

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2023



Foto: Davide Angelini - AdobeStock

Was steht im Fokus?

Duales Studium

Ausbildung trotz Corona

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

Lahn-Post

Finde deinen Traumjob – Berufsorientierung bei SCHÜTZ

Dein Schulabschluss rückt immer näher, aber du weißt noch nicht, was du nach der Schule machen möchtest? Du weißt nicht, ob eine Ausbildung oder ein duales Studium das Richtige für dich ist, beziehungsweise welche Berufe zu dir passen könnten? Die Berufsorientierung kann dir helfen, genau das herauszufinden.

Entdecke den für dich passenden Beruf!

Nach deinem Schulabschluss und dem Eintritt in die Berufswelt, beginnt ein neuer Lebensabschnitt. Damit du dich in deinem beruflichen Umfeld wohl fühlst und langfristig glücklich bist, ist es wichtig, sich im Vorhinein einige grundlegende Überlegungen anzustellen. Im besten Fall findest du schon in der Ausbildung eine Tätigkeit, die dir ein ganzes Berufsleben Spaß macht. Noch ist es völlig normal, dass du dir unsicher bist. Bei rund 330 anerkannten Ausbildungsberufen ist es auch nicht einfach, den Richtigen für sich zu finden.

Die Berufsorientierung soll dir dabei helfen, deine Stärken und Interessen zu erkennen, um diese für deinen beruflichen Findungsprozess zu nutzen. Für eine erfolgreiche Berufsorientierung ist es vorteilhaft, wenn du die Unternehmen und dort möglichen Berufe persönlich kennenlernst.

Wie helfen wir dir bei der Berufsorientierung?

Wir möchten dich als Schüler*in bei der Berufswahl nicht alleine lassen und bieten dir daher verschiedene Angebote zur Berufsorientierung an. Gemeinsam mit dir wollen wir schauen, wo deine persönlichen Fähigkeiten und Interessen liegen und wie du diese in der späteren Berufswelt bestmöglich einsetzen kannst.

Damit du nach deinem Schulabschluss nicht ganz bei Null beginnen musst, ist es wichtig, dass du dich bereits während deiner Schulzeit mit der Berufswahl auseinandersetzt.

Du kannst uns als Unternehmen auf einer Ausbildungsmesse, oder bei einem Besuch in deiner Schule kennenlernen. Hierbei lernst du unsere verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten kennen und gewinnst einen ersten Überblick, welches Berufsfeld am ehesten für dich in Frage kommen könnte.

Ganz egal, ob im technischen, kaufmännischen oder im IT-Bereich: Ein ein- oder zweiwöchiges Berufsorientierungspraktikum bietet dir die Möglichkeit herauszufinden, ob ein potenzieller Wunschberuf auch in der Praxis deinen Vorstellungen entspricht.

Auch durch den Girls' Day oder anderen Schnuppertagen bekommst du die Möglichkeit, unser Unternehmen und unsere Ausbildungsberufe kennenzulernen und deine beruflichen Interessen herauszufinden.

Bei unserem Tag der Ausbildung sollst du die Möglichkeit haben, unsere verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten kennenzulernen. Dabei darfst und sollst du auch selbst aktiv werden. Unsere Azubis stehen dir an diesem Tag für alle Fragen, aber auch für Tipps und Tricks zur Verfügung.

Wir freuen uns darauf dich kennenzulernen und dich auf deinem Weg zu deinem Traumjob zu begleiten.

Über 30 verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten in technischen und kaufmännischen Berufen
Praktikum in allen Ausbildungsberufen möglich
Schnelles Bewerbungsverfahren über unsere Homepage

www.schuetz.net/ausbildung

BEWIRB DICH NOCH HEUTE!



Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



Deine Chance zum Berufseinstieg – mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Business Administration

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12
D-56242 Selters
Tel. +49 2626 77 0
E-Mail ausbildung@schuetz.net

Ein kleiner Wegweiser

Schütz	2
ROTOX	3
Bundesagentur für Arbeit	6
Wissenswertes	8
Lorenz Hasenbach GmbH u. Co. KG	9
Bauunternehmung Albert Weil AG	10
Harmonic Drive SE	12
Alloheim „Haus Elz“	14
Sanitätshaus Kern GmbH	16
SCHAEFER KALK	18
ICO	20
Klum GmbH	21
St. Vincenz Limburg	22
Bundesagentur für Arbeit	24
Fischer Oberflächentechnologie GmbH	25
Rhein-Zeitung	26
Autozentrale Eichmann	28

Impressum

Herausgeber:

Wochenblatt Verlag Limburg GmbH & Co. KG
 Josef-Schneider-Straße 1
 65549 Limburg
 Telefon: 06431/9133-0, Fax: 06431/23458
 E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de
 www.der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführerin:

Litsa Papalitsa

Verlagsleitung:

René Kuhmann
 (verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben:

Christian Thielen (Stabsstelle der
 Geschäftsführung u. Datenschutzbeauftragter)

Redaktion:

Daniel Korzilius
 (verantwortlich im Sinne des Presserechts)

Satz:

sapro GmbH, Gutenacker

Druck:

Druckerei Hachenburg PMS GmbH,
 Hachenburg

Ausbildung in 2023! Jetzt bewerben als ...

Industriemechaniker*in (m/w/d), Zerspanungsmechaniker*in (m/w/d), Elektroniker*in (m/w/d) oder Technische*r Produktdesigner*in (m/w/d)

Wir entwickeln, bauen und vertreiben seit 50 Jahren Maschinen und Anlagen für die Herstellung von Fenstern, Türen und Fassaden. Mit weltweit über 450 Mitarbeitern zählen wir international zu den marktführenden Unternehmen in unserer Branche.

Hier bilden wir aus: 65611 Brechen,
 56858 Grenderich, 55481 Kirchberg,
 66919 Weselberg.

Starte Deinen Einstieg ins Berufsleben mit einer Ausbildung in einem spannenden und vielseitigen Umfeld. Sei dabei, wenn aus einem Plan eine Maschine entsteht. Lerne von Deinen erfahrenen Kollegen*innen und arbeite mit ihnen im Team in allen Stufen der Produktion. Trainiere Deine Fähigkeiten in wichtigen Grundfertigkeiten in unserer Ausbildungswerkstatt und durch zusätzliche Ausbildungsangebote der Firma.

Nach der Ausbildung fördern wir Weiterbildung und bieten interessante Berufsaussichten. Auszubildende unserer Firma aus den o. g. Lehrberufen arbeiten heute bei uns als: Teamleiter Elektronik; Werksleiter; Vertriebsleiter USA, Kanada und Großbritannien; Verkaufsgebietsleiter; Softwareentwickler SPS und Robotik; CAD-Spezialisten, Konstrukteur, Disponent der Arbeitsvorbereitung.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann schicke Deine Bewerbung mit den letzten Schulzeugnissen als PDF-Datei an bewerbung@rotox.com

Dein Profil

- Interesse an technischen Arbeiten, Metallarbeiten, Elektrik oder auch Basteln an technischen Gegenständen.
- Mathematik und Physik sollten keine Fremdsprachen sein.
- Du hast ein ordentliches Abschlusszeugnis.
- Die Arbeit im Team und mit Kolleg*innen macht Dir Spaß.

