

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2023



Foto: Davide Angelini - AdobeStock

Was steht im Fokus?

Duales Studium

Ausbildung trotz Corona

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

LOKALANZEIGER

Starte **Deine**
Karriere bei uns!

**Ausbildung und
Aluminium**



Viel Technik, außer-
gewöhnliche Anlagen –
genau richtig für uns!

WIR BILDEN AUS AB SEPTEMBER 2023

- Verfahrenstechnologe (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d)
- Werkstoffprüfer (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)

WAS BRINGST DU MIT?

- Teamfähigkeit, Motivation und Engagement
- Spaß an einem handwerklichen Beruf
- Qualifizierten Sekundarabschluss 1
oder sehr gute Berufsreife

WAS BIETEN WIR DIR?

- Eigene Ausbildungswerkstatt
- Eigenverantwortliche Projekte
- Vielzahl an
Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr gute
Verdienstmöglichkeiten

Erfahre mehr



Novelis Koblenz GmbH
Carl-Spaeter-Straße 10 · 56070 Koblenz · T 0261 891 7517

Novelis



Ein kleiner Wegweiser

Novelis.....	2
Rhodius.....	4
Bundesagentur für Arbeit.....	6
Deloro Wear Solutions GmbH.....	8
Evang. Krankenhaus Dierdorf / Selters.....	10
CRACO.....	12
DRK Bildungszentrum.....	14
Steuler Holding GmbH.....	16
Kopiervertrieb Schöneberg.....	17
EUROVIA.....	18
Remondis.....	20
AZURIT Gruppe.....	22
WEIG Holding GmbH.....	24
Görg & Jung Automobile GmbH.....	26
HEUFT Systemtechnik GmbH.....	28
Sparkasse Westerwald-Sieg.....	30
Herz-Jesu-Haus KÜHR.....	32
WEISSENFELS.....	33
WEINAND & PAUKEN Dachtechnik.....	34
LVM / Heinrich-Haus gGmbH.....	35
Walter Th. HENNECKE GmbH.....	36
albert Zahntechn./ Friseur Roscher / Coveris.....	38
McDonald's.....	39
Rhein-Zeitung.....	40
Kleusberg.....	42
Verallia.....	43
Kloster Ebernach.....	44
wolcraft GmbH / Notarkammer Koblenz.....	46
Girlich GmbH.....	47
Brillen Müller GmbH & Co.KG.....	48
Klößner Pentaplast DRK Krankenhaus Kirchen.....	49
Fuhrmann.....	50
Bäckerei Hoefler.....	51
Wissenswertes.....	52
Ev. Sozialstation Straßenhaus gGmbH.....	53
Schütz.....	54
Barmeherzige Brüder Saffig.....	56



**Schmitt
Peterslahr**
Logistik · Baustoffe · Truck-Service

Best service for you!



⇒ Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
(auch als Duales Studium Betriebswirt (VWA) möglich!)

⇒ Berufskraftfahrer (m/w/d)

⇒ Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
(Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik)

⇒ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
(auch als 2-jährige Ausbildung „Fachlagerist (m/w/d)“ möglich!)

**Komm zu uns!
Wir brauchen Verstärkung
ab 01.08.2023!**



Wir bieten eine qualifizierte, vielseitige Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen. Unser motiviertes Team freut sich auf Dich. Sende Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte vorrangig per Mail an:

Hans K. Schmitt GmbH & Co. KG
Erlenstraße 1-9 · D-56587 Oberhonnefeld
Herr Michael Melles · m.melles@schmitt-peterslahr.de

www.schmitt-peterslahr.de

Impressum

Herausgeber:
Verlag für Anzeigenblätter GmbH
Mittelrheinstraße 2–4
56072 Koblenz
Telefon: 0261/92810, Fax: 0261/928129
E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführung:
Litsa Papatitsa

Verlagsleitung:
René Kuhmann
(verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben:
Christian Thielen

Redaktionsleitung:
Daniel Korzilius

Satz: sapro GmbH, Gutenacker

Druck: Druckerei Hachenburg PMS GmbH



Werde Teil unseres Teams!

Das inhabergeführte Familienunternehmen RHODIUS zählt mit seinen rund 330 Mitarbeitern zu den führenden deutschen Getränkeherstellern. Wir produzieren und vertreiben neben dem bekannten RHODIUS Mineralwasser auch Erfrischungsgetränke wie u.a. die Marken Afri und Bluna und sind zudem führend in der Lohnabfüllung von Getränkedosen. Ansässig in Burgbrohl zwischen Koblenz und Bonn steht RHODIUS für 200 Jahre Erfahrung und Innovation. Um unseren hohen Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften auch in Zukunft decken zu können, suchen wir wieder Nachwuchskräfte. Mach bei uns ab Sommer 2023 Deine Ausbildung zum/zur...

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Was wir bieten:

- Sehr gute Ausbildung, mit abwechslungsreichen und tollen Aufgaben
- Attraktive Ausbildungsvergütung (1.006€ - 1.303€ pro Monat) mit Urlaubsgeld (700€) und Jahressonderleistung (100%)
- Wochenarbeitszeit von 37,5 Stunden und 30 Tage Urlaub
- Altersvorsorge für die Zukunft, mit Extra-Arbeitgeberzuschuss
- Spezielle Seminare und Prüfungsvorbereitungskurse
- Sehr nette, hilfsbereite Kolleg*innen und qualifizierte Ausbilder*innen
- Rabatte auf RHODIUS-Getränke für Zuhause und kostenloses Wasser im Betrieb
- Umfangreiches Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Familiär geführtes Unternehmen mit tollen Kollegen und flachen Hierarchien

Wie geht's weiter nach der Ausbildung?

Nach der Ausbildung hast Du bei uns sehr gute Übernahmechancen! Wir setzen Dich anschließend im ausgebildeten Beruf ein. Darüber hinaus hast Du bei uns die Möglichkeit, selbst Ausbilder*in zu werden, oder Du machst eine Weiterbildung und wirst Meister*in und übernimmst irgendwann vielleicht eine Führungsposition.

Wir freuen uns auf Dich!

Wir handeln umweltbewusst. Tu es uns gleich und sende uns bitte Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich online über unser Bewerberportal unter www.rhodium.de/bewerbung.

Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

„Was willst Du später eigentlich mal beruflich machen?“ Die Antwort auf diese Frage ist wohl noch keiner Schülergeneration leichtgefallen. Aber in unserer Zeit, in der die Arbeitswelt, so scheint es, jeden Tag ein bisschen komplexer wird, ist sie eine echte Herausforderung. Aktuell gibt es rund 350 Ausbildungsberufe und mehr als 18.000 Studiengänge. Ihre Möglichkeiten sind also vielfältig wie nie, Fachkräfte werden dringend gesucht, aber für welchen Weg soll man sich bei so vielen Möglichkeiten entscheiden? Der Ausbildungs- und Studienführer „Karriere-Spezial“ hilft Ihnen deshalb dabei, sich in der Vielfalt der Studien- und Ausbildungsangebote zurechtzufinden.

Ein Blick hinein ist also eine gute Ergänzung der Berufs- und Studienorientierung in der Schule. Dort ist die Berufliche Orientierung fest etabliert. Zum Beispiel informieren alle weiterführenden Schulen gemeinsam mit Partnern wie der Bundesagentur für Arbeit und den Kammern über die Chancen der beruflichen und der akademischen Bildung, damit Sie die Frage danach, was Sie später einmal machen wollen, bald beantworten können.

Die Pandemie hat einiges durcheinandergewirbelt. Viele Beratungs- und Informationsangebote finden sich immer noch im Internet. Ich möchte Sie ermuntern, diese zu nutzen – neben den Präsenzangeboten, die wieder möglich sind. Denn es bleibt wichtig, den Übergang in Ausbildung, Studium und Beruf bewusst zu planen. Das ist ebenso bedeutsam für Ihren persönlichen Werdegang wie für die Unternehmen, die nach den Fachkräften von morgen suchen.

Und übrigens: Es lohnt sich, die Pfade, die die Generationen vor Ihnen beschriftet haben, auch einmal zu verlassen. Statistiken zeigen, dass sich viele Ausbildungsbewerberinnen und bewerber



Foto: Peter Bajzer

sowie Studieninteressierte auf einige besonders bekannte Berufe und Studienfächer konzentrieren. Dabei spielen traditionelle Vorstellungen von Männer- und Frauenberufen erstaunlicherweise immer noch eine große Rolle. Dabei gibt es außerhalb der „üblichen Verdächtigen“ Spannendes zu entdecken und auch ein gutes Gehalt zu verdienen, z. B. in den MINT-Berufen, zu denen ich besonders auch Mädchen und junge Frauen ermutigen möchte!

Zögern Sie nicht, sich (auch digital oder per Telefon) beraten zu lassen, Ihre Fragen loszuwerden und vor allem sich zu bewerben!

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Stöbern in dieser Ausgabe von „Karriere Spezial“ und viel Erfolg auf Ihrem Weg in die berufliche Zukunft!

Stefanie Hubig

Dr. Stefanie Hubig
Ministerin für Bildung des Landes
Rheinland-Pfalz



Warum eine duale Ausbildung oft die bessere Alternative ist

Agentur für Arbeit rät: Verlängerten Schulbesuch genau prüfen – Auch Ausbildung ist gute Grundlage für spätere Karriere

Bildung ist auf dem modernen Arbeitsmarkt eines der höchsten Güter überhaupt. Möglichst lange zur Schule zu gehen, muss dennoch nicht in jedem Fall die beste Lösung sein. Darauf weist die Agentur für Arbeit hin. Manchmal führt der Weg über die betriebliche Ausbildung schneller und sicherer zum Erfolg.

In der Berufsberatung beobachtet man den Trend schon seit längerem: Immer häufiger suchen junge Menschen nicht nach einem Ausbildungsplatz, wenn sie ihren Schulabschluss in der Tasche haben, sondern gehen „erst mal weiter zur Schule“. Diese Haltung ist grundsätzlich begrüßenswert, meinen die Arbeitsmarktexperten. Aber nur, wenn dieser Schritt den Leistungen der Jugendlichen auch tatsächlich entspricht. Ein weiterer Schulbesuch sollte immer die Absicht verfolgen, einen höheren Abschluss zu erzielen. Nur dann kann es sinnvoll, die zusätzliche Zeit zu investieren.

Tatsächlich beobachten die Berufsberaterinnen und -berater bei manchen Schülern jedoch die

Neigung, mit dem Verlängern der Schulzeit die Entscheidung für einen Beruf und damit für den weiteren Lebensweg hinauszuzögern. Andere halten es für notwendig, ihre Abschlussnoten zu verbessern, obwohl dies überhaupt nicht ihren Leistungen und Neigungen entspricht und deshalb in der Regel auch nicht von Erfolg gekrönt wird.

Besonders hier sind die Eltern der jungen Leute in der Verantwortung, denn nicht für jeden ist dies der richtige Weg. Auf keinen Fall sollte man Jugendliche, die lieber eine Ausbildung machen und praktisch arbeiten wollen, zum weiteren Schulbesuch drängen. Eine Lehre, die Spaß macht und mit Erfolg beendet wird, ist allemal besser als ein schlechtes Abiturzeugnis.

Um die Karrierechancen ihrer Kinder müssen Väter und Mütter sich auch bei der Entscheidung für eine berufliche Ausbildung nicht sorgen, versichern die Fachleute. Heute gibt es vielfältige Möglichkeiten sich nach der Ausbildung oder sogar später berufsbegleitend weiterzubilden, so dass einem auch

auf diesem Weg alle Türen offenstehen. Auch ein Studium ist auf Grundlage einer erfolgreich abgeschlossenen Lehre möglich. Und schließlich fordert der sich durch technische Neuerungen rasant verändernde Arbeitsmarkt ohnehin jedem Arbeitnehmer und jeder Arbeitnehmerin die Bereitschaft ab, sich stetig fortzubilden – unabhängig davon, ob ein mittlerer Bildungsabschluss, Abitur oder Studium die Grundlage des Berufes sind.

