

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2022



Was steht im Fokus?

Duales Studium

Ausbildung trotz Corona

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

Lahn-Post



Weiter denken – weiter gehen...

... das ist die Devise der MEIERGUSS|GRUPPE. Als eines der marktführenden europäischen Unternehmen in der Entwässerungstechnik produzieren und vertreiben wir Abdeckungen für Kanalisations- und Infrastruktursysteme, Aufsätze für Straßenabläufe sowie Baumschutzsysteme. Unser Ziel ist es, uns kontinuierlich zu verbessern.

Für unser Produktionsunternehmen **Meierguss Limburg GmbH & Co. KG** suchen wir zum 01.09.2022 einen

Auszubildenden zum Elektroniker | Fachrichtung Betriebstechnik (m/w/d)

Ausbildungsinhalte:

- Planung, Installation und Inbetriebnahme elektrischer Anlagen
- Instandhaltung elektrischer Anlagen und Betriebsmittel
- Automatisierungssysteme konfigurieren und programmieren
- Prüfung elektrischer Anlagen und Betriebsmittel
- Fehlersuche und Störungsbehebung an elektrischen Maschinen

Schulische/persönliche Voraussetzungen:

- Qualifizierter Hauptschul- oder Realschulabschluss
- Interesse an Elektronik, Technik und mechanisch-technischen Abläufen
- Verantwortungsbewusstsein und Sorgfalt
- Aufgeschlossenheit und Lernbereitschaft
- Engagement und Teamfähigkeit

Ausbildungsdauer und Abschluss: 3 ½ Jahre, IHK-Abschluss

Das bieten wir Ihnen:

- Fachlich qualifizierte und zukunftsorientierte Ausbildung
- Systematische Einarbeitungsphase mit anschließender Weiterbildung z. B. Frequenzumrichtertechnik, SPS-Technik
- Flache Hierarchien und offener Umgang miteinander
- Nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss Übernahme als Elektroniker (m/w/d) Betriebstechnik in der Instandhaltung

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Ein kleiner Wegweiser

Bundesagentur für Arbeit	4
St. Vincenz Limburg	6
SCHAEFER KALK.....	8
Hilfe mit Einstiegsqualifizierung (EQ).....	10
ALBERT WEIL AG Bauunternehmung.....	11
Alloheim „Haus Elz“	12
FISCHER Oberflächentechnologie GmbH.....	14
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG	15
Nachschlagewerk Studienwahl 2021/22.....	16
Zentrum für Gesundheit & Therapie.....	17
Verallia AG	18
Lebenshilfe Limburg GmbH / Pflegeberufe: Bedarf garantiert!.....	20
teliko.....	21
Möbel Neust	22
Klum GmbH.....	23
Peter-Paul-Cahensly-Schule Limburg.....	24
Görg & Jung Automobile GmbH	26
MOBA Mobile Automation AG	28

Impressum

Herausgeber:

Wochenblatt Verlag Limburg GmbH & Co. KG
 Josef-Schneider-Straße 1
 65549 Limburg
 Telefon: 06431/9133-0, Fax: 06431/23458
 E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de
 www.der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführerin:

Litsa Papalitsa

Verlagsleitung:

René Kuhmann
 (verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben:

Christian Thielen (Stabsstelle der
 Geschäftsführung u. Datenschutzbeauftragter)

Redaktion:

Daniel Korzilius
 (verantwortlich im Sinne des Presserechts)

Satz:

sapro GmbH, Gutenacker

Druck:

Druckerei Hachenburg PMS GmbH,
 Hachenburg

Was tun, wenn ich keinen Ausbildungsplatz in meinem Traumberuf erhalte?

Beruflich und regional flexibel sein!

Wer keine Ausbildung in seinem Wunschberuf findet, kann seine Ausbildungschancen wesentlich verbessern, wenn er auch artverwandte Berufe in die Überlegungen mit einbezieht. Wer beispielsweise eine Stelle als Industriekaufmann sucht, kann seine Chancen nahezu verdoppeln, wenn er sich auch auf Ausbildungsstellen als Bürokaufmann oder Kaufmann im Groß- und Außenhandel bewirbt. Die Berufsberater arbeiten gerne gemeinsam mit den Jugendlichen entsprechende Alternativen heraus.

Man muss wissen, dass Arbeitgeber, die für ihr Unternehmen ausgebildete Mitarbeiter suchen, immer die jeweiligen Anforderungen am zu besetzenden Arbeitsplatz in den Mittelpunkt stellen. Ihnen ist es i.d.R. gleich, ob ein Industrie-, Büro- oder Großhandelskaufmann die Stelle einnimmt. Häufig haben Großhandelskaufleute in Industrieunternehmen sogar bessere Chancen, weil Sie vertiefte Export- und Sprachkenntnisse mitbringen. Im Kreis Limburg-Weilburg konzentriert sich die Hälfte(!) aller Lehrstellensuchenden auf nur zehn(!) Wunschberufe.

Auch die räumliche Mobilität spielt eine große Rolle. Wer keine Abstriche an seinem Traumberuf machen möchte, sollte seine Bewerbungen zumindest auf den Tagespendelbereich (z.B. Rhein-Main) ausweiten.

Schulische Berufsausbildungen

Findet man keine betriebliche Ausbildungsstelle, kann man darüber nachdenken, ob es schulische Berufsausbildungen gibt, die zum Zielberuf führen. Viele Berufsfachschulen bieten entsprechende Ausbildungsberufe an. Ganz wichtig ist, sich zuvor von einem Berufsberater über die zukünftigen Berufschancen beraten zu lassen, weil nicht alle Arbeitgeber die schulischen Ausbildungswege kennen und daher meist betriebliche Ausbildungen vorziehen. Es gibt aber auch Ausbildungsberufe, die nur schulisch angeboten werden (z.B. Erzieher).

Weiterführende Schulen/Studium

Ein weiterer Schulbesuch kann die Ausbildungschancen später deutlich verbessern. Insbesondere berufsbezogene Schulen bieten vielfältige Angebote.

Magisches Datum: 2. August und 2. September

Am 1. August und am 1. September beginnen traditionell viele Verhältnisse. Nicht jeder Auszubildende tritt seine Lehre auch tatsächlich an. Manche hatten sich zuvor

mehrere Ausbildungsstellen gesichert oder entscheiden sich schnell noch für ein Studium oder einen Schulbesuch. Am Tag danach (2. August und 2. September) heißt es dann unbedingt aktiv werden. Weil die meisten Betriebe dann mit den Kammern Kontakt aufnehmen, um das weitere Vorgehen zu klären, hat so manche Nachfrage bei der Handwerkskammer oder IHK noch zum Erfolg geführt.

Behinderte, die keine Regelausbildung durchlaufen können, erhalten einen behinderungsspezifischen Ausbildungsplatz.

Was geht sonst noch?

Freiwilliges Soziales Jahr / Freiwilliges Ökologisches Jahr

Diese Dienste bieten sich immer dann an, wenn man in soziale oder ökologische Berufe einsteigen möchte. Durch die Teilnahme erwirbt man Kenntnisse und Fertigkeiten, die man für den späteren Ausbildungsberuf nutzen kann. Hierdurch hat man im nächsten Jahr bei den Bewerbungen deutlich bessere Chancen – auch weil man die Ernsthaftigkeit des Berufswunsches bzw. des gewünschten Betätigungsfeldes unterstreicht.