Das Angebot

- Wir bieten eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung mit einem breiten Ausbildungsspektrum.
- Lerne alle Bereiche Deines Berufs im Maschinen- und Anlagenbau kennen.
- Eine faire Vergütung, 30 Tage Urlaub, angepasste Prüfungsvorbereitungen.



JUNGE TALENTE GESUCHT!

Speichere den Link!



Wir bilden aus:

- Industriemechaniker (m/w/d)**
in Brechen, Grenderich, Kirchberg und Weselberg
- Elektroniker (m/w/d)**
in Grenderich, Kirchberg und Weselberg
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
in Grenderich und Kirchberg
- Techn. Produktdesigner (m/w/d)**
in Brechen und Kirchberg

www.rotox.com bewerbung@rotox.com




Kindergeld gibt's auch nach der Schule

• Über 18-Jährige können weiter Kindergeld erhalten.

Viele Eltern sind gegen Ende des Schuljahres unsicher, wie es mit der Zahlung des Kindergeldes weitergeht.

Grundsätzlich erhalten Eltern für Kinder bis zum 18. Lebensjahr Kindergeld. Aber auch danach kann Anspruch auf Kindergeld bestehen, wenn das Kind eine Schul- oder Berufsausbildung, ein Studium oder ein Praktikum absolviert, berichtet jetzt die Arbeitsagentur Limburg-Wetzlar. Da es nach dem Schulende meist nicht nahtlos weitergeht, gibt es Kindergeld ebenfalls während einer Übergangsphase von längstens vier Monaten zwischen zwei Ausbildungsabschnitten. Selbst wenn sich die Unterbrechung unverschuldet etwas länger hinzieht, kann für ein Kind weiterhin Kindergeld gezahlt werden, während es sich aktiv um einen Ausbildungs- oder Studienplatz bemüht oder nach Zusage auf den Beginn einer Ausbildung oder eines Studiums wartet. Hierfür genügt die Zusendung eines Nachweises über die Bewerbungsbemühungen, den Ausbildungs- oder Studienbeginn oder einer Schulbescheinigung an die Familienkasse vor Ort. Eine Arbeitslosmeldung bei der Agentur für Arbeit ist in diesem Zeitraum nicht erforderlich. Auch während des Bundesfreiwilligendienstes oder ähnlicher Dienste (FSJ, FÖJ sowie anerkannte Freiwilligendienste im In- oder Ausland) kann Kindergeld gezahlt werden. Wichtig ist immer, die Pläne des

Kindes nach Schulzeitende zeitnah schriftlich mitzuteilen. So können Zahlungsunterbrechungen vermieden werden.

Falls das Kind nach dem Ende der Schulausbildung noch keine weiteren Pläne für eine unmittelbar anschließende Ausbildung hat, kann ein Kindergeldanspruch während der Arbeitsuche bestehen – hierzu muss sich das Kind bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend melden.

Auch für volljährige Kinder kann das Online-Angebot genutzt werden. Hier können Nachweise über den Ausbildungs- oder Studienbeginn sowie Schulbescheinigungen elektronisch an die Familienkasse übermittelt werden. Telefonisch ist die Familienkasse Montag bis Freitag von 8 bis 18 Uhr kostenfrei unter 0800 4555530 erreichbar.



Foto: Bundesagentur für Arbeit

Lebenslanges Lernen ist gefragt

• Arbeitsagentur Limburg-Wetzlar bietet Berufsberatung im Erwerbsleben

Wegen der zunehmenden Digitalisierung und Technisierung wird sich die Arbeitswelt in vielen Unternehmen zukünftig gravierend verändern. Aufgaben fallen weg, neue kommen hinzu. Diese Entwicklungen führen dazu, dass sich viele Menschen – teilweise auch mehrmals innerhalb ihres Erwerbslebens – einer beruflichen Neu- bzw. Umorientierung stellen müssen. Insbesondere für diesen Personenkreis hat die Agentur für Arbeit ein neues, bundesweites Beratungsangebot geschaffen: die „Berufsberatung im Erwerbsleben (BBiE)“. Die Beratungsfachkräfte unterstützen bei der Identifizierung und Entwicklung neuer beruflicher Ziele. Sie beraten zu Möglichkeiten der Umsetzung und begleiten die Realisierung.

Berufliche Weiterbildung kann dabei ein wichtiges Instrument sein. Das Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten und deren Anbietern ist äußerst vielfältig. Es gibt verschiedene Plattformen, auf denen

Weiterbildungsangebote (berufsfachlich, Fremdsprachen, IT, Soft-Skills und andere) zu finden sind. Auch hier gibt die BBiE Orientierung im ‚Bildungsdschungel‘ und zeigt finanzielle Fördermöglichkeiten, auch außerhalb der Bundesagentur für Arbeit (BA), auf. Die BBiE der Arbeitsagentur Limburg-Wetzlar ist telefonisch (06441 909705) oder per E-Mail (Limburg-Wetzlar.BBiE@arbeitsagentur.de) erreichbar.



Mehr Infos hier:

Bringt weiter!

...und was kommt nach der Schule?

Die Berufsberatung berät Dich in allen Fragen der schulischen Weiterbildung und beruflichen Ausbildung. Wir unterstützen Dich auch durch individuelle Beratungsgespräche und helfen Dir bei der Ausbildungsplatzsuche.

Pack' Deine Zukunft an – jetzt!

Agentur für Arbeit Limburg-Wetzlar

Tel. 0800 45555 00 (gebührenfrei)

www.arbeitsagentur.de

Limburg-Wetzlar.Berufsberatung@arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit

Berufliche Ziele und Wünsche erreichen

Passion versus Pay: Sollte man bei der Berufswahl auf das Geld oder lieber auf die Leidenschaft setzen?

Schon lange wabert er durch Kopf und Herz: Der große Traum vom eigenen Restaurant, dem Schafehüten in freier Natur oder der Karriere als Social-Media-Influencerin. Doch Leidenschaft hin oder her, wenn der Traumjob kaum zum Leben reicht, steht man vor der Frage: Geld oder Leidenschaft – wofür sollte ich mich entscheiden?

Um eines vorwegzunehmen: Die eine Antwort gibt es nicht. So unterschiedlich wie die Menschen und ihre Bedürfnisse sind, so unterschiedlich sollte auch ihr Umgang mit beruflichen Zielen und Wünschen sein.