Vor allem für praktisch begabte und interessierte Jugendliche ist die Ausbildung in einem Betrieb meist schon deshalb die bessere Lösung, weil sie zwar um die (Berufs-) Schule nicht herumkommen, der Schwerpunkt des Lernens aber bei den Wissensgebieten liegt, die sie in ihrem Beruf wirklich brauchen. Das entlastet junge Leute oft enorm. Und manche, die zum Beispiel Mathe oder Physik in der Schule hassten, können diesen Fächern plötzlich eine Menge abgewinnen, wenn sie wissen, welchen praktischen Nutzen die Kenntnisse für die tägliche Arbeit haben.

Check deine Stärken mit



CHECK-U



Der gesamte Service der Berufsberatung ist kostenlos. Kontakt über die Schule oder die kostenlose Telefon-Hotline 0800 4 55 55 00.

Mehr Informationen und Online-Kontakt unter www.arbeitsagentur.de

Bereit? Aber sowas von.

Das Leben steckt voller Chancen.
Lerne, sie zu ergreifen – mit unserer Beratung.



Ob Ausbildung, Studium oder etwas ganz anderes. Entdecke, welche Wege dir alle offenstehen, und lass dich von uns zu deinen Möglichkeiten beraten. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter www.arbeitsagentur.de/bildung



bringt weiter.

AUSBILDUNG BEI DELORO

**Mit uns greift ihr nach
den Sternen!**

- **Zerspanungsmechaniker
(m/w/d)**
- **Elektroniker (m/w/d)**
- **Industriemechaniker
(m/w/d)**
- **IT-Fachinformatiker
(m/w/d)**
- **Industriekaufleute
(m/w/d)**
- **Gießereimechaniker
(m/w/d)**
- **Fachkraft für
Lagerlogistik (m/w/d)**

**WIR FREUEN UNS AUF
DEINE BEWERBUNG!**

www.deloro.com

Deloro Wear Solutions GmbH

Lust auf eine 10-in-1-Ausbildung?

Du willst was bewegen, weißt aber noch nicht, was Dir den Rest deines Lebens Spaß und Geld bringen soll? Bei Deloro musst Du das noch nicht final entscheiden! 8 Berufe bilden wir derzeit aus und wenn Du erstmal bei uns bist, findest Du mindestens noch 2 weitere spannende Berufe, die bei Deloro möglich sind.

Vom Standort Koblenz gehen seit 50 Jahren Verschleißlösungen in alle Welt: Ob gegossen, geschweißt, gespritzt oder gespant, ob für Kraftwerksventile, Nudelwalzen, Turbolader oder Schweißanlagen. Einzigartige Werkstoffe gepaart mit einer Vielzahl von Fertigungsprozessen und dem technologischen KnowHow unserer Delorianer sind die Basis für maßgeschneiderte Lösungen nach Kundenwunsch.

Azubis lernen bei uns wie man lernt, aber auch was zu ihrem Zieljob alles dazu gehört.

Werde Teil des Teams und lerne auch alle anderen Unternehmensbereiche und den tollen Zusammenhalt bei Deloro kennen.

Am Ende stehen echte Produkte, die nicht alltäglich sind, aber maßgeblich dazu beitragen, dass der Alltag auf der ganzen Welt funktioniert.

Deloro Wear Solutions GmbH
Zur Bergpflege 51-53
56070 Koblenz

Herr Andreas Mücke
+49 (0) 261 8088808
Andreas.Muecke@deloro.com

DELORIANER
GESUCHT!

ZUKUNFT



KARRIERE

AUSBILDUNG

Deine Erfolgsformel beim
#TeamDeloro

50^{years}
Deloro



Pflegeausbildung 2023

Komm ins KHDS-Team

Du bist auf der Suche nach einer ebenso sinnvollen wie hochqualifizierten Ausbildung mit attraktiven Beschäftigungsmöglichkeiten und hervorragenden Zukunftsaussichten? Wir, das Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters (KHDS), bieten zahlreiche Möglichkeiten in den Bereichen Pflege und Gesundheit. Bei uns steht Medizin, Pflege und Gesundheit im Fokus und dafür arbeiten viele unterschiedliche Berufsgruppen Hand in Hand.

Mit 10 Fachabteilungen sowie der Stroke Unit an den Standorten Dierdorf und Selters bieten wir regional sowie überregional ein differenziertes und qualitativ hochwertiges medizinisches Leistungsangebot. Ergänzt werden die somatischen Abteilungen durch eine hochmoderne Radiologie. In den vergangenen Jahren wurde unser Krankenhaus nachhaltig modernisiert und perspektivisch aufgestellt. Mit etwa 450 Mitarbeiter:innen versorgen wir derzeit zirka 9.000 stationäre und rund 32.000 ambulante Patient:innen pro Jahr. Ergänzend zu dem stationären Angebot trägt das KHDS durch seine modernen, klinikgestützten Medizinischen Versorgungszentren zur ambulanten Versorgung in der Region bei.

Darüber hinaus bieten wir für alle Interessierten auch die Möglichkeit sich über Praktika oder ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) mit der täglichen Arbeit vertraut zu machen.

Wer gemeinsam mit uns die Pflege für die Region aktiv gestalten will, findet in unserem Haus hierfür beste Ausbildungsmöglichkeiten und Perspektiven.

Für individuelle Rückfragen steht unser Pflegedirektor, Tim Scharein unter 02626/762-1118 oder per Mail unter tim.scharein@khds.de gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf zahlreiche engagierte Auszubildende.



Tim Scharein,
Pflegedirektor
Evangel. Krankenhaus
Dierdorf/Selters



Pflegeberufe sind nicht nur relevant und bieten hervorragende Zukunftsaussichten, die Arbeit mit Menschen macht auch großen Spaß.

KOMM INS TEAM!

**Wir bieten folgende
Ausbildungsmöglichkeiten an:**

Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

MTRA Med.-Technische Radiologieassistent (w/m/d)

OTA Operationstechnische Assistenz (m/w/d)

KPH Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)

ATA Anästhesietechnischer Assistent (w/m/d)

START
DER PFLEGEFACHFRAU/
-MANN AUSBILDUNG:
JÄHRLICH ZUM
01.04. UND
01.10.

Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege für die Region!

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.
Für Deine Rückfragen zu den Pflegeberufen steht unser Pflegedirektor
Tim Scharein unter 0 26 26/762-1118 gerne zur Verfügung.



Evangelisches Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH
Hachenburger Straße 16 | 56269 Dierdorf | E-Mail: job@khds.de

www.khds.de

Mit- und voneinander lernen

CRACO GmbH – der inhabergeführte Mittelständler aus dem Westerwald

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren, in dem wir uns nahezu täglich den Herausforderungen in der Entwicklung und der Realisierung von Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden der Rohstoffgewinnung, der Baubranche sowie im Recycling stellen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren.

Dies gilt auch für unsere Auszubildenden: Egal ob Industriekaufleute, Zerspanungs-, Industrie- und

Konstruktionsmechaniker/in, Fachinformatiker/in oder Fachkräfte für Lagerlogistik, jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und -initiative.

Viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon, das Unternehmen sowie jeder einzelne von unseren aktuell knapp 170 Mitarbeitern, welche ihren eigenen, individuellen Charakter einbringen können und damit Teil des Ganzen werden.

Und auch in Zukunft bleibt unser Ziel die Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit zu übernehmen.



Unsere Auszubildenden zu Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechanikern sind bereits früh in den Produktionsprozess mit eingebunden, denn an den Maschinen der „Lehrwerkstatt“ werden auch aktuelle Fertigungsaufträge bearbeitet.



01.

Übernahme nach
Ausbildung wird
angestrebt

02.

Sozialleistungs-
Paket

03.

Eigenverantwortung
angepasst an deinen
Fortschritt und deine
Persönlichkeit

04.

Belohnungssystem
für gute schulische
Leistungen

05.

Dein persönlicher
Coach begleitet dich
durch die ganze
Ausbildung



PERSPEKTIVE HÄNGT VOM STANDORT AB NUN SIND WIR AUF DEINEN BLICKWINKEL GESPANNT!

Als einer der **führenden Hersteller von individuellen Komplettlösungen im Verschleißschutz** bauen wir auf unser langjähriges Know-how und auf unsere Mitarbeiter, die immer wieder neue Ideen und Lösungen für unsere Kunden der **Rohstoffgewinnung, Recycling- und Baubranche** entwickeln und umsetzen. Starte ab **01.08.2023** deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung als:

- » **Zerspanungsmechaniker/in** (m/w/d)
- » **Industriemechaniker/in** (m/w/d)
- » **Konstruktionsmechaniker/in** (m/w/d)
- » **Kaufmann/-frau Speditions- und Logistikdienstleistungen** (m/w/d)
- » **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- » **Industriekaufmann/-frau** (m/w/d)
- » **Technische/r Produktdesigner/in** (m/w/d)
- » **Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung** (m/w/d)



DEINE ANSPRECHPARTNERIN

Daniela Görtz | E: d.gortz@craco.de

Wir freuen uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.

CRACO GmbH | Naubergstr. 6 | 57629 Atzelgift | T: +49(0)2662.9552-651 | www.craco.de

Du möchtest einen Job der Sinn macht? Dann werde Pflegefachmann/Pflegefachfrau!

Wir freuen uns auf Dich!

Die Pflege von Menschen bedeutet heute Menschen aller Altersstufen mit Pflegebedarf in ihrer individuellen Lebenssituation zu unterstützen. Mit dieser Ausbildung erlernst Du einen abwechslungsreichen und erfüllenden sozialen Beruf, der langfristig Sicherheit bietet und Sinn für Dich und die Gesellschaft macht. Die Ausbildung besteht aus theoretischem und praktischem Blockunterricht (2100 Std.) sowie einer praktischen Ausbildung (2500 Std.). Die praktische Ausbildung absolvierst Du in einem unserer DRK Krankenhäuser in Altenkirchen, Hachenburg,

Da unser Bildungszentrum seit 2018 zertifiziert ist, gibt es außerdem die Möglichkeit durch die Arbeitsagentur unterstützt zu werden, z.B. im Rahmen einer Ausbildung auf dem 2. Bildungsweg, einer Umschulung oder Weiterbildung. Neu ist, dass die Ausbildung auch in Teilzeit über 4 Jahre bei uns gemacht werden kann (Stellenumfang 75%), wenn aufgrund der Betreuung von Kindern oder zu pflegenden Angehörigen die Ausbildung nicht in der regulären Vollzeit absolviert werden kann.



Asbach oder Neuwied sowie in Einrichtungen der ambulanten Pflege, stationären Altenpflege, der Psychiatrie und Pädiatrie unseres Ausbildungsverbundes Westerwald. Unsere Praxiskoordinatorinnen organisieren für Dich deine praktischen Einsätze wohnortnah. Um diesen tollen Beruf erlernen zu können, brauchst Du den qualifizierten Sekundarabschluss I (Realschulabschluss) oder die Berufsreife (Hauptschulabschluss) mit einer 2jährigen abgeschlossenen Berufsausbildung oder Du hast bereits eine Ausbildung zum/r Krankenpflegehelfer*in / Altenpflegehelfer*in absolviert. Für Berufsstarter mit Abitur besteht die Möglichkeit einen Dualen Bachelor-Studiengang im Bereich „Pflege und Gesundheit“ zu beginnen.

Als Pflegefachperson hast Du einen zukunfts-sicheren und verantwortungsvollen Beruf, in dem Du eigenständige Entscheidungen treffen kannst, die Verantwortung für den Pflegeprozess deiner Patienten übernimmst und viele Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung bestehen, z.B. Praxisanleiter:in, OP- oder Anästhesie-Intensivpflege, etc.

In unserem Bildungszentrum in Hachenburg erfolgt mit einem fundierten Aus- und Weiterbildungsangebot eine gezielte Förderung fachlicher und menschlicher Kompetenzen. Die DRK Krankenhäuser in unserem Verbund stellen jährlich 63 Ausbildungsplätze für Pflegefachfrauen/ Pflegefachmänner zur Verfügung.



Alice Schwesternschaft
Mainz vom Deutschen Roten Kreuz e.V.



