruktionsmechaniker/in, Fachinformatiker/in oder Fachkräfte für Lagerlogistik, jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und -initiative.

Viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon, das Unternehmen sowie jeder einzelne von unseren aktuell knapp 170 Mitarbeitern, welche ihren eigenen, individuellen Charakter einbringen können und damit Teil des Ganzen werden.

Und auch in Zukunft bleibt unser Ziel die Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit zu übernehmen.



Unsere Auszubildenden zu Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechanikern sind bereits früh in den Produktionsprozess mit eingebunden, denn an den Maschinen der „Lehrwerkstatt“ werden auch aktuelle Fertigungsaufträge bearbeitet.

WIR REALISIEREN INNOVATIONEN UND EINE AUSBILDUNG MIT STEEL



Als einer der führenden Hersteller von individuellen Komplettlösungen im Verschleißschutz bauen wir auf unser langjähriges Know-how und auf unsere Mitarbeiter, die immer wieder neue Ideen und Lösungen für unsere Kunden der Rohstoffgewinnung, Recycling- und Baubranche entwickeln und umsetzen.

Starte ab **01. August 2024** deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung (m/w/d) als:

- Zerspanungsmechaniker/in
- Industriemechaniker/in
- Konstruktionsmechaniker/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann/-frau
- Technische/r Produktdesigner/in
- » Zerspanungsmechaniker/in (m/w/d)
- » Industriemechaniker/in (m/w/d)
- » Konstruktionsmechaniker/in (m/w/d)
- » Kaufmann/-frau Speditions- und Logistikdienstleistungen (m/w/d)
- » Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- » Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- » Technische/r Produktdesigner/in (m/w/d)
- » Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung (m/w/d)



DEINE ANSPRECHPARTNERIN

Daniela Görtz

T: +49 (0) 26 62 95 52-651
E: d.goertz@craco.de

CRACO GmbH · Naubergstr. 6 · 57629 Atzelgift · www.craco.de

AUSBILDUNG 2024 DU HAST DIE WAHL

KAUFMÄNNISCH

Industriekaufmann (m/w/d)

IT

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

NATURWISSENSCHAFTLICH

Chemielaborant (m/w/d)

GEWERBLICH- TECHNISCH

Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)

Technischer Produktdesigner (m/w/d)

Kunststoff- und Kautschuktechnologe (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

DUALES STUDIUM

Betriebswirtschaftslehre

Wirtschaftsinformatik

KOOPERATIVES STUDIUM

Bauwirtschaftsingenieurwesen

Verfahrenstechnik oder Techniker-Qualifikationen

Weitere ähnliche Studiengänge möglich



Und was jetzt: Studieren oder Ausbildung?

Klasse wäre doch, in einem Unternehmen durch-
zustarten, das nicht nur wertvolle Qualifikationen
vermittelt, sondern in dem es viele spannende
Aufgaben gibt. Unsere Auszubildenden erzählen,
warum Sie sich für eine der vielen Ausbildungs-
möglichkeiten in der Steuler-Gruppe im Wester-
wald entschieden haben:



Destina, Auszubildende Chemielaborantin

„Mich überzeugt, dass man mich ernst nimmt und
sich um alle meine Anliegen kümmert. Zusätz-
lich sind das breite Seminar- und Kursangebot,
der eigene Laptop und der Azubi-Raum große
Pluspunkte.“

Julius, Kooperativer Student Wirtschafts- ingenieurwesen und Geselle Verfahrens- mechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik

„Ich freue mich, dass ich im Anschluss an meine
Ausbildung zum Verfahrensmechaniker für
Kunststoff- und Kautschuktechnik bei der Firma
Steuler das Angebot für ein kooperatives Studium
erhalten habe. Durch die Praxiseinsätze in der vor-
lesungsfreien Zeit bekomme ich einen umfangrei-
chen Einblick in die verschiedenen Abteilungen
und fühle mich so gut auf mein Berufsleben
vorbereitet.“

Melissa, Auszubildende Industriekaufrau

„Ich habe mich für die Ausbildung entschieden,
weil Steuler allen Mitarbeitenden – also
auch uns Auszubildenden – eine Menge
Förderprogramme und Benefits bietet.“

Jungbluth Nutzfahrzeuge – Dein Start ins Berufsleben Ausbildung mit Perspektive

Wir, die Firma Jungbluth Nutzfahrzeuge, sind eine mittelständische Unternehmensgruppe und
Vertragspartner der Volvo Group Trucks Central Europe GmbH. Unsere 100 freundlichen
Mitarbeiter:innen handeln mit, reparieren an und vermieten Volvo- und Renault-Trucks.

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert auf
den familiären Umgang zwischen allen Mitarbeitern,
was man auch in jeder Abteilung merkt.

Aktuell bilden wir über 20 Azubis in den Berufen
Kfz-Mechatroniker im Bereich Nutzfahrzeuge, Kauf-
leute für Büromanagement, Automobilkaufleute
und Fachkräfte für Lagerlogistik aus. In den letzten
Jahren wurde der Großteil unserer Auszubildenden
in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.

Auf neue Auszubildende wartet eine spannende
Zukunft, in einem immer weiterwachsenden Unter-
nehmen. Denn auch der technische Fortschritt
macht vor uns keinen Halt. Besonders das Thema
der Elektro-Mobilität rückt weiter in den Mittelpunkt



im Nutzfahrzeuge-Bereich und bietet gerade den
Kfz-Mechatronikern neue Perspektiven.

Für alle Interessierten bieten wir natürlich auch die
Möglichkeit sich über ein Praktikum mit unserer täg-
lichen Arbeit vertraut zu machen.



Ausbildung mit Perspektive



Kfz-Mechatroniker



Fachkraft / Lagerlogistik



Kaufleute / Büromanagement



Automobilkaufleute

(m/w/d)

**BEWIRB
DICH NOCH
HEUTE!**





WIR HABEN DEN JOB, DER ZU DIR PASST

EUROVIA ist aus echten Wegbereitern aufgestellt.
Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.

Wir bauen Straßen und Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann.
Egal ob Wege, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns
bringen alle ihre Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Plane den nächsten Schritt deiner Karriere mit uns.
Wir suchen engagierte AZUBIS in Koblenz
ab August 2024 als:

- **STRASSENBAUER***
- **TIEFBAUFACHARBEITER***

**JETZT
BEWERBEN**

p/m/w/d

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über jobs.eurovia.de

EUROVIA Bau GmbH · Niederlassung Rhein-Saar
Sabine Konn-Kruse · Hans-Böckler-Straße 5 · 56070 Koblenz · Tel.: +49 261 8089-47

Alle weiteren Infos erhältst Du unter jobs.eurovia.de



**WENN DU DICH SCHON AUF
DER STRASSE RUMTREIBST,
DANN MIT UNS!**

DIE ZUKUNFT BEGINNT MIT DIR!

Den Schulabschluss in der Tasche oder kurz davor?

Dann leg jetzt den Grundstein für deine beruflichen Ziele. Mit einer fundierten Ausbildung bei REMONDIS bildest du eine solide Basis für deinen fachlichen sowie persönlichen Erfolg.

Bei REMONDIS übernimmst du schon früh Verantwortung und spannende Aufgaben – ob in kaufmännischen oder technischen Berufen. Wir bieten dir während der gesamten Ausbildungsdauer einen festen Ansprechpartner, der sich um alle Belange deiner Ausbildung kümmert und immer ein offenes Ohr für dich hat. Du hast bei uns feste und geregelte Arbeitszeiten, so kommt deine Freizeit nicht zu kurz. Außerdem erhältst du eine attraktive Ausbildungsvergütung, die in jedem Lehrjahr steigt sowie Mitarbeiterabbatte auf diversen Onlineportalen. Eine Verkürzung deiner Ausbildungszeit bei entsprechender Voraussetzung ist auch möglich.

WIR ARBEITEN ZUKUNFTSWEISEND,
UMWELTFREUNDLICH,
NACHHALTIG UND
EFFIZIENT.

Ausbildungsbeauftragte
REMONDIS Mittelrhein

Anne Max

02632/9861-47

jobs-mittelrhein@remondis.de

remondis-karriere.de



Keinen Bock
auf eine

öde Ausbildung?

