

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2020/21



Foto: deagreetz - stock.adobe.com

Was steht im Fokus?

Duales Studium

Ausbildung trotz Corona

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

LOKALANZEIGER

AM WOCHENENDE

Kleiner Wegweiser

Bundesagentur für Arbeit	4	ADG Business School	22
▪ „Last minute“ zum Ausbildungsplatz im Corona-Jahr		▪ Abiturienten und Durchstarter aufgepasst	
AZURIT Gruppe	6	Aar-Einrich.de / Notarkammer Koblenz	24
▪ AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald ...		▪ In der Region Aar-Einrich lässt es sich leben	
IHK Koblenz	8	Weissenfels	25
▪ Duales Studium – Was ist das?		▪ Hohe Qualitätsmaßstäbe durch Nachwuchskräfte	
Durchstarter	9	Andreas Fuhrmann · Antriebs- und Krantechnik	26
Görg & Jung Automobile GmbH	10	▪ Immer höher, hoch hinaus ...	
Schütz	12	Froitzheim Verwaltungs KG	28
▪ Durchstarten im Westerwald: Ausbildung beim Global Player Schütz		▪ McDonald's: Die Nummer 1 in der Systemgastronomie	
Sparkasse Westerwald Sieg	14	Projekt 3	30
▪ Hier bist du richtig! Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen		▪ Projekt 3 heißt: die Liebe leben	
Oranien-Campus Altendiez	16	DRK Bildungszentrum	31
▪ Schule, wie sie sein sollte		▪ Sie möchten Pflegefachmann/ Pflegefachfrau werden?	
evm-Gruppe	20	Planet Beruf	32
▪ Wir suchen Dich: Starte Deine Karriere als Azubi bei der evm-Gruppe!		▪ Hole dir Unterstützung!	
Bewerbungstipps	21	Metsä Tissue	35
▪ Gut vorbereitet in die Ausbildung		▪ Papiertechnologe/Papiertechnologin	

Impressum

Herausgeber:	Verlag für Anzeigenblätter GmbH, Hinter der Jungenstraße 22, 56218 Mülheim-Kärlich Telefon: 0261 92810, Fax: 0261 928129, E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de
Geschäftsführung:	Litsa Papalitsa
Verlagsleitung:	René Kuhmann (verantwortlich f. d. Anzeigenteil)
Sonderaufgaben:	Christian Thielen
Redaktionsleitung:	Ralf Helfenstein (V.i.S.d.P.), Daniel Korzilius (Stv.)
Satz:	sapro GmbH, Gutenacker
Druck:	Druck Center Meckenheim

Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

Die Corona-Pandemie war und ist eine Herausforderung für unsere Gesellschaft, in der eines sehr deutlich wird: Das Füreinander und Miteinander hält eine Gesellschaft zusammen, und nur so lassen sich Krisen, wie wir sie derzeit erleben, gut bewältigen.

Sich in dieser bewegten Zeit, die so viele neuen Fragen an uns alle stellt, auf die eigene Berufsorientierung zu konzentrieren, war sicher nicht einfach. Zudem standen nicht durchgängig alle Beratungsangebote zur Verfügung, die Möglichkeiten zu orientierenden Praktika waren zeitweise eingeschränkt. Viele Akteure der Berufsorientierung und Berufsberatung haben deshalb ihre Online-Angebote erweitert. Auch das Informationsangebot der Servicestelle Berufsorientierung des Pädagogischen Landesinstituts wurde ausgebaut und mit zahlreichen neuen Tipps und Materialien zur digitalen beruflichen Orientierung ergänzt. Für die Schulen wurden zusammen mit der Bundesagentur für Arbeit und der Stiftung der Deutschen Wirtschaft eigene Module für die Berufliche Orientierung in Fernunterricht entwickelt.

Im Bereich der MINT-Fächer (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) finde ich die Initiative „Wir bleiben schlau!“ beachtlich, die das Bundesministerium für Bildung und Forschung zusammen mit Rheinland-Pfalz und vielen anderen Partnerinnen und Partnern gestartet hat. Hier finden sich zahlreiche digitale Mitmach-Aktivitäten für Schülerinnen und Schüler, die sich für MINT interessieren und vielleicht auch beruflich später in diese Richtung gehen möchten. Und was Informationen zu einer Karriere im Lehramt und den sozialpädagogischen Berufen anbelangt, sind Sie herzlich auf die Homepage des rheinland-pfälzischen Bildungsministeriums eingeladen.

Neben zahlreichen Online-Angeboten ist eine persönliche Beratung aber oft unerlässlich. Neben den Beratungsangeboten der Bundesagentur für Arbeit, der Kammern oder der Studierendenberatungen kann man sich auch an die berufsbildenden



Foto: Peter Bajer

Schulen oder die Ausbildungsbetriebe wenden. Ausbildungsverträge können übrigens auch noch nach dem Start des Schuljahrs abgeschlossen und Auszubildende in den Berufsschulunterricht aufgenommen werden.

Gut gebildete und ausgebildete Fachkräfte werden nach wie vor gebraucht. Zögern Sie nicht, sich beraten zu lassen, Ihre Fragen loszuwerden und sich zu bewerben.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Stöbern in dieser Ausgabe von „Karriere Spezial“ und viel Erfolg auf Ihrem Weg in eine erfolgreiche Zukunft!

Stefanie Hubig

Dr. Stefanie Hubig
Ministerin für Bildung des Landes Rheinland-Pfalz

„Last minute“ zum Ausbildungsplatz im Corona-Jahr

**Bewerber-Auswahl und Einstellung verzögern sich durch die Pandemie –
Spätstarter haben jetzt noch gute Chancen – Berufsberatung unterstützt**

Wer im nächsten Jahr die Schule verlässt und mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium ins Berufsleben starten will, sollte umgehend nach passenden Angeboten schauen und sich bewerben. Frühzeitige Orientierung schafft Vorteile – das ist eine goldene Regel. Aber jedes Jahr gibt es auch in unserer Region junge Leute, die spät dran sind und noch im Spätsommer oder Frühherbst

einen Ausbildungsplatz brauchen. Sie haben anno 2020 bessere Perspektiven als je zuvor – „dank“ Corona. Die Agenturen für Arbeit Koblenz-Mayen, Montabaur und Neuwied unterstützen sie mit Rat und Tat dabei, diese Chancen zu nutzen.

Der Shutdown im Frühling hat das öffentliche und wirtschaftliche Leben über weite Strecken



lahmgelegt und auch nach den Lockerungen bleibt unklar, wann wieder Normalität einkehrt und die Konjunktur anspringt. Die Betriebe sind quer durch alle Branchen in einer schwierigen Situation, die nicht selten bis zur existenziellen Bedrohung reicht. Sie schauen mit Sorge in die Zukunft und müssen mit vielen Unbekannten planen.

Die ermutigende Nachricht ist: Die meisten Unternehmen halten an ihrer Strategie fest, auszubilden und selber den passenden Nachwuchs zu qualifizieren. Denn trotz der Krise bleibt Fakt, dass der demografische Wandel sich beschleunigt. In naher Zukunft gehen immer mehr Beschäftigte in die Rente und die Fachkräfte von morgen müssen aus einem schwindenden Potenzial rekrutiert werden.

Das Virus hat auch die üblichen Prozesse infiziert. Auswahl und Einstellung der Bewerber*innen haben sich in diesem Jahr erheblich verzögert. Die so genannte Nachvermittlung gewinnt eine nie gekannte Dimension. Jugendliche und junge Erwachsene, die auf der Suche sind, können auch jetzt noch interessante Ausbildungsstellen finden.

Ein Schwerpunkt liegt im Einzelhandel; besonders Lebensmittelfachverkäufer sind gefragt. Überdurchschnittlich viele Lehrstellen sind im Handwerk und in der Baubranche offen. Dringend gebraucht werden Elektriker, Dachdecker, Maler, Lackierer sowie Fleischer und Bäcker. Auch wer (Zerspanungs)Mechaniker oder Techniker werden möchte, hat sehr gute Aussichten. Groß ist zudem der Bedarf an Fachkräfte-Nachwuchs in der Gesundheits- und Altenpflege. Diese Berufe sind in der Pandemie in den Fokus gerückt und haben an Ansehen gewonnen. Es ist aber auch bekannt, dass gerade hier das Interesse an einer Ausbildung mit der Erwartung auf ein höheres Einkommen, attraktivere Arbeitszeiten und bessere Karriere-möglichkeiten verknüpft wird.

Allen jungen Menschen, die „auf den Zug aufspringen möchten“, raten die Geschäftsführer der drei Arbeitsagenturen, sich mit der Berufsberatung in Verbindung zu setzen – gerne gemeinsam mit den Eltern. Wenn alle an einem Strang ziehen, kann es auch im Corona-Jahr gelingen, viele Ausbildungs-plätze „last minute“ zu besetzen.