**Ein Beruf
fürs Leben!**

**Wir bilden
jedes Jahr
ab 1. August aus:**

**Pflegefachfrau /
Pflegefachmann (m/w/d)**

**in Vollzeit (3 Jahre) oder
NEU Teilzeit (4 Jahre)**

**Duales Studium
möglich!**

**Wir freuen uns über Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen
per E-Mail oder Post!**

DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe

Alte Frankfurter Str. 12 | 57627 Hachenburg | Tel. 0 26 62 / 85-32 12
bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de
www.drk-kh-hachenburg.de



Wir freuen uns auf Dich!

Ihre DRK Schwesternschaften
www.alice-schwesternschaft-mainz.de



DU HAST DIE WAHL!

#AUSBILDUNG2023

KAUFMÄNNISCH

#Industriekaufmann (m/w/d)

GEWERBLICH- TECHNISCH

#Industriekeramiker (m/w/d) Anlagentechnik

#Verfahrensmechaniker (m/w/d) Kunststoff-
und Kautschuktechnik

#Industriemechaniker (m/w/d)

#Elektroniker (m/w/d) Betriebstechnik

#BWL

DUAL

STUDIENANGEBOTE

KOOPERATIV

#Verfahrenstechnik oder Techniker-Qualifikationen

#Bauwirtschafts-
ingenieurwesen

ähnliche Studiengänge

Und was jetzt: Studieren oder Ausbildung?

Klasse wäre doch, in einem Unternehmen durch-
zustarten, das nicht nur wertvolle Qualifikationen
vermittelt, sondern in dem es viele spannende
Aufgaben gibt. Unsere Auszubildenden erzählen,
warum Sie sich für eine der vielen Ausbildungs-
möglichkeiten in der Steuler Gruppe im Wester-
wald entschieden haben:

Destina, Auszubildende Chemielaborantin

„Mich überzeugt, dass man mich ernst nimmt und
sich um alle meine Anliegen kümmert. Zusätz-
lich sind das breite Seminar- und Kursangebot,
der eigene Laptop und der Azubi-Raum große
Pluspunkte.“

Julius, Kooperativer Student Wirtschafts- ingenieurwesen und Geselle Verfahrens- mechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik

„Ich freue mich, dass ich im Anschluss an meine
Ausbildung zum Verfahrensmechaniker für
Kunststoff- und Kautschuktechnik bei der Firma
Steuler das Angebot für ein kooperatives Studium
erhalten habe. Durch die Praxiseinsätze in der
vorlesungsfreien Zeit bekomme ich einen umfangrei-
chen Einblick in die verschiedenen Abteilungen
und fühle mich so gut auf mein Berufsleben
vorbereitet.“

Melissa, Auszubildende Industriekauffrau

„Ich habe mich für die Ausbildung entschieden,
weil Steuler allen Mitarbeitenden – also
auch uns Auszubildenden – eine Menge
Förderprogramme und Benefits bietet.“



Steuler Holding GmbH
Georg-Steuler-Str. | Höhr-Grenzhausen
02624 13-185 oder -783
www.steuler.de





SCAN

WERDE AZUBI BEI UNS!



KOMM IN UNSER TEAM!

WIR SIND ...

- ▶ ein modernes und familiäres Unternehmen mit 32 Jahren Erfahrung
- ▶ Fachhändler für Bürotechnik und Dokumentenmanagement-Lösungen
- ▶ zertifizierter und ausgezeichneter Servicepartner, namhafter Hersteller (hp, brother, Toshiba, OKI, HSM)
- ▶ ein Arbeitgeber der sein Team unterstützt und wertschätzt

▶ **Informationselektroniker/-in
für Bürosystemtechnik (m/w/d)**

▶ **Kauffrau/-mann
für Büromanagement (m/w/d)**

DAS ERWARTET DICH ...

- ▶ eine vielseitige, abwechslungsreiche Ausbildungszeit stationär im Betrieb und im Außendienst (Technik) – aktuell im Standort Neuwied, ab 2024 im neuen Firmengebäude in Willroth
- ▶ selbstständiges Arbeiten und verantwortungsvolle Aufgaben
- ▶ Ausbildungsgehalt + Corporate Benefits (Gym-Zuschuss, JobRad, etc.)
- ▶ im Verlauf der Techniker Ausbildung ein Firmenfahrzeug, Laptop und Handy (mit Privatnutzung)
- ▶ regelmäßige Firmen-/Team-Events (Bowling, Kanu, Kart, GPS Touren, etc.)
- ▶ hohe Übernahmechancen – werde Teil unseres Teams!

WAS BRINGST DU MIT ...

- ▶ Engagement, Zuverlässigkeit und Teamgeist
- ▶ gutes technisches/kaufmännisches Verständnis
- ▶ Kommunikationsfähigkeit und Spaß am Umgang mit Kunden
- ▶ mindestens Schulabschluss: Mittlere Reife
- ▶ spätestens im 2. Ausbildungsjahr Führerschein Klasse B

BEWIRB DICH JETZT!

bewerbung@kopiervertrieb-neuwied.de

KOPIERVERTRIEB
SCHÖNEBERG
Office Solutions & Service

www.kopiervertrieb-neuwied.de

Kopiervertrieb Schöneberg GmbH
Robert-Bosch-Str. 5, 56566 Neuwied
Tel. (02631) 3957 0

GEMEINSAM BAUEN
GEMEINSAM INFRASTRUKTUR
GESTALTEN



**WENN DU DICH SCHON AUF
DER STRASSE RUMTREIBST,
DANN MIT UNS!**



WIR HABEN DEN JOB, DER ZU DIR PASST

EUROVIA ist aus echten Wegbereitern aufgestellt.
Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.

Wir bauen Straßen und Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann.
Egal ob Wege, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns
bringen alle ihre Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Plane den nächsten Schritt deiner Karriere mit uns.
Wir suchen engagierte **AZUBIS in Koblenz** ab August 2023 als:

- **STRASSENBAUER***
- **TIEFBAUFACHARBEITER***

**JETZT
BEWERBEN**

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über jobs.eurovia.de

EUROVIA Bau GmbH · Niederlassung Rhein-Saar
Kerstin Kessler · Hans-Böckler-Straße 5 · 56070 Koblenz · Tel.: + 49 261 8089-51

Alle weiteren Infos erhältst Du unter jobs.eurovia.de



JETZT BEWERBEN → JOBS.EUROVIA.DE

*m/w/d

DIE ZUKUNFT BEGINNT MIT DIR!

Den Schulabschluss in der Tasche oder kurz davor?

Dann leg jetzt den Grundstein für deine beruflichen Ziele. Mit einer fundierten Ausbildung bei REMONDIS bildest du eine solide Basis für deinen fachlichen sowie persönlichen Erfolg.

Bei REMONDIS übernimmst du schon früh Verantwortung und spannende Aufgaben – ob in kaufmännischen oder technischen Berufen. Wir bieten dir während der gesamten Ausbildungsdauer einen festen Ansprechpartner, der sich um alle Belange deiner Ausbildung kümmert und immer ein offenes Ohr für dich hat. Du hast bei uns feste und geregelte Arbeitszeiten, so kommt deine Freizeit nicht zu kurz. Außerdem erhältst du eine attraktive Ausbildungsvergütung, die in jedem Lehrjahr steigt sowie Mitarbeiterrabatte auf diversen Onlineportalen. Eine Verkürzung deiner Ausbildungszeit bei entsprechender Voraussetzung ist auch möglich.

WIR ARBEITEN ZUKUNFTSWEISEND,
UMWELTFREUNDLICH,
NACHHALTIG UND
EFFIZIENT.

Ausbildungsbeauftragte
REMONDIS Mittelrhein

Anne Max

02632/9861-47

jobs-mittelrhein@remondis.de

remondis-karriere.de



Keinen Bock

auf eine

öde Ausbildung?

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Dann bewirb dich noch heute unter:

www.remondis-karriere.de

oder per E-Mail unter: jobs-mittelrhein@remondis.de



Wir stellen zum Ausbildungsstart 2023 ein:



**Unser
Angebot
für deinen
Einsatz:**

- Feste Arbeitszeiten
- Tarifliche Bezahlung
- Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf

Jetzt bewerben!

AM STANDORT ALTENKIRCHEN:

- Auszubildende zum Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement mit Schwerpunkt Vertrieb (m/w/d)
- Auszubildende zum Berufskraftfahrer (m/w/d)

AM STANDORT PLAIDT:

- Auszubildende zum Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement mit Schwerpunkt Vertrieb (m/w/d)

REMONDIS Mittelrhein GmbH

56645 Nickenich | Auf dem Teich 14 | Tel.: 02632/9861-0

57610 Altenkirchen | Graf-Zeppelin-Str. 9-11 | Tel.: 02681/9540-50



Ausbildungsplatz sichern und sich für einen zukunftssicheren Job entscheiden

AZURIT Einrichtungen im Westerwald und Bad Ems bilden aus

Berufe im Gesundheitswesen und besonders im Pflegebereich sind nicht nur bedingt durch die Covid-19 Pandemie in den Fokus gerückt, sondern auch durch die neuen und verbesserten Gehaltsstrukturen. Wer gerne mit Menschen zusammenarbeitet und dem besonders die Belange älterer Menschen am Herzen liegen ist bei uns genau richtig!

Die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben wird bei der AZURIT Gruppe schon seit Jahren bestmöglich gefördert. Gleichzeitig haben sich die Verdienstmöglichkeiten in der Pflege bei AZURIT in den letzten Jahren ständig verbessert, so dass Gehälter für Pflegehilfskräfte bis zu 3500 € und für Pflegefachkräfte bis zu 4500 € möglich sind.

„Jeder, der auf der Suche nach einem lukrativen Arbeitsplatz mit Zukunft ist und Interesse am beruflichen Einstieg in die Pflege hat – sei es als Fach- oder Hilfskraft – ist eingeladen, sich über die verschiedenen Optionen die wir bieten innerhalb eines persönlichen Gesprächs zu informieren“, so Hausleiterin Margit Hanowski vom AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund.

Generalistische Ausbildung Pflegefachfrau/-mann Gesundheits- und Krankenpflege

Die neue generalistische Pflegeausbildung ist eine dreijährige Fachkraftausbildung. Der theoretische Unterricht findet an den Pflegeschulen in der Region statt und die praktische Ausbildung erfolgt in unseren Einrichtungen.

Neben einer qualitativ hochwertigen Ausbildung der Pflegeschüler wird mit einem umfangreichen Fort- und Weiterbildungsprogramm auch großen Wert auf die Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten gelegt. Mit dem Berufseinstieg in die Pflege hat man sowohl als Fach- wie auch als Führungskraft beste Karriereaussichten in einer wachstumsstarken Branche.

In Langenbach stellen das AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis unter der **Hausleiterin Frau Hauptvogel** und das AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund unter der **Hausleiterin Frau Hanowski** (geschlossene Einrichtung/Pflegemodell Prof. Erwin Böhm) Azubis ein, in Bad Ems das AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick unter dem **Hausleiter Herrn Wand**, in Birken-Honigsessen das AZURIT Seniorenzentrum Birken unter der **Hausleiterin Frau Giese** (mit Suchtbereich) und in Montabaur das AZURIT Seniorenzentrum Montabaur unter der **Hausleiterin Frau König** – als Besonderheit wird hier Pflege nach § 39c nach Krankenhausaufenthalt ohne Pflegegrad angeboten.

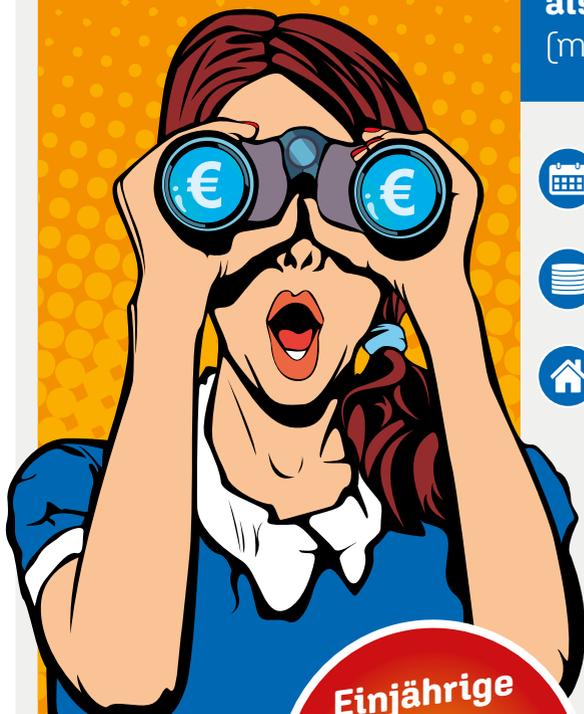
Weitere Berufe in der Pflege

Die AZURIT Gruppe bietet vielfältige Möglichkeiten beruflich aktiv zu werden. Neben der Ausbildung zum Pflegefachfrau/-mann bieten wir nahezu für jedes Einstiegslevel Möglichkeiten einen Einblick in die unterschiedlichen Berufe rund um ein Seniorenzentrum zu erhalten. Nutzen Sie ein (Schüler-)Praktikum, ein freiwilliges soziales Jahr (FSJ) oder einen Einsatz im Bundesfreiwilligen Dienst (BFD), um uns und die Wahleinrichtung kennenzulernen.