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT



Dann bewirb dich noch heute unter:

www.remondis-karriere.de

oder per E-Mail unter: jobs-mittelrhein@remondis.de

Wir stellen zum
Ausbildungsstart
2024 ein:



AM STANDORT ALTENKIRCHEN:

- Auszubildende zur Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement (m/w/d)
- Auszubildende zum Berufskraftfahrer (m/w/d)

AM STANDORT PLAIDT:

- Auszubildende zur Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement (m/w/d)
- Auszubildende zum Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Auszubildende zum Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
Fachrichtung: Nutzfahrzeugtechnik

Unser
Angebot
für deinen
Einsatz:

- Feste Arbeitszeiten
- Tarifliche Bezahlung
- Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf

Jetzt bewerben!

REMONDIS Mittelrhein GmbH

56645 Nickenich | Auf dem Teich 14 | Tel.: 02632/9861-0

57610 Altenkirchen | Graf-Zeppelin-Str. 9-11 | Tel.: 02681/9540-50



Herzlich Willkommen zum ersten Arbeitstag bei Scherer in Mayen

12 neue Auszubildende starten bei VW, Audi, Seat, Cupra, Skoda und Ducati durch

Mayen, August 2023

Für die frischgebackenen Auszubildenden ist der erste Tag immer besonders aufregend, weiß Michael Lindhof, Geschäftsführer der Scherer Autohäuser in Mayen. Deswegen werden die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der ersten Woche auch besonders betreut. Schließlich, so Lindhof, „wollen wir, dass sich die Auszubildenden bei uns wohlfühlen.“ Am ersten Tag gibt es daher unter anderem eine Willkommens-Veranstaltung für die Azubis, bei der sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei den „Neuen“ vorstellen und dabei schon viele Informationen zum Unternehmen und zum Arbeitsumfeld geben.

Mit der Ausbildung bei Scherer legt man einen soliden Grundstein für seinen beruflichen Werdegang in einem innovativen und dynamischen Familienunternehmen – Karriere nicht ausgeschlossen.

Das weiß auch Michael Lindhof. Er sagt: „Angesichts des künftigen Fachkräftemangels wollen wir vorbereitet sein – daher legen wir besonderen Wert auf die Ausbildung.“

Bereits jetzt nimmt sein Unternehmen daher schon für das nächste Ausbildungsjahr 2024 Bewerbungen entgegen. Wer sich dafür interessiert, findet weitere Infos unter www.scherer-gruppe.de/karriere.

Zur Scherer Unternehmensgruppe

Zur Scherer Unternehmensgruppe gehören 37 Autohäuser an 23 Standorten in Rheinland-Pfalz, Hessen, Baden-Württemberg, Bayern, Sachsen und im Saarland. Hier werden die Marken Audi, VW, VW Nutzfahrzeuge, Porsche, Seat, Cupra, Škoda, Ineos, Ducati und MAN gehandelt und servicetechnisch betreut. Ergänzt wird das Angebot durch Tankstellen und eine Autovermietung.

Die Scherer Unternehmensgruppe ist außerdem in der Bau- und Immobilienbranche tätig. Das 1937 gegründete Familienunternehmen beschäftigt mehr als 2.400 Mitarbeitende, darunter über 400 Auszubildende.

Am Standort in Mayen ist Scherer mit vier Autohäusern vertreten, die sich um VW, VW Nutzfahrzeuge, Audi, Seat, Cupra und Skoda kümmern. Seit Juni 2023 werden zusätzlich Motorräder der Marke Ducati angeboten.

12 Azubis sind in Mayen gestartet – in der gesamten Scherer Unternehmensgruppe sind es 99 junge Menschen, die ihre Ausbildung im August bzw. September starten.

Über 400 Auszubildende sind derzeit bei Scherer beschäftigt – mit sehr guten Aussichten, nach der Ausbildung übernommen zu werden. Denn: Die Scherer Unternehmensgruppe wächst und braucht qualifizierten Nachwuchs – und der entsteht vor allem durch die Ausbildung im Unternehmen. Mit E-Mobilität und Digitalisierung stehen spannende und wichtige Themen für die Zukunft auf der Agenda.



Autos sind unsere Welt -

mach sie auch zu deiner!

Was wären wir nur ohne Autos, Transportmittel und Transfermöglichkeiten?

Mobilität wird immer eine absolut wichtige Rolle in unserem Leben spielen. Gestalte aktiv den Wandel der Automobilbranche – mit einer Ausbildung im technischen oder kaufmännischen Bereich bei der Scherer Gruppe, einem der größten und mehrfach ausgezeichneten Player in der Automobilbranche. Wir haben viel vor, deshalb starte deine berufliche Karriere ab 2024 bei uns im Autohaus Scherer in Mayen als:

Automobilkaufmann (m/w/d)

Lagerlogistik (m/w/d)

Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Karosseriebauer (m/w/d)

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Zweiradmechatroniker (m/w/d)

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über die Zusendung Deiner Bewerbungsunterlagen an m.lindhof@scherer.de (bevorzugt als PDF). Für Rückfragen steht Dir Herr Lindhof auch gerne unter 02651/4920-50 zur Verfügung.

Karriere bei WEIG „driven by care“

Gemeinsam Großes bewegen

Als inhabergeführtes Familienunternehmen ist die Firma WEIG (www.weig-karton.de) mit rund 1.800 Mitarbeitenden an mehreren Standorten in Deutschland und in Südamerika aktiv. Mit einer eigenen Wertschöpfungskette ist das Unternehmen Anbieter von RECYCLING-Dienstleistungen, KARTON-Produkten und VERPACKUNGEN. Als Unternehmensgruppe steht WEIG für einen schonenden Umgang mit Ressourcen, für effiziente Prozesse und für industrielle Dienstleistungen zum Nutzen der Kunden. Das Unternehmen kümmert sich um Geschäftspartner, Mitarbeitende, Umwelt und Gesellschaft. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeitet WEIG mit Sorgfalt, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit. Recyclingkarton ist nicht nur das Geschäft, er ist auch eine Leidenschaft. Auf Basis von Altpapier wird auf zwei Maschinen Faltschachtelkarton für den Food- und den Non-Food-Sektor bzw. Gipskarton für die Gipsplattenindustrie produziert. Dazu gehört es, einen Schritt weiter zu denken und diesen zu gehen. Für die Unternehmensgruppe WEIG ist Altpapier kein Abfall, sondern ein wichtiger Rohstoff im Sinne der nachhaltigen Nutzung von Ressourcen.

In der WEIG-Gruppe steht der Mensch im Mittelpunkt und die Verantwortung im Vordergrund – deshalb ist „driven by care“ der Leitsatz, der alle Unternehmensaktivitäten bestimmt.

Ausbildung mit Mehrwert

Wir investieren in die Zukunft! An unserem Standort in Mayen bietet die WEIG-Gruppe eine Vielzahl interessanter Ausbildungsmöglichkeiten und dualer Studiengänge an. Diese erstrecken sich über alle Bereiche unserer Unternehmensgruppe. Neben kaufmännischen Berufen, wie dem des Industriekaufmanns (m/w/d), bieten wir Ausbildungen im gewerblich-technischen Bereich an. In der Produktion in Mayen kannst Du unter anderem zum Papiertechnologen (m/w/d) ausgebildet werden, als Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) den reibungslosen Ablauf der Prozesse sicherstellen oder im Bereich unseres Fuhrparks eine Ausbildung zum Berufskraftfahrer (m/w/d) machen.

Alle aktuellen Ausbildungsplätze findest Du jederzeit in unserem Stellenportal (www.weig-karriere.de/stellenangebote). Wir freuen uns auf deine Bewerbung. Du bist noch nicht sicher, ob eine Ausbildung bei WEIG das Richtige für Dich ist? Dann bewirb Dich für ein Praktikum und lerne das Unternehmen kennen.

Unsere Auszubildenden sind uns wichtig, deshalb stehen ihnen unsere Ausbildungsleiter während der gesamten Lehre als Ansprechpartner zur Seite. In den Bereichen und Abteilungen selbst sorgen Ausbilder dafür, dass alle relevanten Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt werden. Darüber hinaus erwarten Euch viele weitere Vorteile.