Die Berufsberatung: Wir sind in jeder Lage für dich da!

Dein direkter Draht zu uns:

Agentur für Arbeit Montabaur
02602 - 123 222

Agentur für Arbeit Neuwied
02631 - 891 891

Agentur für Arbeit Koblenz
0261 - 405 444

Agentur für Arbeit Mayen
02651 - 950 333

Nutze auch unsere Onlineangebote:
www.arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.



AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald ...

... bieten jungen Menschen berufliche Perspektive mit glänzenden Aufstiegsmöglichkeiten

Das Ansehen der Pflegenden hat sich in den letzten Wochen und Monaten innerhalb unserer Gesellschaft erheblich verändert. Die Imageverbesserung war längst überfällig und wird dauerhafte Auswirkungen haben.

Wer den Berufseinstieg in die Pflege wählt, hat beste Karriereaussichten – sowohl als Fach- als auch als Führungskraft. Für die bundesweit aktive Betreibergesellschaft AZURIT – dazu gehören das **AZURIT Seniorenzentrum Montabaur**, das **AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick in Bad Ems**, das **AZURIT Seniorenzentrum Birken** sowie das **AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis** und das **AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach** – bedeutet dies, dem Thema Ausbildung besondere Bedeutung beizumessen und die Menschen auf ihrem Karriereweg eng zu begleiten.

Der Beruf Pflegefachfrau/-mann bzw. staatlich anerkannter Altenpfleger (m/w/d) ist zukunftsicher. Die Ausbildung kann seit Beginn dieses Jahres als generalistische Ausbildung absolviert werden. Dies bedeutet, dass die bisherigen Berufsbilder (Altenpfleger/-in, Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in) in der generalistischen Pflegeausbildung zusammengefasst wurden und so das neue Berufsbild einer Pflegefachfrau bzw. eines Pflegefachmanns entstanden ist.

Im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung sind die Absolventen in allen Versorgungsbereichen flexibel einsetzbar.

Freude am Umgang mit hilfebedürftigen Menschen und ein gutes Einfühlungsvermögen sind unabdingbare Voraussetzungen für den Start in die Pflege. Ebenso wichtig sind eine ausreichende psychische Belastbarkeit und das Interesse an pflegerischen, medizinischen und psychologischen Sachverhalten. Im Rahmen ihrer berufspraktischen Ausbildung werden die angehenden Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner bestmöglich gefördert. Hierbei spielen die Praxisanleiter eine große Rolle, da sie

die Verbindung zwischen der Berufsschule und der ausbildenden Einrichtung darstellen und erster Ansprechpartner für alle fachlichen Fragen der Auszubildenden sind. „Uns liegt das Wohlbefinden unserer Auszubildenden sehr am Herzen“, so Margit Hanowski, die Leiterin des AZURIT Pflegezentrums in Langenbach b. Kirburg.

Das wird unter anderem spürbar, wenn man einen Blick auf das Engagement der sogenannten Praxisanleiter wirft, die in den AZURIT Einrichtungen im Westerwald dafür Sorge tragen, dass eine ständige Betreuung der jungen Menschen während der Lehrzeit stattfindet.

„Die Ausbildung soll vor allen Dingen Spaß machen“, betont Sascha Königshoven, Hausleiter des AZURIT Seniorenzentrums Montabaur. „Es ist ganz wichtig, dass man Freude an seinem Beruf hat! Uns ist sehr daran gelegen, in unseren Häusern ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Bewohner und Mitarbeiter wohl fühlen. Davon profitieren alle.“ Damit dies möglich ist bietet die AZURIT Gruppe ihren Mitarbeitern eine Vielzahl von attraktiven Zusätzen wie zum Beispiel Mitarbeiterfeste mit der Familie, betriebliche Altersvorsorge, Präsente zu besonderen Anlässen (Geburtstag, Heirat, Jubiläum etc.) und Preisnachlässe auf diversen Einkaufsportalen (Corporate Benefits).

„Menschen, die mit Leidenschaft/Begeisterung in der Pflege tätig sein möchten, sind bei uns an der richtigen Adresse. Wir bieten ihnen Perspektiven, je nach ihren Wünschen und Potenzialen“, so Margit Hanowski.

Interessenten für eine Ausbildung zum Pflegefachmann bzw. zur Pflegefachfrau können sich gerne direkt an die Hausleitungen der AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald wenden.

Ehrenjob? Ehrensache!

Bewirb dich jetzt per E-Mail, Social Media
oder Post bei uns für deine **Ausbildung**
zum **staatl. anerkannten Altenpfleger**
(m/w/d) oder **Pflegefachfrau/-mann**.

Wir freuen uns auf dich!



**Starte jetzt
deine Karriere
bei uns!**

AZURIT Seniorenzentrum Birken

Hausleitung Christine Weishaupt
Freiheitsstraße 9-11
57587 Birken-Honigsessen
Telefon 02742 9500-0
E-Mail szbirken@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis

Hausleitung Jürgen Löhr
Zur Holzweise 7
57520 Langenbach b. Kirburg
Telefon 02661 954-0
E-Mail szhildegardis@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick

Hausleitung Benjamin Fensterer
Lahnstraße 70
56130 Bad Ems
Telefon 02603 509-0
E-Mail szlahnblick@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Montabaur

Hausleitung Sascha Königshoven
Joseph-Kehrein-Straße 1
56410 Montabaur
Telefon 02602 1060-0
E-Mail szmontabaur@azurit-gruppe.de

AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund

Hausleitung Margit Hanowski
In der Steinhecke 4 a
57520 Langenbach b. Kirburg
Telefon 02661 91578-0
E-Mail pzwiesengrund@azurit-gruppe.de



www.azurit-hansa-karriere.de

Duales Studium – Was ist das?



FÜR DENKER UND MACHER.

Duales Studium in der Region.

Mit einem dualen Studium kombinierst du ein Bachelor-Studium an einer Hochschule mit Praxisphasen im Unternehmen. Du verknüpfst also theoretisches Wissen direkt mit praktischer Umsetzung und wirst so bestens auf das Berufsleben vorbereitet. Wie die genaue Umsetzung aussieht, hängt entscheidend davon ab, für welches der Studienmodelle du dich entscheidest:

1. Ausbildungsintegriert

Bei einem ausbildungsintegrierten dualen Studium kombinierst du nach deinem Schulabschluss eine anerkannte Berufsausbildung mit einem Studium, z. B. an einer Hochschule. Das bedeutet, du hast am Ende zwei Abschlüsse – die Ausbildung und den Bachelor – in der Tasche. In diesem Modell wirst du dabei an drei Orten ausgebildet: deinem Partnerbetrieb, der berufsbildenden Schule und der Hochschule. Der zeitliche Ablauf ist in der Regel vorgegeben und ideal aufeinander abgestimmt. Das ausbildungsintegrierte duale Studium verlangt viel von dir; du solltest auf jeden Fall über eine hohe Leistungsbereitschaft verfügen und belastbar sein.

2. Praxisintegriert

Auch bei einem praxisintegrierten dualen Studium arbeitest du eng mit einem Unternehmen zusammen. Hier absolvierst du neben dem Studium intensive Praxisphasen im Betrieb, beendest dein duales Studium aber ohne zusätzliche Berufsausbildung. Nach einem praxisintegrierten dualen Studium hast du einen Bachelorabschluss in der Tasche.

Deine Vorteile

Ein duales Studium verknüpft Theorie und Praxis. Warum das ein Vorteil ist? Ganz einfach: Du weißt von Anfang an, wofür du die Theorie lernst. Im Idealfall kannst du sie auch unmittelbar im Betrieb einsetzen.

Anja Kriete

Telefon: 0261 106-248

E-Mail: kriete@koblenz.ihk.de

Du bist sozusagen ein Allrounder, der den betrieblichen Alltag kennt und weiß, warum was wie läuft.

Kein Praxischock. Du lernst früh den betrieblichen Alltag kennen. Ein Praxischock wird bei dir nach Abschluss des dualen Studiums also nicht auf dem Programm stehen. Im Gegenteil: Du bist ideal auf das Arbeitsleben vorbereitet und kannst nahtlos in den Job einsteigen. Für die Unternehmen ist das wichtig, denn du kannst ohne lange Einarbeitung direkt eingesetzt werden.

Vergütung. Normalerweise wird das duale Studium vergütet – dein Ausbildungsgehalt wird über den Ausbildungsvertrag geregelt. Wie viel du genau bekommst, hängt von der Vereinbarung ab, die du mit deinem Unternehmen triffst.

Weitere Infos rund um das duale Studium und zu Unternehmen, die ein duales Studium anbieten, findest du hier: www.ihk-koblenz.de/dualesstudium oder bei unserer Ansprechpartnerin Anja Kriete.