Mehr Informationen zu uns und unserem Angebot erhalten Sie unter www.azurit-hansa-karriere.de.



Starte jetzt deine Ausbildung ... als Pflegefachfrau/-mann (m/w/d)



**Einjährige
Altenpflege-
helfer-
ausbildung
möglich!**

**Bewirb dich
jetzt. Wir freuen
uns auf dich!**



Ausbildungsdauer:

3 Jahre



Ausbildungsvergütung:

ca. 1.200,- €/Monat



Ausbildungsorte:

AZURIT Seniorenzentrum Birken

Freiheitsstraße 9-11
57587 Birken-Honigsessen
T 02742 9500-0
szbirken@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis

Zur Holzweise 7 · Langenbach b. Kirburg
T 02661 954-0
szhildegardis@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick

Lahnstraße 70 · 56130 Bad Ems
T 02603 509-0
szlahnblick@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Montabaur

Joseph-Kehrein-Straße 1
56410 Montabaur
T 02602 1060-0
szmontabaur@azurit-gruppe.de

AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund

In der Steinhecke 4a
57520 Langenbach b. Kirburg
T 02661 91578-0
pzwiesengrund@azurit-gruppe.de

Karriere bei WEIG „driven by care“ Gemeinsam Großes bewegen

Als inhabergeführtes Familienunternehmen ist die Firma WEIG (www.weig-karton.de) mit rund 1.500 Mitarbeitenden an mehreren Standorten in Deutschland und in Südamerika aktiv. Mit einer eigenen Wertschöpfungskette ist das Unternehmen Anbieter von RECYCLING-Dienstleistungen, KARTON-Produkten und VERPACKUNGEN. Als Unternehmensgruppe steht WEIG für einen schonenden Umgang mit Ressourcen, für effiziente Prozesse und für industrielle Dienstleistungen zum Nutzen der Kunden. Das Unternehmen kümmert sich um Geschäftspartner, Mitarbeitende, Umwelt und Gesellschaft. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeitet WEIG mit Sorgfalt, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit. Recyclingkarton ist nicht nur das Geschäft, er ist auch eine Leidenschaft. Auf Basis von Altpapier wird auf zwei Maschinen Faltschachtelkarton für den Food- und den Non-Food-Sektor bzw. Gipskarton für die Gipsplattenindustrie produziert. Dazu gehört es, einen Schritt weiter zu denken und diesen zu gehen. Für die Unternehmensgruppe WEIG ist Altpapier kein Abfall, sondern ein wichtiger Rohstoff im Sinne der nachhaltigen Nutzung von Ressourcen.

In der WEIG-Gruppe steht der Mensch im Mittelpunkt und die Verantwortung im Vordergrund – deshalb ist „driven by care“ der Leitsatz, der alle Unternehmensaktivitäten bestimmt.

Ausbildung mit Mehrwert

Wir investieren in die Zukunft! An unserem Standort in Mayen bietet die WEIG-Gruppe eine Vielzahl interessanter Ausbildungsmöglichkeiten und dualer Studiengänge an. Diese erstrecken sich über alle Bereiche unserer Unternehmensgruppe. Neben kaufmännischen Berufen, wie dem des Industriekaufmanns (m/w/d), bieten wir Ausbildungen im gewerblich-technischen Bereich an. In der Produktion in Mayen kannst Du unter anderem zum Papiertechnologen (m/w/d) ausgebildet werden, als Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) den reibungslosen Ablauf der Prozesse sicherstellen oder im Bereich unseres Fuhrparks eine Ausbildung zum Berufskraftfahrer (m/w/d) machen.

Alle aktuellen Ausbildungsplätze findest Du jederzeit in unserem Stellenportal (www.weig-karriere.de/stellenangebote). Wir freuen uns auf deine Bewerbung. Du bist noch nicht sicher, ob eine Ausbildung bei WEIG das Richtige für Dich ist? Dann bewirb Dich für ein Praktikum und lerne das Unternehmen kennen.

Unsere Auszubildenden sind uns wichtig, deshalb stehen ihnen unsere Ausbildungsleiter während der gesamten Lehre als Ansprechpartner zur Seite. In den Bereichen und Abteilungen selbst sorgen Ausbilder dafür, dass alle relevanten Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt werden. Darüber hinaus erwarten Euch viele weitere Vorteile.

Benefits

- Einführungstag zum Kennenlernen im Kletterpark
- Übernahme der Kosten für Schulbücher und Fahrten zur Berufsschule sowie der Unterbringungskosten bei Bedarf
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- Moderne Maschinen und Technologien
- Weiterbildungsmöglichkeiten in der WEIG-Academy
- Bei einigen Ausbildungsberufen bieten wir eine Übernahmegarantie bei erfolgreich absolvierter Ausbildung



WEIG

driven by care

Starte Deine Zukunft bei uns!



www.weig-karriere.de

WEIG-Gruppe
c/o Weig Holding GmbH & Co. KG

Starte mit UNS in deine Zukunft

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service

www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Abteilungsleiter Werkstattleiter Vertriebsassistent	Betriebsleiter Filialleiter Marketing-Assistent	Einkaufsleiter Serviceleiter Fuhrparkmanager	Vertriebsleiter Teiledienstleiter Assistent der Geschäftsführung	Geschäftsführer Marketingleiter
---	---	--	--	------------------------------------

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Meister im Kfz-Techniker- Handwerk	Technische Bachelor- und Masterstudiengänge	Kaufmännische Bachelor- und Masterstudiengänge	Betriebswirt im Kfz-Gewerbe BFQ	^ ^ ^
--	---	--	---------------------------------------	-------------

QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHREN

^

Diagnostetechniker Nutzfahrzeug-Verkäufer	Gebrauchtwagen-Verkäufer Neuwagen-Verkäufer	Serviceberater Großkunden-Verkäufer	Teiledienstmitarbeiter Serviceassistent
--	--	--	--

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Geprüfter Kfz-Service- techniker	Geprüfter Automobil- verkäufer	Geprüfter Automobil- Serviceberater	Geprüfter Teile- u. Zubehör- verkäufer	Geprüfter Automobil- Serviceass.	Fabrikats- spezifische Qualifizierungen
--	--------------------------------------	---	--	--	---

WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHREN

^

Kfz-Mechatr. PKW-Technik Kfz-Mechatr. NFZ-Technik Kfz-Mechatr. System- u. Hochvolttechn.	Kfz-Mechatr. Motorradtechnik Kfz-Mechatr. Karosserietechnik Fahrzeugaackierer	IT-Administrator Kaufmänn. Angestellte/r Disponent	Buchhalter Controller
--	---	--	--------------------------

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Kfz-Mecha- troniker	Fahrzeug- lackierer	Automobil- kaufmann m/w	Kaufmann für Büromanagement	weitere Ausbildungsberufe
------------------------	------------------------	----------------------------	--------------------------------	------------------------------

AUSBILDUNG: BIS ZU 3,5 JAHREN

^

BETRIEBSPRAKTIKUM

Handwerk ist Zukunft zum Anfassen!



Sichere DIR mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz
DEINEN Platz in unserem Team.

Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) PKW
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) NFZ
- Automobilkaufmann (m/w/d)

Interessiert? www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service

56422 Wirges

56412 Heiligenroth

Die besten Azubis lernen bei HEUFT

Fundiert, praxisorientiert, zielführend: Eine qualifizierte Inhouse-Ausbildung junger Menschen leistet die HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH als größter gewerblicher Lehrbetrieb im Landkreis Ahrweiler schon seit über 40 Jahren. Durchschnittlich 40 Auszubildende lernen am Hauptsitz in Burgbrohl alles, was man wissen muss, um kompetent und erfolgreich in technischen und kaufmännischen Berufen Karriere machen zu können.



Mit Erfolg. Wie die Industrie- und Handelskammer zu Koblenz dem mittelständischen Familienunternehmen offiziell bescheinigt hat, zählte es im vergangenen Jahr erneut zu den besten Ausbildungsbetrieben der Region. Gleich zwei der jahrgangsbesten Auszubildenden im IHK-Bezirk Koblenz haben in Burgbrohl gelernt, worauf es in ihren Berufen wirklich ankommt.

Als führender Entwickler und Hersteller modernster Kontroll- und Inspektionstechnik für mehr Sicherheit, Qualität und Effizienz bei der Abfüllung und Verpackung von Getränken, Lebensmitteln und Pharmazeutika legt HEUFT nämlich höchsten Wert auf eine fundierte Inhouse-Ausbildung. Schon seit über 40 Jahren bietet das mittelständische Familienunternehmen jungen Menschen deshalb optimale Lehrbedingungen in Theorie und Praxis.

Auch im Sommer 2022 haben wieder insgesamt 19 junge Menschen ihre Ausbildung in den Unternehmen der HEUFT-Gruppe begonnen, zu der auch die SIMACO GMBH als kompetenter Hersteller von Inkjet-Druckfarben, Tinten und hochspezialisierten Lacken zählt. Die jungen Leute starten

ihre Karriere damit in einer Firma, der die IHK zu Koblenz im zweiten Jahr in Folge offiziell eine „mit sehr gutem Erfolg durchgeführte Ausbildung“ attestiert, die „eine besondere Anerkennung verdient“. Entsprechend vielversprechend sind also die Aussichten, dass sie schon auch wieder zu den besten Azubis mit den besten Abschlussprüfungsergebnissen zählen werden – mit besten Karriereperspektiven.

Qualität, Sicherheit, Effizienz: Darauf kommt es bei der Abfüllung und Verpackung von Pharmazeutika, Lebensmitteln und Getränken und Pharmazeutika an! Modulare Qualitätskontroll-, Inspektions- und Etikettiersysteme der HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH realisieren diese Schlüsselfaktoren effektiv und einfach. Bei maximaler Produktivität stellen sie sicher, dass nur einwandfreie Erzeugnisse in den Handel gelangen. Einzigartige Kamera-, Röntgen- und Bildverarbeitungstechnologien zur präzisen Leer- und Vollgutinspektion, richtungsweisende Etikettiertechnik und smarte Tools zur Behälterfluss-Optimierung, Betriebsdatenerfassung und Performance-Analyse sichern Produktqualität und Linieneffizienz nachhaltig! Ein konsequentes Baukastenprinzip mit systemübergreifender Steuerungseinheit für unterschiedlichste Technologien, Verfahren und Module generiert bei hoher Komponentengleichheit die richtige Automatisierungslösung für jeden Anwendungsfall. Wer sich für ein benutzerfreundliches HEUFT-System entscheidet, kann sich auf eine hohe Betriebssicherheit verlassen. Mit langfristig verfügbaren Ersatzteilen und 24/7-Service-Bereitschaft ist kompetenter Support stets gewährleistet. Dieses Konzept hält das global operierende Unternehmen auf einem dynamischen Wachstumskurs. Inzwischen hat die Mitarbeiterzahl längst die 1.000er-Marke überschritten. Eigene Standorte in 18 verschiedenen Ländern und ein engmaschiges Netz an Service-Stützpunkten auf allen fünf Kontinenten befriedigen die hohe Nachfrage nach ausschließlich in Deutschland gefertigten HEUFT-Systemen. Das Ergebnis: Mehr Sicherheit, Qualität und Effizienz bei der Abfüllung und Verpackung von Getränken, Lebensmitteln und Pharmazeutika.