Benefits

- Einführungstag zum Kennenlernen im Kletterpark
- Übernahme der Kosten für Schulbücher und Fahrten zur Berufsschule sowie der Unterbringungskosten bei Bedarf
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- Moderne Maschinen und Technologien
- Weiterbildungsmöglichkeiten in der WEIG-Academy
- Bei einigen Ausbildungsberufen bieten wir eine Übernahmegarantie bei erfolgreich absolvierter Ausbildung



WEIG

driven by care

Starte Deine Zukunft bei uns!



www.weig-karriere.de

WEIG-Gruppe
c/o Weig Holding GmbH & Co. KG

Starte mit UNS in deine Zukunft

Görg & Jung Automobile GmbH

56422 Wirges

56412 Heiligenroth

www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Abteilungsleiter	Betriebsleiter	Einkaufsleiter	Vertriebsleiter	Geschäftsführer
Werkstattleiter	Filialleiter	Serviceleiter	Teiledienstleiter	Marketingleiter
Vertriebsassistent	Marketing-Assistent	Fuhrparkmanager	Assistent der Geschäftsführung	

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Meister im Kfz-Techniker-Handwerk	Technische Bachelor- und Masterstudiengänge	Kaufmännische Bachelor- und Masterstudiengänge	Betriebswirt im Kfz-Gewerbe BFG	^ ^ ^
-----------------------------------	---	--	---------------------------------	-------------

QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHREN

^

Diagnosetechniker	Gebrauchtwagen-Verkäufer	Serviceberater	Teiledienstmitarbeiter
Nutzfahrzeug-Verkäufer	Neuwagen-Verkäufer	Großkunden-Verkäufer	Serviceassistent

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Geprüfter Kfz-Service-techniker	Geprüfter Automobil-verkäufer	Geprüfter Automobil-Serviceberater	Geprüfter Teile- u. Zubehör-verkäufer	Geprüfter Automobil-Serviceass.	Fabrikats-spezifische Qualifizierungen
---------------------------------	-------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------	--

WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHREN

^

Kfz-Mechatr. PKW-Technik	Kfz-Mechatr. Motorradtechnik	IT-Administrator	Buchhalter
Kfz-Mechatr. NFZ-Technik	Kfz-Mechatr. Karosserietechnik	Kaufmann. Angestellte/r	
Kfz-Mechatr. System- u. Hochvolttechn.	Fahrzeuglackierer	Disponent	Controller

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Kfz-Mecha-troniker	Fahrzeug-lackierer	Automobil-kaufmann m/w	Kaufmann für Büromanagement	weitere Ausbildungsberufe
--------------------	--------------------	------------------------	-----------------------------	---------------------------

AUSBILDUNG: BIS ZU 3,5 JAHREN

^

BETRIEBSPRAKTIKUM

Starte mit uns in DEIN Berufsleben!

Wir bilden DICH aus!

Eine Ausbildung bei Görg & Jung Automobile GmbH bietet Dir die perfekte Basis für Deine weitere berufliche Entwicklung.

Das sind unsere Ausbildungsrichtungen:

Automobilkaufmann (m/w/d)

Kaufmännisches trifft Technik in einer 3-jährigen Ausbildung.

Kfz-Mechatroniker PKW und NFZ (m/w/d)

Bring Autos in einer 3,5 jährigen Ausbildung in Fahrt.



Das solltest Du mitbringen: mindestens "Mittlere Reife"

Technisches Verständnis /Geschick
Freude im Umgang mit Menschen
Kommunikations- und Teamfähigkeit

Görg & Jung Automobile GmbH

www.goerg-jung.mercedes-benz.de

56422 Wirges, 02602/678-0

56412 Heiligenroth, 02602/9211-0

Die besten Azubis lernen bei HEUFT

Fundiert, praxisorientiert, zielführend: Eine qualifizierte Inhouse-Ausbildung junger Menschen leistet die HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH als größter gewerblicher Lehrbetrieb im Landkreis Ahrweiler schon seit über 40 Jahren. Durchschnittlich 40 Auszubildende lernen am Hauptsitz in Burgbrohl alles, was man wissen muss, um kompetent und erfolgreich in technischen und kaufmännischen Berufen Karriere machen zu können.

ihre Karriere damit in einer Firma, der die IHK zu Koblenz im zweiten Jahr in Folge offiziell eine „mit sehr gutem Erfolg durchgeführte Ausbildung“ attestiert, die „eine besondere Anerkennung verdient“. Entsprechend vielversprechend sind also die Aussichten, dass sie schon auch wieder zu den besten Azubis mit den besten Abschlussprüfungsergebnissen zählen werden – mit besten Karriereperspektiven.

Qualität, Sicherheit, Effizienz: Darauf kommt es bei der Abfüllung und Verpackung von Pharmazeutika, Lebensmitteln und Getränken und Pharmazeutika an! Modulare Qualitätskontroll-, Inspektions- und Etikettiersysteme der HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH realisieren diese Schlüsselfaktoren effektiv und einfach. Bei maximaler Produktivität stellen sie sicher, dass nur einwandfreie Erzeugnisse in den Handel gelangen. Einzigartige Kamera-, Röntgen- und Bildverarbeitungstechnologien zur präzisen Leer- und Vollgutinspektion, richtungsweisende Etikettiertechnik und smarte Tools zur Behälterfluss-Optimierung, Betriebsdatenerfassung und Performance-Analyse sichern Produktqualität und Linieneffizienz nachhaltig! Ein konsequentes Baukastenprinzip mit systemübergreifender Steuerungseinheit für unterschiedlichste Technologien, Verfahren und Module generiert bei hoher Komponentengleichheit die richtige Automatisierungslösung für jeden Anwendungsfall. Wer sich für ein benutzerfreundliches HEUFT-System entscheidet, kann sich auf eine hohe Betriebssicherheit verlassen. Mit langfristig verfügbaren Ersatzteilen und 24/7-Service-Bereitschaft ist kompetenter Support stets gewährleistet. Dieses Konzept hält das global operierende Unternehmen auf einem dynamischen Wachstumskurs. Inzwischen hat die Mitarbeiterzahl längst die 1.000er-Marke überschritten. Eigene Standorte in 18 verschiedenen Ländern und ein engmaschiges Netz an Service-Stützpunkten auf allen fünf Kontinenten befriedigen die hohe Nachfrage nach ausschließlich in Deutschland gefertigten HEUFT-Systemen. Das Ergebnis: Mehr Sicherheit, Qualität und Effizienz bei der Abfüllung und Verpackung von Getränken, Lebensmitteln und Pharmazeutika.

HEUFT knows how!

heuft.com

Mit Erfolg. Wie die Industrie- und Handelskammer zu Koblenz dem mittelständischen Familienunternehmen offiziell bescheinigt hat, zählte es im vergangenen Jahr erneut zu den besten Ausbildungsbetrieben der Region. Gleich zwei der jahrgangsbesten Auszubildenden im IHK-Bezirk Koblenz haben in Burgbrohl gelernt, worauf es in ihren Berufen wirklich ankommt.

Als führender Entwickler und Hersteller modernster Kontroll- und Inspektionstechnik für mehr Sicherheit, Qualität und Effizienz bei der Abfüllung und Verpackung von Getränken, Lebensmitteln und Pharmazeutika legt HEUFT nämlich höchsten Wert auf eine fundierte Inhouse-Ausbildung. Schon seit über 40 Jahren bietet das mittelständische Familienunternehmen jungen Menschen deshalb optimale Lehrbedingungen in Theorie und Praxis.

Auch im Sommer 2022 haben wieder insgesamt 19 junge Menschen ihre Ausbildung in den Unternehmen der HEUFT-Gruppe begonnen, zu der auch die SIMACO GMBH als kompetenter Hersteller von Inkjet-Druckfarben, Tinten und hochspezialisierten Lacken zählt. Die jungen Leute starten



jobs@heuft.com

BURGBROHL
#PLACETOBE



 follow us!

HEUFT ist SYSTEMTECHNIK

WILLST DU MIT UNS GEHEN?

