AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2022/23



Was steht im Fokus?

Duales Studium

Ausbildung trotz Corona

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

LOKAL ANZEIGER

Ein kleiner Wegweiser

5	
Bundesagentur für Arbeit	4
Scherer Gruppe	6
Bildungs- und Pflegeheim St. Martin	8
EUROVIA 1	0
AZURIT Gruppe1	2
Deloro Wear Solutions GmbH 1	4
Evang. Krankenhaus Dierdorf / Selters 1	6
Remondis 1	8
CRACO	0
Sparkasse Westerwald-Sieg2	2
Schütz 2	4
Schaefer Kalk 2	6
Görg & Jung Automobile GmbH2	8
Verallia AG 3	0
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG 3	2
wolfcraft GmbH 3	3
Coveris Neuwied / Notarkammer Koblenz 3	4
AMI GmbH 3	5
Steuler Holding GmbH 3	6
DRK Bildungszentrum 3	7
Heinrich Haus gGmbH3	8
Autohaus Stein GbR 3	9
Breuer 4	0
McDonald's 4	1
Caspers & Mock4	2
Masa GmbH 4	3
Fuhrmann4	4
Girlich GmbH4	5
HEUFT Systemtechnik GmbH 4	6
Fit-Up Sportcenter 4	8
Rhein-Zeitung4	9
VR-Bank Rhein-Mosel eG5	0
Barmherzige Brüder Saffig 5	2





Fahrzeuglackierer und Karosserie- & Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)





Wilsberger Str. 2 | 53567 Asbach Tel. 02683 31297 info@autounfall-weissenfels.de www.autounfall-weissenfels.de

Impressum

Herausgeber:

Verlag für Anzeigenblätter GmbH

Mittelrheinstraße 2-4

56072 Koblenz

Telefon: 0261/92810, Fax: 0261/928129

E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführung:

Litsa Papalitsa

Verlagsleitung: René Kuhmann

(verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben:

Christian Thielen

Redaktionsleitung:

Daniel Korzilius

Satz: sapro GmbH, Gutenacker

Druck: Druckerei Hachenburg PMS GmbH

Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

"Was willst Du später eigentlich mal beruflich machen?" Die Antwort auf diese Frage ist wohl noch keiner Schülergeneration leichtgefallen. Aber in unserer Zeit, in der die Arbeitswelt, so scheint es, jeden Tag ein bisschen komplexer wird, ist sie eine echte Herausforderung. Aktuell gibt es rund 350 Ausbildungsberufe und mehr als 18.000 Studiengänge. Ihre Möglichkeiten sind also vielfältig wie nie, Fachkräfte werden dringend gesucht, aber für welchen Weg soll man sich bei so vielen Möglichkeiten entscheiden? Der Ausbildungs- und Studienführer "Karriere-Spezial" hilft Ihnen deshalb dabei, sich in der Vielfalt der Studien- und Ausbildungsangebote zurechtzufinden.

Ein Blick hinein ist also eine gute Ergänzung der Berufs- und Studien-

orientierung in der Schule. Dort ist die Berufliche Orientierung fest etabliert. Zum Beispiel informieren alle weiterführenden Schulen gemeinsam mit Partnern wie der Bundesagentur für Arbeit und den Kammern über die Chancen der beruflichen und der akademischen Bildung, damit Sie die Frage danach, was Sie später einmal machen wollen, bald beantworten können.

Die Pandemie hat einiges durcheinandergewirbelt. Viele Beratungs- und Informationsangebote finden sich immer noch im Internet. Ich möchte Sie ermuntern, diese zu nutzen – neben den Präsenzangeboten, die wieder möglich sind. Denn es bleibt wichtig, den Übergang in Ausbildung, Studium und Beruf bewusst zu planen. Das ist ebenso bedeutsam für Ihren persönlichen Werdegang wie für die Unternehmen, die nach den Fachkräften von morgen suchen.

Und übrigens: Es lohnt sich, die Pfade, die die Generationen vor Ihnen beschritten haben, auch einmal zu verlassen. Statistiken zeigen, dass sich viele Ausbildungsbewerberinnen und bewerber



sowie Studieninteressierte auf einige besonders bekannte Berufe und Studienfächer konzentrieren. Dabei spielen traditionelle Vorstellungen von Männer- und Frauenberufen erstaunlicherweise immer noch eine große Rolle. Dabei gibt es außerhalb der "üblichen Verdächtigen" Spannendes zu entdecken und auch ein gutes Gehalt zu verdienen, z. B. in den MINT-Berufen, zu denen ich besonders auch Mädchen und junge Frauen ermutigen möchte!

Zögern Sie nicht, sich (auch digital oder per Telefon) beraten zu lassen, Ihre Fragen loszuwerden und vor allem sich zu bewerben!

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Stöbern in dieser Ausgabe von "Karriere Spezial" und viel Erfolg auf Ihrem Weg in die berufliche Zukunft!

Stepanie Huli,

Dr. Stefanie Hubig Ministerin für Bildung des Landes Rheinland-Pfalz

Bundesagentur für Arbeit



Last Minute zur Ausbildung

Berufsberatung vermittelt auch nach Beginn des Ausbildungsjahres

Offiziell haben die meisten Ausbildungsverhältnisse Anfang September begonnen. Doch noch gibt es viele offene Lehrstellen, und auch etliche Jugendliche haben ihren Traumjob bislang nicht gefunden. Deshalb geht das Vermittlungsgeschäft für die Berufsberaterinnen und -berater der Arbeitsagenturen unvermindert weiter.

Allerdings hat der Last-Minute-Einstieg Grenzen, die individuell unterschiedlich gesteckt sind. Die Messlatte liegt in diesem Fall weniger bei den Betrieben als in den Berufsschulen. Während es in den Unternehmen oft Möglichkeiten gibt, Verpasstes aufzuholen, ist das beim Schulstoff meist nur in den ersten sechs bis acht Wochen möglich. Deshalb gilt: Solange der Anschluss an die Unterrichtsinhalte noch realistisch ist, kann es mit dem verspäteten Einstieg in die Ausbildung klappen.

Das wiederum ist stark von der schulischen Vorbildung abhängig.

Fest steht jedenfalls: Wer noch in diesem Jahr eine Lehrstelle antreten will, muss sich sputen – besonders, wenn die Vorstellung, welcher Beruf infrage kommen könnte, eher vage und die Entschlussfreude gering sind. In diesen Fällen müssen Beratung und Stellensichtung Hand in Hand gehen. Einfacher ist es, wenn junge Leute konkrete Erwartungen und Pläne für den Aufbruch ins Erwerbsleben haben und nun Unterstützung bei der Suche nach den passenden Angeboten brauchen.

Zwar gibt es jetzt im Spätsommer noch ein große Auswahl unbesetzter Ausbildungsplätze und beste Chancen für einen Spätstart. Das darf aber nicht dazu führen, dass die Entscheidung auf die leichte

Bundesagentur für Arbeit

Schulter genommen wird. Sie sollte immer mit Bedacht getroffen werden. Denn mit der Unterschrift unter dem Ausbildungsvertrag legen die jungen Menschen eine Grundlage für ihr Berufsleben. Jede/r kann sich irren, und es ist natürlich möglich, abzubrechen und noch einmal von vorn zu beginnen. Aber dies ist oft ein langer und mühsamer Weg.

Für die berufliche Orientierung gilt: Je früher sie beginnt und je besser sie begleitet wird, desto reibungsloser gelingt der Übergang von der Schule in die Arbeitswelt. Die lässt sich übrigens am besten durch betriebliche Praktika erkunden. So können junge Menschen Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern knüpfen und vor allem feststellen, ob sie den Job, in den sie hineinschnuppern dürfen, erlernen und ausüben möchten. Entspricht die Tätigkeit den eigenen Talenten, macht sie Spaß, eröffnet sie Aufstiegschancen und stimmen die Rahmenbedingungen in diesem konkreten Unternehmen?

Neben den Spätstartern haben die Berufsberaterinnen und -berater längst die Jugendlichen im Blick, die sich auf einen Ausbildungsbeginn im nächsten Jahr vorbereiten. Auch wenn es mittlerweile regelmäßig mehr Lehrstellen als Schulabgänger*innen gibt und die Schere zwischen Angebot und Nachfrage sich weiter öffnet, sind die attraktivsten Ausbildungsplätze meist schnell weg. Nach wie vor gilt: Der frühe Vogel fängt den besten Wurm. Auch auf dem Ausbildungsmarkt!

Der gesamte Service der Berufsberatung ist kostenlos. Kontakt über die Schule oder die kostenlose Telefon-Hotline 0800 4 55 55 00.

Mehr Informationen und Online-Kontakt unter www.arbeitsagentur.de



Herzlich Willkommen zum ersten Arbeitstag bei Scherer in Mayen

10 Azubis starten bei VW, Audi, Seat, Cupra und Skoda durch

Mayen, August 2022

Für die frischgebackenen Auszubildenden ist der erste Tag immer besonders aufregend, weiß Michael Lindhof, Geschäftsführer der Scherer Autohäuser in Mayen. Deswegen werden die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der ersten Woche auch besonders betreut. Schließlich, so Lindhof, "wollen wir, dass sich die Auszubildenden bei uns wohlfühlen." Am ersten Tag gibt es daher unter anderem eine Willkommens-Veranstaltung für die Azubis, bei der sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei den "Neuen" vorstellen und dabei schon viele Informationen zum Unternehmen und zum Arbeitsumfeld geben.

10 Azubis sind in Mayen gestartet – in der gesamten Scherer Unternehmensgruppe sind es 139 junge Menschen, die ihre Ausbildung im August bzw. September starten.

Über 290 Auszubildende sind derzeit bei der Scherer Unternehmensgruppe beschäftigt – mit sehr guten Aussichten, nach der Ausbildung übernommen zu werden. Denn: Die Scherer Unternehmensgruppe wächst und braucht gualifizierten Nachwuchs - und

der entsteht vor allem durch die Ausbildung im Unternehmen. Mit E-Mobilität, Digitalisierung und Nachhaltigkeit stehen spannende und wichtige Themen für die Zukunft auf der Agenda.

Mit der Ausbildung bei Scherer legt man einen soliden Grundstein für seinen beruflichen Werdegang in einem innovativen und dynamischen Familienunternehmen – Karriere nicht ausgeschlossen.

Das weiß auch Michael Lindhof. Er sagt: "Angesichts des künftigen Fachkräftemangels wollen wir vorbereitet sein – daher legen wir besonderen Wert auf die Ausbildung."