Praktika

Jede Chance nutzen, um in Betriebe reinzuschnuppern. Man erkennt so am besten, ob der gewünschte Beruf auch wirklich zu einem passt. Außerdem kann man sich dem Ausbildungsbetrieb empfehlen oder zumindest in späteren Bewerbungen auf die erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten. Immer mehr Ausbildungsbetriebe nutzen Praktika zur Eignungsklä rung.

Bundeswehr / Bundesfreiwilligendienst

Wenn es mit der Ausbildungsstelle nicht geklappt hat, bietet auch die Bundeswehr eine Möglichkeit zur Überbrückung. Wer sich dort länger verpflichtet, kann bei den Streitkräften auch eine Ausbildung absolvieren. Auch der Bundesfreiwilligendienst ist eine gute Möglichkeit, sich bis zum neuen Ausbildungsjahr sinnvoll zu betätigen und vielleicht in soziale Berufe hineinzuschnuppern. Zukünftige Arbeitgeber finden ein persönliches Engagement für die Gesellschaft gut. Durch soziales Arbeiten kann man in der nächsten Bewerbung punkten.

Mini-Job

Ist immer noch besser, als zu Hause abzuhängen und depressiv zu werden. Ähnlich wie beim Praktikum kann man berufliche Erfahrungen sammeln und nicht selten ergeben sich dann im Betrieb auch Ausbildungschancen.

Schritt für Schritt zum Beruf

Wer sich rechtzeitig mit der Berufswahl befasst, hat am Ende die Nase vorn. Die Berufsberater der Arbeitsagentur Limburg raten Schülern, sich bereits zwei Jahre vor dem Schulabschluss Gedanken um Ihre berufliche Zukunft zu machen. Der Berufswahlfahrplan hilft dabei, den Überblick über alle notwendigen Schritte zu behalten.

„Der Weg zur Berufsentscheidung und in die Ausbildung führt über die Phasen Orientieren, Entscheiden und Bewerben“, erklärt Agentur-Geschäftsführerin Jessica Crone. „Jede Phase fordert von den Schülerinnen und Schülern bestimmte Aktivitäten. Welche das genau sind, zeigt unser Berufswahlfahrplan“, so Crone weiter:

Orientieren

Die Orientierungsphase umfasst das gesamte vorletzte Schuljahr. Jugendliche sollen in dieser Zeit ihre persönlichen Stärken und Interessen erkunden und sich über berufliche Möglichkeiten und Berufe informieren.

Entscheiden

Die Entscheidungsphase beginnt mit dem vorletzten Schuljahr und sollte zum Beginn des letzten Schuljahres abgeschlossen sein. In dieser Zeit heißt es: Berufe ausprobieren. Die Schüler sollten Berufe im Praktikum testen, Gespräche mit ihren Berufsberatern führen und schließlich auf dieser Basis Berufe in die engere Wahl ziehen.

Bewerben

Die Bewerbungsphase beginnt je nach gewähltem Beruf bereits im Februar des Vorentlassjahres. Zu diesem Zeitpunkt sollten die Jugendlichen fit für die Bewerbung, das Vorstellungsgespräch und eventuelle Auswahltests sein. Wer Fragen zur Berufswahl hat, kann sich jederzeit an die Berufsberater der Agentur für Arbeit wenden.

Kontakt

gebührenfreie Rufnummer: 0800 4 5555 00
E-Mail: Limburg-Wetzlar.Berufsberatung@arbeitsagentur.de

Bringt weiter!

...und was kommt nach der Schule?

Die Berufsberatung berät Dich in allen Fragen der schulischen Weiterbildung und beruflichen Ausbildung. Wir unterstützen Dich auch durch individuelle Beratungsgespräche und helfen Dir bei der Ausbildungsplatzsuche.

Pack' Deine Zukunft an – jetzt!

Agentur für Arbeit Limburg-Wetzlar

Tel. 0800 45555 00 (gebührenfrei)

www.arbeitsagentur.de

Limburg-Wetzlar.Berufsberatung@arbeitsagentur.de



Ein Beruf im Changeprozess: Neue Perspektiven und Impulse für die Pflege

Sie ist alles andere als ein Durchschnittsjob, die Arbeit in der Pflege. Kein Tag ist wie der andere. Die Zusammenarbeit im interdisziplinären Team und die Kommunikation zwischen den verschiedensten Fachbereichen bieten täglich neue Impulse. Kurzum: Die Ausbildung zur Pflegefachfrau bzw. zum Pflegefachmann ist eine spannende Berufsoption. On top gibt es beste Entwicklungschancen und zahlreiche Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung.

Denn heute eröffnen sich jungen Menschen nach einer Ausbildung in der Pflege ganz neue Perspektiven – beispielsweise mit der Weiterqualifizierung in pflegerischen Spezialdisziplinen, in der Pflegeforschung, dem Pflegemanagement oder in der Pflegepädagogik. Generell hat die Sparte beste Berufsaussichten zu verzeichnen. Gerade in den letzten Jahren hat sich der Pflegeberuf immer mehr auf Augenhöhe mit den anderen Fachberufen des Gesundheitswesens entwickelt und ist auf dem Weg in eine neue Souveränität. Jeder und Jede, der oder die in diese anspruchsvolle Ausbildung startet, wird die Chance haben, den Berufsstand neu zu positionieren, diesen Veränderungsprozess und die künftige Pflegelandschaft mit neuen Visionen und Ideen mit zu gestalten. Und wird dabei im Vergleich zu anderen Ausbildungsgängen durchaus gut entlohnt (1.165 Euro im ersten, 1.230 Euro im zweiten, 1.330 Euro im dritten Ausbildungsjahr).

Zukunft gestalten – um diesem Anspruch gerecht zu werden, findet man in der BILDUNGSWERKstadt St. Vincenz, der Akademie für Gesundheitsfachberufe im Herzen Limburgs, die besten Voraussetzungen: attraktive, modern ausgestattete Räumlichkeiten mit neuesten Unterrichtsmedien, interaktiven Trainingsmodellen und nicht zuletzt hochmotivierte Pädagogen im Team.

Was sollten angehende Pflegefachkräfte mitbringen? Eigenständiges Denken und die Fähigkeit, inmitten eines Spannungsfeldes vielschichtiger Aufgaben Prioritäten zu setzen, sind wichtige Berufsmerkmale. Im klinischen Alltag sind später vor allem Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein, Intuition und fachliche Profession gefragt. Das Spektrum der Ausbildungsinhalte ist mehr als vielseitig: wissenschaftliche Expertenstandards, Qualitätskriterien, rechtliche Rahmenbedingungen, aber auch wirtschaftliche und ökologische Fragen werden intensiv diskutiert; anatomisch-physiologische Kenntnisse bilden die Basis.

Die ersten zwei Jahre bilden das Fundament in Form einer generalistisch ausgerichteten Ausbildung. Im Anschluss starten die angehenden Pflege-Profis im dritten Jahr ihrer Ausbildung in ihren persönlichen Schwerpunkt bzw. Vertiefungseinsatz. An der BILDUNGSWERKstadt wird die Vertiefung in der Akutpflege (auch mit dem Schwerpunkt Intensivpflege) oder der Pädiatrie (Kinderkrankenpflege) angeboten.





BILDUNGSWERKstadt

Akademie für Gesundheitsfachberufe
St. Vincenz Limburg



Zukunft und Perspektiven in einem Beruf mit Kompetenz, Herz und Hand



KOMM INS TEAM, BEWIRB DICH JETZT!