☐ ja
 ☐ ja
 ☐ ja

Dein Ausbildungsberuf bei HEUFT (m/w/d)

- FACHINFORMATIKER
- ANWENDUNGSENTWICKLUNG
- SYSTEMINTEGRATION
- ELEKTRONIKER
- GERÄTE UND SYSTEME
- BETRIEBSTECHNIK
- MECHATRONIKER
- INDUSTRIEMECHANIKER
- TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER
- INDUSTRIEKAUFLEUTE
- CHEMIKANT
- CHEMIELABORANT
- KOCH IN KOOPERATION
- MIT SCHLOSS BURGBROHL

HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH | Am Wind 1 | 56659 Burgbrohl | heuft.com/jobs



FUHRMANN

ANTRIEBS- UND KRANTECHNIK

Wir bilden aus

- Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)



„WIR bringen DICH groß raus!“

Du bist noch auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz? Dann bist Du bei der Firma Andreas Fuhrmann in Kehrig genau richtig, denn Elektroniker ist einer DER Berufe mit Zukunft! Die Arbeit ist extrem facettenreich, DU bist ein gefragter Experte, bringst die Dinge zum Laufen und sorgst dafür, dass das auch so bleibt!

Krananlagen mechanisch und elektronisch installieren, mit modernsten Geräten überprüfen, sowie warten und reparieren können, entweder direkt vor Ort oder in der bestens ausgestatteten Fachwerkstatt - und genau dieses professionelle, freundliche Team wartet auf DICH, um mit DIR in eine krisensichere berufliche Laufbahn zu starten.

Bei Andreas Fuhrmann und seinem Team bist DU in den besten Händen, hier kümmert sich der Chef noch persönlich um DICH und DU bist nicht nur ein Gesicht von vielen. Das junge, motivierte 20-köpfige Team rund um Andreas Fuhrmann zählt bundesweit zu den wenigen Anbietern, die

DU solltest ein grundlegendes technisches Verständnis besitzen. Wenn du zudem teamfähig, lernbereit und motiviert bist, so freuen wir uns auf DEINE Bewerbung auf Papier oder per E-Mail für das Ausbildungsjahr 2024.

... mehr über uns erfährst du hier.



Noch nicht restlos überzeugt? Dann freut sich das gesamte Team auf DICH als Praktikant/in, um DIR einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Aufgabengebiete zu geben.

Für weitere Fragen steht Herr Andreas Fuhrmann gerne zur Verfügung.



Andreas Fuhrmann Antriebs- & Krantechnik

Am Mückenstück 7 | 56729 Kehrig | af@fuhrmann-kehrig.de | www.fuhrmann-kehrig.de

Autohaus Barz

Kompetent,
versiert, beständig



Um den neuesten Stand der Technik kümmern sich ein Kfz-Meister sowie Kfz-Servicetechniker und Kfz-Mechaniker bei regelmäßigen Schulungen. Denn wir finden „Qualität verpflichtet“. Das geschulte Personal und modernste Motor-Diagnose-Geräte erlauben die Reparatur von Fahrzeugen aller Marken. Mehrmals in der Woche finden auf dem Betriebsgelände Hauptuntersuchungen durch TÜV und DEKRA statt. Auch für Karosseriearbeiten aller Art sind wir die richtige Adresse. Ebenfalls zu nennen sind noch der Reifenservice mit Einlagerung, Glas-Reparatur und -Erneuerung, Klimaanlage-Service und vieles, vieles mehr!

Durch die ständige Weiterentwicklung in der Fahrzeugtechnik und den elektronischen Komponenten bleibt die Arbeit als Kfz-Mechatroniker immer interessant. Seit Jahren bilden wir in unserer Werkstatt aus und möchten dies auch in diesem Jahr wieder tun. Wenn wir Interesse geweckt haben freuen wir uns auf aussagekräftige Bewerbungen.



Service-Stärke ist bei uns Einstellungssache!

Wir sind ein Familienbetrieb mit gutem Draht zum Kunden, kompetent, technisch auf dem neuesten Stand mit einem gut eingespielten Werkstatt-Team.

AUSBILDUNGSPLATZ ZUM KFZ-MECHATRONIKER m/w/d

Was Du mitbringen solltest:

- Mittlere Reife
- gutes mathematisches Verständnis
- Interesse am Beruf

Was wir Dir bieten:

- Abwechslung in modernem Arbeitsumfeld
- ein kompetentes Werkstatt-Team, welches sich seit Jahren durch Beständigkeit auszeichnet

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung!

Ansprechpartner: Herr Barz

Tel.: 02654-2441

E-Mail: info@autohaus-barz.de



Wir unterstützen
deinen
Führerschein!



August-Horch-Str. 2
56751 Polch

www.autohaus-barz.de



Ausbildung 2024

Klößner Pentaplast –
Nachhaltiger Schutz des täglichen Bedarfs

Wir bilden in folgenden Berufen aus:

- **Industriekaufmann*/-frau**
- **Bachelor of Arts (B.A.)**
Business Administration
- **Bachelor of Science (B.S.)**
Wirtschaftsinformatik
- **Chemielaborant*/in**
Fachrichtung Chemie
- **Fachinformatiker*/in**
Fachrichtung Systemintegration
- **Fachinformatiker*/in**
Fachrichtung Anwendungsentwicklung
- **Elektroniker*/in**
Fachrichtung Betriebstechnik
- **Kunststoff- und Kautschuktechnologie*/in**



Interesse oder Fragen? Dann...

- **freuen wir uns über Deine Bewerbung** mit Anschreiben, Lebenslauf und Kopie der letzten beiden Zeugnisse und Praktikumsnachweise oder
- **melde Dich** bei Frau Bendel unter der Telefonnummer 02602 915-247.

Klößner Pentaplast GmbH
Frau Bendel • Human Resources
Postfach 11 65 • 56401 Montabaur
E-Mail: career-montabaur@kpfilms.com

Klößner Pentaplast: Global Player der Kunststoffindustrie

Wir sind ein weltweit führender Hersteller von festen und flexiblen Verpackungslösungen sowie Spezialfolien. Mit einem breiten und innovativen Spektrum an Folienprodukten für Kunden aus den Branchen Pharmazie, Medizin, Lebensmittel, Getränke und Kreditkarten spielt kp eine bedeutsame Rolle in der Wertschöpfungskette.

Besonders wichtig ist uns dabei der Umweltschutz sowie die Beständigkeit unserer Produkte. Wir stehen für den nachhaltigen Schutz der Dinge des täglichen Bedarfs. Unser Ziel ist es, mit unseren nachhaltigen Kunststofflösungen die Lebensqualität und die Gesundheit zu verbessern und gleichzeitig den Planeten zu schützen. Wir können dies erreichen, indem wir Lebensmittel und Konsumgüter sicher nach den Bedürfnissen einer modernen Gesellschaft bereitstellen und gleichzeitig die Nutzung der knappen Ressourcen optimieren. Auf dieser Grundlage setzen sich täglich rund 5.600 Mitarbeiter aus 31 Werken und 18 Ländern für die Produktion und Entwicklung unserer Produkte ein.

Der mit 800 Mitarbeitenden größte Standort und gleichzeitig die Wiege des Unternehmens befindet sich in Heiligenroth bei Montabaur, zentral gelegen im Dreieck Köln/Koblenz/Frankfurt am Main. Seit mehr als 40 Jahren bilden wir hier junge Menschen in gewerblich-technischen als auch in kaufmännischen Berufen aus – wir entwickeln unsere Fachkräfte von morgen. Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Berufsausbildung bieten wir Berufseinsteigern eine hochwertige, vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf die zeitnahe Zusendung Deiner Bewerbungsunterlagen inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse sowie Bescheinigungen über Praktika.



Karriere zum Hierbleiben oder Mitnehmen?

Ganz nach deinem Geschmack!

Ausbildung Mehr als nur ein Job!

Du bist gerne hier im Team? Du magst deine Kolleg:innen? Du hast Spaß an deiner Arbeit bei uns? Dann mach mehr daraus: mit einer Ausbildung bei der Weltmarke McDonald's gleich bei dir um die Ecke.

Bei McDonald's hast du viele Möglichkeiten – komm in unser Team!