Bereits jetzt nimmt sein Unternehmen daher schon für das nächste Ausbildungsjahr 2023 Bewerbungen entgegen. Wer sich dafür interessiert, findet weitere Infos unter www.scherer-gruppe.de/karriere.

Zur Scherer Unternehmensgruppe

Die Scherer Unternehmensgruppe ist in der Automobil- und in der Bau- und Immobilien-branche tätig. Das 1937 gegründete rheinland-pfälzische Familienunternehmen beschäftigt knapp 2.000 Mitarbeiter, darunter über 430 Auszubildende.

Zur Scherer Gruppe zählen u.a. 32 Autohäuser an 20 Standorten im Hunsrück, an der Mittel-mosel, in Rheinhessen, der Pfalz, der Eifel, in Bayern, Baden-Würrtemberg, Hessen und im Saarland. Hier werden die Marken Audi, VW, VW Nutzfahrzeuge, Porsche, Skoda, Seat, Cupra, Maserati und MAN gehandelt und servicetechnisch betreut. Ergänzt wird das Angebot durch mehrere Tankstellen und eine Autovermietung.

Am Standort in Mayen ist Scherer mit vier Autohäusern vertreten, die sich um Volkswagen, Audi, Seat, Cupra und Skoda kümmern.





Karosseriebauer (m/w/d)
Fahrzeuglackierer (m/w/d)
KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
Automobilkaufmann (m/w/d)
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Haben wir Dein Interesse geweckt? Für mehr Infos einfach den QR Code scannen.



Bildungs- und Pflegeheim St. Martin Düngenheim/Kaisersesch/Ulmen

Deine Zukunft beginnt!



St. Martin ist eine katholische Einrichtung der Kreuzschwestern von Straßburg und der von ihnen gegründeten St. Hildegardishaus gGmbH, Jugend- und Behindertenhilfe, Düngenheim.

Wir bieten ganzheitliche Assistenz und Teilhabemöglichkeiten für Menschen mit Beeinträchtigungen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität oder Konfession. Gegenwärtig gehören zu den Angeboten Kindertagesstätten, Schulen, klassische Kinder-, Jugend- und Altenhilfe, Seniorenzentrum sowie drei Inklusionsbetriebe.

Neben den Wohnangeboten an den Standorten Düngenheim, Kaisersesch, Ulmen, St. Johann, Kaifenheim, Lutzerath, Uersfeld und Kelberg stellen wir ein umfassendes Angebot mit Frühförderung integrativer Kindertagesstätte, Schulen, Tagesförderstätten sowie ambulante Angebote zur Verfügung.

Als einer der größten Arbeitgeber im Landkreis Cochem-Zell (derzeit sind bei uns fast 1000 Mitarbeitende beschäftigt) bieten wir Praktikumsplätze, FSJ-Stellen aber vor allem Ausbildungsplätze in den Bereichen Soziales / Pflege / Hauswirtschaft sowie Gastronomie.





Bildungs- und Pflegeheim St. Martin Düngenheim · Kaisersesch · Ulmen



und bieten für das Jahr 2023 Ausbildungsplätze (w/m/d) in verschiedenen Bereichen:

Pflegefachkraft • Altenpflegehelfer • Heilerziehungspfleger Erzieher im Anerkennungsjahr • Erzieher im Rahmen der berufsbegleitenden Fachschulausbildung • Hauswirtschafter Koch • Restaurantfachkraft • Fachkraft Gastgewerbe

Noch unentschlossen oder auf der Suche nach einem Praktikum, FSJ oder BFD? Auch da bieten wir vielfältige Möglichkeiten \dots

Schickt eure Bewerbungen an:

Bildungs- und Pflegeheim St. Martin St. Martin-Straße 33·56761 Düngenheim Tolofon: 02653/508 0

Telefon: 02653/598-0

E-Mail: bewerbungen@stmartin-dku.de















WIR HABEN DEN JOB, DER ZU DIR PASST

EUROVIA ist aus echten Wegbereitern aufgestellt. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.

Wir bauen Straßen und Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann. Egal ob Wege, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns bringen alle ihre Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Plane den nächsten Schritt deiner Karriere mit uns. Wir suchen engagierte AZUBIS in Koblenz ab August 2023 als:

- → STRASSENBAUER*
- → TIEFBAUFACHARBEITER*
- → INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN*



Wir freuen uns auf deine Bewerbung über jobs.eurovia.de

EUROVIA Teerbau GmbH · Niederlassung Rhein-Saar Kerstin Kesseler · Hans-Böckler-Straße 5 · 56070 Koblenz · Tel.: + 49 261 8089-51

Alle weiteren Infos erhältst Du unter jobs.eurovia.de



Einen Ausbildungsplatz sichern bei attraktivem Arbeitgeber

AZURIT Einrichtungen im Westerwald und in Bad Ems bilden aus

Wer einen Ausbildungsplatz in der Pflege sucht und gerne in einem Beruf tätig werden möchte, der sinnvoll und gleichzeitig erfüllend ist, der kann sich bei den AZURIT Senioreneinrichtungen im Westerwald und in Bad Ems bewerben. Ausgebildet werden sowohl Pflegefachkräfte als auch Altenpflegehelfer. In Langenbach stellen das AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis und das AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund (geschlossene Einrichtung/Pflegemodell Prof. Erwin Böhm) Azubis ein, in Bad Ems das AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick, in Birken-Honigsessen das AZURIT Seniorenzentrum Birken (mit Suchtbereich) und in Montabaur das AZURIT Seniorenzentrum Montabaur - als Besonderheit wird hier Pflege nach § 39c nach Krankenhausaufenthalt ohne Pflegegrad angeboten.

Seit dem 1. Januar 2020 sind die Alten-, Krankenund Kinderkranken-pflegeausbildung entsprechend
dem Pflegeberufe-Reformgesetz zu einer generalistischen Pflegeausbildung zusammengefasst
worden. Die neue Pflegefachausbildung soll Auszubildende zur Pflege von Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen befähigen. Sie
bekommt mehr Praxisbezug, ist für Azubis kostenlos
und wird mit einem guten Ausbildungsgehalt vergütet. Nach der Ausbildung zur Pflegefachkraft bieten
sich den Absolventen vielfältige Einsatzmöglichkeiten. Sie können in allen stationären und ambulanten
Einrichtungen der Gesundheitsversorgung arbeiten
und dies nicht nur in Deutschland sondern in der
gesamten EU.

Wer sich nicht scheut, Verantwortung zu übernehmen, kann bei AZURIT nach der Ausbildung Karriere machen. Das Unternehmen bietet die Chance, sich zum Beispiel zur Wohnbereichsleitung, Pflegedienstleitung, Hausleitung, Bereichsleitung bis hin zur Geschäftsführung weiter zu qualifizieren. "Wir sehen unsere Aufgabe darin, die jungen Menschen, die bei uns ausgebildet werden, zu fördern und während ihrer Ausbildung eng zu begleiten und zu unterstützen. Später geht es dann darum persönliche Potentiale zu erkennen und individuelle Perspektiven aufzuzeigen", so Hausleitung Margit Hanowski vom AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund.

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN

Die Einrichtungen der AZURIT Gruppe im Westerwald bieten seit vielen Jahren und Ausbildungsplätze an.

Im Zuge der generalistischen Ausbildungen sind die Einrichtungen Ausbildungsverbünden zwischen den ausbildenden Betrieben und den Berufsbildenden Schulen beigetreten.

Die AZUBI schließen wie bisher einen Ausbildungsvertrag mit dem Träger der praktischen Ausbildung. Der Ort der theoretischen Ausbildung ist für die Altenpflegeschüler weiterhin die Berufsbildende Schule im Umkreis.

Im Rahmen der Ausbildung sind verschiedene Praxiseinsätze zu absolvieren. Hier bieten die Einrichtungen der AZURIT Gruppe mit ihren pflegerischen Schwerpunkten optimale Bedingungen. Alle Häuser bieten interessierten Menschen an, den Beruf im Rahmen eines Jahrespraktikums kennenzulernen.

Interessenten für eine Ausbildung zum Pflegefachmann bzw. zur Pflegefachfrau können sich gerne direkt an die Hausleitungen der AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald wenden.

Starte jetzt deine Ausbildung in der Pflege! Han



Pflegefachfrau/-mann (m/w/d)







Bewirb dich per E-Mail, Social Media oder Post bei uns für deine Ausbildung. Wir freuen uns auf dich!

AZURIT Seniorenzentrum Birken

Freiheitsstraße 9–11 · 57587 Birken-Honigsessen · Telefon 02742 9500-0 · E-Mail szbirken@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis

Zur Holzwiese 7 · Langenbach b. Kirburg · Telefon 02661 954-0 · E-Mail szhildegardis@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick

Lahnstraße 70 · 56130 Bad Ems · Telefon 02603 509-0 · E-Mail szlahnblick@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Montabaur

Joseph-Kehrein-Straße 1 · 56410 Montabaur · Telefon 02602 1060-0 · E-Mail szmontabaur@azurit-gruppe.de

AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund

In der Steinhecke 4a · 57520 Langenbach b. Kirburg · Telefon 02661 91578-0 E-Mail pzwiesengrund@azurit-gruppe.de









Mit uns greift ihr nach den Sternen!

- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- IT-Fachinformatiker (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Gießereimechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Deloro Wear Solutions GmbH

Lust auf eine 10-in-1-Ausbildung?

Du willst was bewegen, weißt aber noch nicht, was Dir den Rest deines Lebens Spaß und Geld bringen soll? Bei Deloro musst Du das noch nicht final entscheiden! 8 Berufe bilden wir derzeit aus und wenn Du erstmal bei uns bist, findest Du mindestens noch 2 weitere spannende Berufe, die bei Deloro möglich sind.

Vom Standort Koblenz gehen seit 50 Jahren Verschleißlösungen in alle Welt: Ob gegossen, geschweißt, gespritzt oder gespant, ob für Kraftwerksventile, Nudelwalzen, Turbolader oder Schweißanlagen. Einzigartige Werkstoffe gepaart mit einer Vielzahl von Fertigungsprozessen und dem technologischen KnowHow unserer Delorianer sind die Basis für maßgeschneiderte Lösungen nach Kundenwunsch.

Azubis lernen bei uns wie man lernt, aber auch was zu ihrem Zieljob alles dazu gehört.