Neue Ausbildungsberufe ab dem Ausbildungsjahr 2020:

DURCHSTARTER

KAUFMANN/-FRAU FÜR DIGITALISIERUNGSMANAGEMENT

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufleute für Digitalisierungsmanagement sind Profis im Umgang mit Daten und Prozessen. Sie überlegen sich Wege für die sinnvolle Digitalisierung von Geschäftsprozessen. Darüber hinaus haben sie die IT-Technik und deren Einsatzmöglichkeiten in ihrem eigenen Unternehmen fest im Blick. Sie analysieren Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse. Neben ihrem Informatik-Fachwissen haben sie auch Ahnung von Rechnungswesen, Controlling sowie der Planung, Organisation und Beschaffung von IT-Systemen. Wenn den Kollegen im Unternehmen rund um ihren PC-Arbeitsplatz oder die Server-Infrastruktur etwas fehlt – Kaufleute für Digitalisierungsmanagement kümmern sich drum!

FACHINFORMATIKER/-IN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Fachrichtung: Digitale Vernetzung

Im Unternehmen hängt jeder Prozess miteinander zusammen. Damit es optimal läuft, müssen alle Prozesse gut ineinandergreifen, wie Zahnräder in einem Getriebe. Fachinformatiker/-innen der Fachrichtung Digitale Vernetzung sorgen dafür, dass die Computerprogramme und Schnittstellen für eine optimale Zusammenarbeit der Prozesse vorhanden sind. Sie vernetzen und optimieren Systeme und Anwendungen auf IT-Ebene. Sie sichern Daten gegen unerlaubte Zugriffe und vermeiden sowie beheben Systemausfälle.

FACHINFORMATIKER/-IN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Fachrichtung: Daten- und Prozessanalyse

In modernen Unternehmen fallen eine Menge an Daten an. Für das Unternehmen ist es wichtig, diese Daten gut auszuwerten. Mithilfe der Ergebnisse kann man beispielsweise Prozesse im Unternehmen optimieren und so Geld sparen oder Produktionszeiten verkürzen. Fachinformatiker/-innen der Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse helfen, Verfahren zu entwickeln, um die Daten zu analysieren und die Ergebnisse anschließend mithilfe von IT-technischen Lösungen in neue Prozesse zu integrieren. Außerdem spielt die Datensicherheit eine große Rolle.

KAUFMANN/-FRAU FÜR IT-SYSTEM-MANAGEMENT

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufleute für IT-Systemmanagement beraten und betreuen Kunden von der Entwicklung bis zur Übergabe gesamter IT-Lösungen, inkl. Maßnahmen zur IT-Sicherheit. Sie erstellen Angebote und schließen Verträge ab. Sie betreuen Projekte in kaufmännischer, technischer und organisatorischer Hinsicht. Neben einem Verständnis für IT-Systeme ist dazu Wissen im Bereich Marketing und Vertrieb notwendig.

Noch mehr Berufe findest du hier:
www.durchstarter.de/berufe



Starte mit Görg & Jung Automobile GmbH in DEINE Zukunft!

Bewirb Dich bei uns unter #zukunftmitstern

Abteilungsleiter Werkstattleiter Vertriebsassistent	Betriebsleiter Filialleiter Marketing-Assistent	Einkaufsleiter Serviceleiter Fuhrparkmanager	Vertriebsleiter Teildienstleiter Assistent der Geschäftsführung	Geschäftsführer Marketingleiter
---	---	--	---	------------------------------------

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN



Diagnosetechniker Nutzfahrzeug-Verkäufer	Gebrauchtwagen-Verkäufer Neuwagen-Verkäufer	Serviceberater Großkunden-Verkäufer	Teiledienstmitarbeiter Serviceassistent
---	--	--	--

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN



Kfz-Mechatroniker PKW-Technik Kfz-Mechatroniker NFZ-Technik Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik	Kfz-Mechatroniker Motorradtechnik Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik Fahrzeuglackierer	IT-Administrator Kaufmännischer Angestellter Disponent	Buchhalter Controller
---	---	--	--------------------------

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN



BETRIEBSPRAKTIKUM

Die Übersicht über die Berufe und Tätigkeiten ist beispielhaft und hat nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Ebenso ist es möglich, dass nicht alle Berufe und Tätigkeiten in allen Autohäusern angeboten werden. In dieser Grafik werden Berufsbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit immer in der männlichen Form dargestellt, es sind aber immer beide Geschlechter gleichwertig gemeint.

Handwerk ist Zukunft zum Anfassen!



Sichere DIR mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz
DEINEN Platz in unserem Team.

Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) PKW
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) NFZ
- Automobilkaufmann (m/w/d)

Interessiert? www.goerg-jung.mercedes-benz.de
oder www.zukunftmitstern.de

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
56422 Wirges 56412 Heiligenroth

Durchstarten im Westerwald: Ausbildung beim Global Player Schütz

Praxisnähe, hochmoderne Technik und Arbeitsaufenthalte im Ausland – ein Plus für zukünftige Fachkräfte

Seit über 60 Jahren steht der Name Schütz für qualitativ hochwertige Produkte im Bereich der Kunststoff- und Metallverarbeitung, die sich stets an den Bedürfnissen der globalen Märkte orientieren.



Als modernes Unternehmen mit rund 4.500 Mitarbeitern an über 50 Standorten rund um den Globus unterstützt Schütz seine Azubis von Anfang an und orientiert sich dabei an den individuellen Bedürfnissen. Dies beginnt bereits in der Einführungswoche, bei deren Gestaltung das Team Entertainment und Information abwechslungsreich kombiniert. Das Programm bietet eine Plattform zum ersten Kennenlernen – sowohl untereinander als auch der

späteren Ausbilder im Betrieb. Danach gehen Praxis und Theorie Hand in Hand: Die theoretische Ausbildung in der Berufsschule wird anschaulich vom Werksunterricht begleitet. Dieser findet einmal pro Woche statt, getrennt nach Ausbildungsjahrgängen und Berufen. Hier wird das bereits Erlernte wiederholt und vertieft. Dabei steht allen State-of-the-Art-Equipment zur Verfügung, in das kontinuierlich investiert wird. Außerdem werden die Berufsanfänger individuell auf die jeweilige Abschlussprüfung vorbereitet und stets in reale Projekte eingebunden. Abteilungsübergreifende Inhalte gewähren den Azubis den berühmten Blick über den Tellerrand, damit sie interne Zusammenhänge leichter erfassen können. Weiteres Plus: Der Werksunterricht fördert die Übernahme selbstständiger und praxisorientierter Aufgaben.

Um im Westerwald in die Welt

Fachspezifische Fremdsprachenkenntnisse erlangen die Azubis durch einen internen wöchentlichen Englisch-Unterricht – eine ideale Vorbereitung für ein Auslandspraktikum. Auszubildende aus dem gewerblichen Bereich profitieren ebenfalls vom Fremdsprachen-Unterricht. Schließlich besteht die Möglichkeit, später als Mitarbeiter – beispielsweise zu Reparatur- oder Wartungszwecken – projektbezogen in ausländischen Werken eingesetzt zu werden.

Um die betriebsinterne Ausbildung noch attraktiver zu gestalten, schafft Schütz ständig neue Anreize und orientiert sich dabei auch an Wünschen und Vorschlägen der Auszubildenden. Von den Bedürfnissen des zukünftigen Nachwuchses erfährt das Unternehmen aus erster Hand: auf Ausbildungsmessen und Berufsinformationsbörsen in der Region. Dort ist Schütz regelmäßig mit einem eigenen Stand vertreten, um Schülern die angebotenen Berufsbilder näherzubringen. Die eigenen Azubis berichten dann vor Ort live von ihren Erlebnissen und den für ihr Berufsbild typischen Tätigkeiten. Besonders interessierten Schülern bietet Schütz zunächst Praktikumsplätze an, dies erleichtert die Entscheidung bei der Berufswahl.



BESSER AUSGEBILDET!

Jetzt bei SCHÜTZ bewerben.