Was mit Menschen? Was Soziales, aber nicht nur? Auch was Technisches und vor allem: **Was mit Verantwortung?** Als Perspektive einen Job, der abwechslungsreich ist und anspruchsvoll zugleich?

Wer das alles mit **JA** beantwortet, die oder der ist eine Kandidatin/ein Kandidat

für die Ausbildung zur/zum

Pflegefachfrau/Pflegefachmann

+ GESUCHT +

Wähle Deinen pflegerischen Schwerpunkt!
– **Entscheide Dich für Deinen Favoriten:**

Akutpflege, Kinderheilkunde (Pädiatrie) oder Intensivpflege. Nach drei Jahren spannender Ausbildung in Theorie und Praxis wartet auf Pflegefachleute ein Beruf, der nie langweilig wird: Kein Durchschnittsjob, sondern eine interessante, sichere Berufsoption mit besten Perspektiven.

Bewirb Dich jetzt
für Deinen Ausbildungsplatz in der Pflege:

BILDUNGSWERKstadt
Akademie für Gesundheitsfachberufe St. Vincenz
Holzheimer Straße 1 | 65549 Limburg

Telefon: 0 64 31.285-8810

Mail: s.schnurr@st-vincenz.de



Hier alle Infos zum
Bewerbungsverfahren

www.st-vincenz.de

Bitte mitbringen:

- Neugierde und Spaß am Lernen!
- Interesse für Medizintechnik und Anatomie
- Freude am Umgang mit Menschen
- Einfühlungsvermögen und Geduld
- Verantwortungsbewusstsein und Intuition.

WIR SEHEN UNS!



ST.VINCENZ

ST.VINCENZ

BEWEGT WAS GROSSES – auch für Dich!

Deine Ausbildung zum...

- | | |
|---|------------------------|
| M | • VERFAHRENSMECHANIKER |
| W | • INDUSTRIEMECHANIKER |
| D | |

DU WILLST...

- ... Dich weiterentwickeln? Wir bieten eine Top-Ausbildung, die kein anderer Arbeitgeber der Region bieten kann – direkt vor Deiner Haustür!
- ... eine Ausbildung auf Augenhöhe? Du wirst individuell betreut und ernst genommen!
- ... Verantwortung übernehmen? Bring Dich ein und schreib Deine eigene Erfolgsgeschichte!
- ... ankommen und bleiben? Bei uns hast Du gute Chancen zur Übernahme!

WIR SIND...

- ... ein modernes, inhabergeführtes Familienunternehmen.
- ... seit mehr als 160 Jahren Lieferant von Kalk-erzeugnissen in alle Welt.
- ... erfolgreich, weil wir vor allem eines haben: die richtigen Mitarbeiter.



SCHAEFER
kalk

Wir sind stolz auf unseren guten Ruf als Ausbildungsbetrieb in der Region.

Ein hohes Ausbildungsniveau und gute Übernahmechancen nach der Ausbildung sind für uns als mittelständische Unternehmen mit mehr als 160 Jahren Tradition selbstverständlich.

Unsere Auszubildenden der derzeit fünf Ausbildungsberufe schätzen das motivierte und engagierte Team, das familiäre Betriebsklima, die individuelle Betreuung und den abwechslungsreichen Arbeitstag. Zu den vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten gehört neuerdings sogar das Absolvieren des LKW-Führerscheins.

Unsere aktuell 35 Auszubildenden haben die Möglichkeit, sich im geschützten Raum der Ausbildungswerkstätten oder des Ausbildungs-

NEU

- Ausbildung zum Verfahrensmechaniker – ein Beruf mit Zukunft
- Breites Einsatzspektrum – Verfahrensmechaniker werden an vielen Stellen gebraucht
- Gute Aussichten – 100%ige Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung

labors auszuprobieren und ihr erlerntes Wissen dann direkt im Echtbetrieb einzusetzen.

Die gewerbliche Ausbildung findet in den Werken Hahnstätten und Steeden statt. Kaufmännische Azubis werden auch in der Hauptverwaltung in Diez eingesetzt.

Die Zeit für eine Ausbildung in 2022 läuft – bewirb Dich also schnell für einen der 4 noch freien Ausbildungsplätze!

schaeferkalk.de/ausbildung



FACT



Im Zweifel hilft EQ

Einstiegsqualifizierung führt bei 75 Prozent der Teilnehmer zum Ausbildungsvertrag

„Schüler, die mit ihrem Zeugnis nicht auf Anhieb überzeugen können, sozial benachteiligte junge Erwachsene, Jugendliche mit gesundheitlichen Einschränkungen, Alleinerziehende oder geflüchtete Menschen – viele von ihnen haben Talente, die es zu entdecken gilt. Wir unterstützen Unternehmen dabei, diese Potenziale zu entwickeln. Dabei kann die Einstiegsqualifizierung eine tragfähige Brücke in die Ausbildung sein“, erklärt Ralf Fischer, Sprecher der Arbeitsagentur Limburg-Wetzlar. „Die Corona-Krise führt derzeit zu großer Verunsicherung in der Wirtschaft. Wir wissen, dass die Sorgen der Betriebe sehr groß sind und Zweifel an der Ausbildungsfähigkeit in der aktuellen Drucksituation schneller zu einer Absage führen, als dies noch in den Vorjahren der Fall war. Auch hier ist die Einstiegsqualifizierung ein probates Mittel, um Unternehmen die Entscheidung für einen gemeinsamen Versuch leichter zu machen“, so der Agentursprecher weiter.

Die Einstiegsqualifizierung (EQ) ist ein Langzeitpraktikum für Ausbildungsbewerber, die bis zum 30. September keine Ausbildungsstelle finden konnten und Jugendliche, die aktuell noch nicht für eine Ausbildung geeignet sind. Der Ablauf orientiert sich an Ausbildungsinhalten anerkannter Ausbildungsberufe. Es handelt sich um ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis bei dem zwischen Betrieb und Teilnehmer ein Vertrag abgeschlossen und eine Vergütung gezahlt wird. Die Unternehmen erhalten von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter einen Zuschuss zur EQ-Vergütung von monatlich bis zu 247 Euro sowie eine Pauschale für Sozialversicherungsabgaben in Höhe von weiteren 123 Euro. Eine EQ dauert mindestens sechs bis maximal zwölf Monate. Begleitforschungen belegen laut Fischer, dass bis zu 75 Prozent der Teilnehmenden in eine Ausbildung einmünden.

Zertifikat belegt Ausbildungsfähigkeit

Selbst wenn die Übernahme im gleichen Betrieb nicht möglich ist, erhalten die Jugendlichen ein betriebliches Zeugnis und ein Zertifikat der Kammer über die erfolgreiche EQ-Teilnahme. Damit können sie bei anderen Unternehmen nachweisen, dass sie sich auf die Aufnahme einer Ausbildung im Zielberuf vorbereitet und ihre Ausbildungsfähigkeit unter Beweis gestellt haben. Die Kammern können die EQ-Zeit auf eine Ausbildung anrechnen, wenn die entsprechenden Voraussetzungen dazu vorliegen.



Unternehmen können sich unter der
Rufnummer 0800 4 5555 20
beraten lassen.

Jugendliche erreichen
die Berufsberatung
unter 06431 209 200.
Informationen zur EQ gibt
es zudem im Internet:



Bauunternehmung Albert Weil AG – WIR BILDEN AUS!

Interessant, abwechslungsreich und mit möglichst vielen Gestaltungsmöglichkeiten – so stellst Du Dir Deine Ausbildung vor? Dann bist du bei uns genau richtig!