Individuelle Spielräume ausloten

Cornelia Zeidler vom Deutschen Verband für Bildungs- und Berufsberatung sagt: „Man muss die Gesamtsituation der Person betrachten.“ Es sei schließlich ein großer Unterschied, ob jemand etwa alleinerziehend für die Kosten von Kita und Co. aufkommen müsse oder als Berufsanfänger noch bei den Eltern wohne. „Man muss sich fragen, was es für Möglichkeiten und Spielräume gibt, sowohl finanzieller als auch zeitlicher Art“, so Zeidler. „Und wie nachhaltig ist der Wunsch, sich zu verändern?“

Dass Erfolg nicht gleich Erfüllung ist, weiß auch Prof. Judith Mangelsdorf, Direktorin der Deutschen Gesellschaft für Positive Psychologie. Sie sagt: „Wir sind gesellschaftlich darauf geprägt, beruflich primär nach Erfolg zu streben. Das wird häufig gleichgesetzt mit einem höheren Einkommen und einer einflussreicheren Position.“

Dieses Streben könne dazu führen, dass man am Ende ein oberflächliches Leben führe, das zwar von Wohlstand, aber auch einem Gefühl der Leere geprägt sei, so die Psychologin. Erfüllung sei hingegen das Erleben, etwas wirklich Sinnvolles zu tun.

Wer vor der Entscheidung steht, dem Geld oder der Leidenschaft zu folgen, dem rät

Prof. Mangelsdorf, „sich zu fragen, was für Sie wertvoller ist: Ein höheres Einkommen und das, was es Ihnen ermöglicht, oder ein wirklich beflügelnder Job“.

Sich von Erwartungen anderer lösen

Dabei kann es hilfreich sein, zu hinterfragen, warum man diese oder jene Tätigkeit eigentlich ausüben will. Kommt die Begeisterung für den Job aus einem selbst, kann es sinnvoll sein, daran festzuhalten. Lösen sollte man sich hingegen von den Erwartungen anderer.

„Es gibt einen echten Hype darüber, dass jeder seine Berufung finden müsse und einen Traumjob brauche. Das baut einen unheimlichen Druck auf die Menschen auf“, sagt Cornelia Zeidler. Während der Beruf früher nicht mehr als dem Verdienst diene, gehe es heute oft darum, auch im Job Erfüllung zu finden. „Davon muss man sich gegebenenfalls ein Stück verabschieden. Es ist völlig okay, wenn man einen Job hat, der einfach dem Broterwerb diene“, so die Berufsberaterin. Hat man dann noch ein vernünftiges Umfeld, nette Kollegen und eine wertschätzende Führungskraft, ist der Inhalt des Jobs vielleicht gar nicht so entscheidend. Und „man kann mehr Energien für das einbringen, was einem wirklich am Herzen liegt – ehrenamtlich oder in der Freizeit“, so Zeidler.



Deutschland's Leiternspezialist

Wir sind ein mittelständiges Industrieunternehmen mit über 130-jähriger Firmengeschichte. Wir entwickeln und produzieren eine Vielzahl an verschiedenen Produkten der Steigetechnik in mehr als 1000 verschiedenen Varianten, darunter eine Großzahl von technisch anspruchsvollen Produkten. Einsatz finden diese unter anderem in der Windkraft, Telekommunikationsbranche, Abwasser- und Wassertechnik. Wir verarbeiten Stahl, Edelstahl, Aluminium, GFK und Holz. Dabei stehen die Qualität und die Sicherheit unserer Produkte an höchster Stelle. Wir sind ein rein in Deutschland produzierendes Unternehmen mit ca. 100 Mitarbeitern am Standort Bad Camberg. Zusätzlich verfügen wir über ein eigenes Verkaufsnetz von in Ballungsräumen angesiedelten Werkslagern.



Wir suchen Dich!

Du bist engagiert, zuverlässig und hast Lust auf eine spannende Ausbildung?



**Zum Ausbildungsstart
am 01.08.2023 suchen wir
Auszubildende für folgende Berufe:**



Industriekaufmann (m/w/d)

Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)

Fachlagerist (m/w/d)

Du hast die Hauptschule oder die mittlere Reife erfolgreich abgeschlossen. Insbesondere durch gute Noten in den Hauptfächern Deutsch und Mathematik zeigt sich Dein Interesse für Zusammenhänge und Sachverhalte. Neben großem Engagement bringst Du Spaß am Umgang mit Menschen mit, verfügst über technisches Verständnis und arbeitest gerne im Team.

Wir bieten Dir eine qualifizierte Ausbildung in einem abwechslungsreichen Betrieb und den Ausblick auf eine anschließende Weiterbeschäftigung.

Wenn Du Dich in dieser Beschreibung wiederfindest, nutze Deine Chance und bewirb Dich jetzt!

Wir freuen uns auf

Deine Bewerbung

per E-Mail an:

**Lorenz Hasenbach
GmbH u. Co. KG**

Dieselstr. 12

65520 Bad Camberg

Tel.: 06434/25 0

E-Mail: hallo@haca.com

www.haca.com

Interessant, abwechslungsreich & mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten

Ausbildung beim AusbildungsASS in der Bauunternehmung Albert Weil AG

Egal welchen Ausbildungsberuf Du bei uns erlernst, Du bist Teil eines Teams, das am Ende auf interessante Bauwerke blicken kann. Dabei sind ein sehr gutes Arbeitsklima, ein respektvoller Umgang, direkte Kommunikationswege und gegenseitige Wertschätzung für uns eine Selbstverständlichkeit.

Damit Du nicht gleich ins kalte Wasser geworfen wirst, stellen wir Dir von Beginn Deiner Ausbildung an einen Paten an die Seite, der Dich bis zum Abschluss begleiten wird.

Bezüglich Deiner persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten beraten wir Dich bei der Fort- und Weiterbildung. Dein Schulabschluss spielt dabei keine Rolle. Mit genügend Motivation, Interesse und Leidenschaft für den Beruf kannst Du bei uns alles erreichen. Und sollte es zwischendurch in der Schule einmal klemmen, helfen wir Dir gerne weiter.

Neben spannenden Projekten bieten wir Dir eine überdurchschnittliche Vergütung, mitreißende Events wie den Azubi-Tag und ein umfangreiches, betrieblich gefördertes Sportangebot.

**Worauf wartest Du also noch?
Wir freuen uns auf Dich!**

Du hast Fragen?

Unsere Frau Schneider steht Dir als Ansprechpartnerin gerne zur Verfügung.

☎ 06431 9100-221

✉ e.schneider@albertweil.de



Dass unsere Ausbildung überzeugt, wurde uns zuletzt durch die Junge deutsche Wirtschaft bescheinigt: Wir sind Ausbildungs-Ass und Deutschlands zweitbestere Ausbildungsbetriebe in der Kategorie „Industrie, Handel und Dienstleistungen“.



Bau mit uns an Deiner Zukunft.