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Dann bewirb dich jetzt für einen unserer Ausbildungsberufe (m/w/d) in 2020:

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technische/r Produktdesigner
- Technische/r Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Informatikkaufmann

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Spedition, Transport und Logistik
- BWL – Business Administration

Deine Chance zum Berufseinstieg –
mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

SCHÜTZ GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12
D-56242 Selters
Tel. (+49) 26 26 / 77-0
Fax (+49) 26 26 / 77-341
E-Mail ausbildung@schuetz.net
www.schuetz.net/ausbildung

Hier bist du richtig! Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen

Gute Perspektiven für deine erfolgreiche Karriere

Start der Berufsausbildung für den Jahrgang 2020 mit Ausbildungsleiter Ingo Etzbach war dieses Jahr am 3. August 2020. In der ersten Woche der Berufsausbildung wurden die neuen Auszubildenden umfangreich über die Sparkasse und die Themen, die im Rahmen ihrer zweieinhalbjährigen Ausbildung auf sie zukommen, informiert. Insbesondere das Zusammenwachsen als Team innerhalb der Ausbildungsjahrgänge liegt der Sparkasse am Herzen, sodass die Auszubildenden normalerweise auch immer ein paar Tage in einer Jugendherberge für ein Teamtraining unterwegs sind. Leider ist diese Unternehmung im COVID 19 Jahr nicht durchführbar und muss auf das kommende Jahr verschoben werden. „Die Sparkasse Westerwald-Sieg rekrutiert über 90 Prozent ihrer Fach- und Führungskräfte aus eigenen Auszubildenden.

Dies ermöglicht allen Mitarbeitern umfangreiche Karriereperspektiven in unserem Unternehmen“, so Ausbildungsleiter Ingo Etzbach. Nach der Ausbildung steht ein vielfältiges Angebot an fachspezifischen Weiterbildungsangeboten zur Verfügung. Aber auch berufsbegleitende Studiengänge zum Bachelor oder Master sind möglich. Vom Azubi bis zum Vorstand ist alles drin. Vor einigen Jahren waren die aktuellen Vorstände selbst Azubis zum Bankkaufmann.

Bei Fragen rund um Ausbildung und Karriere wende dich an Ingo Etzbach.
Telefon: 02661 6202422
E-Mail: ingo.etzbach@skwws.de



Überraschend anders.



skwws.de/ausbildung

Mehr drin als du denkst!



Eine Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) ist alles andere als langweilig und eintönig: Du stehst in direktem Kontakt mit deinen Kunden. Du bist ihr kompetenter Ansprechpartner in Geldfragen und eine wichtige Vertrauensperson.

Für Fragen rund um den Ausbildungsberuf oder das Bewerbungsverfahren steht dir Ingo Etzbach unter Tel. 02661/620-2422 // ingo.etzbach@skwws.de zur Verfügung.



Sparkasse
Westerwald-Sieg

Schule, wie sie sein sollte

Digitales Bildungskonzept, Spanisch als 2. Fremdsprache und vielfältige Angebote im AG-Bereich

Der Oranien-Campus Altendiez ist ein zweizügiges Ganztagsgymnasium. Als staatlich anerkannte Schule mit Klassengrößen von maximal 26 und im Endausbau insgesamt 400 Kindern, handelt es sich um eine persönliche Schule, zu deren wichtigen Säulen das umfassende digitale Konzept gehört.

So besitzt jeder Schüler ab der Klasse 5 einen eigenen Laptop, Schiefertafeln werden durch moderne, internetgestützte HD-Boards ersetzt. Mit Spanisch als 2. Fremdsprache stützt die Schule sich auf die Tatsache, dass es etwa 80 Millionen französisch sprechende, aber 420 Millionen spanisch sprechende Muttersprachler weltweit gibt.

Im nicht benoteten AG Bereich besitzt der Oranien-Campus dank der Kooperation mit regionalen Vereinen (Hockeyclub Limburg, VfL Altendiez, Mountainbiketeam Schaumburg) einen sportlichen Schwerpunkt, bietet aber auch AGs im Bereich Kunst und Kultur an.

Besonders sind sicher auch die tierischen Bewohner wie etwa die Lachtauben, Kanarienvögel und Zwergkaninchen, deren Pflege und der verantwortungsbewusste Umgang mit ihnen im AG Bereich eine Rolle spielen.

Senden Sie uns bei Interesse die ausgefüllten Adressbögen (Homepage), dann laden wir Sie und Ihr Kind gerne zum Anmeldegespräch ein.

Schule, wie sie sein sollte – das private Ganztagsgymnasium!



Oranien-Campus Altendiez Die persönliche Schule

- Zweizügiges, kleines Gymnasium
- Spanisch als 2. Fremdsprache
- vielfältige Angebote im AG-Bereich
- digitales Bildungskonzept

Helenenstr.19 | 65624 Altendiez | Telefon: 06432-9527880
E-Mail: administration@campus-altendiez.de
www.campus-altendiez.de



Senden Sie uns bei Interesse die ausgefüllten Adressbögen (Homepage) zu, dann laden wir Sie und Ihr Kind gerne zum Anmeldegespräch ein.



Als internationaler Arbeitgeber bieten wir hervorragende Perspektiven im In- und Ausland.

Wir sind ein weltweit führender Hersteller von festen und flexiblen Verpackungslösungen sowie Spezialfolien. Mit einem breiten und innovativen Spektrum an verschiedensten Folienprodukten für Kunden aus den Branchen Pharmazie, Medizin, Lebensmittel, Getränke und Kreditkarten spielt kp eine bedeutsame Rolle in der Wertschöpfungskette. Besonders wichtig ist uns dabei der Umweltschutz sowie die Beständigkeit unserer Produkte. Wir stehen für den nachhaltigen Schutz der Dinge des täglichen Bedarfs. Deshalb tun wir, was wir tun; deshalb existieren wir. Unser Ziel ist es, mit unseren nachhaltigen Kunststofflösungen die Lebensqualität und die Gesundheit zu verbessern und gleichzeitig den Planeten zu schützen. Wir können dies erreichen, indem wir Lebensmittel und Konsumgüter sicher nach den Bedürfnissen einer modernen Gesellschaft bereitstellen und gleichzeitig die Nutzung der knappen Ressourcen optimieren. Mit unseren Produkten möchten wir dazu beitragen Lebensmittel zu schützen und Abfälle zu reduzieren. Auf dieser Grundlage setzen sich täglich rund 5.900 Mitarbeiter aus 32 Werken und 18 Ländern für die Produktion und Entwicklung unserer Produkte ein.

Der mit 800 Mitarbeitern größte Standort und gleichzeitig die Wiege des Unternehmens befindet sich in Heiligenroth bei Montabaur, zentral gelegen im Dreieck Köln/Koblenz/Frankfurt am Main. Seit über 40 Jahren bilden wir hier junge Menschen in gewerblich-technischen als auch in kaufmännischen Berufen aus – wir entwickeln unsere Fachkräfte von morgen. Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Berufsausbildung bieten wir Berufseinsteigern eine hochwertige, vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung.

Zum 1. August 2021 bilden wir in folgenden Ausbildungsberufen aus:

- > **Industriekaufmann*/-frau**
- > **Bachelor of Arts (B.A.)**
- > **Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)**
- > **Verfahrensmechaniker*/in** Fachrichtung Kunststoff- und Kautschuktechnik
- > **Chemielaborant*/in**
- > **Fachinformatiker*/in** Fachrichtung Systemintegration
- > **Industriemechaniker*/in** Fachrichtung Instandhaltung
- > **Elektroniker*/in** Fachrichtung Betriebstechnik

Das bieten wir Ihnen

- > Wir fördern und fordern
- > Unsere qualifizierte Ausbildung ist vielseitig und abwechslungsreich
- > Auf guten Verdienst und attraktive Zusatzleistungen ist Verlass
- > Sie erlangen ideale Grundlagen für Ihre berufliche Weiterbildung
- > Sie arbeiten in motivierten Teams in einem guten Betriebsklima

Unsere Erwartungen an Sie

- > Sie sind leistungs- und einsatzbereit
- > Sie sind aufmerksam und aufgeschlossen
- > Sie sind kaufmännisch/technisch interessiert
- > Ihre Zeugnisnoten können sich sehen lassen
- > Sie sind ein Teamplayer

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf die zeitnahe Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse sowie Bescheinigungen über Praktika.

Klöckner Pentaplast GmbH

Human Resources | Postfach 11 65 | 56401 Montabaur oder per E-mail an: career-montabaur@kpfilms.com
Für Rückfragen rufen Sie uns an: Tel. 02602 915-247 (Frau Stefanie Malm)

EUROVIA TEERBAU GMBH, NIEDERLASSUNG RHEIN-SAAR

EIN JOB, DER ZU DIR PASST.

→ Wir bauen Straßen.
Doch unsere wichtigste
Aufgabe ist eine andere:
Wir verbinden Menschen.
Und dafür brauchen wir dich!
Bau jetzt mit uns die Über-
holspur für deine Karriere
bei EUROVIA.

JETZT BEWERBEN

WIR SUCHEN
AZUBIS ZUM:
STRASSENBAUER M/W
TIEFBAUER M/W
**INDUSTRIEKAUFMANN
-FRAU**
**DUALES STUDIUM
BAUINGENIEURWESEN
M/W**

EUROVIA Teerbau GmbH • Niederlassung Rhein-Saar
Hans-Böckler-Str. 5 • 56070 Koblenz

Ansprechpartner: Sabine Konn-Kruse
Tel. +49 261 8089-0 • personal.rhein-saar@eurovia.de

A yellow rectangular box containing the text 'Yvonne, Auszubildende' in black font. The background of the entire top half of the advertisement is a photograph of Yvonne, a young woman wearing a cap and safety glasses, smiling while operating a piece of heavy machinery.