Werde Teil des Teams und lerne auch alle anderen Unternehmensbereiche und den tollen Zusammenhalt bei Deloro kennen

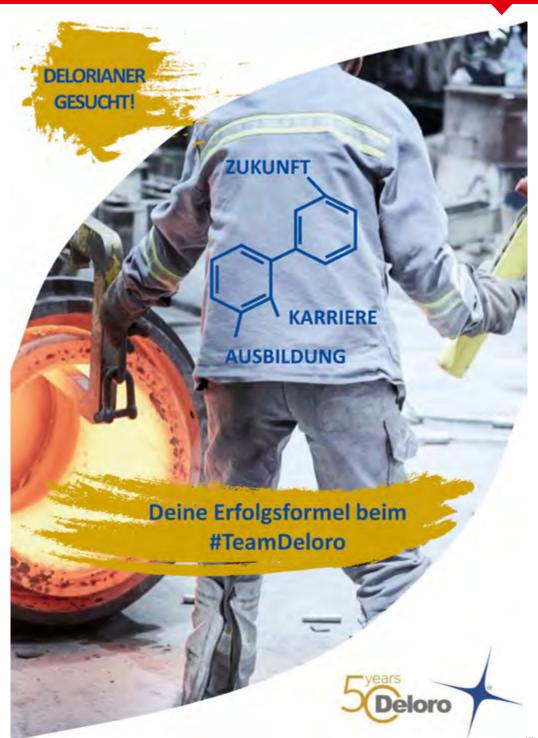
Am Ende stehen echte Produkte, die nicht alltäglich sind, aber maßgeblich dazu beitragen, dass der Alltag auf der ganzen Welt funktioniert.



www.deloro.com

Deloro Wear Solutions GmbH Zur Bergpflege 51-53 56070 Koblenz

Herr Andreas Mücke +49 (0) 261 8088808 Andreas.Muecke@deloro.com



KOMM INS KHDS-TEAM! Pflegeausbildung 2022

Das Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters (KHDS) zählt mit ca. 450 Mitarbeitenden zu den größeren Arbeitgebern in der Region. Die Klinik bietet nicht nur eine ebenso sinnvolle wie hochqualifizierte Ausbildung sondern darüber hinaus attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten in einer zukunftsorientierten Branche. Jährlich zum 1. April und zum 1. Oktober beginnt das neue Ausbildungsjahr. Aktuell bietet die Klinik interessierten jungen Erwachsenen jährlich zehn Ausbildungsplätze an.

Attraktive Perspektive

Pflege kann eine durchaus attraktive Karriereoption sein. Der Bedarf an gut qualifizierten Pflegefachkräften steigt weiter und viele jüngere Menschen haben einen neuen Blick auf das Krankenhaus als Arbeitsplatz bekommen. Darum bietet das KHDS mit seinem Ausbildungsplatzangebot für junge Erwachsene attraktive Perspektiven.

Zum besonderen Profil der Ausbildung gehört die starke Vernetzung von Theorie und Praxis.

In Kooperation mit der BILDUNGSWERKstadt, Limburg erhalten die Auszubildenden zwei Jahre lang eine generalistisch ausgerichtete Ausbildung. Danach können sie im praktischen Teil einen persönlichen Schwerpunkt wählen.

Praxisanleiter:innen an allen Einsatzorten steuern aktiv den Lernprozess. Sie werden dabei von den Lehrer:innen der Akademie unterstützt und begleitet. Der enge Kontakt zwischen der Schule und den Praxisanleiter:innen im Krankenhaus trägt wesentlich zum Austausch aktueller Entwicklungen in Theorie und Praxis bei.

Für alle Interessierten, die den Pflegeberuf näher kennenlernen wollen, bietet das KHDS natürlich auch die Möglichkeit sich über Praktika oder ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) mit der täglichen Arbeit einer Pflegefachkraft vertraut zu machen.

Darüber hinaus ist bieten wir jungen Erwachsenen mit dem Abschluss der Berufsreife die Möglichkeit der Ausbildung zur/zum Krankenpflegehelfer (w/m/d) und somit den Einstieg in die Gesundheitsbranche und die Möglichkeit sich im Anschluss fortzubilden und zu spezialisieren.





KOMM INS TEAM!

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

MTRA Med.-Technische Radiologieassistenz (w/m/d)

OTA Operationstechnische Assistenz (m/w/d)

KPH Krankenpflegehelfer/in (m/w/d)

MFA Medizinische Fachangestellte (w/m/d)

ATA Anästhesietechnischer Assistent (w/m/d)

Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen (w/m/d)

Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege für die Region!

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Für Deine Rückfragen zu den Pflegeberufen steht unser Pflegedirektor Tim Scharein unter 0 26 26/762-1117 gerne zur Verfügung.



DER PFLEGEFACHFRAU/

-MANN AUSBILDUNG:

JÄHRLICH ZUM 01.04. UND

01.10.

Evangelisches Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH Hachenburger Straße 16 | 56269 Dierdorf | E-Mail: job@khds.de

www.khds.de

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Wie jeder unserer Standorte ist auch die REMON-DIS Mittelrhein GmbH Teil des bundesweiten REMONDIS-Netzwerkes. So können wir die Vorteile der regionalen Nähe mit breit gefächerten Dienstleistungen kombinieren.

Verknüpfte Kompetenzen schaffen klare Vorteile im Verbund der REMONDIS-Gruppe. Die REMONDIS Mittelrhein ist mit jahrzehntelanger Branchenkenntnis im Bereich Entsorgung, spezialisiertem Know-how und regionaler Nähe der ideale Ansprechpartner, wenn es um Fragen der Kreislaufwirtschaft geht. Mit unserer breiten Produktund Dienstleistungspalette bieten wir Lösungen für Bürger, Kommunen und Unternehmen – vom

Kleinbetrieb bis zum Großkonzern. Zuverlässig. Nachhaltig. Regional, direkt vor Ort.

Wir beraten Sie gerne!

Containerdienst und Wertstoffhöfe Nickenich, Koblenz: 02632/9861-40, mittelrhein-vertrieb@remondis.de Altenkirchen: 02681/ 9540-50, vertrieb-ak@remondis.de www.remondis-entsorgung.de www.remondis-shop.de







Keinen Bock...

auf eine öde

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Ausbildung?

Ausbildung?

Dann bewirb dich noch heute unter:

www.remondis-karriere.de

oder per E-Mail unter: jobs-mittelrhein@remondis.de

Wir stellen zum Ausbildungsstart 2023 ein:

Am Standort Altenkirchen:

- Auszubildende zum Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Büromangement mit Schwerpunkt Vertrieb (m/w/d)
- Auszubildende zum Berufskraftfahrer (m/w/d)

Am Standort Plaidt:

- Auszubildende zum Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Auszubildende zur Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)

Unser Angebot für deinen Einsatz:

- Feste Arbeitszeiten
- Tarifliche Bezahlung
- Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf

REMONDIS Mittelrhein GmbH

56645 Nickenich | Auf dem Teich 14 | Tel.: 02632/9861-0 57610 Altenkirchen | Graf-Zeppelin-Str. 9-11 | Tel.: 02681/9540-50









Mit- und voneinander lernen

CRACO GmbH – der inhabergeführte Mittelständler aus dem Westerwald

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren, in dem wir uns nahezu täglich den Herausforderungen in der Entwicklung und der Realisierung von Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden der Rohstoffgewinnung, der Baubranche sowie im Recycling stellen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren.

Dies gilt auch für unsere Auszubildenden: Egal ob Industriekaufleute, Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechaniker/in, Fachinformatiker/in oder Fachkräfte für Lagerlogistik, jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und -initiative.

Viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon, das Unternehmen sowie jeder einzelne von unseren aktuell knapp 170 Mitarbeitern, welche ihren eigenen, individuellen Charakter einbringen können und damit Teil des Ganzen werden.

Und auch in Zukunft bleibt unser Ziel die Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit zu übernehmen.



Unsere Auszubildenden zu Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechanikern sind bereits früh in den Produktionsprozess mit eingebunden, denn an den Maschinen der "Lehrwerkstatt" werden auch aktuelle Fertigungsaufträge bearbeitet.





CCRACO PERSPEKTIVE HÄNGT VOM STANDORT AB NUN SIND WIR AUF DEINEN BLICKWINKEL **GESPANNT!**

Als einer der führenden Hersteller von individuellen Komplettlösungen im Verschleißschutz bauen wir auf unser langjähriges Know-how und auf unsere Mitarbeiter, die immer wieder neue Ideen und Lösungen für unsere Kunden der Rohstoffgewinnung, Recycling- und Baubranche entwickeln und umsetzen. Starte ab **01.08.2023** deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung als:

- » Zerspanungsmechaniker/in (m/w/d)
- » Industriemechaniker/in (m/w/d)
- » Konstruktionsmechaniker/in (m/w/d)
- » Kaufmann/-frau Speditions- und Logistikdienstleistungen (m/w/d)
- » Fachlagerist/in (m/w/d)

- » Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- » Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- » Technische/r Produktdesigner/in (m/w/d)
- » Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung (m/w/d)

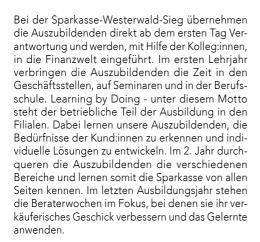
Wir freuen uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.



CRACO GmbH | Naubergstr. 6 | 57629 Atzelgift | T: +49(0) 26 62.95 52-651 | www.craco.de

Auszubildender der Sparkasse-Westerwald-Sieg Angehender Bankkaufmann

Angehender Bankkaufmann Lukas Hopp / 21 Jahre / 2. Lehrjahr





Telefon: 02661/620-2422

E-Mail: ingo.etzbach@skwws.de



Sparkasse-Westerwald-Sieg

Die Sparkasse Westerwald-Sieg ist ein moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Nah am Kunden und seinen Bedürfnissen, verwurzelt in der Region und am Gemeinwohl orientiert – das sind die zentralen Eckpfeiler der Unternehmensstruktur. Wir freuen uns auf kluge Köpfe, die Teamwork schätzen, ehrgeizige Ziele verfolgen und sich durch eine hohe Professionalität auszeichnen. Dafür erhalten Sie abwechslungsreiche Aufgaben, interessante Herausforderungen und exzellente Entwicklungsmöglichkeiten.