Unsere Unternehmensgruppe bildet folgende Berufe aus:

Maurer (m/w/d)
mit dem Schwerpunkt Beton- & Stahlbetonbauer

Straßenbauer (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Glas- und Gebäudereiniger (m/w/d)

Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Du fragst Dich, was Du nach der Schule machen sollst? Frag uns!

- » Überdurchschnittliche Vergütung
- » Individuelle Betreuung unserer Azubis
- » Förderung verschiedener Sportprogramme
- » Innovation durch technischen Fortschritt (Laptops & Tablets)
- » Azubi-Events
- » Jeden Tag frisches Ost
- » Zusatzunterricht
- » Fachbezogene Weiterbildungsmöglichkeiten



Jetzt bewerben:
karriere.albertweil.de



DEIN ANTRIEB, DEINE AUSBILDUNG – Harmonic Drive SE

Du möchtest den Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Zukunft legen? Dann freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen! Wir bieten dir die Möglichkeit, dich in unser Unternehmen einzubringen und zu zeigen, was in dir steckt.

Dein Start ins Berufsleben ist ein großer Schritt. Ein Schritt, den wir gerne mit Herzblut begleiten möchten. Wir wissen, dass gerade unsere Nachwuchskräfte eine enorme Bereicherung für unser Unternehmen sind. Deshalb ist es uns sehr wichtig, dich anzuleiten, zu fördern und zu fordern. Während deiner Ausbildung erwirbst und sammelst du nicht nur neue Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen, sondern stellst die Weichen für deine berufliche Zukunft. Damit dir dieser Schritt gelingt, unterstützen wir dich sowohl auf fachlicher als auch auf persönlicher Ebene. Starte gemeinsam mit uns in die Berufswelt.

Ausbildungsberufe bei Harmonic Drive® auf einen Blick:

- Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industrieelektriker Fachrichtung Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

Dein Kontakt:

Lorena Mink, Personalabteilung
Harmonic Drive SE
support-personal@harmonicdrive.de
Telefon: +49 6431 5008-139

Mit und von Experten lernen

Du willst von den Besten lernen? Wir sind Technologieführer im Bereich hochpräziser Antriebstechnik. Von Limburg aus entwickeln, produzieren und vermarkten über 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Getriebe und Antriebe made in Germany. Unsere Produkte kommen in spannenden Schlüsselbranchen wie der Robotik, Medizintechnik und Luft- und Raumfahrt zum Einsatz.

Abwechslung in der Ausbildung

Ausbildungen sind monoton? Weit gefehlt! Wir sind der Überzeugung, dass Höhen und Tiefen wie auch Erfolge und Probleme den Menschen formen. In deiner Ausbildung bei der Harmonic Drive SE kannst du unter Beweis stellen, welcher Herausforderung du gewachsen bist.

Mehr als ein Job

Wenn alle Stricke reißen, ist auf deine Kolleginnen und Kollegen Verlass. Sie sind deine helfende Hand und stehen dir mit Rat und Tat zur Seite. Unsere Unternehmenskultur pflegt ein familiäres Miteinander, das auf gegenseitiger Wertschätzung und Respekt beruht.

Mehr über deine Ausbildung bei der Harmonic Drive SE und Informationen über unsere Ausbildungsberufe findest du unter harmonicdrive.de/karriere.



**Deine Zukunft
kann alles sein,
außer egal.**

Bewirb Dich jetzt: harmonicdrive.de/karriere



Ein sicherer Job – jetzt und in der Zukunft

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft bietet vielfältige Perspektiven und tolle Karriere-Chancen

Seit rund zwei Jahren bestimmt die Corona-Pandemie das Leben der Menschen weltweit. Und auch auf die Berufswahl hat sie entsprechend Auswirkungen. Berufswünsche werden noch einmal überdacht und Berufswechsel oder Quereinstiege sind keine Seltenheit. Ein Job, der bereits schon vor Corona als krisensicher und zukunftsträchtig galt, ist der Beruf der Pflegefachkraft.

Wer also jetzt eine Ausbildung in der Pflege beginnt, ergreift einen Job mit Perspektive. Das gilt heute mehr denn je. Für eine Ausbildung zum Pflegefachmann / zur Pflegefachfrau sollte man einen mittleren Schulabschluss haben oder einen Hauptschulabschluss und berufliche Vorkenntnisse vorweisen können. Und was ist noch wichtig, um erfolgreich in den Pflegeberuf zu starten? „Man sollte keine Berührungsängste haben und gut mit Menschen umgehen können – hier sind Einfühlungsvermögen und Taktgefühl ganz entscheidend, zudem ein offenes und freundliches Auftreten und ganz wichtig: mit dem Herz bei der Sache sein.“



Foto: Alloheim

Die Ausbildung ist also für alle interessant, die gerne mit Menschen arbeiten und im sozialen Bereich tätig sein möchten“, sagt Linda Rothenbacher, Leiterin des Alloheim Seniorenwohncentrums in Elz. Wer sich noch nicht sicher ist, ob der Pflegeberuf wirklich etwas für ihn ist, der hat bei Alloheim immer auch die Möglichkeit zu einer Hospitation. So kann man den Beruf in der Praxis erleben und sehen, ob man ihn wirklich ausüben möchte. Und auch direkt die Bewohner und das Team kennenlernen.

Zusätzliche Qualifizierungs- und Karrierewege

Die Ausbildung umfasst neben dem theoretischen Unterricht in einer Pflegeschule die praktische Ausbildung in einer Senioren-Residenz, oder im ambulanten Pflegedienst. Zudem bietet die Pflegeausbildung zusätzliche Qualifizierungs- und Karrierewege, neben der Pflegefachkraft gibt es Spezialisierungen, etwa in der Fachpflege Gerontopsychiatrie, bis hin zu Führungsaufgaben, zum Beispiel in der Wohnbereichs- und Pflegedienstleitung, im Sozialen Dienst oder im Qualitätsmanagement. Hartnäckig hält sich das Gerücht, dass Tätigkeiten in der Pflege schlecht bezahlt seien. Doch im Gegensatz zu anderen Berufsgruppen erhalten angehende Pflegefachkräfte bereits im ersten Ausbildungsjahr pro Monat 1.200 Euro brutto.

Praxisanleiter als Begleitung in der Ausbildung

Bei Alloheim haben alle Auszubildenden einen festen Ansprechpartner, ihren Praxisanleiter, der sie schrittweise und fachgerecht, entsprechend des Ausbildungsplans, an die pflegerischen Aufgaben heranführt. Er ist zum Beispiel für die Durchführung und Evaluation von praktischen Anleitungen zuständig, fördert die Handlungskompetenz der Auszubildenden, unterstützt sie beim individuellen Lernen, bereitet sie auf Prüfungen vor und führt regelmäßige Feedbackgespräche mit ihnen. Praxisanleiter sind enge Vertrauenspersonen für die Nachwuchskräfte. Sie helfen nicht nur bei Fragen zu pflegerischen Aufgaben, sondern haben auch bei allen anderen Themen immer ein offenes Ohr. Bei Alloheim gestalten die Praxisanleiter das Ausbildungskonzept aktiv mit.