Yvonne, Auszubildende



DAS IST EUROVIA

- ➔ Regional verwurzelt – international vernetzt.
So ist unser Unternehmen aus echten Wegbereitern aufgestellt. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.
- ➔ Wir bauen Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann.
Egal ob Straßen, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns bringt jeder Einzelne seine Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Besuche uns auch hier:

WWW.DIE-STRASSE-GEHOERT-MIR.DE



Wir suchen Dich: Starte Deine Karriere als Azubi bei der evm-Gruppe!

Denn die Zukunft steckt auch in dir! Karriere in der evm-Gruppe

1000 Mitarbeiter arbeiten in der Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe), davon rund 80 Auszubildende. Sie sind das Herz und der Motor des größten kommunalen Energie- und Dienstleistungsunternehmens aus Rheinland-Pfalz und tragen mit ihrer Arbeit täglich zur Lebensqualität aller in der Region bei. Sie sorgen mit ihrem Know-how dafür, dass Strom, Erdgas und Trinkwasser rund um die Uhr in bester Qualität zur Verfügung stehen. Und das nicht nur heute, sondern auch in Zukunft.

Die evm-Gruppe: ein Plus für deine Ausbildung

Auch für die berufliche Zukunft sorgt die evm-Gruppe vor: Mit einem breiten Angebot von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen bereits während der Ausbildung unterstützen wir dich bei deiner Karriereplanung. So beginnt die Zukunft von morgen schon jetzt.

Ausbildungsberufe 2021: Mit hauseigener Ausbildungswerkstatt, eigenem Ansprechpartner, Ausbildungsfahrten und zusätzlichen Seminaren werden die Azubis der evm-Gruppe fit für den Berufsalltag. Auch für 2021 sucht das Unternehmen junge Menschen, die erfolgreich ihre Karriere starten möchten.

Die evm-Gruppe bietet 2021 technische und kaufmännische Ausbildungsberufe sowie Duale Studiengänge an.

Weitere Infos: www.evm-karriere.de

In meiner Ausbildung steckt auch Deine Zukunft

Komm ins Team der evm-Gruppe – denn die Zukunft steckt auch in Dir!

Bewirb Dich jetzt für 2021 bei uns:

Technische

Ausbildungsberufe

- Anlagenmechaniker (m/w/d)
Fachrichtung Rohrsystem-
technik
- Elektroniker (m/w/d)
Fachrichtung Betriebstechnik
- IT-Systemelektroniker (m/w/d)
- Metallbauer (m/w/d)
Fachrichtung Konstruktions-
technik

Kaufmännische

Ausbildungsberufe

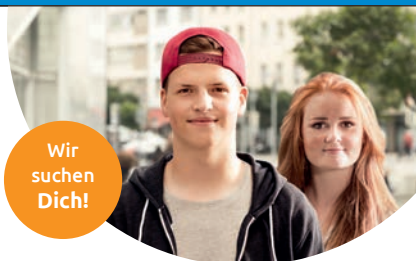
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d)
für Dialogmarketing
- Kaufmann (m/w/d)
für E-Commerce
- Koch (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
Systemintegration

Duales Studium

- Bachelor of Science (m/w/d)
Business Administration
- Bachelor of Engineering
(m/w/d)
Fachrichtung Elektrotechnik
- Bachelor of Science (m/w/d)
Wirtschaftsinformatiker

Dein Ansprechpartner für erste Fragen ist
Ralph Sauer, Tel. 0261 402-71237

www.evm-karriere.de



Gut vorbereitet in die Ausbildung

Recherche zählt sich aus

Eigentlich einfach und doch oft vergessen: Vor dem ersten Arbeitstag sollten Auszubildende ihr Wissen über das Unternehmen auffrischen. Wie lautet der vollständige Name der Firma? Wer ist Geschäftsführer und wie heißen die Vorgesetzten?

„Hilfreiche Informationen gibt es auf der Webseite des Unternehmens, meist sind dort auch Firmenstruktur und Aufgabenspektrum zu finden“, sagt Petra Timm vom Personaldienstleister Randstad. Sie rät zudem, sich vorab über die Unterlagen zu erkundigen, die der Arbeitgeber benötigt. Dazu zählen etwa Bankverbindung oder Sozialversicherung. Außerdem sollten Berufsstarter sich frühzeitig um die Anreise kümmern, um nicht gleich am ersten Tag verspätet zu kommen.

Und wer daneben freundlich und höflich auftritt, schafft die beste Basis, um bei den Kollegen gut anzukommen.

In vielen Agenturen für Arbeit bietet die Berufsberatung Bewerberseminare mit praktischen Tipps und Informationen an, worauf es bei der schriftlichen Bewerbung, im Auswahltest und im Vorstellungsgespräch ankommt und wie man sich optimal darauf vorbereitet. Durch praktische Übungen können Bewerber gemeinsam mit anderen herausfinden, was ihnen gut gelingt und worin sie sich noch verbessern sollten.

Die Termine hierfür erfahren Interessierte bei der Berufsberatung, teilweise auch im Berufsinformationszentrum (BiZ).





Komm zu uns!
Wir brauchen
Verstärkung
ab 01.08.2020!

- Kaufleute** (m/w/d)
für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufleute** (m/w/d)
für Büromanagement
- Berufskraftfahrer** (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker** (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)

Wir bieten eine qualifizierte, vielseitige Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen. Unser motiviertes Team freut sich auf Dich. Sende Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte vorrangig per Mail an:

Hans K. Schmitt GmbH & Co. KG
Erlenstraße 1-9 • D-56587 Oberhonnefeld
Herr Michael Melles • m.melles@schmitt-peterslahr.de

www.schmitt-peterslahr.de



Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit hilft Bewerbern gerne persönlich bei Bewerbungsmappen.

Weitere Infos zum richtigen Verfassen von Bewerbungsschreiben und Lebenslauf und weitere Tipps zum Bewerbungsverfahren auf www.planet-beruf.de.



planet-beruf.de
MEIN START IN DIE AUSBILDUNG

Abiturienten und Durchstarter aufgepasst:

Macht euren Dualen Bachelor auf Schloss Montabaur



Theorie und Praxis kombinieren und sich so die besten Karrierechancen sichern!

Unsere Studiengänge: Seit 2011 bieten wir auf dem Campus Schloss Montabaur gemeinsam mit zahlreichen Partnerunternehmen die Möglichkeit, einen staatlich anerkannten, dualen Hochschulabschluss in folgenden Studiengängen zu erlangen:

- Bachelor (B.A.) General Management
- Bachelor (B.A.) Management & Finance
- Bachelor (B.A.) Management & Digital Innovation
- Bachelor (B.A.) Management & Vertrieb, Marketing
- Bachelor (B.A.) Management & Hotellerie
- Bachelor (B.A.) Management & Handel

Unser Studienkonzept: Unser intelligentes Blended-Learning-Studienkonzept macht unseren Dualen Bachelor besonders effizient:

Präsenzstudium (nur 48 Tage im gesamten Studium)
+ flexibles Selbststudium (mit iPad)
+ individuelles Transferstudium

Übrigens ganz beruhigend zu wissen: Durch die Ausbildungsvergütung und die Beteiligung deines Unternehmens an den Studiengebühren hast du finanzielle Sicherheit und bist von Anfang an selbstständig!

Die 2 Wege des Dualen Bachelor: Mit allgemeiner, Fach- oder fachgebundener Hochschulreife kannst du das Bachelor-Studium über zwei Wege absolvieren:

1. Studium & IHK-Ausbildung: Hier erwirbst du gleich 2 Abschlüsse – den Bachelor (B.A.) und den IHK-Abschluss im absolvierten Ausbildungsberuf. Parallel zum Studium und der praktischen Ausbildung in deinem Unternehmen besuchst du den regionalen Berufsschulunterricht.

2. Studium & Traineeship: Hier durchläufst du als Trainee alle Bereiche deines Unternehmens und erwirbst dadurch noch mehr Praxiserfahrung.

So geht's: Für deine Bewerbung zum Studium benötigst du eine Ausbildungs- oder Traineeestelle. Dabei kannst du selbst entscheiden, ob du dich bei einem unserer Partnerunternehmen bewirbst oder dir in Eigenregie ein Unternehmen deiner Wahl suchst. Weitere Informationen und die Kontaktdaten unserer Partnerunternehmen findest du auf:



www.adg-business-school.de/unternehmen



Unsere Studienberatung:

Komm bei Interesse und Fragen jederzeit gerne auf uns zu!