Egal welchen Ausbildungsberuf Du bei uns erlernst, Du bist Teil eines Teams, das am Ende auf interessante Bauwerke blicken kann. Außerdem sind für uns ein sehr gutes Arbeitsklima, ein respektvoller Umgang, direkte Kommunikationswege und gegenseitige Wertschätzung eine Selbstverständlichkeit. Damit Du nicht gleich ins kalte Wasser geworfen wirst, stellen wir Dir von Beginn Deiner Ausbildung an einen Paten an die Seite, der Dich bis zum Abschluss begleiten wird.

Bezüglich Deiner persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten beraten wir Dich bei der Fort- und Weiterbildung. Hierbei spielt es keine Rolle, welchen Schulabschluss Du hast. Mit genügend Motivation, Interesse und Leidenschaft für den Beruf kannst Du alles erreichen. Und sollte es zwischendurch in der Schule einmal klemmen, helfen wir Dir weiter.

Neben einem spannenden Berufsfeld bieten wir Dir eine überdurchschnittliche Vergütung, einen aufregenden Azubi- Tag sowie viele spannende Projekte. Wir drehen zusammen Kurzfilme und lassen es uns auch einmal bei Gegrilltem sowie frischen Getränken gutgehen. Das Ganze wird durch die Förderung in- und externer Sportprogramme abgerundet.

Du hast noch Fragen? Dann vereinbare ein persönliches Gespräch oder bewirb Dich gleich für ein Praktikum.



BAUUNTERNEHMUNG
ALBERT WEIL AG
Auf Werte bauen



**Bau mit uns
an Deiner
Zukunft.**

Wir bilden aus:

Beton- & Stahlbetonbauer
(m/w/d)

Straßenbauer
(m/w/d)

Bauunternehmung Albert Weil AG
Albert-Weil-Str. 1, 65555 Limburg/Lahn



Jetzt bewerben:
karriere.albertweil.de

Telefon: 06431 91 00-221
Mail: e.schneider@albertweil.de



Ein sicherer Job – jetzt und in der Zukunft

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft bietet vielfältige Perspektiven und tolle Karriere-Chancen

Seit rund zwei Jahren bestimmt die Corona-Pandemie das Leben der Menschen weltweit. Und auch auf die Berufswahl hat sie entsprechend Auswirkungen. Berufswünsche werden noch einmal überdacht und Berufswechsel oder Quereinstiege sind keine Seltenheit. Ein Job, der bereits schon vor Corona als krisensicher und zukunftsträchtig galt, ist der Beruf der Pflegefachkraft.

Wer also jetzt eine Ausbildung in der Pflege beginnt, ergreift einen Job mit Perspektive. Das gilt heute mehr denn je. Für eine Ausbildung zum Pflegefachmann / zur Pflegefachfrau sollte man einen mittleren Schulabschluss haben oder einen Hauptschulabschluss und berufliche Vorkenntnisse vorweisen können. Und was ist noch wichtig, um erfolgreich in den Pflegeberuf zu starten? „Man sollte keine Berührungsängste haben und gut mit Menschen umgehen können – hier sind Einfühlungsvermögen und Taktgefühl ganz entscheidend, zudem ein offenes und freundliches Auftreten und ganz wichtig: mit dem Herz bei der Sache sein.“



Die Ausbildung ist also für alle interessant, die gerne mit Menschen arbeiten und im sozialen Bereich tätig sein möchten“, sagt Sabina Häuser, Leiterin des Alloheim Seniorenwohncentrums in Elz. Wer sich noch nicht sicher ist, ob der Pflegeberuf wirklich etwas für ihn ist, der hat bei Alloheim immer auch die Möglichkeit zu einer Hospitation. So kann man den Beruf in der Praxis erleben und sehen, ob man ihn wirklich ausüben möchte. Und auch direkt die Bewohner und das Team kennenlernen.

Zusätzliche Qualifizierungs- und Karrierewege

Die Ausbildung umfasst neben dem theoretischen Unterricht in einer Pflegeschule die praktische Ausbildung in einer Senioren-Residenz, oder im ambulanten Pflegedienst. Zudem bietet die Pflegeausbildung zusätzliche Qualifizierungs- und Karrierewege, neben der Pflegefachkraft gibt es Spezialisierungen, etwa in der Fachpflege Gerontopsychiatrie, bis hin zu Führungsaufgaben, zum Beispiel in der Wohnbereichs- und Pflegedienstleitung, im Sozialen Dienst oder im Qualitätsmanagement. Hartnäckig hält sich das Gerücht, dass Tätigkeiten in der Pflege schlecht bezahlt seien. Doch im Gegensatz zu anderen Berufsgruppen erhalten angehende Pflegefachkräfte bereits im ersten Ausbildungsjahr pro Monat 1.100 Euro brutto.

Praxisanleiter gesucht

Bei Alloheim haben alle Auszubildenden einen festen Ansprechpartner, ihren Praxisanleiter, der sie schrittweise und fachgerecht, entsprechend des Ausbildungsplans, an die pflegerischen Aufgaben heranführt. Er ist zum Beispiel für die Durchführung und Evaluation von praktischen Anleitungen zuständig, fördert die Handlungskompetenz der Auszubildenden, unterstützt sie beim individuellen Lernen, bereitet sie auf Prüfungen vor und führt regelmäßig Feedbackgespräche mit ihnen. Praxisanleiter sind enge Vertrauenspersonen für die Nachwuchskräfte. Sie helfen nicht nur bei Fragen zu pflegerischen Aufgaben, sondern haben auch bei allen anderen Themen immer ein offenes Ohr. Bei Alloheim gestalten die Praxisanleiter das Ausbildungskonzept aktiv mit.

**Alloheim Seniorenwohncentrum
„Haus Elz“**

**Schulstraße 20, 65604 Elz
06431 5909-0 | elz@alloheim.de**

**Werde Teil
meiner Alloheim-Familie**

Du bekommst Wertschätzung

Du bist Modeberater, Zuhörer, Allrounder

Deine Potentiale werden gefördert

Werde mein neuer Herzensmensch



Werde Teil der Alloheim-Familie und bewirb Dich jetzt!

SENIORENWOHNZENTRUM „HAUS ELZ“

Schulstraße 20 | 65604 Elz | 06431 5909-0 | elz@alloheim.de

Fischer Oberflächentechnologie GmbH

- bildet weltweit gesuchten Nachwuchs aus -

Der Systemlieferant für dekorativ beschichtete Kunststoffbauteile beschäftigt rund 225 Mitarbeiter/innen in den Werken in Katzenelnbogen und Seelbach. Dort werden zurzeit acht junge Menschen ausgebildet.

Gute Karrierechancen: Das Unternehmen investiert mit seinem Ausbildungsmanagement nicht nur in die eigene Führungsposition auf dem Markt, sondern fühlt sich damit auch für die gesamte Branche verantwortlich und setzt auf eine werksübergreifende Ausbildung, um dem Fachkräftemangel vorzubeugen. „Gerade Verfahrensmechaniker/innen und Oberflächenbeschichter/innen sind gesucht“. Dank flacher Hierarchien seien die Karrierechancen sowohl im eigenen Unternehmen als auch weltweit sehr gut, insbesondere mit einer Fortbildung zum/zur

Techniker/in oder Meister/in. Der Galvanik-Spezialist bietet „Alles aus einer Hand“ – von der Spritzgießwerkzeugkonstruktion über Kunststoff-Spritzguss und Kunststoff-Galvanik bis hin zur Vormontage. Zu den Hauptkunden zählen große Baugruppenzulieferer deutscher und internationaler Automobilhersteller. Die Fischer-Gruppe ist mit zwei Werken in Deutschland, sowie drei Werken im tschechischen Liberec europaweit aufgestellt.