Alloheim Seniorenwohncentrum
„Haus Elz“
Schulstraße 20, 65604 Elz
06431 5909-0 | elz@alloheim.de

Werde Teil

meiner Alloheim-Familie

Du bekommst Wertschätzung

Du bist Modeberater, Zuhörer, Allrounder

Deine Potentiale werden gefördert

Werde mein neuer Herzensmensch

Werde Teil der Alloheim-Familie und bewirb Dich jetzt für eine Ausbildungsstelle zur Pflegefachkraft (w/m/d)!

SENIORENWOHNCENTRUM „HAUS ELZ“

Schulstraße 20 | 65604 Elz | 06431 5909-0 | elz@alloheim.de

Technisches Interesse, handwerkliches Geschick und großes Einfühlungsvermögen

Der Beruf des Orthopädie-Technikers meistert die Schnittstelle zwischen moderner Technik und dem Menschen, indem er Technik, Handwerk und Medizin – inklusive digitaler Verfahrenstechniken – verbindet. Im interdisziplinären Team gemeinsam mit Ärzten und Therapeuten versorgen Orthopädie-Techniker die Patienten mit orthopädietechnischen Hilfsmitteln. Hierzu zählen künstliche Gliedmaßen (Prothesen), stützende und stabilisierende Schienen und Bandagen, die auf dem Körper getragen werden (Orthesen), sowie Gehhilfen und Rollstühle (Rehabilitationstechnik). Am Ende ihrer Ausbildung können Gesellen modernste Hilfsmittel selbst herstellen, industriell vorgefertigte Passteile an Patienten anpassen sowie Patienten und das interdisziplinäre Team beraten. Bewerber für eine Ausbildung zum Orthopädie-Techniker sollten daher Spaß am gewissenhaften Arbeiten, an Naturwissenschaften und handwerklichen Tätigkeiten mit klassischen und modernen Materialien haben sowie ein räumliches Vorstellungsvermögen besitzen. Darüber hinaus sollten sie ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen aufweisen, ohne Berührungängste vor Narben und Wunden an Körper und Seele der



Patienten. Ausbildungsbetriebe empfehlen einen mittleren oder höheren Schulabschluss. Mit einem Hauptschulabschluss erfüllen Bewerber aber ebenfalls die formalen Voraussetzungen. Wer bereits ein (Schul-) Praktikum in einer Orthopädie-Technik-Werkstatt oder einem Sanitätshaus absolviert hat, erhöht seine Chancen auf einen Ausbildungsplatz.

3-jährige duale Gesellenausbildung

Die 3-jährige Ausbildung zum Orthopädie-Techniker zählt zu den „Dualen Ausbildungen“. Der praktische Teil der Ausbildung wird in den Ausbildungsbetrieben vermittelt. Der theoretische Teil erfolgt in Blockunterricht in der Saalburgschule Usingen. Weitere Informationen gibt's bei der Unternehmensgruppe der Kern Sanitätshäuser. Wir sind eine zukunftsorientierte Sanitätshaus Unternehmensgruppe mit 9 Standorten im Rheingau-Taunus-Kreis, Wiesbaden sowie im Landkreis Limburg-Weilburg. Als traditionsreiches mittelständisches Familienunternehmen steht unser Name seit über 65 Jahren für Kompetenz in den Bereichen Sanitätsfachhandel, Orthopädietechnik, Orthopädienschuhtechnik und Reha-Technik.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige ONLINE Bewerbung an jobs@sanitaetshaus-kern.de



Wir sind eine zukunftsorientierte Sanitätshaus Unternehmensgruppe mit 9 Standorten im Rheingau-Taunus-Kreis, Wiesbaden sowie im Landkreis Limburg-Weilburg. Als traditionsreiches mittelständisches Familienunternehmen steht unser Name seit über 65 Jahren für Kompetenz in den Bereichen Sanitätsfachhandel, Orthopädietechnik, Orthopädienschuhtechnik und Reha-Technik.



Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann im Einzelhandel

Dein Profil:

- gute kommunikative Kompetenz
- Sensibilität im Umgang mit Kunden
- Flexibilität
- Freude an der Präsentation von Waren
- Kreativität
- wirtschaftliches Denken und Handeln
- mindestens qualifizierten Hauptschulabschluss

In in der Ausbildung lernst du:

- Verkaufsgespräche kundenorientiert zu führen
- Kunden zu betreuen
- Waren zu präsentieren, zu bewerben und den Verkauf zu fördern
- Waren zu beschaffen, anzunehmen, zu lagern und zu pflegen
- preispolitische Maßnahmen vorzubereiten und durchzuführen
- besondere Verkaufssituationen zu bewältigen
- mit Marketingkonzepten Kunden zu gewinnen und zu binden
- den Personaleinsatz zu planen

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Ausbildungsform: Duale Ausbildung

Weitere Informationen gibt's bei der Unternehmensgruppe der Kern Sanitätshäuser u.a. An den Standorten Bad Camberg und Weilburg.
Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige ONLINE Bewerbung an jobs@sanitaetshaus-kern.de

Ausbildung zur/zum Orthopädietechnik-Mechaniker/in

Dein Profil:

- technisches Interesse
- handwerkliches Geschick
- Spaß am gewissenhaften Arbeiten, an Naturwissenschaften und handwerklichen Tätigkeiten
- räumliches Vorstellungsvermögen
- ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen
- keine Berührungängste vor Narben und Wunden an Körper und Seele der Patienten
- einen mittleren oder höheren Schulabschluss. Mit einem Hauptschulabschluss erfüllen Bewerber aber ebenfalls die formalen Voraussetzungen.

In der Ausbildung lernst du:

- modernste Hilfsmittel selbst herstellen
- industriell vorgefertigte Passteile an Patienten anpassen
- Patienten und das interdisziplinäre Team beraten

Wer bereits ein (Schul-) Praktikum in einer Orthopädie-Technik-Werkstatt oder einem Sanitätshaus absolviert hat, erhöht seine Chancen auf einen Ausbildungsplatz.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Ausbildungsform: Duale Ausbildung. Der theoretische Teil erfolgt in Blockunterricht in der Saalburgschule Usingen.

BEWEGT WAS GROSSES – auch für Dich!

Deine Ausbildung zum...

- VERFAHRENSMECHANIKER
- INDUSTRIEMECHANIKER
- ELEKTRIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK
- CHEMIELABORANT

M
W
D

DU WILLST...

- ... **Dich weiterentwickeln?** Wir sind als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet und unsere Azubis gehören schon zum dritten Mal in Folge zu den Besten ihres Jahrgangs!
- ... **eine Ausbildung auf Augenhöhe?** Du wirst individuell betreut und ernst genommen!
- ... **Verantwortung übernehmen?** Bring Dich ein und schreib Deine eigene Erfolgsgeschichte!
- ... **ankommen und bleiben?** Bei uns hast Du gute Chancen zur Übernahme!