Telefon: 02602 14-209

E-Mail: studienberatung@adg-business-school.de

Oder nimm an einer unserer Informationsveranstaltungen teil:
www.adg-business-school.de/bachelor-informieren



**ADG BUSINESS
SCHOOL**
AN DER STEINBEIS-HOCHSCHULE



DER DUALE BACHELOR

DEIN KARRIEREWEG NACH DEM (FACH-)ABI

Ausbildung + Bachelor-Studium + Geld verdienen = Erfolg³



Studienstarts

1. Mai
1. November



Standorte

Schloss Montabaur
(oder auch Hannover,
Berlin, Dortmund,
Stuttgart, München)



Aufwand

Präsenzstudium
+ Selbststudium
+ Praxistransfer

JETZT INFORMIEREN!

www.adg-business-school.de/bachelor-informieren | Tel. 02602-14 209

In der Region Aar-Einrich lässt es sich leben

Mit unseren Aktivitäten tragen wir, die Entwicklungsagentur Aar-Einrich, dazu bei, dass dies auch künftig so ist.

Wir liefern Impulse für die Wirtschaft, bringen Partner an einen Tisch, koordinieren Netzwerke und bauen sie aus. Wir treiben Projekte, wie den Online-Marktplatz Aar-Einrich, voran: Kurz – wir sorgen dafür, dass die Region Aar-Einrich ihre Vielfalt nutzt und als das wahrgenommen wird, was sie ist: Ein Ort, an dem sich jeder wohlfühlt und an dem man auch beruflich eine Herausforderung findet.

Die Verbandsgemeinde Aar-Einrich stellt mit einer Anzahl von über 400 Betrieben, Händlern, Dienstleistern und Unternehmen dabei bereits eine beachtliche Wirtschaftsleistung dar.

Über 100 Unternehmen aus dieser Region, aus den unterschiedlichsten Branchen, sind Partner



auf unserem Online-Marktplatz Aar-Einrich. Diese Firmen bieten ein breites Produkt- und Dienstleistungsportfolio oder suchen qualifizierte Arbeitskräfte. Überzeugen Sie sich – finden Sie mit einem Klick das richtige Unternehmen, ein tolles Produkt, ein schönes Geschenk oder den passenden Job auf dem regionalen Marktplatz der Region aar-einrich.de!

EURE CHANCE!

Azubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft
Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
Teamplayer-Eigenschaften
Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/>.

Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



NOTARKAMMER
KOBLENZ

Hohe Qualitätsmaßstäbe durch Nachwuchskräfte

**Außerordentliche Auszubildende finden, ausbilden und übernehmen:
So lautet das langjährige Erfolgsrezept von Dieter Weissenfels**

1950 wurde der Lackierbetrieb von Hans Weissenfels gegründet, heute leiten Andrea und Dieter Weissenfels das Familienunternehmen in Asbach. Der moderne Karosserie- und Lackierfachbetrieb setzt sehr hohe Qualitätsmaßstäbe und schöpft Erfahrungen aus mehr als 60 Jahren.

Ein fester Bestandteil des generationenübergreifenden Erfolgs ist die Ausbildung von Jugendlichen, die das Handwerk des Fahrzeuglackierers oder des Karosseriebauers erlernen möchten. „Uns ist es wichtig, den jungen Menschen das richtige Rüstzeug mitzugeben, um später ein guter Fachmann zu werden“, betont Dieter Weissenfels. Besonders liegt ihm am Herzen, dass seine Mitarbeiter nach der Ausbildung weiterhin geschult werden und immer auf dem neuesten Stand sind. Aus diesem Grund besuchen die Mitarbeiter regelmäßig qualifizierte Lehrgänge.

Nur so kann die beständige, hohe Qualität und die Zufriedenheit der Kunden gewährleistet werden. Um den Berufseinstieg zu erleichtern, rät Dieter Weissenfels zu einem mehrwöchigen Praktikum. So können die jungen Menschen sich ein Bild von dem Beruf machen und herausfinden, ob der angestrebte Beruf auch wirklich das Richtige ist. Diese Strategie hat sich nun schon bei vielen Auszubildenden als erfolgreich erwiesen.

Auch in diesem Jahr werden insgesamt fünf Azubis zum Fahrzeuglackierer und Karosseriebauer in eine vielversprechende Ausbildung starten

**Mehr Info auf:
www.autounfall-weissenfels.de**

Wir suchen zum 01.08.2021 Auszubildende zum
**Fahrzeuglackierer und
Karosserie- & Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)**



WEISSENFELS KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK

Wilsberger Str. 2, 53567 Asbach, Telefon 02683-31297
info@autounfall-weissenfels.de · www.autounfall-weissenfels.de



Fuhrmann Antriebs- und Krantechnik ist ein alteingesessener Familienbetrieb, der seit über 50 Jahren am Markt ist.

Immer höher, hoch hinaus ...

Vor über 50 Jahren von Hans-Josef Fuhrmann in Kehrig gegründet, hat sich das Familienunternehmen unter der Leitung von Andreas Fuhrmann im Elektromaschinenbau fest etabliert. Mit dessen 19-jährigem Sohn Luca rückt auch schon die nächste Generation in den Blickpunkt. Was die Ausbildung zum Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik so spannend macht, erzählt Andreas Fuhrmann im Gespräch mit Karriere spezial. Drei Fragen, drei Antworten.

Wer sind wir?

Andreas Fuhrmann: Ein alteingesessener Familienbetrieb, der seit über 50 Jahren am Markt ist. Auf Familie legen wir großen Wert. Deshalb sind im Unternehmen meine Frau Iris, mein Bruder Bernd und mein Sohn Luca beschäftigt. Unsere Haupttätigkeit liegt auf dem Elektromaschinenbau. Spezialisiert haben wir uns auf Krananlagen mit einer Hublast von 80 Kilo bis 50 Tonnen. Hierzu gehören deren Montage, Wartung und Prüfung sowie dazugehöriger elektrischer Betriebsmittel.

Was können wir?

Andreas Fuhrmann: Als Full-Service-Dienstleister zählen wir in Deutschland zu den wenigen Anbietern, die Krananlagen nicht nur mechanisch, sondern auch elektrisch warten, prüfen, modernisieren und instand setzen. Hauptsächlich arbeiten wir in Hallen großer Industriebetriebe, was selbst für mich noch spannend ist, weil man als Außenstehender einen Blick hinter die Kulissen erhält, der einem ansonsten nicht gewährt wird. Darin liegt auch für mich der besondere Reiz des Berufes: Heute bin ich bei der Getreideannahme, morgen beim Plätzchenhersteller, übermorgen beim Autozulieferer. Es bleibt also spannend. In unserer Werkstatt reparieren wir alle defekten Drehstrom- und Getriebemotoren. Dabei spielt es keine Rolle, ob es sich um einen Staubsaugermotor, einen Generator oder eine Feuerwehrpumpe handelt. Zudem halten wir in unserem Lager über 8.000 Ersatzteile vor und können dadurch unsere Kunden oft schneller bedienen als über eine Anfrage beim Hersteller.

Wen brauchen wir?

Andreas Fuhrmann: Junge Leute, die Spaß an Mechanik und Elektrotechnik haben, neugierig und wissbegierig sind, aber auch Wert auf eine gesicherte berufliche Zukunft legen. Bei uns ist die Chance, nach der Lehre übernommen zu werden, sehr gut. Denn auch das haben die Corona-Auswirkungen deutlich gezeigt: Das Handwerk ist krisensicher.

Text: Edith Billigmann

Fotos: Edith Billigmann; Julian Heimann; ©Fuhrmann

Foto links: Andreas und Iris Fuhrmann und Sohn Luca.





Hoch hinaus?

**Dann starte jetzt eine Ausbildung
zum/zur Elektroniker/-in (m/w/d)
für Maschinen und Antriebstechnik**

**Start:
01.08.2021**

Als mittelständisches Handwerksunternehmen in zweiter Generation mit einem 20-köpfigen Team freuen wir uns auf frischen Nachwuchs.

Der Firmensitz Kehrigh ermöglicht uns, mit seiner Nähe zu Koblenz (35 km) und zur A48 (3 km) einen großen Aktionsradius.

Neben unserer Haupttätigkeit, dem Elektromaschinenbau, beschäftigen wir uns mit der Montage, Wartung und Prüfung von Krananlagen sowie mit der Prüfung von Anschlagmitteln und Auffanggurten, Handkettenzügen und elektrischen Betriebsmitteln nach Betriebssicherheitsverordnung.

Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung.