- **Fachkraft für Gastronomie / Schwerpunkt Systemgastronomie (m/w/d)**
(gastronomische Ausbildung, 2 Jahre)
- **Fachmann/-frau für Systemgastronomie (m/w/d)**
(kaufmännisch-gastronomische Ausbildung, 3 Jahre)

Neugierig? Dann schau dir am besten gleich das Video unserer Auszubildenden an!
Jetzt QR-Code scannen!



Online informieren und bewerben auf:
ausbildung.mcdonalds.de –
oder sprich am besten gleich deine:n Restaurant Manager:in an!



Bei uns schweißt man zusammen!

Werde Teil unseres Spezialisten-Teams!

1963 gründete der Sauerländer Walter Theodor Hennecke das Unternehmen in Etscheid, wo es bis heute seinen Firmensitz hat. Vom ursprünglichen Blechzuschneider zum heutigen Lieferanten von High-Tech-Produkten, die ihre Verwendung in vielen unterschiedlichen Industrien finden – das ist in Kürze die Entwicklung von HENNECKE.

Seit 2016 gehört das Unternehmen zur UMEGA AB in Litauen und ist damit international aufgestellt. Der Firmenverbund zählt neben HENNECKE drei weitere Fabriken in Litauen und beschäftigt insgesamt mehr als 700 Mitarbeiter. HENNECKE fungiert im Verbund als Technologieführer im Bereich der industriellen Blechbearbeitung.

Das Unternehmen investiert stetig in seine Mitarbeiter, in intelligente Automatisierung der eigenen Fertigung, sowie in die Digitalisierung von Prozessen. Mit einer Produktionsfläche von über 25.000 m² und etwa 260 Spezialisten ist HENNECKE bestens für die Zukunft aufgestellt.

Wir haben hohe Ansprüche. Unsere Erfahrung zeigt, dass ein guter Umgang miteinander, Lernbereitschaft, Flexibilität und persönliche Entwicklung gut zueinander passen. Daher sind wir auch stolz auf unsere Auszubildenden, die regelmäßig bei den Abschlussprüfungen unter den Besten sind.

Bereits seit vielen Jahren gehört das Unternehmen zu den leistungsfähigsten deutschen Anbietern in der industriellen Blechbearbeitung. Blechbauteile, Komponenten und komplette Systembaugruppen für anspruchsvolle Abnehmer werden mit modernen Technologien produziert.

FAKTEN:

- Tariflich angelegte Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebsausflüge / Mitarbeiterfeste
- Ausbildungsabschlussprämie
- betriebliche Prüfungsvorbereitungen
- Ticket-Plus-Karte
- interne und externe Schulungsmöglichkeiten

KONTAKT:

Walter Th. Hennecke GmbH
Asbacher Str. 27a
53577 Neustadt/Wied

Franz Ermtraud
Ausbildungsleiter gewerblicher Bereich
Telefon: 02683/3008-154

Artur Becker
Ausbildungsleiter kaufmännischer Bereich
Telefon: 02683/3008-112

Starte bei uns deine Karriere!

Wir sind ein international tätiges Unternehmen der industriellen Blechbearbeitung. In diesem Segment besetzen wir eine herausragende Position. Wir denken zukunftsorientiert und bilden deshalb unser Team qualifiziert aus.

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Industrie Kaufmann (m/w/d)

BEWIRB DICH JETZT.

WWW.HENNECKE.DE



Bewerbungsprozess

Mit Ihren Bewerbungsunterlagen stellen Sie sich zum ersten Mal bei uns vor. Überzeugen Sie uns damit! Ihr Anschreiben hat den größten Erfolg, wenn es zu den Anforderungen der Ausbildung passt.

Ihr Lebenslauf sollte klar strukturiert und leicht verständlich sein. Fügen Sie noch ein Bild und die letzten zwei Schulzeugnisse sowie vorhandene Praktikumsnachweise bei.

WARUM bei der

- Ein attraktives Ausbildungsgehalt
- 100 % Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Spannende Karrieremöglichkeiten mit Förderung Ihrer Weiterbildung
- Ein sicherer Arbeitsplatz zuhause in Ihrer Heimat
- Ein familiäres Arbeitsklima mit tollen Kollegen
- Hochmoderne Gebäude, topmoderne Technik
- Mitarbeiterrabatte auf unsere Zeitung, auf Markenartikel, Möglichkeiten auf JobRad und vieles mehr

RHEIN-ZEITUNG bewerben?

Nach jeder Station erhalten Sie ein detailliertes Feedback der Abteilung. Dies hilft Ihnen, Ihre Stärken zu erkennen und an den Defiziten mit unserer Unterstützung zu arbeiten. Zusätzlich erhalten Sie betriebsinternen Unterricht, in denen spezielle Themen vertieft bzw. detaillierter erklärt werden. Des Weiteren werden Sie von uns präzise auf Prüfungen vorbereitet. In der Berufsschule in Koblenz werden Ihnen wöchentlich die schulischen Grundlagen für die Ausbildung vermittelt

Sie können uns das ganze Jahr über Ihre Bewerbung zusenden. Regelmäßig lernen wir unsere Bewerber in einem Assessment Center kennen. Wenn Sie dabei uns – und wir Sie – überzeugt haben, werden Sie Ihren Ausbildungsvertrag für den nächsten August erhalten. Egal ob Ihre Teilnahme am Assessment Center erfolgreich war oder nicht: Ihr Engagement war nicht umsonst. Wir geben Ihnen auf jeden Fall eine qualifizierte Einschätzung.

ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DIE REGION!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich. Wir sind begeistert davon, für und in unserer Heimat zu arbeiten.

Begeistern Sie sich mit uns!



**Ausbildung
2024**



Rhein-Zeitung! Ein Arbeitgeber, den man kennt. Eine Marke, die Hunderttausende erreicht.



Attraktives Ausbildungsgehalt und 100 % Übernahmechancen



Familiäres Miteinander, moderne Führung



Spannende Karrieremöglichkeiten und individuelle Förderung

JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- **INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d**
- **MEDIENKAUFLEUTE m|w|d**
- **TOURISMUSKAUFLEUTE m|w|d**
- **KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT m|w|d**

Rufen Sie uns gern an oder bewerben Sie sich direkt.

Martina Hoffmann | 02 61/892-387
Rhein-Zeitung.de/jobs-und-karriere

Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben



MIT SICHERHEIT GENAU MEINE AUSBILDUNG!

Ausbildung zur
PFLEGEFACHFRAU / ZUM PFLEGEFACHMANN (M/W/D)
AUSBILDUNGSBEGINN: OKTOBER 2023, APRIL ODER AUGUST 2024

Darum „Pflegefachfrau / Pflegefachmann“ werden:

- **Beruf mit Zukunft:** Die Menschen werden immer älter und müssen gepflegt werden
- **Sinngabe Arbeit:** Du hilfst täglich Menschen in Ihrem Alltag
- **Flexibilität:** Durch das Arbeiten im wechselnden Schichtdienst hast Du Freiheiten im Leben, die andere nicht haben
- **Guter Verdienst in Anlehnung an Tarifverträge:** Die Löhne sind stark gestiegen. Hinzu kommen Zulagen für Wochenenddienste, Nachtdienste u.ä.

QUALIFIKATIONEN:

- Einen guten Realschulabschluss oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise verfügst Du über erste Erfahrungen im Pflegebereich
- Ein freundliches, offenes Wesen und Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Du arbeitest gerne im Team, bist engagiert und hast gute Deutschkenntnisse

UNSERE BENEFITS:

- eine qualitativ sehr gute Ausbildung
- optimale Betreuung von Anfang an
- Rahmenprogramm für alle unsere Azubis
- Sehr gute Übernahme-möglichkeiten
- vergünstigtes Busticket
- Führerschein-darlehen
- Vergünstigtes PKW-Leasing
- Betriebliche Altersvorsorge
- Attraktive Mitarbeiter-rabatte
- Be-zuschusste Teilnahme am EMVIA Fitness-und Wellnessprogramm

INTERESSE?
HIER BEWERBEN!
SENIOREN-WOHN-PARK-LUTZERATH.DE



Vorteil-Center

Viele Vorteile für Nachwuchskräfte

Praxisnahe Ausbildung in der
Firmengruppe Anton Limbach

„Wir sind eine starke Firmengruppe, krisenfest, zukunftsorientiert und dabei fest in der Region verwurzelt.“ Personalleiter Benedikt Koch weiß einige Trümpfe in seiner Hand, wenn er mit jungen Nachwuchskräften über die vielfältigen Karriere-Optionen in den Märkten und in der Verwaltung der Firmengruppe Anton Limbach spricht.