WIR SIND ...

- ... ein modernes, inhabergeführtes Familienunternehmen.
- ... seit mehr als 160 Jahren Lieferant von Kalk-erzeugnissen in alle Welt.
- ... erfolgreich, weil wir vor allem eines haben: die richtigen Mitarbeiter.



Wir sind stolz auf unseren guten Ruf als Ausbildungsbetrieb in der Region.

NEU

- Ausbildung zum Verfahrensmechaniker – ein Beruf mit Zukunft
- Breites Einsatzspektrum – Verfahrensmechaniker werden an vielen Stellen gebraucht
- Gute Aussichten – 100%ige Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung

Ein hohes Ausbildungsniveau und gute Übernahmechancen nach der Ausbildung sind für uns als mittelständische Unternehmen mit mehr als 160 Jahren Tradition selbstverständlich.

Unsere Auszubildenden der derzeit fünf Ausbildungsberufe schätzen das motivierte und engagierte Team, das familiäre Betriebsklima, die individuelle Betreuung und den abwechslungsreichen Arbeitsalltag. Zu den vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten gehört neuerdings sogar das Absolvieren des LKW-Führerscheins.

Unsere aktuell 35 Auszubildenden haben die Möglichkeit, sich im geschützten Raum der Ausbildungswerkstätten oder des Ausbildungs-

labors auszuprobieren und ihr erlerntes Wissen dann direkt im Echtbetrieb einzusetzen.

Die gewerbliche Ausbildung findet in den Werken Hahnstätten und Steeden statt. Kaufmännische Azubis werden auch in der Hauptverwaltung in Diez eingesetzt.

#Ausbildung2023

**Bewirb dich jetzt;
Wir freuen uns auf DICH!**

schaeferkalk.de/de/karriere/ausbildung



FACT



ICO Innovative Computer GmbH

Ausbildungsberufe mit Perspektive!

Unsere Welt wird immer digitaler und die Informationstechnik ist nicht mehr wegzudenken. Mit einer IT-basierten Ausbildung bist du also bestens für die Zukunft abgesichert!

Als IT-Unternehmen mit über 40 Jahren Erfahrung haben wir bereits eine Vielzahl von Lehrlingen erfolgreich ausgebildet, weshalb die ICO sowohl bei der Fachinformatikausbildung für Systemintegration, als auch bei der kaufmännischen Ausbildung für IT-System-Management der ideale Ansprechpartner mit hohen Übernahmechancen ist.

Was dich erwartet:

In unserer Fachinformatik-Ausbildung erwarten dich spannende Aufgaben wie das Assemblieren, Konfigurieren und Installieren von IT-Systemen. In der Fertigung, im Service und in unserem Systemhaus wirst du nach und nach zum echten

IT-Profi. Kunden umfassend bei Problemen beraten, defekte Bauteile reparieren und ganze IT-Infrastruktur-Projekte umsetzen – all das wirst du nach deiner Ausbildung können.

In der kaufmännischen Ausbildung für IT-System-Management machst du dich zunächst mit unseren Produkten vertraut. Sobald du fachlich sicher bist, wirst du deine ersten kaufmännischen Erfahrungen sammeln. Im Einkauf führst du erste Preisverhandlungen und unterstützt Vertriebler bei der Einholung von Projektpreisen. Nach etwas mehr als einem Jahr, kannst du in unserem Vertrieb dann so richtig durchstarten. Du berätst unsere Kunden vollumfänglich bezüglich unserer Produkte und handelst die Preise mit ihnen aus.

Du hast noch offene Fragen oder willst einfach mal in unserem Unternehmen vorbeischaun? Melde dich gerne bei uns oder schau auf www.ico.de vorbei. Wir freuen uns auf dich!

Entwickle mit uns deine Zukunft!

Wir bilden aus:

- Fachinformatiker/in Systemintegration (m/w/d)
- Kaufmann/ Kauffrau IT-System-Management (m/w/d)

Sende gerne deine Bewerbung an:

- ausbildung@ico.de

Weitere Informationen unter:

- www.ico.de/karriere

Wir freuen uns auf dich!

ICO INNOVATIVE COMPUTER
IT-COMPETENCE SINCE 1981

Zückmayerstraße 15 • 65582 Diez | Tel.: 06432 9139 0



Ein Familienunternehmen mit 60-jähriger Erfahrung

in modernster Technischer Gebäudeausrüstung sowohl im privaten, als auch im industriellen Bereich, in unterschiedlichsten Dimensionen, nach

neuestem Stand von Technologie und Entwicklung unter Einhaltung höchster Hygieneanforderungen.

WIR BIETEN AN:

- **Duales Studium Bauingenieurwesen Fachrichtung Technische Gebäudeausrüstung (m/w/d) in Kooperation mit der THM**
- **Ausbildungsplätze zum Technischen Systemplaner (m/w/d)**
- **Ausbildungsplätze zum Anlagenmechaniker S/H/K (m/w/d)**
- **Ausbildungsplätze zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)**

DAS ERWARTET DICH BEI UNS:

- Abwechslungsreiche Projekte
- Attraktive leistungsgerechte Vergütung
- Prämienzahlungen nach Vereinbarung
- Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Aufstiegsmöglichkeiten
- Vermögenswirksame Leistungen
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Zuschuss zur Kindertagesstätte
- Modernste Geräte und Arbeitsmittel
- Ein freundliches und offenes Team



KLUM GmbH

Moderne Technologie in erfahrener Hand

Heizung ♦ Kälte ♦ Lüftung ♦ Klima ♦ Sanitär

Bad Camberg
Tel. 06434/204-0

Runkel-Ennerich
Tel. 06431/9900-0



Komm zu
uns ins
Team Klum!

Informieren Sie sich über unsere Angebote und Bewerbungsfristen auf:

www.klum.de

Eine Ausbildung mit Herz, Hand und Verstand wartet auf Dich beim größten Arbeitgeber der Region.

Egal ob Du direkt mit Patient:innen arbeiten möchtest, schon immer im OP stehen wolltest oder ein echtes Organisationstalent im Büro bist – bei uns findest Du eine Ausbildung, die zu Dir passt.

Die rund 1.850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Krankenhausgesellschaft St. Vincenz arbeiten in über 70 verschiedenen, teils hoch spezialisierten Berufsbildern. So unterschiedlich diese Berufe auch sind, eins haben sie gemeinsam: Alle zusammen sorgen Hand in Hand dafür, die medizinische und pflegerische Versorgung von rund einer viertel Million Menschen in der Region sicherzustellen.