Andreas Fuhrmann · Antriebs- & Krantechnik
Am Mückenstück 7 · 56729 Kehrigh

Ansprechpartner: Andreas Fuhrmann
02651/70595-11 andreas.fuhrmann@fuhrmann-kehrig.de

McDonald's: Die Nummer 1 in der Systemgastronomie

Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie und Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe

Seit über 30 Jahren führen die Franchisenehmer Helmut und Hubert Froitzheim 20 Restaurants in Altenkirchen, Andernach, Bad Camberg, Bad Neuenahr, Bendorf, Betzdorf, Diez, dreimal in Koblenz, Krunkel-Epgert, Limburg, Mayen, Mendig, Mogendorf, Montabaur, Mülheim-Kärlich, Neuwied, Remagen und Willroth.

Mach bei uns eine Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie. Wir bieten dir eine fundierte kaufmännische Ausbildung in der Gastronomie, verantwortliche Aufgaben, spannende Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Hauptschulabschluss, Realschulabschluss oder Abitur mit? Dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist ab dem ersten Ausbildungsjahr in der BBS in Boppard. Die Lehrmittel werden gestellt. Oder mach bei uns eine Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe. Wir bieten dir eine Ausbildung nach Plan in der Systemgastronomie, abwechslungsreiche Aufgaben, Spaß, eine sichere Zukunft und eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Für beide Ausbildungsberufe gilt:

- Duale Ausbildung
- Schulungen im Restaurant
- Schulungen mit Ausbilder in unserer Verwaltung in Mülheim-Kärlich
- Überbetriebliche Schulungen in Offenbach – McDonald's Deutschland
- Intensive Vorbereitungen für Zwischen- und Abschlussprüfungen

Die Chancen auf eine Übernahme nach Ausbildungsende liegen bei über 90 Prozent. Wir legen großen Wert auf eine langfristige Zusammenarbeit. Nach Abschluss der Ausbildung gibt es vielfältige Einsatzmöglichkeiten bei uns. Verantwortungsbewusste und motivierte Mitarbeiter bilden die Basis für den Erfolg von McDonald's.

Schnupperbeschäftigung gewünscht? Worauf lasse ich mich da ein? Was bedeutet: „Ketchup im Blut?“ Wir bieten dir jederzeit in jedem Restaurant ein Praktikum und/oder eine Beschäftigung nach Wunsch in Vollzeit, Teilzeit (Voraussetzung 18 Jahre) oder einen Minijob.



Anfragen unter:
mail@mcdonalds-koblenz.de oder
McDonald's
Gebrüder-Pauken-Straße 23
56218 Mülheim-Kärlich
zHd. Bettina Zatat

Ausbildung mit Perspektive:

Du willst dich persönlich und beruflich immer weiterentwickeln?
Dann geht bei uns einiges für dich.



BEWIRB DICH JETZT ONLINE:

Ausbildung Fachmann für Systemgastronomie (m/w/d) in deiner Nähe

WAS FÜR DICH GEHT? //

- abwechslungsreiche Aufgaben
- fundierte Ausbildung
- ein sicherer Job in kollegialem Umfeld
- Vergütung nach Tarif
- anerkannter IHK-Abschluss

WAS FÜR UNS GEHT? //

- Realschulabschluss oder Abitur
- gastronomisch-kaufmännisches Interesse
- Spaß am Umgang mit Menschen
- flexible Einsatzzeiten



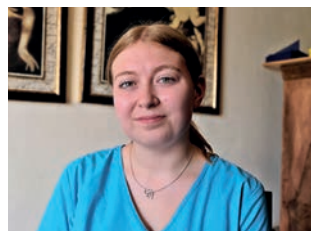
Projekt 3 heißt: die Liebe leben

Die Projekt 3 gGmbH ist mit insgesamt 21 Einrichtungen und Diensten in Rheinland-Pfalz und Sachsen-Anhalt vertreten. Die gemeinnützige Organisation widmet sich Menschen im Alter, mit geistiger Beeinträchtigung und mit einer Suchterkrankung. Über 450 Mitarbeitende sind an 10 Standorten tätig, darunter auch in der „Villa Toscana“ in Kottenheim – Lebenswelt für Menschen im Alter. Dort hat Michelle Retterath (17) ihre Ausbildung zur „Fachkraft für Altenpflege“ angetreten. Bei Karriere spezial erzählt sie, warum dieser Beruf genau der richtige für sie ist.

„Ich liebe es, mich um unsere Bewohner kümmern zu dürfen“, sagt Michelle. Hier fühlt sie sich geboren wie in einer Familie. „Der Teamgedanke ist sehr stark ausgeprägt und hat mir die anfängliche Unsicherheit genommen.“ Reingeschnuppert in den Projekt 3-Alltag am Standort Kottenheim hatte sie ein Jahr zuvor im Rahmen des Freiwilligen Sozialen Jahres.

Den Seniorinnen und Senioren die nötigen Hilfestellungen für eine möglichst lange Eigenständigkeit zu geben, mit ihnen Motorik, Denk- und Erinnerungsvermögen zu schulen, für sie Ansprechpartner zu sein – das sei erklärtes Ziel des Hauses. Welche Anforderungen man dafür braucht? „Man muss gerne mit Menschen arbeiten, teamfähig, freundlich und – oberste Priorität – immer hilfsbereit sein“, antwortet Michelle spontan.

Text und Foto: Edith Billigmann



Mehr auf: www.projekt-3.de/ausbildungsmoeglichkeiten/html

Das Ding hat Zukunft in der Region



Hast Du Freude am Umgang mit Menschen?
Möchtest Du in Deinem Beruf etwas bewirken?
Dann bist Du bei uns richtig!

Dazu gibt es noch eine ansprechende
Ausbildungsvergütung.

1. Jahr 1140,69 € · 2. Jahr 1202,07 € · 3. Jahr 1303,38 €

Erfahre mehr über die **Projekt 3 gGmbH** und ihre Einrichtungen in Rheinland-Pfalz, die **Villa am Buttermarkt** und **Kompetenz zu Hause Rheinland-Pfalz** (Adenau), **Villa Toscana** (Kottenheim), **Villa Ausonius** und **Kompetenz zu Hause Rhein-Mosel** (Oberfell), **solweo – ambulante Pflege** (Polch), unter www.projekt-3.de.

Mach bei uns deine Ausbildung zur/zum

Pflegefachfrau/Pflegefachmann (m/w/d)

Voraussetzung: Mittlerer Bildungsabschluss oder Berufsreife und
erfolgreich abgeschlossene, mindestens 2-jährige Ausbildung.

Bewirb Dich jetzt:

Projekt 3 gGmbH
Bachstraße 13 · 56727 Mayen
Telefon: 0 26 51 - 49 87-0



info@projekt-3.de · www.projekt-3.de · facebook.com/projekt3



Sie möchten Pflegefachmann/ Pflegefachfrau werden?

**Wir freuen uns
auf Sie!**

Die Ausbildung
zur/zum Pflege-
fachfrau/Pfle-
gefachmann
ist eine dreijährige
Ausbildung von
Pflegefachkräften.



Pflegen bedeutet heute,
Menschen allen Alters mit Pflegebedarf in
ihrer individuellen Lebenssituation zu unter-
stützen. Mit dieser Ausbildung erlernen Sie
einen abwechslungsreichen und erfüllenden
sozialen Beruf, der langfristig Sicherheit bietet
und Sinn macht. Die Ausbildung besteht aus
theoretischem und praktischem Unterricht
(2100 Std.) sowie einer praktischen Ausbil-
dung (2500 Std.). Die praktische Ausbildung
findet in einem unserer DRK Krankenhäuser in
Altenkirchen, Hachenburg, Asbach oder Neu-
wied sowie in Einrichtungen der ambulanten
Pflege, stationären Altenpflege, der Psychiatrie
und Pädiatrie unseres Ausbildungsverbundes
Westerwald statt.

Die Ausbildung endet nach dreijähriger Aus-
bildung mit einem staatlichen Examen. Dies
beinhaltet die Qualifikation zur Pflegefachfrau/
Pflegefachmann sowie die für Rheinland-Pfalz
geltende Fachhochschulreife. Für Berufsstar-
ter mit Abitur besteht die Möglichkeit während
der Ausbildung einen Dualen Studiengang im
Bereich Pflege und Gesundheit zu beginnen.
Außerdem besteht die Möglichkeit über die
Arbeitsagentur für Arbeit im Rahmen einer
Umschulung gefördert zu werden. Als Pfl-
gefachkraft hat man einen zukunftssicheren
und verantwortungsvollen Beruf, in dem man
eigenständige Entscheidungen treffen kann,
mit vielen Möglichkeiten der Fort- und Weiter-
bildung z.B. Praxisanleitung, OP- oder Anäs-
thesie-Intensivpflege etc.



Alice Schwesternschaft
Mainz vom Deutschen Roten Kreuz e.V.