HEUFT knows how!

heuft.com

WIR SUCHEN DICH ALS AZUBI FÜR DIE FOLGENDEN BERUFE:

- **Fachinformatiker** (m/w/d)
Anwendungsentwicklung
- **IT-Systemelektroniker** (m/w/d)
- **Elektroniker** (m/w/d) –
Geräte und Systeme
- **Elektroniker** (m/w/d) –
Betriebstechnik
- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Industriekaufleute** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Chemikant** (m/w/d)
- **Chemielaborant** (m/w/d)
- **Koch** (m/w/d) *in Kooperation*

WAS ERWARTET DICH BEI UNS?

- Mittelständisches Familienunternehmen
- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Intensive Ausbildungsbetreuung
- Eigene Kantine mit Bezuschussung und Azubirabatt
- Modernste Arbeitsausstattung/-kleidung
- Attraktives Firmengelände und kostenfreie Mitarbeiterparkplätze
- Übernahmemechanik garantiert

Jetzt Deinen Ausbildungsplatz sichern!
Sende uns Deine Unterlagen an:

👉 jobs@heuft.com

HEUFT



Bitte ankreuzen!

WILLST DU MIT UNS GEHEN?

ja

ja

ja

HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH

56659 Burgbrohl

02636 56 0

heuft.com/jobs

Auszubildender der Sparkasse-Westerwald-Sieg

Angehender Bankkaufmann
Mika Zurheide / 24 Jahre / 2. Lehrjahr



Bei der Sparkasse-Westerwald-Sieg übernehmen die Auszubildenden direkt ab dem ersten Tag Verantwortung und werden, mit Hilfe der Kolleg:innen, in die Finanzwelt eingeführt. Im ersten Lehrjahr verbringen die Auszubildenden die Zeit in den Geschäftsstellen, auf Seminaren und in der Berufsschule. Learning by Doing - unter diesem Motto steht der betriebliche Teil der Ausbildung in den Filialen. Dabei lernen unsere Auszubildenden, die Bedürfnisse der Kund:innen zu erkennen und individuelle Lösungen zu entwickeln. Im 2. Jahr durchqueren die Auszubildenden die verschiedenen Bereiche und lernen somit die Sparkasse von allen Seiten kennen. Im letzten Ausbildungsjahr stehen die Beraterwochen im Fokus, bei denen sie ihr verkäuferisches Geschick verbessern und das Gelernte anwenden.

Sparkasse-Westerwald-Sieg

Die Sparkasse Westerwald-Sieg ist ein moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Nah am Kunden und seinen Bedürfnissen, verwurzelt in der Region und am Gemeinwohl orientiert – das sind die zentralen Eckpfeiler der Unternehmensstruktur. Wir freuen uns auf kluge Köpfe, die Teamwork schätzen, ehrgeizige Ziele verfolgen und sich durch eine hohe Professionalität auszeichnen. Dafür erhalten Sie abwechslungsreiche Aufgaben, interessante Herausforderungen und exzellente Entwicklungsmöglichkeiten.

KONTAKT:

Ingo Etzbach
Ausbildungsleiter
Bismarckstraße 16
56470 Bad Marienberg
Telefon: 02661/620-2422
E-Mail: ingo.etzbach@skwws.de

FAKTEN:

Ausbildungsdauer: 2,5 Jahre

Schulabschluss: Mittlere Reife /
Fachhochschulreife / Allgemeine
Hochschulreife

Beginn der Ausbildung: 1. August 2023

Vergütung: 1. Jahr: 1.146 €, 2. Jahr: 1.208 €,
3. Jahr: 1.270 €; plus einmal jährlich 50 EUR
Lernmittelzuschuss und einmalig 400 EUR bei
erfolgreichem Abschluss der Ausbildung

Infos: skwws.de/azubi-werden



Mehr Spielfeld. Weniger Ersatzbank.

Was willst du mehr? Die Ausbildung bei der Sparkasse Westerwald-Sieg.

Du willst dich aktiv ins Team einbringen, statt nur zuzuschauen? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle. Finde deinen Ausbildungsplatz auf [skwws.de/azubi-werden](https://www.skwws.de/azubi-werden)

Weil's um mehr als Geld geht.



Sparkasse
Westerwald-Sieg



Auszubildende Heilerziehungspflegerin



Besonders gut finde ich im Herz-Jesu-Haus, dass ich in den 3 Ausbildungsjahren die Gelegenheit habe, verschiedene Arbeitsbereiche kennenzulernen. Jedes Schuljahr lerne ich neue Menschen kennen. Das ist eine Herausforderung und zeigt, wie abwechslungsreich der Beruf ist. Im Herz-Jesu-Haus wird Jeder akzeptiert so wie er ist. Das ist sehr erfüllend. Und nicht zu vergessen: Die gute Laune beginnt schon auf dem Weg zur Arbeit, wenn ich mit Rufen und Winken freundlich von Klient/innen begrüßt werde.

Auszubildender Koch



Guter Teamgeist ist besonders wichtig und wird gepflegt. Ob mit oder ohne Behinderung – gemeinsam sind wir ein gutes Team.

FAKTEN

Ausbildungsort:

Markstr.62
56332 Niederfell
ca. 350 Mitarbeiter
duale Ausbildung

Mitarbeiterzahl:

Art der Ausbildung:

3 Jahre

Ausbildungsdauer:

Arbeitszeit:

39 Std./Wo. in Schicht

Urlaubsanspruch:

30 Tage/Jahr



AUSBILDUNG MIT MEHRWERT!

Das Herz-Jesu-Haus Kühr ist ein Zentrum für Menschen mit geistiger Behinderung mit einem großem Leistungsspektrum.

Wir bieten Ausbildungsplätze mit Perspektive:

- zum **Heilerziehungspfleger** (m/w/d)
- zum **Erzieher** (m/w/d)
- zum **Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)
- zum **Koch** (m/w/d)

Die Ausbildung bei uns bietet Dir:

- strukturierte Anleitung und intensive Begleitung
- Mitarbeit in einem dynamischen Unternehmen der Sozialwirtschaft
- ein sinnstiftendes und erfüllendes Arbeitsfeld
- eine praxisorientierte und abwechslungsreiche Ausbildung
- sehr gute Verkehrsanbindung, auch mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- eine attraktive Vergütung und soziale Leistungen nach den AVR des Deutschen Caritasverbandes
- Angebote der Gesundheitsförderung

Die Identifikation mit den Zielen einer christlichen Einrichtung setzen wir voraus.
Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Deine Bewerbung:

Herz-Jesu-Haus Kühr · Markstr. 62 · 56332 Niederfell · Tel. 02607 690 · bewerbung@herz-jesu-haus.de

www.herz-jesu-haus.de

**Wir suchen
zum 01.08.2023
Auszubildende**



**Fahrzeuglackierer
und Karosserie- &
Fahrzeugbau-
mechaniker
(m/w/d)**



WEISSENFELS

KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK

Wilsberger Str. 2 | 53567 Asbach | Tel. 02683 31297
info@autounfall-weissenfels.de | www.autounfall-weissenfels.de

**Du willst hoch hinaus?
Dann werde Dachdecker!**



WIR SUCHEN DICH!

Dachtechnik Weinand & Pauken besteht nun seit 2009... Als Dachdecker- und Klempnermeisterbetrieb verbinden wir serviceorientierten Service und handwerkliches Geschick.

Unser Hauptaugenmerk liegt dabei immer auf einem Höchstmaß an Qualität. Ob Neubau oder Sanierung, Industrie- oder Wohnungsbau, jedes Bauvorhaben hat andere Anforderungen. Gemeinsam entwickeln wir die perfekte Dach- und Fassadenlösung für jedes Bauvorhaben. Dabei unterstützen wir unsere Kunden kompetent von der Idee, über die Produktion, bis hin zur regelmäßigen Wartung und Pflege - alles aus einer Hand!

**Starte bei uns deine
Ausbildung im Bereich
Dach-/ Wand- und
Abdichtungstechnik**

Weitere Stellenangebote:

- Klempner**
- Vorarbeiter** (Schwp. Flachdach)
- Facharbeiter** (Schwp. Flachdach)



Ferdinand-Porsche-Straße 7a • DE-56759 Kaisersesch
Tel.: 02653/9133550 • Fax: 026539133551
info@weinand-pauken.de • www.weinand-pauken.de



**Bewirb
Dich
jetzt!**





**VIelfÄLTIG STARK.
MIT IHNEN NOCH STÄRKER.**

Neue Perspektiven sind deins?



AB TAG EINS DEINS

Starte Deine Karriere mit einer

Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

Zusammen wachsen heißt für uns, sich miteinander weiterzuentwickeln. Deshalb suchen wir neugierigen Nachwuchs, der unser Team nicht nur erweitert, sondern auch mit neuen Ideen bereichert.

Hast Du Lust dazu?
Dann freuen wir uns auf Dich –
und auf Deine Bewerbung!

LVM-Versicherungsagentur
Björn Voß
Hauptstr. 21 | 56379 Singhofen
Telefon 02604 4840 | b.voss@agentur.lvm.de

Zusammen wachsen
Ausbildung mit der LVM



BERUF ODER BERUFUNG? BEIDES!

AUSBLDUNG MIT ZUKUNFT BEI UNS IM HEINRICH-HAUS

In unseren modernen Reha-Einrichtungen für Menschen mit Behinderung und in unserem Seniorenzentrum unterstützen wir Menschen in der Teilhabe am Leben.

Pflegeschulung/-fachmann/-frau (m|w|d)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Voraussetzung: mindestens guter

Sekundarabschluss I oder Hauptschulabschluss
in Verbindung mit einer Berufsausbildung.

Deine Vorteile:

- eine Übernahmegarantie nach erfolgreich abgeschlossener Examensprüfung
- Pflegeschule in familiärer Atmosphäre
- ein eigenes iPad zur digitalen Lernunterstützung
- digitale Unterrichtsmaterialien in einer modernen papierlosen Pflegeschule
- individuelle Lernförderung in kleinen Lerngruppen mit enger Betreuung
- qualifizierte Praxisanleitung und Ausbildung
- die praktischen Einsätze finden im ambulanten, stationären und akuten Setting statt
- Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Auszubildender als Altenpflegehelfer (m|w|d)

Ausbildungsdauer: 1 Jahr

Voraussetzung: mind. guter Hauptschulabschluss;

Praktikum im Umfang von 150 Stunden im Bereich der Pflege, FSJ im Krankenhaus oder im Seniorenzentrum

Freiwilliges Soziales Jahr oder Jahrespraktikum

Dauer: jeweils 6 bis 12 Monate (Verlängerung mögl.)

Heinrich-Haus gGmbH

Alte Schloßstraße 1

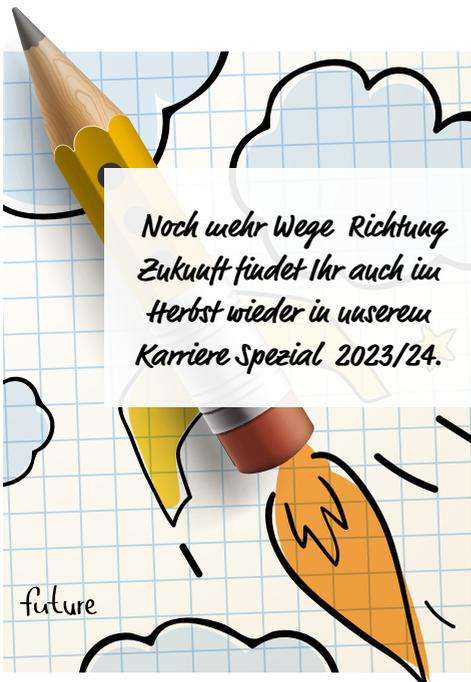
56566 Neuwied

bewerbung@heinrich-haus.de

Bewerbertelefon: 02622 892-4600

www.heinrich-haus-stellen.de

**JETZT
BEWERBEN!**



Bei uns schweißt man zusammen!

Werde Teil unseres Spezialisten-Teams!