In Asbach, Aegidienberg und Unkel haben Absolventen aller Schulformen die Gelegenheit, in den Vorteil Centern, Vorteil Baucentern und Euronics-Filialen eine Ausbildung im Verkauf zu beginnen. Ebenfalls gesucht werden Auszubildende für die Berufsbilder Kaufleute im Einzelhandel, Tourismuskauflleute und für Groß- und Außenhandelsmanagement mit dem Schwerpunkt Großhandel. Auch ein duales Studium in Kooperation mit der VWA Koblenz ist möglich.

„Besonders stolz sind wir auf die Vielfalt und die Praxisnähe der Ausbildung bei uns“ betont der Personalleiter. In Exkursionen zu Produktionsstätten von Lieferanten und internen und externen Schulungen sowie individuellen Projekten, lässt sich zudem schulisches und praktisches Wissen vertiefen. Aber auch im Ausbildungsalltag sind die Ideen der Azubis gefragt und es gibt viel Spielraum für eigenverantwortliches Handeln.

Vielleicht noch wichtiger: Bei guten Leistungen übernimmt die Firmengruppe Ihre Auszubildenden nach dem erfolgreichen Anschluss in ein festes Arbeitsverhältnis. Dabei baut die Firmengruppe auf Teamgeist, Flexibilität, Leistung und Verantwortungsgefühl.

**VORTEIL
BAUCENTER**

**VORTEIL
CENTER**

AUSBILDUNG 2024

VIelfalt ZUKUNFT KARRIERE

Unser Ausbildungsangebot

Verkäufer (m/w/d) **2 Jahre**

Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) **3 Jahre**

Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) **3 Jahre**

Tourismuskauflfrau (m/w/d) **3 Jahre**

Duales Studium zum Betriebswirt (VWA) **3 Jahre**
mit dem Schwerpunkt: Großhandel (m/w/d)



**Du hast die Zukunft
in Deiner Hand!**

Alle weiteren Infos zu den Bewerbungen,
Praktika oder Schnupperangeboten



JETZT BEWERBEN!

karriere@vorteil-center.de • 02683 - 57124

**VORTEIL
CENTER**

**VORTEIL
BAUCENTER**

**REISE
CENTER**

**PARFÜMERIE
LAGUNA**

euronics XXL

Asbach
Anton-Limbach-Straße 1
53567 Asbach

Unkel
Anton-Limbach-Straße 3
53572 Unkel

Bad Honnef Aegidienberg
Rottblitzer Str. 77
53604 Aegidienberg

Wohn- und Dienstleistungseinrichtung Kloster Ebernach

Kloster Ebernach ist eine katholische Einrichtung in Trägerschaft der Franziskanerbrüder vom Heiligen Kreuz e.V., in der Menschen mit geistiger Behinderung unterschiedlichster Art und Ausprägung leben.

Wir bieten Assistenz und Teilhabe für rund 280 erwachsene Frauen und Männer und geben ihnen ein Zuhause mit unterschiedlichen bedarfsgerechten Betreuungsformen.

Neben den Wohnangeboten auf dem Zentralgelände in Cochem/Sehl sowie an den Standorten Treis-Karden, Müden, Faid, Ernst und Bullay, wird das Angebot ergänzt durch eine Tagesförderstätte, eine Interne Tagesstruktur sowie aufsuchende Hilfen. Das Freizeitbüro, ein Angebot von Franziskaner Mobil, hält für unsere Bewohner*innen zudem ein breit gefächertes Kultur- und Freizeitprogramm bereit.



Folgende Ausbildungsberufe können bei uns erlernt werden: **Heilerziehungspflegeausbildung und Altenhilfepflegeausbildung**. Zudem bieten wir **Praktikumsplätze, FSJ-Stellen** sowie eine **Beschäftigung im Bundesfreiwilligendienst**. Eine strukturierte Einarbeitung sowie ein Ausbildungskordinator, der bei Fragen jederzeit Hilfestellung gibt, erleichtern den Einstieg in den sozialen Beruf.



„Starten Sie zum 01.08.2024 Ihre **AUSBILDUNG** bei uns.“

Jetzt einsteigen in der

- Heilerziehungspflegeausbildung
- Altenpflegehilfesausbildung

oder

- FSJ / Bundesfreiwilligendienst



Ihr Kontakt für Rückfragen: Frau Anja Schlicht,
T.: (02671) 6008-126
www.klosterebernach.de
56812 Cochem

Ausbildung mit Zukunft

**Ob Technikfan oder Organisationstalent, Verkaufsprofi oder Handwerk:
In den kaufmännischen und technischen Ausbildungsberufen der
evm-Gruppe starten Auszubildende in eine energiereiche Karriere**

Die 65 Auszubildenden der Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe) sind das Herz und der Motor des kommunalen Energie- und Dienstleistungsunternehmens. Jedes Jahr bietet die evm-Gruppe etwa zehn Ausbildungsberufe an, darunter bis zu drei duale Studiengänge. „Neben Industriekaufleuten, Fachinformatikern oder Anlagenmechanikern bilden wir unter anderem auch Köche, Fachkräfte für Lagerlogistik oder Metallbauer aus“, sagt Nico Sartorius, Ausbildungsverantwortlicher der evm-Gruppe. „Bei uns ist für alle etwas dabei“. Die meisten Azubis arbeiten in technischen Bereichen, erhalten aber auch Einblicke in die kaufmännischen Prozesse. Während der Ausbildung durchlaufen alle Auszubildenden verschiedene Bereiche der Unternehmensgruppe, um einen guten Gesamtüberblick und ein tieferes Verständnis aufzubauen. „Besonders stolz sind wir auf unsere Ausbildungswerkstatt. Die drei hauptberuflichen Ausbilder sind jeden Tag präsent und bringen den technischen Azubis das Know-how für ihre Berufe bei“, erklärt Nico Sartorius. So können z.B. die künftigen Netzmonteur auf dem hauseigenen Freileitungsübungs Gelände sehr detailliert und praxisnah den Umgang mit Leitungen und Strommasten trainieren.

Ein starkes Team

Teamwork und Teambuilding werden bei der evm-Gruppe gelebt. Alle Azubis sind vom ersten Tag an fester Bestandteil des Teams und werden in allen Bereichen integriert und individuell betreut. „Wir ergänzen die Ausbildung ganz nach dem persönlichen Bedarf mit Seminaren zu verschiedenen Themen. So können wir persönliche Stärken fördern und die ein oder andere Schwäche verbessern.“ Auch der Spaß kommt während der Ausbildung nicht zu kurz. Daher werden regelmäßig Ausbildungsfahrten oder z.B. ein Bowlingabend mit allen Azubis durchgeführt. Bei Problemen oder neuen Herausforderungen stehen die Türen für die Azubis immer offen, um gemeinsam die beste Lösung für alle zu finden.

Die Vorteile der evm-Gruppe

Neben einem krisensicheren Job bietet die evm-Gruppe noch viele weitere Vorteile. So werden neben kleinen Weiterbildungen auch die Kosten für die Meister-Ausbildung bis zu 100 Prozent, je nach individuellen Voraussetzungen, übernommen. Außerdem werden alle Azubis mit der nötigen Hardware, wie Laptops oder Sicherheitsschuhen, ausgestattet. Auch finanziell bietet die evm-Gruppe viele Vorteile. So zahlt sie ein volles Azubi-Gehalt als Weihnachtsgeld, es gibt eine betriebliche Altersvorsorge und vergünstigtes Essen in der Kantine. Nach der Ausbildung ist noch lange nicht Schluss, denn die evm-Gruppe bietet eine Übernahmegarantie für alle Azubis. Weitere Infos und alle offenen Ausbildungsberufe finden Interessierte unter [evm.de/karriere](https://www.evm.de/karriere).