Deutsches
Rotes
Kreuz

Ausbildung Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

Ausbildungsbeginn 1. August 2021

*Bewirb
dich jetzt!*



DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg
DRK Kamillus Klinik Asbach
DRK Krankenhaus Neuwied

*Ich will einen Job,
der Sinn macht!*



Du möchtest gerne...

- selbstständig arbeiten
- Verantwortung übernehmen
- Menschen helfen

... dann bitte jetzt bewerben!

Bildungszentrum für Gesundheitsberufe

Alte Frankfurter Straße 12
57627 Hachenburg

Telefon (02662) 85 - 32 12
bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de
www.drk-kh-hachenburg.de

Hole dir Unterstützung!

Du stehst kurz vor deinem Schulabschluss und hast noch keinen Ausbildungsplatz? Keine Panik, planet-beruf.de nennt dir Ansprechpartner/innen, die dir bei der Suche nach einer Ausbildungsstelle helfen.

Die Berufsberatung

Deine erste Anlaufstelle ist die Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Die Berufsberater/innen können dir offene Ausbildungsstellen vermitteln und dir helfen, in das Berufsleben einzusteigen. Nutze diese Chance! Freie Ausbildungsstellen (regional und bundesweit) findest du zusätzlich in der JOBBÖRSE der Agentur für Arbeit.

In der JOBBÖRSE hast du auch die Möglichkeit, dein eigenes Bewerberprofil anzulegen. Allerdings veröffentlicht nicht jedes Unternehmen sein Angebot in der JOBBÖRSE. Bei der Berufsberatung erhältst du auch Stellenangebote, die du bei der eigenen Suche im Internet nicht finden würdest.

Dein Netzwerk

An deiner Schule gibt es Patinnen und Paten bzw. Mentorinnen und Mentoren, die bei der Berufsorientierung helfen? Super, dann sprich diese darauf an, dass du noch auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle bist! Sie kennen oft viele Unternehmen in der Region und können dir z.B. sagen, wo es noch freie Ausbildungsstellen gibt.

Auch deine Lehrkräfte verfügen über ein Netzwerk und können dir vielleicht Kontakte vermitteln. Je mehr Personen wissen, dass du auf Ausbildungsplatzsuche bist, desto mehr steigen deine Chancen, einen Ausbildungsplatz zu finden!

Berufseinstiegsbegleitung

Viele Schulen werden von sogenannten Berufseinstiegsbegleitern und -begleiterinnen besucht. Diese Fachleute helfen Jugendlichen, die Unterstützung beim Schulabschluss und beim Einstieg ins Berufsleben brauchen. Sie helfen dir z.B. bei der Suche nach Ausbildungsstellen, Praktika, bei der Bewerbung oder in der Schule bei der Verbesserung deiner Noten. Erkundige dich, ob es an deiner Schule dieses Angebot gibt!



Lehrstellenbörsen der IHK und HWK

Auch die Industrie- und Handelskammern (IHK) und die Handwerkskammern (HWK) unterstützen dich dabei, noch kurzfristig einen Ausbildungsplatz zu finden.



Außerdem kannst du in der bundesweiten Lehrstellenbörse der IHK und der Lehrstellenbörse der HWK nach freien Ausbildungsplätzen suchen.

Bei der IHK-Lehrstellenbörse kannst du dich registrieren und neue Angebote per E-Mail erhalten.

Kontakt zur Berufsberatung:
Kostenfreier Anruf unter der
Telefonnummer 0800 4555500 zur
Vereinbarung eines Gesprächstermins.

Garantierte **Übernahme** hast du besonders gerne auf Lager?

Werde **Azubi (m/w/d)** bei REWE mit garantierter Übernahme bei guter Leistung. Bewirb dich unter [rewe.de/ausbildung](https://www.rewe.de/ausbildung)

REWE
DEIN MARKT

Echt was erreichen.

Marvin S.,
Auszubildender zur Fachkraft für Lagerlogistik bei REWE

Als Azubi hast du echte Vorteile:

► Gut für die Zukunft:

Weil der Lebensmitteleinzelhandel eine sichere Branche ist – gegessen wird schließlich immer.

► Gut für die Karriere:

Wenn du als Azubi Gas gibst und gut bist, sind deine Übernahme und viele Karrierechancen garantiert.

► Gut fürs Gehirn:

Bei REWE lernst du in Azubi-Seminaren und auch, wann immer du willst, mit unseren E-Learning-Angeboten in der REWE Lernwelt.



Starte deine Karriere in Koblenz und Umgebung:

- **Kaufmann im Einzelhandel** (m/w/d)
- **Verkäufer** (m/w/d)
- **Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk Fleischerei** (m/w/d)
- **Fleischer** (m/w/d)
- **Fachlagerist** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Kaufmann für Speditions- und Logistikdienstleistungen** (m/w/d)
- **Abiturientenprogramm zur Führungskraft im Einzelhandel** (m/w/d)

*Weitere Infos unter [REWE.DE/karriere](https://www.rewe.de/karriere)

Papiertechnologie/Papiertechnologin

Was erwartet mich?

Papiertechnologen sind vielseitige Spezialisten. In einem Team von qualifizierten Fachleuten stellen sie an modernsten Produktionsanlagen Papier, Karton, Pappe und Zellstoff her. Dazu bereiten sie Rohstoffe für den Einsatz der Papier- und Kartonerzeugung auf. Papier, Karton und Pappe werden für das Bedrucken, Veredeln, Verpacken und die Weiterverarbeitung, Zellstoff zum Einsatz als Halbstoff für die Papier- und Kartonerzeugung vorbereitet.

Interesse an mathematisch-technischen Zusammenhängen, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie die Bereitschaft zur Schichtarbeit zählen entsprechend zum Anforderungsprofil für die Ausbildung zum Papiertechnologen.

Lernorte

Die duale Ausbildung findet neben der Berufsschule in den Betrieben der papiererzeugenden Industrie statt. Während dieser Ausbildungszeit werden alle Bereiche der Papierherstellung wie z. B. Zellstoff-erzeugung und Altpapieranlage, Papierproduktion, Qualitätskontrolle/Prüflabor, Weiterverarbeitung der Papierrollen in der Ausrüstung und Packanlage, Metallbearbeitung, Maschineninstandhaltung sowie Elektrobereich, Kraftwerk und Abwasserreinigung durchlaufen.

Die Ausbildung im Überblick

Papiertechnologe/in ist ein staatlich anerkannter Ausbildungsberuf. Diese bundesweit geregelte 3-jährige Ausbildung wird in der Papierindustrie angeboten. Die theoretischen Grundlagen –16 Wochen pro Jahr – werden im Papierzentrum Gernsbach (Schwarzwald) vermittelt. Der praktische Teil der Ausbildung erfolgt in den Betrieben.

Kernkompetenzen, die man während der Ausbildung erwirbt:

- Qualitätsprüfung von Papierfasern
- Aufbereitung der Rohstoffe für die Papierproduktion
- Bedienen und Überwachen der computer-gesteuerten Stoffaufbereitungsanlagen
- Instandhaltung von Maschinen
- Kontinuierliche Überwachung des Produktionsprozesses
- Mess- und Regeltechnik
- Bedienung und Überwachung von Pumpen, Vakuumanlagen und Druckluftherzeugern
- Bedienen der Papier- bzw. Kartonmaschine mit Hilfe von Prozessleitsystemen
- Erkennen und Beseitigen von Störungen im Produktionsablauf
- Prüfen der Papiereigenschaften
- Weiterverarbeitung des Papiers nach Kundenwunsch (Rollen-/Formatware)



CREATE YOUR FUTURE



WIR SUCHEN DICH ZUM 1. AUGUST 2021

- **Dualer Studiengang Papiertechnik**
Bachelor of Engineering (m/w/d) (DHBW Karlsruhe)
- **Papiertechnologie (m/w/d)**
Voraussetzung: Realschulabschluss
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
Papierverarbeitung
Voraussetzung: Haupt-/Realschulabschluss
- **Industriemechaniker (m/w/d) Instandhaltung**
Voraussetzung: Realschulabschluss
- **Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik**
Voraussetzung: Realschulabschluss
- **Industriekaufmann (m/w/d)**
Voraussetzung: Abschluss der Höheren Handelsschule bzw. Abitur
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
Voraussetzung: Realschulabschluss

Metsä Tissue ist in Europa führender Hersteller von Papierprodukten für Haushalt und Industrie.

Es erwartet Dich in Raubach ein Team von rund 300 motivierten Kollegen. Unser internationales Unternehmen bietet Berufseinsteigern eine hervorragende Chance für eine qualifizierte Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven.

Bewerbungen an:

Metsä Tissue GmbH
z.Hd. Frau Susanne Kambeck
Hedwigsthal 4
56316 Raubach



MetsäTissue

www.metsatissue.de/Ausbildung

www.buero-marketing.de



Einfach QR-Code scannen
und Ausbildungsberufe
live erleben.