1963 gründete der Sauerländer Walter Theodor Hennecke das Unternehmen in Etscheid, wo es bis heute seinen Firmensitz hat. Vom ursprünglichen Blechzuschneider zum heutigen Lieferanten von High-Tech-Produkten, die ihre Verwendung in vielen unterschiedlichen Industrien finden – das ist in Kürze die Entwicklung von HENNECKE.

Seit 2016 gehört das Unternehmen zur UMEGA AB in Litauen und ist damit international aufgestellt. Der Firmenverbund zählt neben HENNECKE drei weitere Fabriken in Litauen und beschäftigt insgesamt mehr als 700 Mitarbeiter. HENNECKE fungiert im Verbund als Technologieführer im Bereich der industriellen Blechbearbeitung.



Das Unternehmen investiert stetig in seine Mitarbeiter, in intelligente Automatisierung der eigenen Fertigung, sowie in die Digitalisierung von Prozessen. Mit einer Produktionsfläche von über 25.000 m² und etwa 260 Spezialisten ist HENNECKE bestens für die Zukunft aufgestellt.

Wir haben hohe Ansprüche. Unsere Erfahrung zeigt, dass ein guter Umgang miteinander, Lernbereitschaft, Flexibilität und persönliche Entwicklung gut zueinander passen. Daher sind wir auch stolz auf unsere Auszubildenden, die regelmäßig bei den Abschlussprüfungen unter den Besten sind.

Bereits seit vielen Jahren gehört das Unternehmen zu den leistungsfähigsten deutschen Anbietern in der industriellen Blechbearbeitung. Blechbauteile, Komponenten und komplette Systembaugruppen für anspruchsvolle Abnehmer werden mit modernen Technologien produziert.

FAKTEN:

- Tariflich angelehnte Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebsausflüge / Mitarbeiterfeste
- Ausbildungsabschlussprämie
- betriebliche Prüfungsvorbereitungen
- Ticket-Plus-Karte
- interne und externe Schulungsmöglichkeiten

KONTAKT:

Walter Th. Hennecke GmbH
Asbacher Str. 27a
53577 Neustadt/Wied

Franz Ermtraud
Ausbildungsleiter gewerblicher Bereich
Telefon: 02683/3008-154

Artur Becker
Ausbildungsleiter kaufmännischer Bereich
Telefon: 02683/3008-112

Starte bei uns deine Karriere!

Wir sind ein international tätiges Unternehmen der industriellen Blechbearbeitung. In diesem Segment besetzen wir eine herausragende Position. Wir denken zukunftsorientiert und bilden deshalb unser Team qualifiziert aus.

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

BEWIRB DICH JETZT.

WWW.HENNECKE.DE

HENNECKE
INDUSTRIELLE BLECHBEARBEITUNG



Wir suchen
DICH
als

AZUBI zum
Zahntechniker

albert
zahntechnik
in Andernach

Ihre Bewerbung nehmen wir
gerne schriftlich oder
telefonisch an.

albert zahntechnik gmbh
Buchenstraße 10 | 56626 Andernach
Telefon: 0 26 32-25 220
Mail: verwaltung@albert-zahntechnik.de

Du fehlst uns ...

Werde:

#Trendsetter

#Schönfärber

#Wellenglätter

Werde:

#Friseur

Friseur
Roscher

Inh. Anke Rindt

Am Steg 18
56567 Neuwied
Tel. 02631/53938
www.friseur-roscher.de

Hin & Hair

Inh. Anke Rindt

Neuer Weg 3
56567 Neuwied
Tel.: 02631/941010
www.hinNhair.de

AUSBILDUNG 2023 BEI COVERIS IN NEUWIED

STARKE BERUFE FÜR DEINE ZUKUNFT

- **Maschinen- u. Anlagenführer** (m/w/d)
- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Medientechnologie Druck** (m/w/d)

DAS BIETEN WIR DIR:

- 1. Lehrjahr 1.030 €
- 2. Lehrjahr 1.110 €
- 3. Lehrjahr 1.190 €
- 35-Stunden-Woche
- 145% Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub
- Corporate Benefits
(Gym-Zuschuss, Firmenevents, Obstkorb,
Betriebsarzt, Kantine, etc.)

Coveris Flexibles Deutschland GmbH & Co. KG

z. Hd. Afrim Murtezi
afrim.murtezi@coveris.com
Tel: 02631/875224
Sandkauler Weg 10
56564 Neuwied
www.coveris.com

COVERIS



Karriere zum Hierbleiben oder Mitnehmen?

Ganz nach deinem Geschmack!

Ausbildung

Mehr als nur ein Job!

Du bist gerne hier im Team? Du magst deine Kolleg:innen? Du hast Spaß an deiner Arbeit bei uns? Dann mach mehr daraus: mit einer Ausbildung bei der Weltmarke McDonald's gleich bei dir um die Ecke.

Bei McDonald's hast du viele Möglichkeiten – komm in unser Team!

- **Fachkraft für Gastronomie / Schwerpunkt Systemgastronomie (m/w/d)**
(gastronomische Ausbildung, 2 Jahre)
- **Fachmann/-frau für Systemgastronomie (m/w/d)**
(kaufmännisch-gastronomische Ausbildung, 3 Jahre)

Neugierig? Dann schau dir am besten gleich das Video unserer Auszubildenden an!
Jetzt QR-Code scannen!



Online informieren und bewerben auf:
ausbildung.mcdonalds.de –
oder sprich am besten gleich deine:n Restaurant Manager:in an!



MACH
DEINEN
WEG.

Bewerbungsprozess

Mit Ihren Bewerbungsunterlagen stellen Sie sich zum ersten Mal bei uns vor. Überzeugen Sie uns damit! Ihr Anschreiben hat den größten Erfolg, wenn es zu den Anforderungen der Ausbildung passt.

Ihr Lebenslauf sollte klar strukturiert und leicht verständlich sein. Fügen Sie noch ein Bild und die letzten zwei Schulzeugnisse sowie vorhandene Praktikumsnachweise bei.

Sie können uns das ganze Jahr über Ihre Bewerbung zusenden. Regelmäßig lernen wir unsere Bewerber in einem Assessment Center kennen. Wenn Sie dabei uns – und wir Sie – überzeugt haben, werden Sie Ihren Ausbildungsvertrag für den nächsten August erhalten. Egal ob Ihre Teilnahme am Assessment Center erfolgreich war oder nicht: Ihr Engagement war nicht umsonst. Wir geben Ihnen auf jeden Fall eine qualifizierte Einschätzung.

WARUM bei der

- Ein attraktives Ausbildungsgehalt
- 100 % Übernahmekancen nach der Ausbildung
- Spannende Karrieremöglichkeiten mit Förderung Ihrer Weiterbildung
- Ein sicherer Arbeitsplatz zuhause in Ihrer Heimat
- Ein familiäres Arbeitsklima mit tollen Kollegen
- Hochmoderne Gebäude, topmoderne Technik
- Mitarbeiterrabatte auf unsere Zeitung, auf Markenartikel, Möglichkeiten auf JobRad und vieles mehr

RHEIN-ZEITUNG bewerben?

Nach jeder Station erhalten Sie ein detailliertes Feedback der Abteilung. Dies hilft Ihnen, Ihre Stärken zu erkennen und an den Defiziten mit unserer Unterstützung zu arbeiten. Zusätzlich erhalten Sie betriebsinternen Unterricht, in denen spezielle Themen vertieft bzw. detaillierter erklärt werden. Des Weiteren werden Sie von uns präzise auf Prüfungen vorbereitet. In der Berufsschule in Koblenz werden Ihnen wöchentlich die schulischen Grundlagen für die Ausbildung vermittelt



ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DIE REGION!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich. Wir sind begeistert davon, für und in unserer Heimat zu arbeiten.

**Begeistern Sie sich
mit uns!**



**Ausbildung
2023**



Rhein-Zeitung! Ein Arbeitgeber, den man kennt. Eine Marke, die Hunderttausende erreicht.



Attraktives Ausbildungsgehalt und 100% Übernahmechancen



Familiäres Miteinander, moderne Führung



Spannende Karrieremöglichkeiten und individuelle Förderung

JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- ▶ **INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **MEDIENKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **TOURISMUSKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT m|w|d**

**Rufen Sie uns gern an oder
bewerben Sie sich direkt.**

**Martina Hoffmann | 0261/892-387
[Rhein-Zeitung.de/jobs-und-karriere](https://www.rhein-zeitung.de/jobs-und-karriere)**

Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben

Der KLEUSBERG ruft – 54 Azubis und 18 Duale Studenten sind dem Ruf gefolgt

KLEUSBERG als regionaler Arbeitgeber

Seit 75 Jahren wächst das Familienunternehmen kontinuierlich. 1948 bot KLEUSBERG einer Hand voll Mitarbeiter:innen einen sicheren Job, heute kann der mittelständige Betrieb diese Sicherheit 1.200 Mitarbeiter:innen bieten.

Unter dem Slogan „Wir bieten Zukunft Raum“ realisiert KLEUSBERG durch die Modulare Bauweise seine Projekte in Rekordzeit. Die Einsatzmöglichkeiten von Modulen oder temporären Gebäudelösungen sind vielseitig. KLEUSBERG genießt durch den flexiblen Einsatz der Produkte seit Jahren ein stetiges Wachstum, das fordert auch einen fortlaufenden Zuwachs von qualifiziertem Personal.

Stillstand ist Rückschritt

Um auch zukünftig bestens aufgestellt zu sein, zählt KLEUSBERG zu einem der Top Ausbildungsbetriebe. Neben der Einstellung von Fachkräften setzt KLEUSBERG auf die Aus- und Weiterbildung in den eigenen Reihen.

Stand jetzt bietet das Unternehmen 54 Auszubildenden und 18 Dualen Student:innen, in verschiedenen Ausbildungsjahrgängen eine abwechslungsreiche Lehrstelle. Die Karrierechancen bei KLEUSBERG sind breit gefächert. Im kaufmännischen-, technischen-, handwerklichen- als auch im IT-Bereich werden jährlich Azubis erfolgreich ausgebildet. Ab diesem Jahr bietet das Unternehmen zudem die Ausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik an. Neben der klassischen 2,5- bis 3-jährigen Berufsausbildung ist das duale Studium in den letzten Jahren immer beliebter geworden. Auch hier bestehen bei KLEUSBERG noch Kapazitäten für 2023.

In regelmäßigen Abständen ermöglicht das Unternehmen Schüler:innen Praktika in den verschiedenen Bereichen, um genauer in den Alltag bei KLEUSBERG schnuppern zu können.

Alle offenen Ausbildungsangebote unter www.kleusberg.de/karriere

DER KLEUSBERG RUFT!

Jetzt den Rucksack
packen und bewerben.

kleusberg.de/ausbildung

Wir suchen dich! (M/W/D)

- _ Duales Studium Bauingenieur
- _ Fachkraft für Lagerlogistik
- _ Fachkraft für Metalltechnik
- _ Holzmechaniker
- _ Konstruktionsmechaniker
- _ Technischer Systemplaner
- _ Industriekaufleute
- _ Bauzeichner
- _ Fachinformatiker

Mehr erfahren





VERALLIA-GLASKARRIERE.DE

AUSBILDUNG

BEI DER VERALLIA DEUTSCHLAND AG

Eine qualifizierte, fundierte Berufsausbildung bietet Chancen – für das Unternehmen und für die Auszubildenden. Sie ist die Basis für den gelungenen Einstieg ins Berufsleben und eröffnet Perspektiven. Wir bereiten Dich individuell auf Deinen späteren Berufsweg vor.

› **Verfahrensmechaniker (m/w/d)**

Fachrichtung Glastechnik

› **Industriemechaniker (m/w/d)**

Einsatzgebiet Instandhaltung

› **Mechatroniker (m/w/d)**

› **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**

Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik

› **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**

Einsatzgebiet Schalt- und Steueranlagen

› **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

Interesse?

Sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der zwei letzten Zeugnisse. Wir freuen uns!

VERALLIA DEUTSCHLAND AG

Personalwesen

Anette Eberz

Siemensstraße 1

56422 Wirges

Telefon: 02602-938 225

bewerbung.deutschland@verallia.com

ÜBER VERALLIA

Die Verallia Deutschland AG, ist eine selbstständige Tochtergesellschaft der Verallia Gruppe – einem der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.