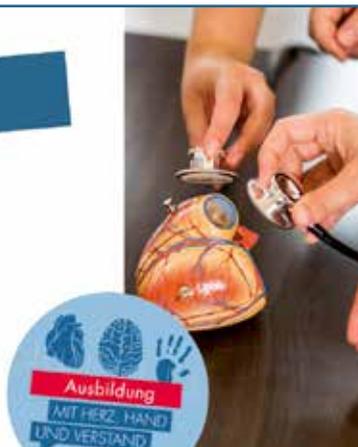
So vielfältig wie der Klinikalltag ist auch unser Ausbildungsangebot. Von Pflegefachfrauen und -männern über Kaufleute im Gesundheitswesen, Operationstechnische Assistent:innen und Elektroniker:innen bis hin zu Fachinformatiker:innen bieten wir die verschiedensten Ausbildungsgänge an. Da ist auch für Dich das Richtige dabei!

Egal für welche Ausbildung Du Dich entscheidest, Dich erwartet in jedem Fall ein spannender Mix aus Theorie und Praxis. Du lernst die verschiedensten Bereiche unserer Kliniken und Praxen kennen und arbeitest mit engagierten Kolleg:innen zusammen, die ihr Wissen gerne weitergeben. Auch die Vergütung lässt sich sehen: Über 1.000 Euro

monatlich bekommst Du bei einer dreijährigen Ausbildung bereits im ersten Jahr. In den kommenden zwei Jahren steigt das Gehalt weiter an. Außerdem winken Dir bei erfolgreichem Abschluss nicht nur eine Bonuszahlung, sondern auch beste Übernahmechancen.

Mit ihren fünf Standorten und zahlreichen Kooperationen bietet die Krankenhausgesellschaft auch nach der Ausbildung viele spannende Einsatzbereiche. Außerdem gibt es verschiedenste Fort- und Weiterbildungen, beispielsweise in der hauseigenen BILDUNGSWERKstadt. So steht einer langen und erfolgreichen Karriere im Krankenhaus nichts mehr im Wege.

Du bist Dir noch nicht sicher, welche Ausbildung am besten zu Dir passt? Dann komm vorbei zu unserer Ausbildungsmesse am Samstag, den 18. März! Vor Ort im St. Vincenz-Krankenhaus Limburg erfährst Du nicht nur spannende Infos zu den einzelnen Ausbildungsgängen, sondern lernst gleichzeitig schon Deine Ausbilder:innen und zukünftigen Kolleg:innen kennen. Wir sehen uns ;-)



Nächste Station: Ausbildung

St. Vincenz stellt sich vor!

Samstag, 18. März 2023
ab 10 Uhr

Auf dem Schafsberg | Limburg
- keine Anmeldung erforderlich -

KRANKENHAUSEGSELLSCHAFT
ST. VINCENZ mbH

Ausbildung
MIT HERZ, HAND
UND VERSTAND



DEINE KARRIERE IM KRANKENHAUS

WÄHLE DEINEN FAVORITEN:

- Pflegefachfrau | Pflegefachmann (m|w|d)
mit den Vertiefungen in der Kinderkrankenpflege und Akutpflege (auch mit Schwerpunkt Intensivpflege)
- Krankenpflegehelfer:in (m|w|d)
- Medizinische:r Fachangestellte:r (m|w|d)
- Operationstechnische:r Assistent:in (m|w|d)
- Anästhesietechnische:r Assistent:in (m|w|d)
- Pharmazeutisch-Kaufmännische:r Angestellte:r (m|w|d)
- Kauffrau |-mann für Büromanagement (m|w|d)
- Kauffrau |-mann im Gesundheitswesen (m|w|d)
- Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik (m|w|d)
- Fachinformatiker:in für Systemintegration (m|w|d)
- Fachlagerist:in (m|w|d)
- Köchin | Koch (m|w|d)

INTERESSIERT?

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

 bewerbungest-vincenz.de

   [st.vincenz.de](https://www.st.vincenz.de)

DEINE BENEFITS AUF DEN PUNKT GEBRACHT:

- Bei 3-jähriger Ausbildung über 1.000 Euro ab dem ersten Monat (jährliche Steigerung)
- 30 Tage Jahresurlaub
- Vielfältige Arbeits- und Einsatzmöglichkeiten
- Prämienzahlung bei erfolgreichem Abschluss
- ausgezeichnete Übernahmechancen

NOCH FRAGEN?

Schreib uns gerne eine WhatsApp Nachricht an +49 152 0212 5054

Oder scanne einfach den QR-Code



Fünf neue abi>> Hefte sind da

- **Kostenlose Publikationen für Schüler, Beratende, Lehrkräfte und Eltern erschienen**

Jetzt gibt es gleich fünf neue abi>> Hefte der Bundesagentur für Arbeit (BA) für Schüler, Eltern und Lehrkräfte. Nach Angaben der Arbeitsagentur Limburg-Wetzlar geben die auch online verfügbaren Publikationen einen Überblick über alles Wissenswerte rund um die Berufsorientierung. Eltern und Lehrkräfte bekommen in extra auf sie zugeschnittenen Heften ebenfalls reichlich Infos und Tipps. Mit dem neuen Heft „Dein Navi zur Berufswahl: Leg los!“ starten Schüler der gymnasialen Mittelstufe in die Berufsorientierung. Sie erfahren, wie man die Fülle an Berufs- und Studienfeldern erkundet und so dem Wunschberuf Schritt für Schritt näherkommt. Außerdem enthält das Heft zahlreiche Übungen und gibt einen Ausblick auf die Berufsorientierung in der Oberstufe – wo das abi>> Heft „Dein Navi zur Berufswahl: Starte durch!“ nahtlos anknüpft. In diesem Heft lernen Oberstufenschüler Entscheidungshilfen kennen, allen voran Check-U, das Erkundungstool der BA. Über Ausbildungs- und Studienreportagen erhalten die Leser Infos aus erster Hand. Sie erfahren zudem Wissenswertes über Überbrückungsmöglichkeiten und die Bewerbung für Ausbildung oder (duales) Studium.

Hefte speziell für Beratende, Lehrkräfte und Eltern „Kompakt“ zusammengefasst finden sich die wichtigsten Informationen im Überblicksheft „abi>> kompakt: Berufsorientierung – gewusst, wie!“, welches auch von Beratenden der Agenturen für Arbeit im Berufsorientierungsprozess gezielt eingesetzt werden kann. Lehrkräfte und Eltern können sich ebenfalls auf neue Ausgaben freuen. Die Ausgabe „Berufsorientierung im (digitalen) Klassenzimmer“ ist an Lehrkräfte sowie BO-Coaches adressiert und auf deren Vor- und Nachbereitung des BO-Unterrichts abgestimmt. Eltern können ihre Kinder mit der neuen Ausgabe des abi>> Hefts für Eltern und Erziehungsberechtigte optimal bei der Berufsorientierung unterstützen.



Alle Hefte stehen hier zum kostenlosen Download bereit.