Gerne bieten wir interessierten Schülern und Schülerinnen Praktika in allen Bereichen an. Die Förderung junger Menschen und ein guter Einstieg in das Berufsleben ist der Firma Fischer wichtig.



In Katzenelnbogen bzw. Seelbach suchen wir für das Ausbildungsjahr 2022:

- **Verfahrensmechaniker (m/w/d)**
Fachrichtung Kunststoff- & Kautschuktechnik
- **Industriekaufmann/-frau (m/w/d)**
- **Oberflächenbeschichter (m/w/d)**
- **Mechatroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**



Fischer Oberflächentechnologie GmbH

Personalabteilung
Auf der Wahnsbach 3
56368 Katzenelnbogen
personal@fischer-surface.de



Konnten wir Dein Interesse wecken?
Dann freuen wir uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen!

**WE
WANT
YOU!**

**MOTIVIERTER
NACHWUCHS
FÜR DIE
ZUKUNFT**

Wir bieten:

- Erstattung der Fahrtkosten zur Berufsschule sowie Fahrtkostenzuschuss zur Arbeit
- Rückerstattung der Schulbuchkosten
- Interne & firmenübergreifende Ausbildungsprogramme
- Werksübergreifende Azubitreffen

Die Mühlenbäcker – Mein Stück Heimat –

Über 133 Jahre Bäckerhandwerk und über 400 Jahre Mülentradition

Vom Taunus bis in den hohen Westerwald erstreckt sich unser Mühlenbäckerland. Heute arbeiten 1000 Hände und 500 Köpfe in der Mühlenbäckerfamilie täglich daran, in unseren 50 Filialen unsere Philosophie zu leben. Wir legen besonderen Wert auf traditionelle Herstellung unserer Qualitätsbackwaren, Fachkompetenz und Menschlichkeit.

Die meisten unserer langjährigen Mitarbeiter bilden wir ganz gezielt selbst aus und fördern sie weiter, um den hohen Anspruch unserer Kunden zu über-treffen: „Jeden Tag ein bisschen besser“ – Das ist unser Weg. Über 700 Bäckerge-sellen, Konditoren und Verkäufer hat das Unternehmen bis heute schon hervorgebracht. Sie sind bei uns hervorragend zu geschätzten und gesuchten Fachkräften ausgebildet worden.

Besonderes Herzstück unserer Geschichte ist unsere hauseigene Mühle. Seit über 400 Jahren mahlen wir in Westerburg. Unsere Vollkornmehle und Roggenmehle kommen fast ausschließlich aus eigener Herstellung.

Bei unseren Rohstoffen achten wir besonders auf Regionalität! Unsere Getreide-, Obst-, Milch- und Eierbauern kennen wir persönlich und beziehen möglichst viele unserer Rohstoffe direkt, sofern es Ernte- und Saison möglich machen.

„Mein Stück Heimat“, dieses Gefühl und diesen Geschmack möchten wir unseren Kunden bieten und unsere traditionell hochwertigen Produkte auf den Familientisch bringen. Wir sind und bleiben ein familiengeführtes Unternehmen, das mit Westerwälder Herzlichkeit aus Überzeugung Brot und Brötchen backt!

Pssst....auch im laufenden Jahr suchen wir noch Auszubildende für die Backstube, in unserer Konditorei, im Verkauf und im Büro.

**Bewerbungen senden Sie bitte an:
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG
Adolfstraße 20, 56457 Westerburg
bewerbung@die-muehlenbaecker.de**



**Wir bilden
auch in diesem
Jahr aus!**

Verkäufer (w/m/d)

Bäcker (w/m/d)

Konditoren (w/m/d)

Kaufmann/-frau für

Büromanagement

*Systemgastronomen
(w/m/d)*

Studienmöglichkeiten im Überblick

Nachschlagewerk „Studienwahl 2021/2022“

Aktuell ist die 51. Ausgabe des Handbuchs „Studienwahl“ erhältlich. Der offizielle Studienführer für Deutschland sei vollständig aktualisiert worden, heißt es in einer Mitteilung der Arbeitsagentur Limburg-Wetzlar. Das Nachschlagewerk gibt eine Übersicht über die mehr als 19.000 Studiengänge an rund 440 Hochschulen und Fachhochschulen in Deutschland. Tabellen zeigen auf, welche Bildungseinrichtungen das jeweilige Fach anbieten. Damit angehende Studierende auch gleich wissen, was auf sie zukommt, wird jeder Studienbereich – von Architektur bis Zahnmedizin – kurz charakterisiert und mit einem Ausblick auf die Beschäftigungsmöglichkeiten versehen. Informationen rund ums Studieren – vom Studium ohne Abitur über die Studienfinanzierung oder das Wohnen bis hin zum Versichern während des Studiums – bieten dem Leser zusätzliche Hilfen. Auch für Jugendliche, die noch nicht wissen, wie es nach dem Abitur weitergeht, hält „Studienwahl“ wertvolle Informationen bereit. Im Kapitel „Orientieren!“ gibt es Tipps, wie man einen passenden Studiengang findet und welche weiteren Quellen man bei der Selbsterkundung zurate ziehen kann. Diejenigen, die noch eine Auszeit nehmen wollen, finden im Druckwerk Überbrückungsmöglichkeiten im In- und Ausland.

Zusätzliche Infos gibt es auch online

Herausgegeben wird das rund 400 Seiten fassende Handbuch von den Ländern und der Bundesagentur für Arbeit. Schüler in Vorabgangsklassen an Schulen, die zur allgemeinen Hochschulreife führen, und in Abschlussklassen an Schulen, die die Fachhochschulreife vermitteln, erhalten es kostenlos in ihrer Schule.

Für ergänzende Informationen zur Studien- und Berufsorientierung, scannen Sie den QR-Code. Hier können Interessierte in der Studiengangsuche „FINDER“ komfortabel und übersichtlich nach ihrem Wunschfach suchen sowie die Praktikumsbörse nutzen. Den „FINDER“ gibt es für eine schnelle Suche nach Studiengängen von unterwegs auch als kostenlose App für iOS.



10 Jahre Zentrum für Gesundheit und Therapie in Waldbrunn-Lahr

Vom Schwesternhaus zum Therapiezentrum

Wo ist die Zeit geblieben...?

Seit nunmehr 10 Jahren besteht das Zentrum für Gesundheit und Therapie in Waldbrunn-Lahr. Mit viel Herz, Engagement und Liebe zum therapeutischen Beruf betreuen Stephanie Brenning und ihr interdisziplinäres Team, bestehend aus Logopädinnen, Ergotherapeutinnen, Physiotherapeutinnen und Therapeut und Bürokräft ihre Patienten in liebevoll eingerichteten Therapieräumen.

Unsere Patienten sollen sich wohlfühlen und gerne zur Behandlung kommen, so die Philosophie der Praxis.

Eine besondere Unterstützung stellt der angehende Therapiebegleithund „Sam“ dar. Er zaubert jedem durch sein freundliches Wesen ein Lächeln ins Gesicht und lässt so manche Sorge um die vorhandenen Defizite etwas verblasen.