Das Unternehmen beschäftigt in Deutschland mehr als 1.400 Mitarbeiter und verfügt über Produktionsstandorte in Bad Wurzach, Wirges, Neuburg/D. und Essen.

Zwei Werke in Russland sowie eines in der Ukraine produzieren Glasverpackungen für die dortigen nationalen Märkte.



Wohn- und Dienstleistungseinrichtung Kloster Ebernach

Kloster Ebernach ist eine katholische Einrichtung in Trägerschaft der Franziskanerbrüder vom Heiligen Kreuz e.V., in der Menschen mit geistiger Behinderung unterschiedlichster Art und Ausprägung leben.

Wir bieten Assistenz und Teilhabe für rund 280 erwachsene Frauen und Männer und geben ihnen ein Zuhause mit unterschiedlichen bedarfsgerechten Betreuungsformen.

Neben den Wohnangeboten auf dem Zentralgelände in Cochem/Sehl sowie an den Standorten Treis-Karden, Müden, Faid, Ernst und Bullay, wird das Angebot ergänzt durch eine Tagesförderstätte, eine Interne Tagesstruktur sowie aufsuchende Hilfen. Das Freizeitbüro, ein Angebot von Franziskaner Mobil, hält für unsere Bewohner*innen zudem ein breit gefächertes Kultur- und Freizeitprogramm bereit.



Folgende Ausbildungsberufe können bei uns erlernt werden: **Heilerziehungspflegeausbildung und Altenhilfepflegeausbildung**. Zudem bieten wir **Praktikumsplätze, FSJ-Stellen** sowie eine **Beschäftigung im Bundesfreiwilligendienst**. Eine strukturierte Einarbeitung sowie ein Ausbildungs-koordinator, der bei Fragen jederzeit Hilfestellung gibt, erleichtern den Einstieg in den sozialen Beruf.



Kloster Ebernach

FRANZISKANERBRÜDER
VOM HEILIGEN KREUZ

„Starten Sie zum 01.08.2023 Ihre
AUSBILDUNG
bei uns.“

Jetzt einsteigen in der

- Heilerziehungspflegeausbildung
- Altenpflegehilfeausbildung

oder

- FSJ / Bundesfreiwilligendienst



Ihr Kontakt für Rückfragen: Frau Anja Schlicht,
T.: (02671) 6008-126

www.klosterebernach.de
56812 Cochem



Wir suchen *dich!* Ausbildung 2023

Zum **1. August 2023** bieten wir folgende Ausbildungsstellen:

- ✓ **Industriekaufmann** (m/w/divers)
- ✓ **Industriekaufmann** (m/w/divers) mit dualem Studium nach dem Mittelrhein-Modell (Betriebswirt VWA) mit der Option im Anschluss Bachelor of Science oder Bachelor of Arts
- ✓ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/divers)
- ✓ **Fachinformatiker Systemintegration** (m/w/divers)

Wir sind einer der führenden Werkzeughersteller in Deutschland. Wir geben Selbermachern das Werkzeug, das Wissen und das Selbstvertrauen, das sie brauchen, um ihre Projekte zu meistern. Dafür gehen wir ungewöhnliche Wege, entwickeln frische Lösungen, schaffen neue Standards. Wir sind Pioniere im Netz, im Markt und in der Logistik. Unsere Produkte liefern wir von Kempenich aus in die ganze Welt. **Wir sind wolcraft.**

Wir stehen niemals still und haben große Pläne. Dafür brauchen wir Kreative und Anpacker, Teamplayer und Tüftler, Zahlenjongleure und Wortakrobaten. Wir suchen neue Mitstreiter, Kollegen und Freunde. **Wir suchen dich.**

Bei Fragen erreichst du uns telefonisch unter 02655/ 51168.

Deine Bewerbung schickst Du per E-Mail an ausbildung@wolcraft.com oder per Post an

wolcraft GmbH
Annette Schnur
Wolffstr. 1
56746 Kempenich



Mehr Infos unter www.wolcraft.de



EURE CHANCE!

Azubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Azubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft
Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
Teamplayer-Eigenschaften
Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



! Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/>.
Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



NOTARKAMMER
KOBLENZ



GIRLICH

**TECHNISCHE KUNSTSTOFFE
KUNSTSTOFFBEARBEITUNG**

www.girlich.de

**Wir suchen dich
für das Jahr 2023**

Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH ist ein zukunftsorientiertes Technologie-Unternehmen in der Kunststoffverarbeitung, seit mehr als 50 Jahren Kunststoffkompetenz, für spanabhebend hergestellte Werkstücke, als Einzelteil oder Serienfertigung.

Wir drehen, fräsen, verzahnen, liefern Baugruppen, Halbzeuge und Zuschnitte. Individuelle Beratung, Anwendungstechnik, Entwicklung und Konstruktion sind neben hoher und konstanter Produktqualität wesentliche Bausteine der Unternehmenszielsetzung.

Wir bieten:

- Eine solide Ausbildung in einem mit „Bester Azubi 2021“ von der IHK Koblenz ausgezeichneten Betrieb
- Eine spannende Aufgabe und Mitarbeit in einem innovativen, dynamischen und erfolgreichem Team in einem traditionsreichen Unternehmen
- Einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in angenehmer Betriebs- und Arbeitsatmosphäre



AUSBILDUNGSPLATZANGEBOT FÜR:

- **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
Drehtechnik
- **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
Frästechnik

Die Ausbildungsdauer beträgt 3,5 Jahre in unserer Kunststoffbearbeitung. Wir passen zu Ihnen, wenn Sie die allgemeine Berufsreife mit einem sehr guten Abschluss oder einen höheren Schulabschluss erreicht haben.

- **Fachkraft für Metalltechnik** (m/w/d)
Zerspanungstechnik

Die Ausbildungsdauer beträgt 2 Jahre in unserer Kunststoffbearbeitung/ Zuschneiderei.

Wir passen zu Ihnen, wenn Sie die allgemeine Berufsreife mit einem guten Abschluss erreicht haben.

Schriftliche, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte zu Händen von Stefan Girlich.

Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH
Postfach 13 01 25 · 56533 Neuwied oder per E-Mail an girlich.m@girlich.de
Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH
Brombergerstraße 8a · 56566 Neuwied

Wir bilden aus!

Augenoptiker/in:

- 3 Jährige duale Ausbildung
- Berufsschule in Koblenz
- Überbetriebliche in Karlsruhe



Bewirb dich jetzt!
Praktikum oder Ausbildung?



Hörakustiker/in:

- 3 Jährige duale Ausbildung
- Berufsschule in Lübeck
- Überbetriebliche in Lübeck

Meldet euch unter 02671/98750 oder bmo@brillen-mueller-cochem.de

**brillen
müller**

Brillen Müller
GmbH & Co.KG
Markt 12
56812 Cochem

müller
HÖRAKUSTIK



Ausbildung 2023

Wir bilden nicht nur aus, sondern fördern Self-Care!



5.700
Mitarbeiter



18
Länder

Wir haben noch freie Ausbildungsplätze:

- **Industriekaufmann*/-frau**
- **Chemielaborant*/in** Fachrichtung Chemie
- **Verfahrensmechaniker*/in**
Fachrichtung Kunststoff- und Kautschuktechnik
- **Elektroniker*/in** Fachrichtung Betriebstechnik



31 Produk-
tionsstätten



1,789 Mrd. €
Umsatz

Interesse oder Fragen? Dann...

- **freuen wir uns über Deine Bewerbung** mit Anschreiben, Lebenslauf und Kopie der letzten beiden Zeugnisse und Praktikumsnachweise oder
- **melde Dich bei Fragen** bei Frau Malm unter 02602 915-247.

Klöckner Pentaplast GmbH
 Frau Malm • Human Resources
 Postfach 11 65 • 56401 Montabaur
 E-Mail: career-montabaur@kpfilms.com



Alice-Schwesternschaft
 Mainz vom Deutschen Roten Kreuz e.V.



**Deutsches
 Rotes
 Kreuz**

Ausbildung zur/zum Pflegefachfrau/mann (m/w/d)

- Stationäre Akutpflege
- Pädiatrische Pflege

**+ Studienmöglichkeit
 (B.Sc.)**



**...bitte jetzt bewerben!
 Wir freuen uns auf Sie!**

**Ausbildungsbeginn:
 1. September**



DRK Krankenhaus Kirchen
 Schule für Pflegeberufe
 Sandstraße 6 • 57548 Kirchen/Sieg
 Telefon: 02741 682-2394
 E-Mail: schule.pflegeberufe@drk-kh-kirchen.de
www.drk-kh-kirchen.de



FUHRMANN

ANTRIEBS- UND KRANTECHNIK

Wir bilden aus

- **Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)**
- **Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)**



„WIR bringen DICH groß raus!“

Du bist noch auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz? Dann bist Du bei der Firma Andreas Fuhrmann in Kehrig genau richtig, denn Elektroniker ist einer DER Berufe mit Zukunft! Die Arbeit ist extrem facettenreich, DU bist ein gefragter Experte, bringst die Dinge zum Laufen und sorgst dafür, dass das auch so bleibt!

Krananlagen mechanisch und elektronisch installieren, mit modernsten Geräten überprüfen, sowie warten und reparieren können, entweder direkt vor Ort oder in der bestens ausgestatteten Fachwerkstatt - und genau dieses professionelle, freundliche Team wartet auf DICH, um mit DIR in eine krisensichere berufliche Laufbahn zu starten.

Bei Andreas Fuhrmann und seinem Team bist DU in den besten Händen, hier kümmert sich der Chef noch persönlich um DICH und DU bist nicht nur ein Gesicht von vielen. Das junge, motivierte 20-köpfige Team rund um Andreas Fuhrmann zählt bundesweit zu den wenigen Anbietern, die

DU solltest ein grundlegendes technisches Verständnis besitzen. Wenn du zudem teamfähig, lernbereit und motiviert bist, so freuen wir uns auf DEINE Bewerbung auf Papier oder per E-Mail für das Ausbildungsjahr 2023.

... mehr über uns erfährst du hier.



Noch nicht restlos überzeugt?
Dann freut sich das gesamte Team auf DICH als Praktikant/in, um DIR einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Aufgabengebiete zu geben.

Für weitere Fragen steht Herr Andreas Fuhrmann gerne zur Verfügung.



Andreas Fuhrmann Antriebs- & Krantechnik

Am Mückenstück 7 | 56729 Kehrig | af@fuhrmann-kehrig.de | www.fuhrmann-kehrig.de

STARTE JETZT DEINE KARRIERE!

Ausbildung bei Hoefler

AUSBILDUNG

3 Jahre Ausbildung zum **Bäcker** ^(m/w/d),
Fachverkäufer ^(m/w/d) im **Nahrungsmittelhandwerk**
oder **Fachkraft** ^(m/w/d) für **Systemgastronomie**
im Betrieb & in der Berufsschule mit
abwechslungsreichen Aufgaben.

ÜBERNAHME

Nach Deinem guten Ausbildungsabschluss stehen
Deine Chancen sehr gut übernommen zu werden.

PERSPEKTIVE

Entsprechend Deiner Interessen und Deines
Engagements bietet Dir die Bäckerei Hoefler
unterschiedliche Aufstiegs- & Weiterent-
wicklungschancen.

WEITERBILDUNG

- > Vielfältige Weiterbildungsangebote
& betriebliche Schulungen
- > Mit Deiner Ausbildung hast Du an vielen
Hochschulen die Chance ein fachbe-
zogenes Studium aufzunehmen.

Hoefler

Schicke uns Deine Bewerbung an:
Bäckerei Hoefler GmbH
August-Thyssen-Str. 42, 56070 Koblenz

oder per E-Mail an:
bewerbung@baeckerei-hoefler.de

Interesse?

HOEFER-AZUBI-BONUS
in Höhe von
bis zu

300 EUR

(monatlich)
möglich!

Berufliche Ziele und Wünsche erreichen

Passion versus Pay: Sollte man bei der Berufswahl auf das Geld oder lieber auf die Leidenschaft setzen?

Schon lange wabert er durch Kopf und Herz: Der große Traum vom eigenen Restaurant, dem Schafhüten in freier Natur oder der Karriere als Social-Media-Influencerin. Doch Leidenschaft hin oder her, wenn der Traumjob kaum zum Leben reicht, steht man vor der Frage: Geld oder Leidenschaft – wofür sollte ich mich entscheiden?