FAKTEN

Ausbildungsdauer:

2,5 Jahre

Schulabschluss:

Mittlere Reife / Fachhochschulreife / Allgemeine Hochschulreife

Beginn der Ausbildung:

1. August 2023

Vergütung:

1. Jahr: 1.096 € | 2. Jahr: 1.158 € | 3. Jahr: 1.220 €

Infos: skwws de/azubi-werden



Was willst du mehr? Die Ausbildung bei der Sparkasse Westerwald-Sieg.

Du willst dich aktiv ins Team einbringen, statt nur zuzuschauen? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle. Finde deinen Ausbildungsplatz auf skwws.de/azubi-werden

Weil's um mehr als Geld geht.



Sparkasse Westerwald-Sieg

Karriere im Technologieunternehmen: beste Zukunftsaussichten bei SCHÜTZ

Selters. Mit einem Karrierestart beim Global Player SCHÜTZ legen technikbegeisterte junge Menschen den Grundstein für ihre berufliche Zukunft. Wer als Azubi oder dual Studierender hier durchstartet, hat beste Chancen auf eine erfolgreiche Karriere mit zahlreichen Aufstiegsmöglichkeiten.

Seit seiner Gründung vor mehr als 60 Jahren hat das Traditionsunternehmen SCHÜTZ kontinuierlich expandiert – und das weltweit. An 55 Standorten arbeiten heute rund 7.000 Mitarbeiter in den Geschäftsfeldern Packaging Systems, Energy Systems, Industrial Services und Composites. Mit drei Werken im Westerwald ist das Unternehmen tief in der Region verwurzelt. Allein am Stammsitz in Selters beschäftigt SCHÜTZ derzeit rund 2.700 Mitarbeiter – davon aktuell 120 Auszubildende und dual Studierende.

Mit insgesamt 31 verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten bietet SCHÜTZ seinem Nachwuchs die Chance, sich in technischen, kaufmännischen und IT-relevanten Berufsfeldern zu entwickeln. Von Elektronikern für Betriebstechnik und Fachkräften für Lagerlogistik über Industriekaufleute bis hin zu Fachinformatikern für Systemintegration:

Bei den vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten bei SCHÜTZ ist für jeden die passende Tätigkeit dabei.

Interessierte bewerben sich zunächst online mit Anschreiben. Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen. Im nächsten Schritt folgt ein Einstellungstest, nach dessen erfolgreichem Abschluss SCHÜTZ die Bewerber zu einem Vorstellungsgespräch einlädt. Ausgewählte Kandidaten haben dann die Möglichkeit, ein Kurzpraktikum zu absolvieren. So erhalten sie die Chance, sich für den individuell passenden Ausbildungsplatz zu entscheiden. Wenn sich beide Seiten nach dem Praktikumsende eine Zusammenarbeit vorstellen können, erhält der Bewerber seinen Ausbildungsvertrag. Der offizielle Berufseinstieg startet dann mit den Welcome Days: Die Einführungs- und Kennenlernwoche erleichtert den Start und informiert über den Ablauf der Ausbildungsjahre. Dabei erhalten die Azubis erste Einblicke in ihre Arbeitsplätze und lernen sich untereinander kennen.

HYPR S

Mit jahrzehntelanger Erfahrung in der Ausbildung junger Nachwuchstalente bietet SCHÜTZ seinen Azubis und dual Studierenden eine fundierte Basis für ihre weitere berufliche Zukunft. Die theoretische Ausbildung in der Berufsschule wird durch die einmal wöchentlich stattfindende Lernzeit komplettiert. In einer hochmodernen Ausbildungswerkstatt vertiefen die Berufsanwärter das Erlernte an modernstem Equipment. Außerdem dürfen die Azubis an realen Projekten mitarbeiten. Nach Abschluss der Ausbildung stehen den Absolventen bei SCHÜTZ alle Möglichkeiten offen: Wohin es für sie im Unternehmen geht, liegt in ihrer Hand. Stimmen die Rahmenbedingungen für beide Seiten, steht einer Übernahme nichts im Weg. Auch im Berufsleben unterstützt SCHÜTZ seinen Nachwuchs mit regelmäßigen Qualifikationsmaßnahmen und fördert zielgerichtet den Wunsch nach Weiterbildung. Das Netzwerk mit weltweiten Standorten ermöglicht den Berufseinsteigern zudem eine globale Jobperspektive.



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

SCHUTZ

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik Application Management
- RWI Rusiness Administration

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



Deine Chance zum Berufseinstieg – mehr erfahren oder direkt bewerben: www.schuetz.net/ausbildung

Schütz GmbH & Co. KGaA Schützstraße 12 · D-56242 Selters Tel. +49 2626 77 0 E-Mail ausbildung@schuetz.net

Wir sind stolz auf unseren guten Ruf als Ausbildungsbetrieb in der Region.

Ein hohes Ausbildungsniveau und gute Übernahmechancen nach der Ausbildung sind für uns als mittelständische Unternehmen mit mehr als 160 Jahren Tradition selbstverständlich.

Unsere Auszubildenden der derzeit fünf Ausbildungsberufe schätzen das motivierte und engagierte Team, das familiäre Betriebsklima, die individuelle Betreuung und den abwechslungsreichen Arbeitsalltag. Zu den vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten gehört neuerdings sogar das Absolvieren des LKW-Führerscheins.

Unsere aktuell 35 Auszubildenden haben die Möglichkeit, sich im geschützten Raum der Ausbildungswerkstätten oder des Ausbildungs-

NEU

- Ausbildung zum Verfahrensmechaniker – ein Beruf mit Zukunft
- Breites Einsatzspektrum Verfahrensmechaniker werden an vielen Stellen gebraucht
- Gute Aussichten 100%ige Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung

labors auszuprobieren und ihr erlerntes Wissen dann direkt im Echtbetrieb einzusetzen.

Die gewerbliche Ausbildung findet in den Werken Hahnstätten und Steeden statt. Kaufmännische Azubis werden auch in der Hauptverwaltung in Diez eingesetzt.





Starte mit UNS in deine Zukunft Görg & Jung Automobile GmbH Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung www.goerg-jung.mercedes-benz.de

0,000
Abteilungsleiter Betriebsleiter Einkaufsleiter Vertriebsleiter Geschäftsführer Werkstattleiter Filialleiter Serviceleiter Teiledienstleiter Marketingleiter Vertriebsassistent Marketing-Assistent Fuhrparkmanager Assistent der Geschäftsführung
TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN
Meister im Technische Kaufmännische Betriebswirt im ^ Kfz-Techniker- Bachelor- und Bachelor- und Kfz-Gewerbe ^ Handwerk Masterstudiengänge BFQ ^
QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHREN
↑ Diagnosetechniker Gebrauchtwagen-Verkäufer Serviceberater Teiledienstmitarbeiter Nutzfahrzeug-Verkäufer Neuwagen-Verkäufer Großkunden-Verkäufer Serviceasssistent
<u>TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN</u>
Geprüfter Geprüfter Geprüfter Geprüfter Fabrikats- Kfz-Service- Automobil- Automobil- Teile- u.Zubehör- Automobil- spezifische techniker verkäufer Serviceberater verkäufer Serviceass. Qualifizierungen WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHREN
^
Kfz-Mechatr. PKW-Technik Kfz-Mechatr. Motorradtechnik IT-Administrator Buchhalter Kfz-Mechatr. NFZ-Technik Kfz-Mechatr. Karrosserietechnik Kaufmänn. Angestellte/r Kfz-Mechatr. System- u. Hochvolttechn. Fahrzeuglackierer Disponent Controller
<u>TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN</u>
Kfz-Mecha- Fahrzeug- Automobil- Kaufmann für weitere troniker lackierer kaufmann m/w Büromanagement Ausbildungsberufe
AUSBILDUNG: BIS ZU 3,5 JAHREN
^
BETRIEBSPRAKTIKUM

Handwerk ist Zukunft zum Anfassen!



Sichere DIR mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz DEINEN Platz in unserem Team.

Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) PKW
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) NFZ
- Automobilkaufmann (m/w/d)

Interessiert? www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung 56422 Wirges 56412 Heiligenroth

Glasklar in die Zukunft

Glas gilt heute als Zukunfts-Werkstoff. Er besteht aus natürlichen, unendlich vorhandenen Rohstoffen, ist perfekt recyclebar, damit nachhaltig und umweltfreundlich. Dass Glas zukunftsweisend ist, zeigt sich nicht nur bei High-Tech-Glasfaserkabeln. Das gilt auch ganz bodenständig für Gläser und Flaschen, in denen Lebensmittel verpackt sind.

In Wirges werden solche Glasverpackungen hergestellt. Täglich, millionenfach. Das Werk der Verallia-Gruppe, eines von vieren bundesweit, ist dabei spezialisiert auf Wein- und Sektflaschen.

Kunden sind praktisch alle führenden Getränke- und Lebensmittelhersteller in Deutschland und in einigen Nachbarländern.

Glas wird aus Sand gemacht – heißt es. Die Verallia Deutschland AG ist dabei schon seit Jahrzehnten führend im Recyclingbereich. Deshalb ist der wichtigste Rohstoff heute das gesammelte Recyclingglas. Es kann beliebig oft ohne Qualitätseinbuße wiederverwendet werden.

Im Werk Wirges ist man sich durchaus bewusst, dass man höchsten Qualitätsansprüchen genügen muss, weil man für die Lebensmittelindustrie arbeitet. Strenge Hygienestandards gelten im gesamten Produktionsbereich. Großer Wert wird auch auf Arbeitssicherheit gelegt. Die etwa 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten mit 1.600 Grad heißem Material. Alle Prozesse laufen mit hoher Geschwindigkeit. Dass man in Wirges auf die Zukunft ausgerichtet ist, zeigt sich nicht nur in den Bereichen Qualität, Nachhaltigkeit und Gesundheit.

Immer wichtiger wird, sich für die anspruchsvollen Aufgaben den richtigen Nachwuchs zu sichern. Verallia betreibt in Wirges eine eigene Ausbildungswerkstatt mit professioneller Ausstattung.

Im Unternehmen sieht man sich heute gut gerüstet für die Herausforderungen der Zukunft. Glas liegt im Trend, dank Wertigkeit und Nachhaltigkeit. Die Produktionsanlagen sind mit hohem Investitionsaufwand modernisiert und energiesparend ausgerichtet.

Die Verallia-Gruppe ist in Europa einer der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränkeund Lebensmittelindustrie.





Suchst Du einen Beruf, der zu Dir passt und dir eine sichere Zukunft bietet?