Offene Ausbildungsstellen für 2024:

- Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik (m/w/d)
- Elektroniker Fachrichtung Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Metallbauer für Konstruktionstechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)
- Bachelor of Engineering – Elektrotechnik (m/w/d)




Gruppe

Elisa Rausch
Auszubildende im
2. Lehrjahr
zur Elektronikerin
für Betriebstechnik



Azubis für 2024 gesucht – komm in unser Team

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik (m/w/d)
- Bachelor of Science – Business Administration (m/w/d)
- Bachelor of Engineering – Elektrotechnik (m/w/d)

Weitere Infos findest Du online unter: [evm.de/karriere](https://www.evm.de/karriere)

Unsere Werte sind der Kompass, dem wir vertrauen und folgen

Wir verfolgen das Ziel, den Menschen Komfort und Schutz zu bieten, indem wir Werte teilen und fördern, die wir als Grundlage für unser Privat- und Berufsleben erachten.

Die folgenden Werte geben unserem Handeln Bedeutung und bilden den Rahmen unserer Leitlinien für Qualitätssicherung, Zusammenarbeit und Nachhaltigkeit.

Willkommen im Team

SIE KÖNNEN SICH DIREKT AUF DIE OFFENEN STELLEN BEWERBEN ODER UNS EINE INITIATIV-BEWERBUNG SCHICKEN.

- Wir bieten talentierten Menschen, die unser Engagement und unsere Werte teilen, die Möglichkeit mit uns zusammen in einem internationalen Umfeld einen Beitrag zu leisten.

- Wir schätzen Ihre Fähigkeiten, Ihren Charakter und Ihren persönlichen Hintergrund, da wir davon überzeugt sind, dass Vielfalt ein Gewinn ist und es erlaubt das bestmögliche Ergebnis zu erzielen.

- Wir coachen, unterstützen und ermutigen unsere Mitarbeiter, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und bieten eine ausgewogene Work-Life-Balance.

- Wir sind transparent bezüglich der Herausforderungen, unserer Strategie und unserer Resultate.

- Wir geben jeden Tag unser Bestes, möchten uns verbessern und arbeiten zielorientiert zusammen, an allen Standorten.

NMC Schäfer freut sich, Sie kennenzulernen.

EURE CHANCE!

Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft
Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
Teamplayer-Eigenschaften
Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
Ortsnähe bei angesehenerm Berufsumfeld
Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



! Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/>.
Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



» Mit Leidenschaft, Kreativität und Verantwortung zum Erfolg.«

NMC ist eine internationale Unternehmensgruppe im Bereich synthetischer Schaumstoffe, die Komfort und Schutz für ein besseres Leben bietet. Verteilt über 25 Standorte leisten 1600 Mitarbeiter ihren Beitrag zum weiteren Wachstum.

Werden Sie Teil unseres Teams! Wir suchen zum 01.08.2024 jeweils eine/n Auszubildende/n an unserem Produktionsstandort, NMC Schäfer GmbH in 56729 Ettringen

Elektroniker/in FR Betriebstechnik (m/w/d)

Industriemechaniker/in FR Instandhaltung (m/w/d)

Die Ausbildungsdauer beträgt i. d. R. jeweils 3,5 Jahre. Der Berufsschulunterricht findet in Andernach statt.

Ihre AUFGABEN als Elektroniker/in:

- Herstellung von elektronischen Verbindungen zwischen Steuer- und Funktionsbauteilen nach vorgegebenen Plänen und deren Unterhaltung
- Arbeiten mit elektropneumatischen oder elektrohydraulischen Maschinensteuerungen
- Zusammenbauen und Verdrahten von Schaltgeräten/ Automatisierungssystemen und deren logische Programmierung
- Überwachung und Wartung der Produktionsanlagen

Ihre AUFGABEN als Industriemechaniker/in:

- installieren, warten und reparieren elektrischer Betriebs- und Produktionsanlagen
- Wartung und Pflege bestehender Anlagen
- Beseitigung von Störungen sowie Durchführung von Reparaturen an allen Anlagen, Maschinen und Geräten
- Verkabelung von Anlagen und Schaltschrankverdrahtung

Maschinen- und Anlagenführer Auszubildende (m/w/d)

Ihre AUFGABEN als Maschinen- und Anlagenführer/-in:

- einrichten von Maschinen oder Produktionsanlagen, umrüsten und bedienen
- vorbereiten von Arbeitsabläufe, überprüfen Maschinenfunktionen und Maschinen in Betrieb nehmen
- Produktionsprozess überwachen
- regelmäßig Maschinen inspizieren und warten, um deren Betriebsbereitschaft sicherzustellen. z.B. nachfüllen der Öle oder Kühl- und Schmierstoffe und austauschen der Verschleißteile wie Dichtungen, Filter oder Schläuche

Der Job interessiert Dich? Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, gerne auch per Mail an jobs.nmc@nmc-schaefer.de. Weitere Auskünfte kann unser technischer Leiter, Herr Armin Rosenzweig +49 (0)2651 9870-38 gerne geben.

NMC Schäfer GmbH
Frau R. Schäfer-Krämer
+49 (0)2651 9870-51
Wallemer Weg 10
56729 Ettringen / Deutschland

Noch mehr Stellen, Ausbildungen und Studiengänge ...



...findet Ihr jeden Samstag im Lokalanzeiger und in unseren Sonderveröffentlichungen rund um das Thema Stelle.

Jetzt durchstöbern und bewerben.

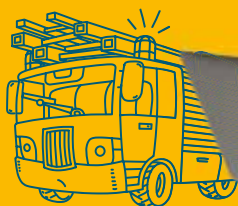
Wir wünschen Euch viel Erfolg.

Top 2023
Company



Dr. Dienst & Partner
ist ausgezeichnet.

Als Kind wollte ich unbedingt Brände löschen.



Heute bin ich Feuer und Flamme für Bilanzen.

Deine Möglichkeiten

- Ausbildung zum Steuerfachangestellten (m/w/d)
- Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Steuer- und Prüfungsassistent (m/w/d)
- Werkstudententätigkeit
- Praktikum

JETZT BEWERBEN!



Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, IT und mehr – bei uns findest Du Deinen Traumberuf mit Zukunft!

Wir bilden aus!

Augenoptiker/in:

- 3 Jährige duale Ausbildung
- Berufsschule in Koblenz
- Überbetriebliche in Karlsruhe



Bewirb dich jetzt!
Praktikum oder Ausbildung?



Hörakustiker/in:

- 3 Jährige duale Ausbildung
- Berufsschule in Lübeck
- Überbetriebliche in Lübeck



Meldet euch unter 02671/98750 oder bmo@brillen-mueller-cochem.de

**brillen
müller**

Brillen Müller
GmbH & Co.KG
Markt 12
56812 Cochem

müller
HÖRAKUSTIK

Den eigenen Traumjob finden – Berufsorientierung bei SCHÜTZ

Der Schulabschluss rückt immer näher, die letzten Prüfungen stehen kurz bevor – aber viele Schüler haben noch immer keinen Plan, was sie nach der Schule machen möchten. Sie sind beispielsweise unsicher, ob eine Ausbildung oder ein duales Studium das Richtige für sie ist. Zugegeben, bei rund 330 anerkannten Ausbildungsberufen ist es auch nicht einfach, den perfekten Beruf und die richtige Fachrichtung zu finden. Mit einer eigenen Berufsorientierung möchte SCHÜTZ jungen Menschen helfen, Antworten auf offene Fragen und den persönlichen Traumjob zu finden.

Den passenden Beruf entdecken!

Nach dem Schulabschluss und mit dem Eintritt in die Berufswelt, beginnt ein neuer Lebensabschnitt. Um sich in seinem beruflichen Umfeld wohlfühlen und glücklich zu sein, ist es wichtig, sich bereits im Vorfeld einige grundlegende Gedanken zu machen. Im besten Fall findet man schon während der Ausbildung eine Tätigkeit, die für den Rest des Berufslebens Freude bereitet.

Die Berufsorientierung von SCHÜTZ hilft dabei, die eigenen Stärken und Interessen zu erkennen, um sie für den beruflichen Findungsprozess zu nutzen.