Am 9. April wird das Zentrum für Gesundheit und Therapie anlässlich des Jubiläums einen Tag der offenen Tür veranstalten (zu den dann geltenden Coronaschutzmaßnahmen), um zum einen den vorhandenen und ehemaligen Patienten „Danke“ zu sagen, und zum anderen neuen Patienten die Möglichkeit zur Information zu geben.



Wir suchen

LOGOPÄDE M/W/D

PHYSIOTHERAPEUT M/W/D

nach Waldbrunn-Lahr

So solltest Du sein: nett :-), teamkompatibel wäre ein Traum und wenn's geht ab morgen :-)

Du bist alles in einer Person! **Phantastisch!!** Aber auch, wenn Du nicht alle Punkte abdecken kannst, solltest Du Dich bei uns bewerben :-)

Wir versuchen Dir einen **phantastischen** Arbeitsplatz zu bieten:

- **tolles interdisziplinäres Team**
(3 Logos, 2 Ergos, 2 Physios und 1 Masseurin)
- **eine Bürofee/Terminplanung mit Software**
- **große, helle, schön eingerichtete Therapieräume** (auf 2 Etagen)
- **gute Bezahlung**
- **monatlich 44 € Sachbezug steuerfrei**
(Edenred-Gutschein)
- **Zuschuss zu Fobi- und Weiterbildungskosten**
(nach Vereinbarung)
- **wöchentliches Team**
(interdisziplinäre Fallbesprechungen)
- **2 Praxishunde**
- **Teamevents** (jede Woche gemeinsames Essen, Weihnachtsfeier, Ausflüge)



10 Jahre

Zentrum für Gesundheit & Therapie

Fussinger Weg 17 | 65620 Waldbrunn-Lahr
Tel. 0 64 79 / 24 76 66 | Fax 0 64 79 / 24 77 28
Mail: info@lahrer-therapiezentrum.de
Internet: www.lahrer-therapiezentrum.de

Glasklar in die Zukunft

Glas gilt heute als Zukunfts-Werkstoff. Es besteht aus natürlichen, unendlich vorhandenen Rohstoffen, ist perfekt recyclebar, damit nachhaltig und umweltfreundlich. Dass Glas zukunftsweisend ist, zeigt sich nicht nur bei High-Tech-Glasfaserkabeln. Das gilt auch ganz bodenständig für Gläser und Flaschen, in denen Lebensmittel verpackt sind.

In Wirges werden solche Glasverpackungen hergestellt. Täglich, millionenfach. Das Werk der Verallia-Gruppe, eines von vieren bundesweit, ist dabei spezialisiert auf Wein- und Sektflaschen.

Kunden sind praktisch alle führenden Getränke- und Lebensmittelhersteller in Deutschland und in einigen Nachbarländern.

Glas wird aus Sand gemacht – heißt es. Die Verallia Deutschland AG ist dabei schon seit Jahrzehnten führend im Recyclingbereich. Deshalb ist der wichtigste Rohstoff heute das gesammelte Recyclingglas. Es kann beliebig oft ohne Qualitätseinbuße wiederverwendet werden.

Im Werk Wirges ist man sich durchaus bewusst, dass man höchsten Qualitätsansprüchen genügen muss, weil man für die Lebensmittelindustrie arbeitet. Strenge Hygienestandards gelten im gesamten Produktionsbereich. Großer Wert wird auch auf Arbeitssicherheit gelegt. Die etwa 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten mit 1.600 Grad heißem Material. Alle Prozesse laufen mit hoher Geschwindigkeit. Dass man in Wirges auf die

Zukunft ausgerichtet ist, zeigt sich nicht nur in den Bereichen Qualität, Nachhaltigkeit und Gesundheit.

Immer wichtiger wird, sich für die anspruchsvollen Aufgaben den richtigen Nachwuchs zu sichern. Verallia betreibt in Wirges eine eigene Ausbildungswerkstatt mit professioneller Ausstattung.

Im Unternehmen sieht man sich heute gut gerüstet für die Herausforderungen der Zukunft. Glas liegt im Trend, dank Wertigkeit und Nachhaltigkeit. Die Produktionsanlagen sind mit hohem Investitionsaufwand modernisiert und energiesparend ausgerichtet.



Die Verallia-Gruppe ist in Europa einer der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.





AUSBILDUNG

BEI DER VERALLIA DEUTSCHLAND AG

VERALLIA-GLASKARRIERE.DE

Eine qualifizierte, fundierte Berufsausbildung bietet Chancen – für das Unternehmen und für die Auszubildenden. Sie ist die Basis für den gelungenen Einstieg ins Berufsleben und eröffnet Perspektiven. Wir bereiten Dich individuell auf Deinen späteren Berufsweg vor.

- > **Verfahrensmechaniker (m/w/d)**
Fachrichtung Glastechnik
- > **Industriemechaniker (m/w/d)**
Einsatzgebiet Instandhaltung
- > **Mechatroniker (m/w/d)**
- > **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik
- > **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**
Einsatzgebiet Schalt- und Steueranlagen
- > **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

Interesse?

Sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der zwei letzten Zeugnisse. Wir freuen uns!

VERALLIA DEUTSCHLAND AG

Personalwesen

Anette Eberz

Siemensstraße 1

56422 Wirges

Telefon: 02602-938 225

bewerbung.deutschland@verallia.com

ÜBER VERALLIA

Die Verallia Deutschland AG, ist eine selbstständige Tochtergesellschaft der Verallia Gruppe – einem der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.

Das Unternehmen beschäftigt in Deutschland mehr als 1.400 Mitarbeiter und verfügt über Produktionsstandorte in Bad Wurzach, Wirges, Neuburg/D. und Essen.

Zwei Werke in Russland sowie eines in der Ukraine produzieren Glasverpackungen für die dortigen nationalen Märkte.



Pflegeberufe: Bedarf garantiert!

Ausbildung mit Zukunft

Wenn es eine Berufsgruppe gibt, die mit Recht als zukunftsicher bezeichnet werden kann, dann die Pflegeberufe. Knapp 10 Millionen Bundesbürger werden im Jahr 2050 über 80 Jahre alt sein, prognostiziert das Statistische Bundesamt. Und obwohl ältere Menschen dank guter Gesundheitsversorgung immer länger fit und selbstständig sind, sind die meisten früher oder später auf Pflege angewiesen. „Pflegekräfte haben heute schon die Wahl zwischen vielen offenen Stellen“, erklärt Petra Timm, Pressesprecherin des Personaldienstleisters Randstad Deutschland. „Und das wird auch so bleiben: Das Institut der deutschen Wirtschaft in Köln schätzt, dass in Deutschland bis zum Jahr 2035 bis zu 150.000 Fachkräfte in der Pflege fehlen werden.“ Egal ob in Krankenhäusern, Seniorenheimen oder in der häuslichen Pflege: Pflegefachkräfte üben verantwortungsvolle Tätigkeiten aus, die menschliches Einfühlungsvermögen ebenso erfordern wie

fachliches Know-how. Dass sie in besonderem Maße systemrelevant sind, hat nicht erst die Corona-Pandemie gezeigt.



Die systemrelevante Berufsgruppe der Pflegerinnen und Pfleger wird in den kommenden Jahren noch stärker nachgefragt werden – bereits jetzt werden ausgebildete Fachkräfte händeringend gesucht. *Foto: kzenon/123rf/randstad*



**Ausbildung
mit Zukunft**

Ausbildung bei der Lebenshilfe heißt, vom ersten Tag an vollumfänglich beteiligt zu sein und in einem motivierten Team zu arbeiten. Wir begleiten Dich durch die gesamte Ausbildung und vermitteln Dir praxisorientiertes Fachwissen. Ziel ist es, dass Du am Ende Deiner Ausbildung über selbstständige Arbeitsweisen verfügst und Dein professionelles Handeln geschärft ist.