Wir bieten Dir eine Vielzahl an Möglichkeiten für Deinen Berufseinstieg:

- Gewerblich-Technische Ausbildungsberufe
- · Kaufmännische Ausbildungsberufe
- Duale Studiengänge

Mehr Informationen findest du auf unserem Karriere-Portal **verallia-glaskarriere.de**:



UNSER HERZ SCHLÄGT FÜR GLAS!

Werde Teil unseres Teams und trage dazu bei die Zukunft mit umweltfreundlichen Produkten aus Glas nachhaltiger und positiv zu gestalten!



Die Mühlenbäcker – Mein Stück Heimat

Seit 1615 sind wir Müller und mahlen seit 1889 in unserer Mühle in Westerburg unser Mehl und produzieren Backware in bester Qualität. Für uns Mühlenbäcker ist der Westerwald ein Ort der Geborgenheit und des Angekommenseins. Mit ihm fühlen wir uns verbunden, denn seit vielen Generationen leben, mahlen und backen wir hier. Außerdem, bietet er uns viel Land und Feld für unsere Rohstoffe, was zur Nachhaltigkeit beiträgt. Hohe Priorität hat bei uns Qualität, Geschmack und Geborgenheit in die Backware zu bringen. Zu einer guten Backware, gehört aber auch das perfekte Team. Wir lieben die Vielfalt, halten als Mühlenbäcker alle zusammen und erreichen gemeinsam unsere Ziele.

Wo anders bist du Azubi. Hier bist du TOP SELLER, INFLUENCER & QUEEN OF CAKE!

Wir möchten neuen Bäckerauszubildenden unsere Leidenschaft zum traditionellen Bäckerhandwerk vermitteln. Hier lernt ihr beispielweise unsere Laugenbrezel zu formen, Teig anzusetzen, Brot zu kneten und dürft neue Produktideen kreieren. Wir legen Wert auf eure Meinung.

sind dabei keine Grenzen gesetzt. Auch hier probieren wir ständig Neues aus. Hinter der Theke, als Auszubildende/r im Lebensmittelhandwerk, weißt du genau, was das Sortiment gerade umfasst und was du heute Frau Müller unbedingt empfehlen musst. Bei dir schmecken die Brötchen gleich doppelt so lecker und gute Laune gibt's on top!

In unserer Verwaltung warten spannende Aufgaben im Büromanagement und dem Marketing auf euch. Hier fließen die Informationen aus den Filialen und der Backstube zusammen. Ihr vernetzt die verschiedenen Punkte miteinander und erhaltet einen Einblick in alle Bereiche. Uns sind Teamarbeit und eine verständnisvolle Zusammenarbeit sehr wichtig. Dazu schnupperst du in der Einarbeitungszeit auch in andere Abteilungen rein.

Komm zu uns und werde Mühlenbäcker in einem unserer spannenden Berufsfelder.

Finde dein Arbeitsplätzchen auf www.die-muehlenbaecker.de/karriere.





Wir sind einer der führenden Werkzeughersteller in Deutschland. Wir geben Selbermachern das Werkzeug, das Wissen und das Selbstvertrauen, das sie brauchen, um ihre Projekte zu meistern. Dafür gehen wir ungewöhnliche Wege, entwickeln frische Lösungen, schaffen neue Standards. Wir sind Pioniere im Netz, im Markt und in der Logistik. Unsere Produkte liefern wir von Kempenich aus in die ganze Welt. Wir sind wolfcraft.

Wir stehen niemals still und haben große Pläne. Dafür brauchen wir Kreative und Anpacker, Teamplayer und Tüftler, Zahlenjongleure und Wortakrobaten. Wir suchen neue Mitstreiter, Kollegen und Freunde. Wir suchen dich.

Zum 1. August 2023 bieten wir folgende Ausbildungsstellen:

- ✓ Industriekaufmann (m/w/divers)
- ✓ Industriekaufmann (m/w/divers) mit dualem Studium nach dem Mittelrhein-Modell (Betriebswirt VWA) mit der Option im Anschluss Bachelor of Science oder Bachelor of Arts
- ✓ Kaufmann im E-Commerce (m/w/divers)
- ✓ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/divers)
- ✓ Fachinformatiker Systemintegration (m/w/divers)
- ✓ Zerspanungsmechaniker

 Drehmaschinensysteme (m/w/divers)

Bei Fragen erreichst du uns telefonisch unter 02655 / 51168. Deine Bewerbung schickst Du per E-Mail an ausbildung@wolfcraft.com oder per Post an

wolfcraft GmbH Annette Schnur Wolffstraße 1 | 56746 Kempenich

Mehr Infos unter www.wolfcraft.de



AUSBILDUNG BEI COVERIS IN NEUWIED

STARKE BERUFE FÜR DIE ZUKUNFT

- Maschinen- u. Anlagenführer (m/w/d)
 Noch freie Ausbildungsplätze für 2022 vorhanden!
- Mechatroniker (m/w/d)
- Medientechnologe Druck (m/w/d)

DAS BIETEN WIR DIR:

- 1. Lehrjahr 1.030 €
- 2. Lehrjahr 1.110 €
- 3. Lehrjahr 1.190 €
- 35-Stunden-Woche
- 145% Urlaubs und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub
- Corporate Benefits (Gym-Zuschuss, Firmenevents, Obstkorb, Betriebsarzt, Kantine, etc.)

Coveris Flexibles Deutschland GmbH & Co. KG

z. Hd. Afrim Murtezi afrim.murtezi@coveris.com Tel: 02631/875224 Sandkauler Weg 10

56564 Neuwied



Mach deine Ausbildung bei Coveris Neuwied!

Bei Coveris arbeiten wir gemeinsam an der Entwicklung innovativer und verantwortungsbewusster Verpackungslösungen, um auf die sich wandelnden Bedürfnisse von Kunden und Endbenutzern zu reagieren.

Um dies zu erreichen, haben wir ein Netzwerk von 4.600 Mitarbeitern in ganz Europa, Arabien und Afrika aufgebaut. Unsere Teams erfüllen eine Vielzahl von Aufgaben, von der Lieferung bis zum Verkauf und dem Versand, von der Forschung bis zur Entwicklung und Herstellung, ohne dabei die Rollen in den Bereichen Finanzen, Personal oder IT zu vergessen.

Wir sind ständig bemüht, unsere Teams mit neuen Talenten (von Auszubildenden bis hin zu erfahrenen Mitarbeitern) zu verstärken, die eine Leidenschaft für diese Branche, den Wunsch nach Wirkung, die Fähigkeit zum Lernen & Teilen und eine echte Zufriedenheit bei der Zusammenarbeit mit Anderen haben.

EURE CHANCE!

Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitem: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft

Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick

T eamplayer-Eigenschaften

Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

 $\textbf{N}\, \text{eueinstieg}\, \text{in einen krisensicheren Ausbildungsberuf}$

Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld

T eamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen

R echtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



Erfahrt mehr auf http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/.
Die Notarkammer Koblenz ist hei der Vermittlung von Aushildungsstellen gerne hehilflich



AMI Förder- und Lagertechnik - Wir suchen kreative Köpfe

Der Schritt ins Berufsleben ist häufig auch ein Schritt ins Ungewisse. Und nicht selten weiß man bis zuletzt nicht, wohin der Weg führen soll. Wenn du dich für Automatisierung, Robotik und Digitalisierung begeisterst und das Arbeiten im Team magst, ist die AMI Förder- und Lagertechnik GmbH der richtige Ausbildungspartner für dich.

Mit unseren intralogistischen Komponenten, Systemen und Anlagen machen wir die innerbetriebliche Logistik in Unternehmen fit für die Digitalisierung und die flexible Reaktion auf die Anforderungen des Markts. Und du kannst dabei sein.

Mit ca. 200 Mitarbeitern sorgt AMI seit mehr als 30 Jahren dafür, dass Prozesse der Intralogistik reibungslos funktionieren. Unsere Kernkompetenzen als mittelständisches Unternehmen liegen dabei sowohl in der Entwicklung, Konstruktion und Fertigung energieeffizienter förder- und lagertechnischer Komponenten sowie in der Planung und Realisierung kompletter automatisierter intralogischer Anlagen, inklusive Steuerung und Software.

Wir bieten dir eine qualifizierte Ausbildung in einem der stärksten Wachstumsmärkte!



Info: Wenn du mehr über uns wissen möchtest, dann schau einfach auf unsere Homepage: www.ami-foerdertechnik.de





Industriemechaniker

Fachrichtung: Maschinen- und Anlagenbau

Konstruktionsmechaniker Fachrichtung: Ausrüstungstechnik

Fachkraft für Metalltechnik

Fachrichtung: Konstruktionstechnik

Mechatroniker

Industriekauffrau/-mann

Kauffrau/-mann für Büromanagement



BEWERBUNGSUNTERLAGEN

Bitte sende Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail an nachstehende Adresse:

AMI Förder- und Lagertechnik GmbH

Leystraße 27 • 57629 Luckenbach • Tel. 2662 9565-0 info@ami-foerdertechnik.de

www.ami-foerdertechnik.de

STEULER



Steuler Holding GmbH

Ausbildung statt "klassisches" Hochschulstudium – eine Investition in die Zukunft

Gerade für mittelständische Unternehmen mit unterschiedlichen Standorten und vielen Mitarbeitenden ist klar: Gut ausgebildete Fachleute für verschiedenste Aufgaben werden auch in Zukunft gebraucht, um erfolgreich am Markt zu bestehen. Die Steuler-Gruppe hat dies früh erkannt und bildet ihre Fachleute von morgen selbst aus.

Orientierung

Im Gegensatz zur Theorie an der Hochschule durchläuft eine Nachwuchskraft bereits während der Ausbildung verschiedene Fachbereiche. Mit Unterstützung von Ausbildenden werden wertvolle Erfahrungen gesammelt, individuelle Begabungen und Interessen gefördert. Ab Tag 1 sind die Auszubildenden in den Arbeitsalltag integriert und haben die Möglichkeit, neue Fähigkeiten zu entwickeln, Aufgaben im Team zu lösen und das Unternehmensumfeld kennenzulernen.

Insbesondere in technischen Berufen ist der Einstieg mit einer Ausbildung von Vorteil. Nachwuchskräfte bauen ihr persönliches Netzwerk auf und können sich schon frühzeitig für eine persönliche Karriere bei ihrem Arbeitgeber empfehlen.