Berufsorientierung bei SCHÜTZ

„Gerade in der heutigen Zeit ist es schwieriger denn je, geeignete Talente für die Zukunft der Unternehmen zu finden. Die Schüler sind während und nach der Schulzeit oftmals planlos, was ihre berufliche Zukunft angeht. Wir möchten den Talenten von morgen helfen, sich in der Arbeitswelt zurechtzufinden und jedem die Chance geben, sein volles Potenzial zu entfalten“, erklärt das Team der Berufsorientierung und Ausbildungsberatung bei SCHÜTZ.

SCHÜTZ möchte Schüler bei ihrer Berufswahl nicht allein lassen und bietet daher verschiedene Angebote zur Berufsorientierung an. Gemeinsam mit den Teilnehmern wird herausgefunden, wo die persönlichen Fähigkeiten und Interessen liegen und wie diese im späteren Berufsleben am besten einsetzbar sind. Besonders hilfreich ist es in diesem Zusammenhang, wenn die jungen Menschen das Unternehmen und dessen angebotenen Ausbildungsberufe persönlich kennenlernen.

Damit die Schüler nach ihrem Abschluss nicht ganz bei Null anfangen, sollten sie sich bereits während der Schulzeit mit der Berufswahl auseinandersetzen.

SCHÜTZ bietet die Möglichkeit, das Unternehmen und dessen Ausbildungsmöglichkeiten auf Ausbildungsmessen persönlich kennenzulernen. Auch in Kooperation mit zahlreichen Schulen in der Region, stellt SCHÜTZ die verschiedenen Berufsfelder vor. Direkt vor Ort in der Schule können die Schüler an den mitgebrachten technischen Anlagen beispielsweise herausfinden, ob sie derjenige sein möchten, der Konstruktionsbaugruppen zusammensetzt und in Betrieb nimmt, die Anlagen programmiert oder sich um die Beschaffung und den Verkauf der einzelnen Bauteile kümmert. So lässt sich ein erster Überblick gewinnen, welches Berufsfeld in Frage kommen könnte.

Ganz gleich, wo die Interessenschwerpunkte liegen, ob im technischen, kaufmännischen oder im IT-Bereich: Mit einem ein- bis zweiwöchigen Berufsorientierungspraktikum können Schüler herausfinden, ob der potenzielle Wunschberuf auch in der Praxis den eigenen Vorstellungen entspricht. Während des Praktikums besteht die Gelegenheit, den typischen Arbeitsalltag mitzuerleben und natürlich auch selbst aktiv zu werden. Im Gegenzug lernt das Unternehmen auch die Praktikanten als Person kennen. Das erleichtert beiden Seiten am Ende die Entscheidung, ob sie sich eine gemeinsame berufliche Zusammenarbeit vorstellen können.

Auch an Aktionstagen wie dem Girls' Day oder anderen Schnuppertagen stellt SCHÜTZ seine über 30 Ausbildungsmöglichkeiten vor und ermöglicht es den jungen Menschen, ihre Stärken und persönlichen beruflichen Interessen zu finden.



SCHÜTZ

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Business Administration

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



Deine Chance zum Berufseinstieg – mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

Schütz GmbH & Co. KGaA
 Schützstraße 12
 D-56242 Selters
 Tel. +49 2626 77 0
 E-Mail ausbildung@schuetz.net

**Wir suchen
ab August 2024
Auszubildende**



Kfz-Berufe weiterhin gefragt

(djd). Die Mobilitätsbranche ist einem starken Wandel unterworfen, sie bleibt aber systemrelevant und bietet Berufseinsteigern langfristig gute Chancen und Möglichkeiten. Entsprechend begehrt sind die Ausbildungsplätze: Alleine 2022 haben sich mehr als 25.000 junge Menschen für einen Karrierestart in der Kraftfahrzeugbranche entschieden. Ein typischer Einstieg in technische und kaufmännische Automobilberufe führt über den klassischen dualen Bildungsweg mit betrieblicher Ausbildung und Berufsschule.

Unter www.wasmitautos.de gibt es eine Vielzahl von Informationen zu den Berufsbildern und ihren Anforderungen sowie einen Betriebsfinder zur Suche nach Ausbildungsplätzen. Auch die Karrierechancen durch Spezialisierungen und Höherqualifizierungen werden auf der Website ausführlich dargestellt.



Foto: djd/Kfzgewerbe/ProMotor

Ausbildungsberufe in der Kraftfahrzeugbranche bieten jungen Menschen gute Entwicklungschancen und zukunfts-sichere Arbeitsplätze.

**Fahrzeuglackierer
und Karosserie- &
Fahrzeugbau-
mechaniker
(m/w/d)**



Wir suchen Dich!

Deine Ausbildung bei Breuer

Wir bilden am Standort Neuwied aus:

Kauffrau für Büromanagement (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Fachlagerist (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
(Schwerpunkt Metall und Kunststofftechnik)

Alle weiteren Infos findest Du auf:

www.breuer-karriere.de



WEISSENFELS
KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK

Wilsberger Str. 2 | 53567 Asbach | Tel. 02683 31297
info@autounfall-weissenfels.de | www.autounfall-weissenfels.de

STARTE MIT UNS IN DEINE ZUKUNFT

Als Auszubildender oder
dual Studierender bist
Du unser Star (m/w/d)

- **Pflegefachfrau/-fachmann**
(EU-weit anerkannte
generalistische Pflegeausbildung)
- **Heilerziehungs-
pflegerin / Erzieher/in**
(auch berufsbegleitend)
- **Fachinformatiker/in**
(Fachrichtung Systemintegration
oder Anwendungsentwicklung)
- **Kauffrau/-mann**
(Büromanagement oder
IT-System-Management)
- **Gesundheits- und
Krankenpflegehelfer**
- **Duales Studium**
Soziale Arbeit
oder Gesundheit
und Pflege

Bewerbung und
weitere Infos



Stiftung
kreuznacher diakonie
www.kreuznacherdiakonie.de

Abi – und wie geht's weiter?

Wie geht es weiter nach dem Schulabschluss? Wer unsicher ist, welchen beruflichen Weg er nach Abi und Co. einmal einschlagen möchte, der sollte nicht nur an mögliche Studiengänge oder Ausbildungen denken – sondern auch an die Zeit danach. Und sich dabei vor allem eine Frage stellen, so der Berufsberater Michael Hümmer von der Agentur für Arbeit: „Was will ich tun? Und zwar möglichst konkret.“

Dabei könne man etwa verschiedene Tätigkeitsfelder grob clustern – und sich dann überlegen, „wie möchte ich denn, dass so im Großen und Ganzen mein Tag aussieht?“, rät der Berufsberater im „abi.de“-Podcast „ab(i)checken“. Fragen kann man sich zum Beispiel: „Ist es ein Tag mit viel Kommunikation und Austausch oder ist es eher ein Tag, wo ich mich mit einem Thema sehr stark für mich allein beschäftige?“

Im zweiten Schritt kann man sich überlegen, wo konkret man später einmal arbeiten will. Dafür lässt sich etwa fragen, was man im eigenen Leben im weitesten Sinn per se einfach gut findet, so der Berufsberater. Davon ausgehend können Tätigkeitsfelder im entsprechenden Kontext herausgesucht werden. Hat man sich einmal seinem beruflichen Ziel angenähert, kann man sich schließlich überlegen, „wie komme ich dahin und wie kann ich das realisieren?“, so Hümmer.

Was soll ich studieren oder lernen?
Wer das entscheiden muss,
sollte auch überlegen, was für einen
Arbeitsalltag man sich später wünscht.



Foto: Mareen Fischinger/Westend61/dpa-mag

MACH DEIN DING!

FINDE DIE AUSBILDUNG,
DIE ZU DIR PASST.

WWW.MACH-DEIN-DING.DE

BEN DABEI

**STARKE LEISTUNG,
GUTE ZUKUNFT.**

**GESUNDHEIT BRAUCHT
MENSCHEN WIE DICH!**

2024

Ausbildungsgänge (m/w/d)

- Heilerziehungspfleger
- Pflegefachkraft
- Altenpflegehelfer
- Hauswirtschaftler

Freiwilligendienste

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Freiwilliges Soziales Jahr Kultur

Praktika

- Schulpraktika
- Praktikum für Studenten der Sozialen Arbeit/Sozialpädagogik
- Praktikum für Studenten der Psychologie



www.bb-saffig.de



**Barmherzige Brüder
Saffig**