Fischer Oberflächentechnologie GmbH

- bildet weltweit gesuchten Nachwuchs aus -

Der Systemlieferant für dekorativ beschichtete Kunststoffbauteile beschäftigt rund 225 Mitarbeiter/innen in den Werken in Katzenelnbogen und Seelbach. Dort werden zurzeit sechs junge Menschen ausgebildet.

Gute Karrierechancen: Das Unternehmen investiert mit seinem Ausbildungsmanagement nicht nur in die eigene Führungsposition auf dem Markt, sondern fühlt sich damit auch für die gesamte Branche verantwortlich und setzt auf eine werksübergreifende Ausbildung, um dem Fachkräftemangel vorzubeugen. „Gerade Verfahrensmechaniker/innen und Oberflächenbeschichter/innen sind gesucht“. Dank flacher Hierarchien seien die Karrierechancen sowohl im eigenen Unternehmen als auch weltweit sehr gut, insbesondere mit einer Fortbildung zum/zur

Techniker/in oder Meister/in. Der Galvanik-Spezialist bietet „Alles aus einer Hand“ – von der Spritzgießwerkzeugkonstruktion über Kunststoff-Spritzguss und Kunststoff-Galvanik bis hin zur Vormontage. Zu den Hauptkunden zählen große Baugruppenzulieferer deutscher und internationaler Automobilhersteller. Die Fischer-Gruppe ist mit zwei Werken in Deutschland, sowie drei Werken im tschechischen Liberec europaweit aufgestellt.

Gerne bieten wir interessierten Schülern und Schülerinnen Praktika in allen Bereichen an. Die Förderung junger Menschen und ein guter Einstieg in das Berufsleben ist der Firma Fischer wichtig.



In Katzenelnbogen bzw. Seelbach suchen wir für das Ausbildungsjahr 2023:

- **Verfahrensmechaniker (m/w/d)**
Fachrichtung Kunststoff- & Kautschuktechnik
- **Oberflächenbeschichter (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Mechatroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**
- **Industriekaufmann/-frau (m/w/d)**
- **Fachinformatiker (m/w/d)**
für Systemintegration



WE WANT YOU!

MOTIVIERTER NACHWUCHS FÜR DIE ZUKUNFT

Wir bieten:

- 30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld sowie Zuschüsse zur BAV und VL
- Erstattung der Fahrtkosten zur Berufsschule sowie Fahrtkostenzuschuss zur Arbeit
- Rückerstattung der Schulbuchkosten
- Interne & firmenübergreifende Ausbildungsprogramme
- Azubitreffen

Hast Du Interesse? Dann schick uns Deine Bewerbung!

Fischer Oberflächentechnologie GmbH
Personalabteilung
Auf der Wahnsbach 3
56368 Katzenelnbogen
personal@fischer-surface.de

Bewerbungsprozess

Mit Ihren Bewerbungsunterlagen stellen Sie sich zum ersten Mal bei uns vor. Überzeugen Sie uns damit! Ihr Anschreiben hat den größten Erfolg, wenn es zu den Anforderungen der Ausbildung passt.

Ihr Lebenslauf sollte klar strukturiert und leicht verständlich sein. Fügen Sie noch ein Bild und die letzten zwei Schulzeugnisse sowie vorhandene Praktikumsnachweise bei.

Sie können uns das ganze Jahr über Ihre Bewerbung zusenden. Regelmäßig lernen wir unsere Bewerber in einem Assessment Center kennen. Wenn Sie dabei uns – und wir Sie – überzeugt haben, werden Sie Ihren Ausbildungsvertrag für den nächsten August erhalten. Egal ob Ihre Teilnahme am Assessment Center erfolgreich war oder nicht: Ihr Engagement war nicht umsonst. Wir geben Ihnen auf jeden Fall eine qualifizierte Einschätzung.

WARUM bei der

- Ein attraktives Ausbildungsgehalt
- 100 % Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Spannende Karrieremöglichkeiten mit Förderung Ihrer Weiterbildung
- Ein sicherer Arbeitsplatz zuhause in Ihrer Heimat
- Ein familiäres Arbeitsklima mit tollen Kollegen
- Hochmoderne Gebäude, topmoderne Technik
- Mitarbeiterrabatte auf unsere Zeitung, auf Markenartikel, Möglichkeiten auf JobRad und vieles mehr

RHEIN-ZEITUNG bewerben?

Nach jeder Station erhalten Sie ein detailliertes Feedback der Abteilung. Dies hilft Ihnen, Ihre Stärken zu erkennen und an den Defiziten mit unserer Unterstützung zu arbeiten. Zusätzlich erhalten Sie betriebsinternen Unterricht, in denen spezielle Themen vertieft bzw. detaillierter erklärt werden. Des Weiteren werden Sie von uns präzise auf Prüfungen vorbereitet. In der Berufsschule in Koblenz werden Ihnen wöchentlich die schulischen Grundlagen für die Ausbildung vermittelt

ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DIE REGION!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich. Wir sind begeistert davon, für und in unserer Heimat zu arbeiten.

Begeistern Sie sich mit uns!



Ausbildung 2023



Rhein-Zeitung! Ein Arbeitgeber, den man kennt. Eine Marke, die Hunderttausende erreicht.



Attraktives Ausbildungsgehalt und 100 % Übernahmechancen



Familiäres Miteinander, moderne Führung



Spannende Karrieremöglichkeiten und individuelle Förderung

JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- ▶ INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d
- ▶ MEDIENKAUFLEUTE m|w|d
- ▶ KAUFLEUTE DIALOGMARKETING m|w|d
- ▶ TOURISMUSKAUFLEUTE m|w|d
- ▶ KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT m|w|d

Rufen Sie uns gern an oder bewerben Sie sich direkt.

Martina Hoffmann | 0261/892-387
Rhein-Zeitung.de/jobs-und-karriere

Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben





Wir bieten zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine
AUSBILDUNG ZUM KFZ-MECHATRONIKER
(m/w/d)

TO DO

Freu Dich auf einen anspruchsvollen Mix aus Elektro-, Fahrzeug- und Systemtechniken sowie den Einsatz moderner computergestützter Techniken bei Fehlerdiagnose und Wartung. Du wirst unterschiedliche Baugruppen montieren, demontieren und instand setzen.

DU

- Realschulabschluss oder guter Hauptschulabschluss
- Sehr gutes Verständnis von komplexen elektronischen Systemen
- Handwerkliches Geschick
- Selbständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Begeisterung für automobiler Technik und Elektronik

WIR

- Verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben
- Qualifizierte und erfahrene Ausbilder
- Teamorientierte und motivierte Kollegen
- Kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten entsprechend Deiner Talente
- Moderne Arbeitsplätze

Wenn Dich diese berufliche Herausforderung mit interessanten Perspektiven reizt, dann möchten wir Dich gerne kennenlernen und freuen uns auf Deine Bewerbung!