Übernahmegarantie

Nach erfolgreicher Abschlussprüfung winkt bei der Steuler-Gruppe eine Übernahmegarantie. Die Praxiserfahrung im Lebenslauf ist oft ein Pluspunkt, sollte man sich nach erfolgreicher Ausbildung doch anderweitig bewerben wollen.



Du möchtest einen Job der Sinn macht? Dann werde Pflegefachmann/ Pflegefachfrau!

Wir freuen uns auf Dich!

Die Pflege von Menschen bedeutet heute Menschen aller Altersstufen mit Pflegebedarf in ihrer individuellen Lebenssituation zu unterstützen. Mit dieser Ausbildung erlernst Du einen abwechslungsreichen und erfüllenden sozialen Beruf, in dem Du Menschen helfen kannst, der lanafristia Sicherheit bietet und Sinn für Dich und die Gesellschaft macht. Die Ausbildung besteht aus theoretischem und praktischem Blockunterricht (2100 Std.) sowie einer praktischen Ausbildung (2500 Std.). Die praktische Ausbildung absolvierst Du in einem unserer DRK Krankenhäuser in Altenkirchen, Hachenburg, Asbach oder Neuwied sowie in Einrichtungen der ambulanten Pflege, stationären Altenpflege, der Psychiatrie und Pädiatrie unseres Ausbildungsverbundes Westerwald. Unsere Praxiskoordinatorin organisiert für Dich Deine praktischen Einsätze wohnortnah. Um diesen tollen Beruf erlernen zu können brauchst Du den qualifizierten Sekundarabschluss I (Realschulabschluss) oder die Berufsreife (Hauptschulabschluss) mit einer 2jährigen abgeschlossenen Berufsausbildung oder Du hast bereits eine Ausbildung zum/r Krankenpflegehelfer*in/Altenpfelgehelfer*in absolviert. Für Berufsstarter mit Abitur besteht die Möglichkeit während der Ausbildung einen Dualen Bachelor-Studiengang im Bereich, Pflege und Gesundheit' zu beginnen. Außerdem gibt es die Möglichkeit durch die Arbeitsagentur unterstützt zu werden z.B. im Rahmen einer Umschulung. Neu ist, dass die Ausbildung auch in Teilzeit über 4 Jahre bei uns gemacht werden kann wenn aufgrund der Betreuung von Kindern oder zu pflegenden Angehörigen die Ausbildung nicht in der regulären Vollzeit absolviert werden kann. Als Pflegefachperson hast Du einen zukunftssicheren und verantwortungsvollen Beruf, in dem Du eigenständige Entscheidungen treffen kannst, die Verantwortung für den Pflegeprozess Deiner Patienten übernimmst und viele Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung bestehen z.B. Praxisanleitung, OP- oder Anästhesie-Intensivpflege etc.





Wir bilden aus:

Jedes Jahr ab 1. August

Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)

in Vollzeit (3 Jahre) oder NEU Teilzeit (4 Jahre)



Zugangsvoraussetzungen sind:

■ Mindestens Mittlere Reife oder Hauptschulabschluss mit 2-jähriger abgeschlossener Berufsausbildung

Wir freuen uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder Post!



DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Alte Frankfurter Straße 12 | 57627 Hachenburg Telefon 0 26 62 / 85-32 12 bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de

www.drk-kh-hachenburg.de





BERUF ODER BERUFUNG? BEIDES!

AUSBLDUNG MIT ZUKUNFT BEI UNS IM HEINRICH-HAUS

In unseren modernen Reha-Einrichtungen für Menschen mit Behinderung und unserem Seniorenzentrum leisten wir jeden Tag Positives. Wir bringen Menschen weiter – und Menschen bringen uns weiter.

Wir freuen uns auf neue Auszubildende in den folgenden Berufen:

Pflegefachmann/-frau (m|w|x)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre; Voraussetzung: mindestens guter Sekundarabschluss I oder Hauptschulabschluss in Verbindung mit einer Berufsausbildung.

Heilerziehungspfleger (m|w|x)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre; Voraussetzung: mindestens guter Realschulabschluss und Berufsausbildung als Sozialassistent bzw. in einem anerkannten Heilberuf, Fachabitur oder Abitur inkl. mindestens vier Monate soziales Praktikum, FSJ, BUFDI o.ä.

Kaufleute im Gesundheitswesen (m|w|x)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre; Voraussetzung: mindestens sehr guter Realschulabschluss, Fachabitur oder Abitur.

Freiwilliges Soziales Jahr oder Jahrespraktikum Dauer: jeweils 6 bis 12 Monate (Verlängerung mögl.)

Heinrich-Haus gGmbH Alte Schloßstraße 1 56566 Neuwied

bewerbung@heinrich-haus.de Bewerbertelefon: 02622 892-4600 www.heinrich-haus-stellen.de



Was tun, wenn ich keinen Ausbildungsplatz in meinem Traumberuf erhalte?

Beruflich und regional flexibel sein!

Wer keine Ausbildung in seinem Wunschberuf findet, kann seine Ausbildungschancen wesentlich verbessern, wenn er auch artverwandte Berufe in die Überlegungen mit einbezieht. Wer beispielsweise eine Stelle als Industriekaufmann sucht, kann seine Chancen nahezu verdoppeln, wenn er sich auch auf Ausbildungsstellen als Bürokaufmann oder Kaufmann im Groß- und Außenhandel bewirbt. Die Berufsberater arbeiten gerne gemeinsam mit den Jugendlichen entsprechende Alternativen heraus.

Man muss wissen, dass Arbeitgeber, die für ihr Unternehmen ausgebildete Mitarbeiter suchen, immer die jeweiligen Anforderungen am zu besetztenden Arbeitsplatz in den Mittelpunkt stellen. Ihnen ist es i.d.R. gleich, ob ein Industrie-, Büro- oder Großhandelskaufmann die Stelle einnimmt. Häufig haben Großhandelskaufleute in Industrieunternehmen sogar bessere Chancen, weil Sie vertiefte Exportund Sprachkenntnisse mitbringen. Im Kreis Limburg-Weilburg konzentriert sich die Hälfte(!) aller Lehrstellensuchenden auf nur zehn(!) Wunschberufe

Auch die räumliche Mobilität spielt eine große Rolle. Wer keine Abstriche an seinem Traumberuf machen möchte, sollte seine Bewerbungen zumindest auf den Tagespendelbereich (z.B. Rhein-Main) ausweiten.

Schulische Berufsausbildungen

Findet man keine betriebliche Ausbildungsstelle, kann man darüber nachdenken, ob es schulische Berufsausbildungen gibt, die zum Zielberuf führen. Viele Berufsfachschulen bieten entsprechende Ausbildungsberufe an. Ganz wichtig ist, sich zuvor von einem Berufsberater über die zukünftigen Berufschancen beraten zu lassen, weil nicht alle Arbeitgeber die schulischen Ausbildungswege kennen und daher meist betriebliche Ausbildungen vorziehen. Es gibt aber auch Ausbildungsberufe, die nur schulisch angeboten werden (z.B. Erzieher).

Mit Autohaus Stein startet deine Karriere!



Mit unserem Standort in Kaisersesch und unserem sehr familiären Verhältnis zu Kunden und Mitarbeitern gehören wir zu den kleinsten Opel Vertragshändlern und

sichern über 15 Arbeitsplätze jetzt bereits in dritter Generation.

Da unser Unternehmen stetig wächst, suchen wir neue Talente, die uns mit Leidenschaft dabei unterstützen unsere Mission voranzutreiben:

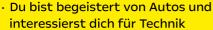
Mobilität für Kaisersesch und für die Region!



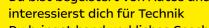
August-Horch-Straße 3 · 56759 Kaisersesch opel-stein.de · anfragen@opel-stein.de 02653-99940

Azubi gesucht:

<mark>Wir bilden dich aus zum</mark> Kfz-Mechatroniker (m/w/d)







Dich erwartet:

- · eine spannende Ausbildung am Puls der Zeit in einem zukunftssicheren Job
- · gute Übernahme- und Aufstiegs-Chancen nach der Ausbildung
- · gutes familäres Betriebsklima mit motivierten Kollegen



Interessiert?

Dann richte deine Bewerbung jetzt für den Ausbildungsstart im August 2023 bis zum 30.04.2023 per E-Mail oder postalisch an:

Autohaus Stein GbR · Mario Stein · August-Horch-Straße 3 56759 Kaisersesch · gf@opel-stein.de



Breuer / Bundesagentur für Arbeit

Weiterführende Schulen/Studium

Ein weiterer Schulbesuch kann die Ausbildungschancen später deutlich verbessern. Insbesondere berufsbezogene Schulen bieten vielfältige Angebote.

Was geht sonst noch?

Freiwilliges Soziales Jahr / Freiwilliges Ökologisches Jahr

Diese Dienste bieten sich immer dann an, wenn man in soziale oder ökologische Berufe einsteigen möchte. Durch die Teilnahme erwirbt man Kenntnisse und Fertigkeiten, die man für den späteren Ausbildungsberuf nutzen kann. Hierdurch hat man im nächsten Jahr bei den Bewerbungen deutlich bessere Chancen – auch weil man die Ernsthaftigkeit des Berufswunsches bzw. des gewünschten Betätigungsfeldes unterstreicht.

Praktika

Jede Chance nutzen, um in Betriebe reinzuschnuppern. Man erkennt so am besten, ob der gewünschte beruf auch wirklich zu einem passt. Außerdem kann man sich dem Ausbildungsbetrieb empfehlen oder zumindest in späteren Bewerbungen auf die erworbenen Kenntnisse Bezug nehmen. Immer mehr Ausbildungsbetriebe nutzen Praktika zur Eignungsklärung.

Bundeswehr / Bundesfreiwilligendienst

Wenn es mit der Ausbildungsstelle nicht geklappt hat, bietet auch die Bundeswehr eine Möglichkeit zur Überbrückung. Wer sich dort länger verpflichtet, kann bei den Streitkräften auch eine Ausbildung absolvieren. Auch der Bundesfreiwilligendienst ist eine gute Möglichkeit, sich bis zum neuen Ausbildungsjahr sinnvoll zu betätigen und vielleicht in soziale Berufe hineinzuschnuppern. Zukünftige Arbeitgeber finden ein persönliches Engagement für die Gesellschaft gut. Durch soziales Arbeiten kann man in der nächsten Bewerbung punkten.

Mini-Job

ist immer noch besser, als zu Hause abzuhängen und depressiv zu werden. Ähnlich wie beim Praktikum kann man berufliche Erfahrungen sammeln und nicht selten ergeben sich dann im Betrieb auch Ausbildungschancen.