Um eines vorwegzunehmen: Die eine Antwort gibt es nicht. So unterschiedlich wie die Menschen und ihre Bedürfnisse sind, so unterschiedlich sollte auch ihr Umgang mit beruflichen Zielen und Wünschen sein.

Individuelle Spielräume ausloten

Cornelia Zeidler vom Deutschen Verband für Bildungs- und Berufsberatung sagt: „Man muss die Gesamtsituation der Person betrachten.“ Es sei schließlich ein großer Unterschied, ob jemand etwa alleinerziehend für die Kosten von Kita und Co. aufkommen müsse oder als Berufsanfänger noch bei den Eltern wohne. „Man muss sich fragen, was es für Möglichkeiten und Spielräume gibt, sowohl finanzieller als auch zeitlicher Art“, so Zeidler. „Und wie nachhaltig ist der Wunsch, sich zu verändern?“

Dass Erfolg nicht gleich Erfüllung ist, weiß auch Prof. Judith Mangelsdorf, Direktorin der Deutschen Gesellschaft für Positive Psychologie. Sie sagt: „Wir sind gesellschaftlich darauf geprägt, beruflich primär nach Erfolg zu streben. Das wird häufig gleichgesetzt mit einem höheren Einkommen und einer einflussreicheren Position.“

Dieses Streben könne dazu führen, dass man am Ende ein oberflächliches Leben führe, das zwar von Wohlstand, aber auch einem Gefühl der Leere geprägt sei, so die Psychologin. Erfüllung sei hingegen das Erleben, etwas wirklich Sinnvolles zu tun.

Wer vor der Entscheidung steht, dem Geld oder der Leidenschaft zu folgen, dem rät

Prof. Mangelsdorf, „sich zu fragen, was für Sie wertvoller ist: Ein höheres Einkommen und das, was es Ihnen ermöglicht, oder ein wirklich beflügelnder Job“.

Sich von Erwartungen anderer lösen

Dabei kann es hilfreich sein, zu hinterfragen, warum man diese oder jene Tätigkeit eigentlich ausüben will. Kommt die Begeisterung für den Job aus einem selbst, kann es sinnvoll sein, daran festzuhalten. Lösen sollte man sich hingegen von den Erwartungen anderer.

„Es gibt einen echten Hype darüber, dass jeder seine Berufung finden müsse und einen Traumjob brauche. Das baut einen unheimlichen Druck auf die Menschen auf“, sagt Cornelia Zeidler. Während der Beruf früher nicht mehr als dem Verdienst diene, gehe es heute oft darum, auch im Job Erfüllung zu finden. „Davon muss man sich gegebenenfalls ein Stück verabschieden. Es ist völlig okay, wenn man einen Job hat, der einfach dem Broterwerb diene“, so die Berufsberaterin. Hat man dann noch ein vernünftiges Umfeld, nette Kollegen und eine wertschätzende Führungskraft, ist der Inhalt des Jobs vielleicht gar nicht so entscheidend. Und „man kann mehr Energien für das einbringen, was einem wirklich am Herzen liegt – ehrenamtlich oder in der Freizeit“, so Zeidler.

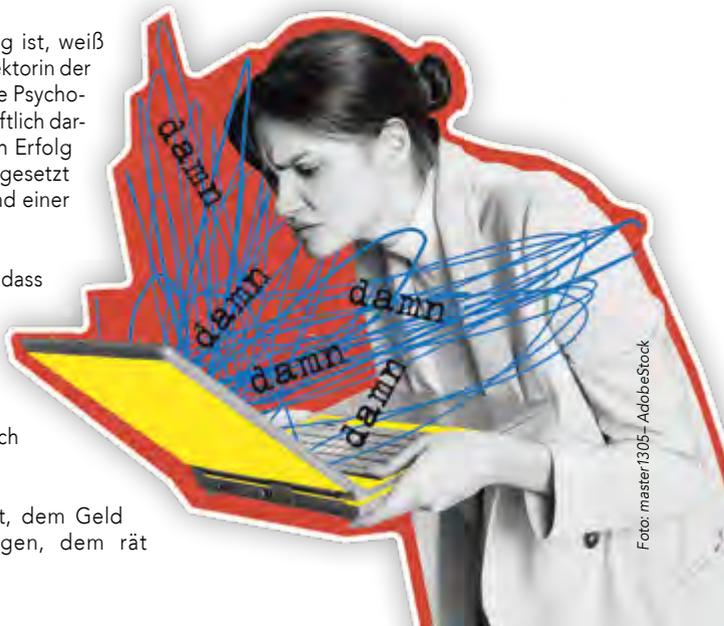


Foto: master1305 - AdobeStock

DU willst ein **SUPERHELD** werden?

DU hast schon Superfähigkeiten wie...

- Einfühlungsvermögen
- Empathie
- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbewusstsein



Du möchtest gern...

- Alte und/oder kranke Menschen zu Hause bei der **Pflege unterstützen**, damit sie so lange wie möglich zuhause bleiben können
- Etwas **Gutes** und **Sinnvolles** für unsere Gesellschaft tun
- Spaß bei der Arbeit haben
- Angemessen und **wertschätzend bezahlt werden**
- In einem festen und langen bestehenden Team arbeiten

In der Ausbildung lernst Du neue Superkräfte

- Hilfe oder Übernahme bei der **Körperpflege**
- **Mobilisation** (Begleitung, Lagern, Transfer)
- Behandlungspflege (u.a. Medikamente richten und verabreichen, Katheterisierung, PEG und **Portversorgung**, Injektionen und Wundversorgung)
- Aktivierung
- Umgang mit **Demenz**

 **Evangelische Sozialstation
Straßenhaus gGmbH**

Dann bist Du bei uns genau richtig
in der dreijährigen

Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d)

Auf unsere freien Stellen ab August 2023
kannst Du Dich ganz unkompliziert bewerben –
über unsere Homepage, per Telefon,
Post oder Mail

Ev. Sozialstation Straßenhaus gGmbH
Rebecca Markert
Raiffeisenstr. 27 | 56587 Straßenhaus
Tel 02634-4210

Bereits seit 1981 versorgt die Evangelische Sozialstation Straßenhaus gGmbH kranke- und alte Menschen in der Häuslichkeit. Seit Beginn bis heute sind wir stark gewachsen, zurzeit versorgen wir mit 105 Mitarbeitenden und über 100 Ehrenamtlern über 350 Patienten und mehr als 500 Beratungsklienten.

In Rengsdorf betreuen wir 11 Senioren in unserer WG.

In den Kirchengemeinden Anhausen, Rengsdorf, Honnefeld, Urbach, Puderbach, Dierdorf und Raubach sind unsere examinierten Pflegefachkräfte, Alltagsbegleiter und Hauswirtschaftskräfte unterwegs. Die Eingliederungshilfe, bestehend aus Assistenzkräften und Fachkräften wird auch über unser Einzugsgebiet hinaus eingesetzt.

Eine ausgewogene Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden ist uns sehr wichtig. Durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement wird diese stetig verbessert.

Darüber hinaus muss in der Regel nur an einem Wochenende im Monat gearbeitet werden.

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag AVR der Diakonie Deutschland.

Zweimal im Jahr leisten wir eine Sonderzahlung. Außerdem kann man bei uns ein Fitnessstudio kostenlos nutzen. Wir stellen alle notwendigen Hilfsmittel und Schulungen zur Verfügung.

Für unsere Auszubildenden haben wir ein Team von **6 Praxisanleitern**, die unsere Auszubildende und Praktikanten bei ihren Fragen und Sorgen, Ausarbeitungen und Anleitungen unterstützen.

Unsere Schüler fahren **IMMER** mit einer **Pflegefachkraft** und sind nie auf sich allein gestellt.

Finde deinen Traumjob – Berufsorientierung bei SCHÜTZ

Dein Schulabschluss rückt immer näher, aber du weißt noch nicht, was du nach der Schule machen möchtest? Du weißt nicht, ob eine Ausbildung oder ein duales Studium das Richtige für dich ist, beziehungsweise welche Berufe zu dir passen könnten? Die Berufsorientierung kann dir helfen, genau das herauszufinden.

Entdecke den für dich passenden Beruf!

Nach deinem Schulabschluss und dem Eintritt in die Berufswelt, beginnt ein neuer Lebensabschnitt. Damit du dich in deinem beruflichen Umfeld wohl fühlst und langfristig glücklich bist, ist es wichtig, sich im Vorhinein einige grundlegende Überlegungen anzustellen. Im besten Fall findest du schon in der Ausbildung eine Tätigkeit, die dir ein ganzes Berufsleben Spaß macht. Noch ist es völlig normal, dass du dir unsicher bist. Bei rund 330 anerkannten Ausbildungsberufen ist es auch nicht einfach, den Richtigen für sich zu finden.

Die Berufsorientierung soll dir dabei helfen, deine Stärken und Interessen zu erkennen, um diese für deinen beruflichen Findungsprozess zu nutzen. Für eine erfolgreiche Berufsorientierung ist es vorteilhaft, wenn du die Unternehmen und dort möglichen Berufe persönlich kennenlernst.

Wie helfen wir dir bei der Berufsorientierung?

Wir möchten dich als Schüler*in bei der Berufswahl nicht alleine lassen und bieten dir daher verschiedene Angebote zur Berufsorientierung an. Gemeinsam mit dir wollen wir schauen, wo deine persönlichen Fähigkeiten und Interessen liegen und wie du diese in der späteren Berufswelt bestmöglich einsetzen kannst.

Damit du nach deinem Schulabschluss nicht ganz bei Null beginnen musst, ist es wichtig, dass du dich bereits während deiner Schulzeit mit der Berufswahl auseinandersetzt.

Du kannst uns als Unternehmen auf einer Ausbildungsmesse, oder bei einem Besuch in deiner Schule kennenlernen. Hierbei lernst du unsere verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten kennen und gewinnst einen ersten Überblick, welches Berufsfeld am ehesten für dich in Frage kommen könnte.

Ganz egal, ob im technischen, kaufmännischen oder im IT-Bereich: Ein ein- oder zweiwöchiges Berufsorientierungspraktikum bietet dir die Möglichkeit herauszufinden, ob ein potenzieller Wunschberuf auch in der Praxis deinen Vorstellungen entspricht.

Auch durch den Girls' Day oder anderen Schnuppertagen bekommst du die Möglichkeit, unser Unternehmen und unsere Ausbildungsberufe kennenzulernen und deine beruflichen Interessen herauszufinden.

Bei unserem Tag der Ausbildung sollst du die Möglichkeit haben, unsere verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten kennenzulernen. Dabei darfst und sollst du auch selbst aktiv werden. Unsere Azubis stehen dir an diesem Tag für alle Fragen, aber auch für Tipps und Tricks zur Verfügung.

Wir freuen uns darauf dich kennenzulernen und dich auf deinem Weg zu deinem Traumjob zu begleiten.

SCHÜTZ
#besserausgebildet

Best Azubis

Über 30 verschiedene
Ausbildungsmöglichkeiten in
technischen und kaufmännischen Berufen
Praktikum in allen Ausbildungsberufen möglich
Schnelles Bewerbungsverfahren über unsere Homepage

www.schuetz.net/ausbildung

BEWIRB DICH NOCH HEUTE!

**#besserausgebildet
JETZT BEI SCHÜTZ BEWERBEN!**

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Business Administration



Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



**Deine Chance zum Berufseinstieg –
mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung**

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12
D-56242 Selters
Tel. +49 2626 77 0
E-Mail ausbildung@schuetz.net

BEN DABEI

**STARKE LEISTUNG,
GUTE ZUKUNFT.**

**GESUNDHEIT BRAUCHT
MENSCHEN WIE DICH!**

2024

Ausbildungsgänge

- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- Pflegefachmann / -frau (m/w/d)
- Altenpflegehelfer (m/w/d)
- Hauswirtschafter (m/w/d)

Freiwilligendienste

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Freiwilliges Soziales Jahr Kultur



www.bb-saffig.de



**Barmherzige Brüder
Saffig**