Für die Bereiche Tagesförderstätte und besondere Wohnformen (Wohnhäuser) suchen wir zum Ausbildungsbeginn August/September 2022

Auszubildende für die Berufszweige Heilerziehungspflege oder Erzieher m/w/d

- Du sammelst Erfahrungen und lernst eigene Fähigkeiten und Grenzen kennen.
- Du gewinnst neue und andere Perspektiven in der Begegnung, Kommunikation und dem Austausch mit Menschen mit und ohne Behinderung.
- Du arbeitest in einem Team und bildest Dich weiter.
- Du lernst, in einem sozialen Beruf Theorie und Praxis zu verbinden.

Was wir bieten:

- Je nach Art und Umfang der Beschäftigung erhältst Du eine monatliche Vergütung (nach den vorgegebenen Ausbildungsrichtlinien TVöD).
- Du machst eine sinnstiftende Arbeit
- Du bist sozialversichert.
- Du hast Anspruch auf Jahresurlaub.
- Du profitierst von Einführungs- und Begleitseminaren.
- Du bist Teil eines multiprofessionellen Teams.
- eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von Akzeptanz, Wertschätzung und gegenseitigem Respekt, sowie Offenheit
- Interessantes Arbeitsumfeld und gute Arbeitsbedingungen

Möchtest Du in Zukunft zu unserem engagierten Team gehören?

Dann sende bitte Deine Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, gerne per E-Mail unter **Angabe der Ref.-Nr. 3.3.3.70** an:

Lebenshilfe Limburg gemeinnützige GmbH

Wiesbadener Str. 15, 65549 Limburg bewerbungen@lebenshilfe-ldz.de

Wir schicken Bewerbungsunterlagen nicht zurück. Per E-Mail geschickte und gescannte Unterlagen werden gleichermaßen berücksichtigt. Die Daten und Unterlagen werden im Anschluss an das Bewerbungsverfahren nach der Datenschutz-Grundverordnung und Bundesdatenschutzgesetz (neu) gelöscht.

Starten Sie eine erfolgreiche Karriere bei teliko

– gestalten Sie die Zukunft mit uns!

Die teliko GmbH mit Sitz in Limburg an der Lahn ist der Partner für professionelle Internet- und Telekommunikationsleistungen. Seit mehr als 20 Jahren schaffen wir für unsere Geschäftskunden die Grundlagen für ein sicheres, digitales Leben und Arbeiten.

Wir entwickeln maßgeschneiderte Business-Lösungen, die zu unseren Kunden passen – und nicht umgekehrt. Dabei arbeiten wir professionell und mit viel Herzblut, denn wir verstehen unser Handwerk und möchten unseren Kunden ihren Arbeitsalltag erleichtern.

Wir bieten unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen rund um Internet, Security und Telefonie sowie Datenverbindungen und Rechenzentrums-Dienstleistungen. Nicht nur unsere eigene Netzinfrastruktur ermöglicht dabei schnelle Ergebnisse, auch die Entscheidungswege innerhalb unseres

Unternehmens sind kurz – ganz zur Zufriedenheit unseres teliko-Teams. Was bei uns noch großgeschrieben wird? Ein gutes Miteinander, Gestaltungsspielraum und eine ausgeglichene Work-Live-Balance.



Sie möchten in einem mittelständischen Unternehmen arbeiten, wo jeder jeden kennt und ein cooles Betriebsklima herrscht? Egal, ob in Form einer Ausbildung, eines Praktikums oder eines berufsintegrierten Studiums – informieren Sie sich gerne unter www.teliko.de oder sprechen uns direkt an.



Willkommen in der
Zukunft



Lust auf ein interessantes Tätigkeitsfeld im Telekommunikationsbereich?

Egal ob in Form einer Ausbildung, eines Praktikums oder eines berufsintegrierten Studiums – informieren Sie sich gerne unter <https://www.teliko.de/teliko/jobs-karriere/> oder sprechen uns direkt an.

www.teliko.de * Tel.: 06431-73070-0 * bewerbung@teliko.de

MÖBEL NEUST



© bildrechte / freige.com

WIR BILDEN AUS!

KAUFLEUTE IM EINZELHANDEL (M/W/D)

**Bewirb dich jetzt mit
deinen vollständigen
Bewerbungsunterlagen!**

Per Post:

Möbel Neust GmbH, Samoborstraße 8, 56422 Wirges

Per E-Mail:

info@moebel-neust.de

Oder nutze einfach unsere „5 Minuten Kurzbewerbung“:
www.moebel-neust.de/stellenangebote





Klum GmbH

Moderne Technologie in erfahrener Hand
 Heizung - Kälte - Lüftung - Klima - Sanitär

Bad Camberg
 Tel. 06434/204-0

Runkel-Ennerich
 Tel. 06431/9900-0

Informieren Sie sich über unsere Angebote und Bewerbungsfristen auf:

www.klum.de

Ein Familienunternehmen mit 60 jähriger Erfahrung

in modernster Technischer Gebäudeausrüstung sowohl im privaten, als auch im industriellen Bereich, in unterschiedlichsten Dimensionen, nach neuestem Stand von Technologie und Entwicklung unter Einhaltung höchster Hygieneanforderungen.

Das erwartet dich bei uns:

- Abwechslungsreiche Projekte
- Attraktive leistungsgerechte Vergütung
- Prämienzahlungen nach Vereinbarung
- Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Aufstiegsmöglichkeiten
- Vermögenswirksame Leistungen
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Zuschuss zur Kindertagesstätte
- Modernste Geräte und Arbeitsmittel
- Ein freundliches und offenes Team

Wir bieten an:

- Duales Studium Bauingenieurwesen Fachrichtung Technische Gebäudeausrüstung (m/w/d) in Kooperation mit der THM
- Ausbildungsplätze zum Technischen Systemplaner (m/w/d)
- Ausbildungsplätze zum Anlagenmechaniker S/H/K (m/w/d)
- Ausbildungsplätze zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)



Komm ins Team Klum!



**Peter
Paul
Cahensly**



**Nutzen Sie Ihre Chance auf
Bildung und neue berufliche
Perspektiven!**

**Abendschule für
ERWACHSENE**

ALLEN EINE ZWEITE CHANCE

Schule für Erwachsene - Limburg

Etappenziele auf dem Weg zum Abitur

01 Mittlerer Abschluss ▶

02 Fachhochschulreife ▶

03 Abitur

Vorkurs:
Februar 2022

Einführungsphase:
August 2022

**MELDEN SIE
SICH JETZT AN!**

Peter-Paul-Cahensly-Schule Limburg
Infos sekretariat@ppc-schule.de
Telefon: 06431 / 9479-0
www.ppc-schule.de



Assistenten für das
Fremdsprachensekretariat

IM URLAUB NIE MEHR SPRACHLOS!

Beruflich nach **London, Paris, Madrid!**
SO KÖNNTE IHRE **ZUKUNFT** AUSSEHEN...

Sie suchen eine **kaufmännische Ausbildung** und interessieren sich für **Fremdsprachen**?
Dann schlagen Sie zwei Fliegen mit einer Klappe und starten mit Ihrer Ausbildung zum
Staatlich geprüften kaufmännischen Assistenten (m/w/d) für Fremdsprachen.