Ganz nach deinem Geschmack!

Ausbildung

Mehr als nur ein Job!

Du bist gerne hier im Team? Du magst deine Kolleg:innen? Du hast Spaß an deiner Arbeit bei uns? Dann mach mehr daraus: mit einer Ausbildung bei der Weltmarke McDonald's gleich bei dir um die Ecke.

Bei McDonald's hast du viele Möglichkeiten – komm in unser Team!

- Fachkraft für Gastronomie / Schwerpunkt Systemgastronomie (m/w/d) (gastronomische Ausbildung, 2 Jahre)
- Fachmann/-frau für Systemgastronomie (m/w/d) (kaufmännisch-gastronomische Ausbildung, 3 Jahre)

Neugierig? Dann schaue dir am besten gleich das Video unserer Auszubildenden an! Jetzt QR-Code scannen!



Online informieren und bewerben auf: ausbildung.mcdonalds.de – oder sprich am besten gleich deine:n Restaurant Manager:in an!



caspers mock

Anwälte

Koblenz | Frankfurt | Bonn | Berlin | Köln | Saarbrücken | Mainz | Düsseldorf

WIR suchen DICH!

Werde Teil unseres hochqualifizierten Teams!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächst möglichen Zeitpunkt

Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d)

Rechtsfachwirte (m/w/d)

Auszubildende als Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d)

Caspers Mock hat sich seit seiner Gründung zu einer der top Adressen in Rheinland-Pfalz mit mehr als 8 Standorten entwickelt. Wir vereinen mehr als 60 Rechtsanwälte und knapp 150 Mitarbeiter in ganz Deutschland. Hierbei steht das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und ein familienfreundliches Umfeld mit der nötigen Flexibilität für uns als guter Arbeitgeber an erster Stelle. Wir bieten unseren Mitarbeitern nicht nur ein überdurchschnittliches Gehalt und viele andere Vorteile, sondern auch eine garantierte work-live-balance. Integriert in ein tolles Team in einem unserer Fachbereiche besteht darüber hinaus die Möglichkeit sich individuell weiterzuentwickeln.

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben und du dich selbst von den Vorteilen unseres Teams überzeugen möchtest, bewirb dich jetzt!

Unser Angebot als Arbeitgeber:

- Familiäres Arbeitsumfeld in nach Fachbereichen spezialisierten Sekretariaten
- SeparateZwangsvollstreckungsabteilung
- · Eigenständige Buchhaltungsabteilung
- · Zentrale Abteilung zum Fristennotieren und Scannen der Post
- · Flexible Arbeitszeitenregelung
- Mitarbeiterevents, wie j\u00e4hrliche
 Betriebsausfl\u00fcge und Weihnachtsfeiern
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Arbeitsplatzsicherheit
- · überdurchschnittliches Gehalt
- · eine garantierte work-live-balance
- anderweitige Sachleistungen, wie z.B.
 Gutscheine zu verschiedenen Anlässen.
- · digitales Arbeiten und eine fortschrittliche Ausstattung für unsere Mitarbeiter
- Fahrtkostenzuschuss
- · Zuschüsse zur Kinderbetreuung möglich
- · Betriebliche Altersvorsorge möglich
- · Vermögenswirksame Leistungen möglich
- hauseigener Caterer mit teilweiser Kostenübernahme durch den Arbeitgeber
- Privat nutzbares WLAN in der Kanzlei



Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail an: durchstarten@caspers-mock.de

Andernacher Betonköpfe setzen weltweit Meilensteine im Maschinenbau für die Baustoffindustrie

Bei Masa denken wir an nichts anderes als Beton – und wie man ihn für die Baustoffindustrie in Form bringen kann. Die von uns entwickelten und gebauten Maschinen werden für die Produktion von Betonsteinen, Kalksandsteinen und Porenbetonsteinen eingesetzt. Anders gesagt, wir sind echte Betonköpfe mit einer Leidenschaft für zuverlässige, leistungsstarke Maschinen und setzen damit regelmäßig neue Meilensteine in der Branche.

Seit der Gründung im Jahr 1905 haben wir uns in diesem Segment zu einem der weltweit führenden Unternehmen entwickelt. Mit nahezu 500 Beschäftigten an den zwei Produktionsstandorten Andernach und Porta Westfalica blicken wir mit Stolz in die Zukunft, in der wir mit neuen, jungen Kolleginnen und Kollegen unsere erfolgreichen Grundsätze weiterleben möchten: zuverlässige Technik, Ingenieurskunst aus Deutschland, erstklassige Qualität und ein partnerschaftliches Verhältnis zu unseren Kunden und unseren Kollegen.

Für uns ist das familiäre Verhältnis zu unseren Kolleginnen und Kollegen ein hohes Gut. Was uns verbindet ist unsere Unternehmenskultur, die es uns ermöglicht, Visionen zu verwirklichen und Leidenschaft für Technik zu leben. Flache Hierarchien ermöglichen es, sich und seine Ideen in die Prozesse einzubringen, damit wir stetig neue Meilensteine mit unseren Maschinen feiern können.

Andernach bauen wir Maschinen und Anlagen mit denen später erstklassige Produkte für die Betonsteinindustrie wie Pflastersteine, Bordsteine oder Blocksteine hergestellt werden.

In Porta Westfalica liegt der Schwerpunkt auf der Entwicklung und Fertigung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Porenbeton- und Kalksandsteinprodukten.

Wir bieten Ausbildungsplätze und duale Studiengänge für individuelle berufliche Ziele. Unsere Mitarbeiterorientierung ist gewissermaßen zu einem zentralen Aspekt unserer Philosophie geworden.

Bewirb dich jetzt! Milestone to your success. Ausbildung bei Masa. Deine Karriere-Chance An unserem Standort in Andernach bieten wir folgende Ausbildungsplätze an: • Elektroniker f. Betriebstechnik (m/w/d) Mein Meilenstein bei Masa ist. • Fachinformatiker f. Systemintegration (m/w/d) dass ich mich bereits als Azubi • Fachkraft f. Lagerlogistik (m/w/d) • Industriekaufleute (m/w/d) in alle Bereiche einbringen kann. Industriemechaniker (m/w/d) Mechatroniker (m/w/d) Niclas Hof (26), Auszubildender Technische Produktdesigner (m/w/d) **Industriekaufmann** Technische Systemplaner (m/w/d) Zerspanungsmechaniker (m/w/d) Link zu unseren • Duales Studium Elektrotechnik aktuellen Duales Studium Maschinenbau Stellenangeboten • Duales Studium Informationstechnik Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Beste Chancen für deine Zukunft! Wir bieten: Masa GmbH • Fachorientierte Seminare, Werkunterricht Masa-Str. 2 Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung 56626 Andernach • Austausch mit Partnerunternehmen 02632 9292-0 · Hohe Übernahmechancen mit attraktiven karriere@masa-group.com Weiterentwicklungsmöglichkeiten www.masa-group.com



FUHRMANN

ANTRIFBS- UND KRANTECHNIK

Wir bilden aus

- Elektroniker für Maschinen- und Anlagentechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)





"WIR bringen DICH groß raus!"

Leider sind gerade heute die Handwerksberufe mit sicht von vielen. Die Firma Andreas Fuhrmann, einem schlechten Image belegt: Viel schmutzige, anstrengende Arbeit, mit 50 Jahren spätestens den Rücken kaputt und dazu auch noch schlecht bezahlt. Aber weit gefehlt, vorbei sind die Zeiten, als der Elektroniker "nur Strippenzieher" war, heute ist Elektroniker einer DER Berufe mit Zukunft mit einem breiten Einsatzspektrum! Elektronik und Maschinenbau gehört zu einer der bedeutendsten deutschen Industrien und Fachkräfte werden händeringend gesucht. Die Arbeit ist extrem facettenreich, DU bist ein gefragter Experte, wenn es darum geht, Wicklungen von Elektromotoren anzufertigen, elektrische komplexe Maschinen zu montieren und zu prüfen. DU bringst die Dinge bei Inbetriebnahmen und Störungsbeseitigungen zum Laufen und sorgst bei Wartungen und Fehlerbeseitigungen dafür, dass das auch so bleibt.

Und genau für die Ausbildung zum Elektroniker/ in für Maschinen- und Antriebstechnik bist du bei Andreas Fuhrmann und seinem Team in den persönlich um DICH und DU bist nicht nur ein Ge-

Antriebs- & Krantechnik ist seit über 50 Jahren im Markt aktiv und kann voller Stolz von sich behaupten, ein weit über die Grenzen hinaus bekannter verlässlicher Partner in Sachen elektrischer Antriebe zu sein und dies vom Akkuschrauber über den Drehstrommotor bis hin zur 80 t Krananlage. Das junge, motivierte 20-köpfige Team rund um Andreas Fuhrmann zählt bundesweit zu den wenigen Anbietern, die Krananlagen mechanisch und elektronisch installieren, mit modernsten Geräten überprüfen, sowie warten und reparieren können, entweder direkt vor Ort oder in der bestens ausgestatteten Fachwerkstatt und genau dieses professionelle, freundliche Team wartet auf DICH, um mit DIR in eine krisensichere berufliche Laufbahn zu starten.

DU solltest ein grundlegendes technisches Verständnis besitzen. Wenn du zudem teamfähig, lernbereit und motiviert bist, so freuen wir uns auf DEINE Bewerbung auf Papier oder per EMail für besten Händen, hier kümmert sich der Chef noch das Ausbildungsjahr 2023 oder für den sofortigen Einstieg in das laufende Ausbildungsjahr.

... mehr über uns erfährst du hier.



Noch nicht restlos überzeugt? Dann freut sich das gesamte Team auf DICH als Praktikant/in, um DIR einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Aufgabengebiete zu geben.

Für weitere Fragen steht Herr Andreas Fuhrmann gerne zur Verfügung.





GIRLICH TECHNISCHE KUNSTSTOFFE KUNSTSTOFFBEARBEITUNG

www.girlich.de
Wir suchen dich
für das Jahr 2023

Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH ist ein zukunftsorientiertes Technologie-Unternehmen in der Kunststoffverarbeitung, seit mehr als 50 Jahren Kunststoffkompetenz, für spanabhebend hergestellte Werkstücke, als Einzelteil oder Serienfertigung.

Wir drehen, fräsen, verzahnen, liefern Baugruppen, Halbzeuge und Zuschnitte. Individuelle Beratung, Anwendungstechnik, Entwicklung und Konstruktion sind neben hoher und konstanter Produktqualität wesentliche Bausteine der Unternehmenszielsetzung.