- 2 Jahre fundierte Ausbildung in Wirtschaft und internationaler Korrespondenz (mindestens zwei Fremdsprachen)
- Auslandspraktikum
- Erwerb der Fachhochschulreife (optional)

**MELDEN SIE
SICH JETZT AN!**

Peter-Paul-Cahensly-Schule Limburg
Zweijährige höhere Berufsfachschule, Fachrichtung Fremdsprachen
Infos: sekretariat@ppc-schule.de, Telefon 06431 9479-0, www.ppc-schule.de

Starte mit UNS in deine Zukunft

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung

www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Abteilungsleiter	Betriebsleiter	Einkaufsleiter	Vertriebsleiter	Geschäftsführer
Werkstattleiter	Filialleiter	Serviceleiter	Teiledienstleiter	Marketingleiter
Vertriebsassistent	Marketing-Assistent	Fuhrparkmanager	Assistent der Geschäftsführung	

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Meister im Kfz-Techniker-Handwerk	Technische Bachelor- und Masterstudiengänge	Kaufmännische Bachelor- und Masterstudiengänge	Betriebswirt im Kfz-Gewerbe BfQ	^ ^ ^
-----------------------------------	---	--	---------------------------------	-------------

QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHREN

^

Diagnostetechniker	Gebrauchtwagen-Verkäufer	Serviceberater	Teiledienstmitarbeiter
Nutzfahrzeug-Verkäufer	Neuwagen-Verkäufer	Großkunden-Verkäufer	Serviceassistent

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Geprüfter Kfz-Service-techniker	Geprüfter Automobil-verkäufer	Geprüfter Automobil-Serviceberater	Geprüfter Teile- u. Zubehör-verkäufer	Geprüfter Automobil-Serviceass.	Fabrikats-spezifische Qualifizierungen
---------------------------------	-------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------	--

WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHREN

^

Kfz-Mechatr. PKW-Technik	Kfz-Mechatr. Motorradtechnik	IT-Administrator	Buchhalter
Kfz-Mechatr. NFZ-Technik	Kfz-Mechatr. Karosserietechnik	Kaufmänn. Angestellte/r	
Kfz-Mechatr. System- u. Hochvolttechn.	Fahrzeugaackierer	Disponent	Controller

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Kfz-Mecha-troniker	Fahrzeug-lackierer	Automobil-kaufmann m/w	Kaufmann für Büromanagement	weitere Ausbildungsberufe
--------------------	--------------------	------------------------	-----------------------------	---------------------------

AUSBILDUNG: BIS ZU 3,5 JAHREN

^

BETRIEBSPRAKTIKUM

Handwerk ist Zukunft zum Anfassen!



Sichere DIR mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz
DEINEN Platz in unserem Team.

Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) PKW
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) NFZ
- Automobilkaufmann (m/w/d)

Interessiert? www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
56422 Wirges 56412 Heiligenroth



Ausbildungsplatz zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Ausbildungsbeginn 01. September 2022

Du packst gern kräftig an? Du hast Sinn für Ordnung und man kann sich jederzeit auf Dich verlassen? Du behältst immer den Überblick? Das Arbeiten am Computer bereitet Dir Freude? Dann ist eine Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik vielleicht das Richtige für Dich.

Über Deine Ausbildung:

- » Du sorgst dafür, dass im Lager alles dort liegt wo es hingehört – auch in der vorgesehenen Menge. Wie das geht, das zeigen wir Dir.
- » Unsere Kunden bekommen pünktlich ihre Ware – das stellst Du sicher
- » Regelmäßig machst Du Inventur: Du überprüfst mithilfe digitaler Systeme, was sich in den letzten Wochen im Lager getan hat und welche Waren gerade vorrätig sind
- » Du fährst Gabelstapler! Zumindest dann, wenn Du schon 18 Jahre bist. Waren zu lagern und zu verladen, ist damit kein Problem mehr.
- » Verpackung und Versand von Waren sind bei Dir in sicheren Händen und damit alles gut dokumentiert ist, füllst Du Lieferscheine und andere Papiere aus.
- » Wir schulen Dich bestens in allen Bestimmungen und Vorschriften, damit Du sicher arbeiten und auch mithelfen kannst, dass andere sicher arbeiten.

Das bringst Du mit:

- » Einen guten qualifizierten Hauptschul- oder einen Realschulabschluss
- » Gute Noten in Mathematik und Deutsch
- » Spaß am Umgang mit dem Computer, zum Beispiel zur Erstellung von Plänen und Schriftstücken
- » Lust am direkten Umgang mit Ware, vom Kleinteil bis zum Schwergewicht
- » Spaß am Organisieren
- » Die Motivation, selbstständig und zuverlässig zu arbeiten
- » Die Bereitschaft, jeden Tag dazuzulernen und Dich in unser Unternehmen einzubringen

Ausbildung zum Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Ausbildungsbeginn 01. September 2022

Du interessierst Dich für komplexe IT-Systeme? Du möchtest IT-Experte für Betriebssysteme und Netzwerke werden? Dann ist Deine Ausbildung bei der MOBA Mobile Automation AG genau das Richtige für Dich!

Während Deiner Ausbildung erhältst Du umfangreiche Einblicke in das Themengebiet der Systemintegration. Die theoretischen Grundlagen werden Dir in der Berufsschule vermittelt. Bei uns erwarten Dich unter anderem folgende Themenschwerpunkte:

Das erwartet Dich in Deiner praktischen Ausbildung:

- » Mitarbeit in unserem 1-st. und 2-nd.-Level-Support-Team
- » Planen, Installieren und Konfigurieren komplexer IT-Systeme
- » Wartung und Administration von IT-Systemen und Netzwerken
- » Beschaffung und Installation von Hard- und Software
- » Installieren und Konfigurieren von Netzwerken
- » Projektplanungen im Bereich Client-Infrastruktur & User Services
- » Schulung und fachliche Beratung der Anwender von Hard- und Software

Das bringst Du mit:

- » Einen guten Realschulabschluss
- » Gute Noten in Mathematik, Deutsch und Englisch
- » Vorkenntnisse und erste praktische Erfahrungen in Informatik sind wünschenswert, gerne auch im Zuge der schulischen Ausbildung oder eines Praktikums
- » Hohe Lernbereitschaft und systematisches Denken
- » Interesse am Lösen von schwierigen Problemen
- » Freundliches Auftreten und Freude am Umgang mit Menschen
- » Die Motivation, selbstständig und zuverlässig zu arbeiten
- » Die Bereitschaft, jeden Tag dazuzulernen und Dich in unser Unternehmen einzubringen

Das bieten wir Dir:

- » Du arbeitest in einem motivierten Team und hast die Möglichkeit, schnell selbst Verantwortung zu übernehmen
- » Eine angemessene Ausbildungsvergütung ist bei uns selbstverständlich
- » Bei einem guten Abschluss der Ausbildung besteht die Option zur Übernahme

Als familiengeführte AG setzen wir auf eine langfristig ausgelegte Ausrichtung. Unser Erfolg basiert auf einer mittelständischen Struktur, einer internationalen Organisation mit flachen Hierarchien sowie kurzen Entscheidungswegen. Wir sind in den vergangenen Jahren kontinuierlich gewachsen und verfolgen auch in Zukunft entsprechende Wachstumsziele.

Ausbildungsort: Limburg

Hast Du Dich wiedererkannt?

Dann sende Deine Bewerbungsunterlagen am besten per Mail an: Bewerbungen@moba.de oder per Post an unsere Personalabteilung.

Wir freuen uns, von Dir zu hören!