Wir bieten:

- Eine solide Ausbildung in einem mit "Bester Azubi 2021" von der IHK Koblenz ausgezeichneten Betrieb
- Eine spannende Aufgabe und Mitarbeit in einem innovativen, dynamischen und erfolgreichem Team in einem traditionsreichen Unternehmen
- Einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in angenehmer Betriebs- und Arbeitsatmosphäre

AUSBILDUNGSPLATZANGEBOT FÜR:

- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
 Drehtechnik
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
 Frästechnik

Die Ausbildungsdauer beträgt 3,5 Jahre in unserer Kunststoffbearbeitung. Wir passen zu Ihnen, wenn Sie die allgemeine Berufsreife mit einem sehr guten Abschluss oder einen höheren Schulabschluss erreicht haben.

Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
 Zerspanungstechnik

Die Ausbildungsdauer beträgt 2 Jahre in unserer Kunststoffbearbeitung/ Zuschneiderei.

Wir passen zu Ihnen, wenn Sie die allgemeine Berufsreife mit einem guten Abschluss erreicht haben.

Schriftliche, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte zu Händen von Stefan Girlich.

Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH
Postfach 13 01 25 · 56533 Neuwied oder per E-Mail an girlich.m@girlich.de
Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH
Brombergerstraße 8a · 56566 Neuwied





HEUFT ... KNOWS HOW! DO YOU?

ÜBER UNS

Wir sind globaler Technologieführer in Sachen Qualitätskontrolle und Inspektion bei der Abfüllung und Verpackung von Getränken, Lebensmitteln und Pharmazeutika

Mit unseren innovativen Geräten stellen wir sicher, dass nur einwandfreie Erzeugnisse in den Handel geraten und Du als Endkunde Dein Bier, Wasser oder Saftgetränk unbesorgt genießen kannst – ohne Gefahren wie Fremdkörper im Produkt.

An diesem Ziel arbeiten über 1.200 Mitarbeiter an 18 Standorten weltweit, davon 750 an unserem Stammsitz Burgbrohl.

Und das als Familienunternehmen – darauf sind wir stolz!





Bitte ankreuzen! WILLST DU MIT UNS GEHEN?

Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung IT-Systemelektroniker (m/w/d)

Elektroniker (m/w/d) – Geräte und Systeme

Elektroniker (m/w/d) – Betriebstechnik

Mechatroniker (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Chemikant (m/w/d)

Chemielaborant (m/w/d)

Koch (m/w/d) in Kooperation mit Schloss Burgbrohl

- Mittelständisches Familienunternehmen
- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Intensive Ausbildungsbetreuung
- Eigene Kantine mit Bezuschussung und Azubirabatt
- Modernste Arbeitsausstattung/-kleidung
- Attraktives Firmengelände und kostenfreie Mitarbeiterparkplätze
- Übernahmechance garantiert

Jetzt Deinen Ausbildungsplatz sichern! Sende uns Deinen Lebenslauf.



HEUFT SYSTEMTECHNIK GMBH

56659 Burgbrohl · 02636 56 0 · heuft.com/jobs

Ihr Gesundheits-Partner in Mayen

"Unser Ziel ist es, unsere Mitglieder und Gäste, bei all Ihren Wünschen und Zielen zu unterstützen" so Studioinhaber Maggy Kukulski. Das Fit-Up Sportcenter mit seinen Leistungen als Gesundheits-, Rücken- und Abnehmspezialist in Mayen und Polch ermöglicht vielen Menschen in jedem Alter das passende Gesundheits- und Fitnesstraining erfolgreich umzusetzen. "Mit dem besten Team an unserer Seite und den modernsten Trainingsmöglichkeiten bieten wir unseren Kunden die optimale Basis, gesund und fit zu bleiben. Die neue, fantastische Premium Anlage in Mayen mit einer großzügigen Trainingsfläche auf zwei Etagen, innovativer Ausstattung und moderner Beleuchtung motiviert zum regelmäßigen Training. Die Lüftung- und Klimaanlage im ganzen Gebäude sorgt für die optimalen Luftverhältnisse unbeeinflusst von der Jahreszeit sowie Außentemperatur. "Das gibt ein fantastisches Gefühl", sagen viele unserer Kunden. Zum vielfältigen Angebot gehören unter anderem zwei chipkartengesteuerte Zirkel für den Stoffwechsel- und Muskelaufbautraining. Hier gilt das Motto "Fit in kurzer Zeit". So steht der straffen Figur und dem gesunden Körper nichts mehr im Wege. "Wenn man kein Leistungssportler

ist, kommt man an unseren Zirkeln nicht vorbei. Denn nur so trainiert man sicher, effektiv und zielorientiert. Chipkarte oder Chipband aktivieren und schon wird Ihr Training wie vom Personaltrainer kontrolliert!", so die Diplom-Physiotherapeutin Magdalena "Maggy" Kukulski. Dazu gehören auch viele konventionelle Trainingsgeräte, durchdachte Funktional-Area und ein breites Kursangebot, wie zum Beispiel: Jumping, Indoor-Cycling, Zumba, BBP, Yoga, Pilates, Muskel Power oder Rückenkurs. Neben dem exklusiven Fitnessbereich, bietet Fit-Up Sportcenter ca. 250gm großen modernen Wellness und Beautybereich incl. Sonnenaußenterrasse für Tiefenentspannung, Erholung und Schönheit. Auch die integrierte Physiotherapie mit Kassenzulassung ist ein wichtiger Bestandteil des Sportcenters. Wer also Unterstützung bei Fitness und Gesundheit benötigt, wird die optimale Betreuung sowie die besten Möglichkeiten haben, motiviert und zielsicher seine Gesundheit zu stärken und sein Wohlbefinden zu verbessern. Wer sofort starten möchte, meldet sich im Fit-Up Sportcenter in Mayen unter 02651/903420, in Polch unter 02654/8839183 oder direkt im Studio

KOMM IN UNSER TEAM

Wir suchen ab sofort duale Studenten!

DUALE STUDENTEN FÜR DIE STUDIENGÄNG

- Bachelor of Arts
 Gesundheitsmanagement
- Bachelor of Arts Fitnesstraining
- Bachelor of Arts Fitnessökonomie
- Bachelor of Arts Sportökonomie
- Bachelor of Arts Sport- und Bewegungstherapie



DEIN ARBEITSALLTAG

- Planung, Terminierung und Durchführung von Personal- sowie Probetrainings
- Aktive Betreuung unserer Mitglieder und Leitung verschiedener Gesundheitskurse
- Durchführung von Gesundheits-Check-ups und Erstellung von Trainingsplänen

AS BRINGST DU MIT

- Abitur oder einen gleichwertigen Schulabschluss (Allgemeine Hochschul- oder Fachhochschulreife)
- Selbständigkeit, Zielstrebigkeit und Motivation
- Freundlichkeit, Teamfähigkeit und Spaß am Sport

INTERESSE GEWECKT?

Sende uns Deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail: info@fitupsportcenter.de oder postalisch an:

Fit-Up Sportcenter, Polcher Str. 166, 56727 Mayen

ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DIE REGION!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich. Wir sind begeistert davon, für und in unserer Heimat zu arbeiten.

Begeistern Sie sich mit uns!





Rhein-Zeitung! Ein Arbeitgeber, den man kennt. Eine Marke, die Hunderttausende erreicht.



Attraktives Ausbildungsgehalt und 100 % Übernahmechancen



Familiäres Miteinander, moderne Führung



Spannende Karrieremöglichkeiten und individuelle Förderung

JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d
- **▶ MEDIENKAUFLEUTE** m|w|d
- ► KAUFLEUTE DIALOGMARKETING m|w|d
- TOURISMUSKAUFLEUTE mlwld
- ▶ KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT m|w|d

Rufen Sie uns gern an oder bewerben Sie sich direkt.

Martina Hoffmann | 0261/892-387 Rhein-Zeitung.de/jobs-und-karriere

Rhein-Beitung
und ihre Heimatausgaben



Deine Ausbildung zur Bankkauffrau/ zum Bankkaufmann (m/w/d).

Starte deine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung bei uns!

Mit inzwischen rund 290 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen wir unseren rund 61.000 Kunden täglich in einer unserer 18 Filialen mit Rat und Tat zur Seite. Und das seit mehr als 160 Jahren! Denn wir sind die älteste von Friedrich Wilhelm Raiffeisen gegründete, heute noch selbständige Genossenschaftsbank der Welt. Als regionale Bank denken und handeln wir dennoch als moderner Finanzdienstleister, und stellen uns den unternehmerischen Herausforderungen der Zukunft.

Vielseitig und sicher in deine berufliche Zukunft starten.

Einstieg in die Ausbildung

- Serviceleistungen im Banking anbieten
- · Alles rund ums Konto
- Vermögen bilden mit Sparformen
- Konsumentenkredite
- Projektorientiert in der Bank arbeiten

Vertiefungsphase

- Kunden ganzheitlich beraten
- Kunden gewinnen und Kundenbeziehungen intensivieren
- Vermögen bilden mit Wertpapieren
- Kunden zu Vorsorge und Absicherung informieren
- Baufinanzierung bearbeiten
- An gewerblichen Finanzierungen mitwirken
- Instrumente der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle nutzen

Übergreifende Themen

- Datenmanagement
- Aufbau und Organisation der Genossenschaftsbank
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz

Ausbildung

- · attraktive Vergütung:
 - 1. Lehrjahr 1.160 €
 - 2. Lehrjahr 1.220 €
 - 3. Lehriahr 1.290 €
- · mehr als 30 Tage Urlaub
- · begleitendes Patensystem

Übernahme

- Verantwortung übernehmen
- · Ideen in einem starken Team einbringen

Perspektive

- Weiterbildungskonzept (genossenschaftliche Akademien)
- individuelle
 Karrierechancen



STARKE LEISTUNG, **GUTE ZUKUNFT.**

GESUNDHEIT BRAUCHT MENSCHEN WIE DICH!

2023

Ausbildungsgänge

- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- Pflegefachkraft (m/w/d)
- Altenpfleger (m/w/d)
- Altenpflegehelfer (m/w/d)
- Hauswirtschafter (m/w/d)

Duale Studiengänge

Soziale Arbeit

Freiwilligendienste

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Freiwilliges Soziales Jahr Kultur



www.bb-saffiq.de







